



NAISJÄRJESTÖJEN KESKUSLIITTO
KVINNOORGANISATIONERNAS CENTRALFÖRBUND ry
THE NATIONAL COUNCIL OF WOMEN OF FINLAND



Mål för regeringsprogrammet 2015–2019

- 1. Jämställt arbets- och familjeliv**
- 2. Jämställd fostran och utbildning**
- 3. Flickors och kvinnors välfärd och hälsa**
- 4. Förebyggande av våld mot kvinnor**
- 5. Jämställdhet inom beslutsfattande och offentlig förvaltning**

Kvinnoorganisationernas Centralförbund är ett samarbetsorgan grundat år 1911 för kvinnoorganisationer som verkar för att främja jämställdhet. Förbundet sammanför aktörer från olika branscher i ett målinriktat arbete för ett mer jämställt samhälle. Förbundet har 57 medlemsorganisationer med sammanlagt mer än 400 000 medlemmar. Målen för regeringsprogrammet har sammanställts tillsammans med medlemsorganisationerna.

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry

toimisto@naisjarjestot.fi

www.naisjarjestot.fi

Facebook: [fb.com/naisjarjestot](https://www.facebook.com/naisjarjestot)

Twitter: [@naisjarjestot](https://twitter.com/naisjarjestot)

Mer information: generalsekreterare Terhi Heinilä terhi.heinila@naisjarjestot.fi

Regeringen bör göra upp ett program som främjar jämställdhet mellan kvinnor och män och säkerställa att det finns resurser för verkställande och uppföljning av programmet. I målen bör delområdena i handlingsplanen från Peking beaktas.

1. JÄMSTÄLLT ARBETS- OCH FAMILJELIV

Systemet med familjeledigheter bör förnyas och förenklas genom att lägga vikt vid att stödja män att utnyttja sin rätt till familjeledigheter. I systemet med familjeledigheter bör en 6+6+6-modell eftersträvas, där båda föräldrarna får sex månader var och kan dela på den tredje sexmånadersperioden som de vill. Systemet bör vara flexibelt och jämlikt för alla former av familjer.

Kostnaderna för familjeledigheterna bör fördelas jämnare. För tillfället använder kvinnorna över 90 procent av familjeledigheterna och kostnaderna för detta betalas till största delen av moderns arbetsgivare, vilket försämrar kvinnornas ställning på arbetsmarknaden.

Ogrundade löneskillnader bör avlägsnas och likalönsprogrammet bör effektiviseras. En kvinnas lön är i genomsnitt 83 procent av en mans lön. Det bör kontrolleras att arbetsplatserna följer bestämmelserna om jämställdhetsplaner.

De könsrelaterade konsekvenserna av pensionsreformen 2017 bör bedömas noggrant och pensionssystemet bör göras jämställt.

2. JÄMSTÄLLD FOSTRAN OCH UTBILDNING

Systemen för fostran och utbildning bör garantera jämställt tillträde till alla yrken. Varje barn bör ha rätt till högklassig småbarnsfostran och grundläggande utbildning där personalen har tillräcklig kompetens för att stödja flickors och pojkars intressen på ett sätt som uppmuntrar till jämställdhet och motverkar könskodade utbildningsval.

Skolhälsovården och elevvården bör garanteras tillräckliga resurser. En välfungerande skolhälsovård bör stödjas för att förebygga bland annat marginalisering, skolvåld och trakasserier. Flickor och pojkar bör få adekvat sexualundervisning och trygghetsfostran.

Finlands biståndsarbete bör även i fortsättningen inriktas på utbildning för flickor i u-länder.

3. FLICKORS OCH KVINNORS VÄLFÄRD OCH HÄLSA

Offentliga och tredje sektorn bör ha ett tillräckligt utbud av specialtjänster för flickor och kvinnor, inklusive förebyggande åtgärder. Det bör säkerställas att förebyggande sållningsundersökningar för kvinnor fortsätter och att det informeras tillräckligt om dem.

Inom äldreomsorgen bör klienternas kön beaktas och äldre bör garanteras service som tillgodoser de mänskliga rättigheterna och integritetsskyddet. Tre fjärdedelar av närståendevårdarna är kvinnor. Samhället

bör bära huvudansvaret för äldreomsorgen och fortsätta utveckla stödet för närståendevård.

Kvinnor bör garanteras tillräcklig missbrukarvård som lämpar sig för deras behov. Särskilt för kvinnor som hör till riskgrupper för rusmedelsberoende bör det finnas tillräcklig service med låg tröskel.

4. FÖREBYGGANDE AV VÅLD MOT KVINNOR

Finland har undertecknat den så kallade Istanbulkonventionen om förebyggande och bekämpning av våld mot kvinnor och av våld i hemmet, som trädde i kraft den 1 augusti 2014. Konventionen förpliktar Finland att inrätta ett nationellt koordineringsorgan, att utarbeta ett verkställighetsprogram och att anvisa tillräckliga resurser för detta arbete. Systemet för att hjälpa våldsoffer bör utvecklas, nätverket av skyddshem bör utvidgas och våldsoffer bör garanteras lågtröskeltjänster i varje vårdområde, inklusive en telefon som betjänar dygnet runt. Även specialgruppers behov bör beaktas inom dessa tjänster.

Hedersvåld bör bekämpas effektivt och fokus bör ligga på att skydda offren. Könsstympning och tvångs-äktenskap bör kriminaliseras.

Människohandel bör bekämpas på lokal, nationell och internationell nivå.

Sexköp bör kriminaliseras. Sexköp av alla slag bör göras straffbart.

5. JÄMSTÄLLDHET INOM BESLUTFATTANDE OCH OFFENTLIG FÖRVALTNING

Kvinnorna bör få större andel i beslutsfattandet. Principerna i jämställdhetslagen bör följas i statsrådet och därtill i bland annat presidiet. **Kvinnor bör få lika möjligheter att utses till styrelsemedlemmar i företag och få andra uppdrag i ledande ställning.** Staten bör fortsätta utse kvinnor till statsbolagens styrelser och främja motsvarande förfarande i börsbolag genom könskvotering.

I beredningen av nya lagar bör könskonsekvenserna utredas och jämställdhetssynpunkter bör beaktas i statens och kommunernas budgetarbete.

Jämställdhetsarbetet bör vara kontinuerligt. Jämställdhetsombudsmannen, Delegationen för jämställdhetsärenden, Jämställdhetsenheten, Centret för jämställdhetsinformation Minna, minoritetsombudsmannen och kvinnoorganisationerna bör garanteras tillräckliga resurser för sin verksamhet.