



AKATEEMISET NAISET
KVINNLIKA AKADEMIKER
UNIVERSITY WOMEN

VIESTINTÄSTRATEGIA 2018 – 2021

Suomen Akateemisten Naisten Liitto

Viestintästrategialla saavutamme tavoitteemme

- ▣ Viestinnän tehtävänä on auttaa Suomen Akateemisia Naisia saavuttamaan strategiset tavoitteensa.
- ▣ Viestinnän tavoitteet on johdettu Suomen Akateemisten Naisten Liiton (SANL) toimintastrategiasta 2011 – 2021 ja kansainvälisestä strategiasta 2018 - 2021.

Viestintästrategia ja -suunnitelma

- ▣ Viestintästrategia määrittelee suuntaviivat, joita SANLIN viestintä noudattaa.
- ▣ Viestintästrategia 2018 - 2021 kertoo mitä ja miten, vuotuinen viestintäsuunnitelma kenelle, milloin ja missä liitto viestii.
- ▣ *Jokainen jäsen on viestijä.*
- ▣ Jokaisen Akateemisen Naisen tulee tuntea SANLIN viestinnän perusviestit.

Avoim ja osallistava SANL

- ▣ Viestinnän painopisteet kertovat, mihin SANLIN viestinnässä lähivuosina keskitytään.
- ▣ Viestintä, vuorovaikutus ja yhteistyö ovat tulevaisuuden keskeisiä ylivoimatekijöitä.
- ▣ SANLIN viestinnän lähtökohtia ovat avoimuus, selkeä työnjako, johdonmukaisuus, osallistava toiminta sekä ajankohtaisuus.

Toiminnan tarkoitus

SANLIN tehtävänä on akateemisten naisten työuran, aseman ja tasa-arvon edistäminen

- ▣ toimimalla akateemisten naisten yhdysseinä
- ▣ tukemalla heidän tieteellistä työtään ja asiantuntijuuttaan
- ▣ kannustamalla heitä aktiiviseen toimintaan yhteiskunnassa julkisen elämän kaikilla aloilla

Arvot toiminnan perustana

Suomen Akateemisten Naisten Liitto

- ▣ toimii oikeudenmukaisena koulutuksen ja työelämän tasa-arvon tiennäyttäjänä
- ▣ kokoaa monipuolisen jäsenkenttensä äänet tavoitteidensa toteuttamiseksi
- ▣ on puoluepoliittisesti sitoutumaton, kaksikielinen koulutettujen naisten oikeuksien asiantuntija
- ▣ on kansainvälinen, perinteitään kunnioittava ja tulevaisuuteen suuntaava

Akateemiset Naiset työelämässä

Tavoitteet

- ▣ Korkeakoulutuksen yhteiskunnallisen arvostuksen lisääminen
- ▣ Akateemisten naisten täystyöllisyys ja määräaikaisten työsuhteiden vähentäminen
- ▣ Naisten ja miesten välisten palkkaerojen kaventaminen
- ▣ Naisjohtajien määrän lisääminen
- ▣ Opiskelualojen ja ammattien sukupuolittumisen purkaminen
- ▣ Työn ja perheen toimiva yhteensovittaminen

Akateemiset Naiset työelämässä

Keinot

- ▣ Liitto puuttuu nopeasti havaitsemiinsa epäkohtiin
- ▣ Liitto antaa lausuntoja ja tekee aloitteita
- ▣ Liitto osallistuu korkeakoulutettujen naisten tasa-arvoa edistäviin yhteistyöhankkeisiin
- ▣ Liitto keskittyy vaikuttamistyössään 2. ja 3. asteen koulutukseen. Yhteistyötä tehdään myös peruskoulutusta järjestävien järjestöjen kanssa.
- ▣ Maahanmuuttajanaisten kouluttautumista ja työllistymistä edistetään Liiton Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa.

