

MINERVA

59. vuosikerta

4/2012

Jäähyväistervehdys akateemisille sisarille! Farvälshälsning till akademiska systrar!

Viimeiset kolme vuotta ovat SANL toiminnassa olleet sisältö-
rikkaita monien projektiluonteisten selvitystöiden valmistues-
sa. Prosessien kuluessa myös puheenjohtajalla on ollut oma
ideoiva ja hyväksyvä osuutensa, vaikka liittomme hyvin kou-
lutetut naiset täydennettynä keskushallituksen ulkopuolisilla
eri alojen asiantuntijoilla usein päätyivät niin hyvään loppu-
tulokseen, ettei siihen ollut juurikaan lisättävää. Tosin moniin
kysymyksiin oli jo aikaisempina vuosina pyritty pääsemään
toimintamme jatkamista tukeviin ratkaisuihin.

Minua on huolestuttanut se, että keskushallituksen jäsenet eivät ole ehtineet tutus-
tua toisiinsa henkilökohtaisesti, jolloin heidän ammatillista ja yhteiskunnallista koke-
mustaan ei osata arvostaa, kuten ei usein vanhempaan jäsenkuntaankaan. Puhutaan
uusien, nuorten jäsenten saamisesta, vaikka potentiaalisin ryhmä saattaisi olla hiljat-
tain eläkkeelle jääneet, jotka ovat mahdollisesti muuttaneet takaisin vaikkapa opiske-
lukaupunkiinsa ja hakevat kontaktia entisiin opiskelijatovereihinsa. Jäsenhankinnassa
tämä usein unohdetaan eri paikallisyhdistysten ikäjakaumassa, mikä toisaalta liittyy
myös kysymykseen Minervaan painettuna lehtenä vai verkkoversiona.

Eniten olen iloinnut siitä, että Liittomme on onnistunut hyvin Luetaan yhdessä -toi-
minnassa Suomen Kulttuurirahaston tuella päättymässä olevana kaksivuotiskautena ja
on saanut edellytykset jatkaa vielä ainakin kaksi vuotta. Projekti, laajennettuna Auroras
-toimintaan Helsingin ohella muihin yliopistokaupunkeihin, on Liitollemme ominta ja
arvokkainta kansainvälistä toimintaa. Yhä useammin muistimme myös Liittomme kaksi-
kielisyyden, vaikka hallituksen ensimmäiset varapuheenjohtajat Carita Martin ja hänen
jälkeensä Siv Dahlin-Jansson hallitsevatkin suomenkielen hyvin.

De gångna tre åren har varit mycket innehållsrika då olika projekt färdigställt av
våra högt utbildade centralstyrelsemedlemmar i samarbete med utomstående med-
lemmar i ledande positioner, framförallt inom huvudstadsregionen även om Kaija Räihäs
juridiska kunskaper från Kajana utnyttjats. Auroras för högre utbildade invandrarkvin-
nor startades i Helsingfors med tanken att det skall spridas av lokala krafter även till
andra universitetsstäder, dock i samarbete med koordinatör Henna-Maija Syrjälä. Vid
senaste centrastyrelsemötet gjordes ett beslut om att utdela sk. starthjälpmedel på 200
€ till de lokala föreningarna, som påbörjar konkret planeringen av denna verksamhet.

I år har centralstyrelsen också tagit ett stort steg framåt med att köpa en service-
lägenhet i Rehabiliteringsstiftelsen Foibe, i nära anslutning till Peijas sjukhus i Vanda.

Vår kassör Sirkka Oksanen har efter långvariga tidigare kassören Helmi Kalervo gjort
ett stort arbete med att föra över ekonomiska rapporter till ADB-versioner, som blivit
mångfaldiga, men dock bättre överskådliga.



Ritva Tammivaara

The contacts with our central organizations IFUW and UWE have mainly been taken care of by our CIR/CER Marja-Liisa Toivanen, whose engagement in international affairs including reports and inquiries concerning participation in the next IFUW conference in Istanbul in August 2013, could fill one's life day and night. We can be very proud over the UWE conference in Helsinki, Vuosaari in June 2012, where our project Let's read together was presented. It should be presented again as a workshop. The best way to work internationally is to teach immigrant women, who may be totally isolated from our society if they are illiterate and neither read or write and who don't have any knowledge in Finnish or Swedish. I think our members as academic ladies are among the best arranging conferences by engaging best possible lectures with views and experience on international matters, such as President Tarja Halonen, who spoke at the UWE conference and Professor Helena Ranta, the newly elected President of FFUW. Last but not least I want to thank all the other lecturers and organizers, the UWE president and the secretary Gerda Leushuis, who was the contact person co-operating in arranging the official UWE Annual Meeting. A workshop on KANN was constructed by Beatrice Chistensen Sköld from Sweden together with Carita Martin.