Visio: SANL vuonna 2021

- ▣ Joukko naisia, jotka ovat ylpeitä koulutuksestaan
- ▣ Tunnettu, näkyvä ja vahva naisverkosto
- ▣ Aktiivinen asiantuntija ja yhteiskunnallinen vaikuttaja
- ▣ Tukee ja parantaa koulutettujen naisten asemaa
- ▣ Tarjoaa joustavaa ja hyödyllistä järjestötoimintaa

Akateemiset Naiset 2020-luvun Suomessa

Lisääntyvä
yksinäisyys

Koulutuksen
ja
työelämän
epätasa-
arvo

Akateemiset
Naiset

Työmarkkinoi-
den
pirstoutuminen

Kirstyvä
kansainväli-
nen kilpailu



Akateemiset Naiset 2020-luvun Suomessa



- Tiiviit perhe- ja sukuyhteydet ovat nyky-Suomessa löytyneet ja eri ikäpolvet eriytyneet toisistaan
- Muutto työn perässä toiseen kaupunkiin, jopa toiseen maahan on jo arkea
- Työ vaatii veronsa eikä harrastuksille ja ystäville juuri jää aikaa
- Järjestötoiminnasta saa ilon ja hyödyn samalla kertaa, **uusia ystäviä ja uusia ajatuksia**

Akateemiset Naiset 2020-luvun Suomessa

Koulutuksen ja työelämän epätasa-arvo

- Matalapalkka-alat ovat naisvaltaisia aloja
- Naisen euro on 83 snt
- Vähemmän koulutetut miehet saavat johtopaikat
- Köyhyys naisistuu Suomessa: määräaikaisuudet ja työttömyysjaksot näkyvät eläkkeissä
- **Joukossa on voimaa:** epäkohdista on pidettävä ääntä ja muutosta on ajettava yhdessä

Akateemiset Naiset 2020-luvun Suomessa

Työmarkkinoiden
pirstoutuminen

- Pätkätyöt ja alanvaihdot ovat koulutettujen naisten arkipäivää
- SANL tarjoaa joustavan ja monimuotoisen sisarverkoston, jossa tuetaan kouluttautumista, työnhakua ja yrittäjyyttä
- Järjestötoiminnasta saa **lisää kokemusta ja osaamista** CV:hen sekä uusia työelämän **kontakteja, suosittelijoita ja mentoreita**

Akateemiset Naiset 2020-luvun Suomessa



- Järjestötoiminnasta saa uusia kansainvälisiä **kontakteja** esimerkiksi Akateemisten Naisten konferensseissa
- Auroras-verkostossa voi **verkostoitua** korkeakoulutettujen maahanmuuttajanaisten kanssa
- Luetaan yhdessä – verkostossa voi **auttaa** lukutaidottomat ja kouluttautumattomat maahanmuuttajanaiset itsenäiselle opintielle ja urapolulle

Akateemisista Naisista löydät

Eri alojen ja
sukupolvien
vaikuttajat

Iloiset auttajat ja
asiantuntijat

Koulutuksen ja
tasa-arvon
puolesta puhujat

**Verkostoidu,
vaikuta ja
viihdy!**

Tunnettuus näkyy tuloksissa 2021

- Jäsenistö on tyytyväinen Liiton ja paikallisyhdistysten viestintään ja toimintaan.
- SANL on näkyvä, kansainvälinen, avoin ja aktiivinen asiantuntija. Moniosaajien akateeminen verkosto houkuttelee mukaan lisää huippuosaajia.
- Mediajulkisuus tuo jäsenkasvua, jäsenkasvu resursseja, lisäresurssit sanansijan yhteiskunnallisessa keskustelussa ja keskustelu lisää julkisuutta.
- Osaamisestaan tunnettua naisverkostoa kuunnellaan ja sen puoleen käännytään.
- Vuosittaiset jäsenkyselyt auttavat paikallisyhdistyksiä ja Liittoa kehittymään.