The 90th anniversary of FFAW was celebrated and started with Colloquia on "High Education the Way to Leadership", which was chaired by Professor Raija Sollamo. The presentations on X-and Y generations hanged attitudes towards working life and leisure caused lively discussions. Next day was started by a meeting at Hotel President between chairpersons and secretaries from local associations. I welcomed the IFUW vice-president Anne Nègre from Paris in French. Thereafter I presented an historical review on the most typical features in the development of FFUW from 1922 to 1990s. The IFUW conferences have been held in Finland 1959 and 1989. The most important position internationally as President of IFUW has had our Honorary President Ritva-Liisa Karvetti.

As an example of a Finnish academic lady I presented the portrait of my mother who was the background figure of my academic career. She was a teacher in Swedish, German, English and after becoming a widow after my father's sudden heart attack at the age of 45 years in 1946, she made studies in French in order to be able to teach as there obviously was need for teachers. After losing my father at the age of six, she was the only person who always supported me and believed in me. She was the person who during our stay in the beginning of 1950s in the surroundings of London told me about scholarships which might have been applied for studies from IFUW and about possibilities to have lodgings at Crosby Hall when staying in London. She was a member of Turku University Women since late 1940s. I am proud of being the second generation academically educated woman as well as a member of our local organization in Turku and now finishing as the president of FFUW and still continuing with my specialist private praxis 10 years after retiring from a chief-doctors post in Pulmonary Diseases in Åland.

Äitini on ollut akateemisen koulutukseni taustahahmo, joka pitkällä kesälomilla houkutellen tosin kehotti minua ryhtymään opettajaksi. Hakeuduinkin kuitenkin lääketieteelliselle uralle varhain kuolleen isäni esimerkkiä seuraten. Väitöskirjatyöni aikana Uppsalan Yliopiston alaisessa Akademiska Sjukhusetissa 1965 lähtien äitini piti lähes koko ajan vuoteen 1972 huolta pojastani, koska olin yksinhuoltaja kirurgiaviomieheni palattua Sveitsiin.

Kyseisiä Ruotsin vuosia lukuun ottamatta olen ollut SANL jäsen niin Turussa, Hyvinkäällä kuin ollessani Ahvenanmaalla, jossa kannustin paikkakunnan akateemisia naisia perustamaan Akademiska Kvinnor på Åland-yhdistyksen ja jossa toimin myös puheenjohtajana jonkin aikaa. Maamme nykyisin suurimmassa paikallisyhdistyksessä Turun Akateemisissa Naisissa olen huomannut, miten tärkeää on sosiaalinen kanssakäymi-

nen, oli sitten kyse lounasklubista, seniori- tai kirjallisuuskerhosta. Suomen keuhko-lääkäriyhdistyksen puheenjohtajana 1986-1991, tutustuin myös Viron akateemisesti koulutettuihin naisiin, jolloin ystävytyeni englannin kielen opettaja Tiiu-mai Lokoon Tartosta johti toistuvien kehotusten jälkeen siihen, että Viron 40-luvun lopulla lakkautettu akateemisten naisten toiminta elpyi 1990-luvun alussa.

Jag vill ännu lyckönska Akademiska kvinnor i Helsingfors föreningen för deras 85 års jubileum där hjärtliga ordföranden Maje Grönholm presenterade ett häfte där en del föreningsmedlemmar hade skrivit om sina barndomsminnen. Detta skulle jag rekommendera till alla föreningar. Också Diana och Victoria Websters bok *So Many Everests* bör alla läsa för att uppleva hur gener, välbehållen självkänsla och energi hjälper i upprepade samhälleliga och människokontakter, trots ett handikapp.

Suosittelen kaikille paikallisyhdistyksille samaa eli lapsuuden muistoista kirjoittamista ja niiden julkaisemista yhdistyksen nimissä. Samoin suosittelen Diana ja Victoria Websterin julkaiseman kirjan lukemista esimerkkinä lähes ylivoimaisten vaikeuksien voittamisesta.

Last, but not least eli viimeiseksi, joskaan en vähäisemmin, haluan kiittää kaikkien näiden kolmen vuoden ajalta paitsi kaikkia kohtaamiani SANL jäseniä erikoisesti Riittamaija von Weissenbergiä siitä ehtymättömästä energiasta, jolla hän on vienyt liittomme asioita eteenpäin, ja jota ilman puheenjohtajan tehtävien hoitaminen ei olisi ollut mahdollisia. Sen tosin tiesin jo etukäteen, joten teimme Riittamaijan kanssa ”kättä päälle” avunantosopimuksen.

Hyvää Joulun aikaa ja loppuvuotta! God juletid ända till årskiftet! Merry Christmas and Happy New Year!

Ritva Tammivaara



Vanhempi lehtori Lempi Tammivaara, os. Koskijoki (vasemmalla), Lääkintäkapteeni, tuberkuloosilääkäri Erkki A. Tammivaara tyttärineen 1944 (oikealla).

Maalaukset Kaija Ikävalko.

Akateemiset naiset juhlivat 90-vuotista taivaltaan

Suomen Akateemisten Naisten Liiton (SANL) 90-vuotisjuhlaa vietettiin 19.-20.10.2012 Helsingissä.

Kuvat: Eeva Honkasalo

Kaksipäiväinen tapahtuma alkoi perjantaina 19.10. seminaarilla teemasta "Korkeakoulutus – tie johtajuuteen". Seminaari liittyi IFUW:n ja British Federation of Women Graduate -järjestön käynnistämään seminaarisarjaan Colloquia Project on "Breaking Down Barriers to Female Leadership in Higher Education" tammi-syyskuussa 2012, johon SANL:n seminaari vielä hyväksyttiin, vaikka se pidettiin lokakuussa.

Seminaarin puheenjohtajana toimi professori Raija Sollamo ja asiantuntijapuheenvuoroista vastasivat Aalto -yliopiston Kauppakorkeakoulun varadekaani Rebecca Piekari, Lahden ammattikorkeakoulun vararehtori Helena Karento ja Väestöliiton toimitusjohtaja Helena Hiila-O'Brien. Teeman mukaisesti käsiteltiin X- ja Y-sukupolvien haasteita johtajuudelle, naisjohtajuutta sekä uran ja perheen yhteensovittamista.

Seminaarin jälkeen siirryttiin Tempeliaukion kirkkoon vesperiin, jossa hiljennyttiin hartaushetkeen. Lopuksi sytettiin kynttilä jokaiselle viimeisen viiden vuoden kuluessa poisnukkuneelle järjestön jäsenelle.

Katsaus menneeseen ja suunta tulevaan

Lauantain ohjelman käynnisti puheenjohtaja- sihteeritapaaminen, jonka avasi liiton puheenjohtaja Ritva Tammivaaran kiinnostava katsaus järjestön aikaisempiin vaiheisiin. Sen jälkeen käännettiin katseet tulevaisuuteen ja yhdessä luodattiin Tulevaisuustoimikunnan workshopissa toimin-



Uusi puheenjohtaja Helena Ranta ja juhla-kokouksen puheenjohtaja Karmela Bélinki

nan suuntaviivoja liiton strategiasuunnitelman pohjalta tulevalle vuosikymmenelle.

Normaalien vuosikokousasioiden ohella juhlavuosikokouksen pääaiheet olivat sääntöuudistus ja vuoden 2013 hallituksen kokoonpano. Puheenjohtajaksi Ritva Tammivaaran jälkeen valittiin kolmesta ehdokkaasta professori Helena Ranta. Erovuoroisten hallituksen jäsenten tilalle valittiin useampien ehdokkaiden joukosta uudelleen YTM Mirja Saarni ja opetusneuvos Marja Liisa Toivanen sekä uudeksi jäseneksi musiikin tohtori Leena Tiitu. Toimikausi kaikilla 2013-2015.

Maailmanlaajuisesti kansainvälisistä tehtävistään tunnetulla Helena Rannalla on pitkä ja monipuolinen kokemus myös naisjärjestötyöstä. Hän myös johti ministeri Stefan Wallinin asettamaa Valtioneuvoston miesten ja naisten tasa-arvoselonteon selvitysryhmää 2009-2010, jonka tehtävänä oli arvioida kolmen edellisen hallituksen tasa-arvo-ohjelmien toteutumista ja identifioida mahdollisia uusia ongelmia. Kun liittomme tasa-arvosuunnitelma vuodelta 2006 on parasta aikaa päivityksen kohteena, meillä on tehtävään omasta taakaa paras mahdollinen asiantuntemus.

Uudistuneella keskushallituksella on siis erinomaiset lähtökohdat työskennellä järjestöme yhteisesti vahvistettujen tavoitteiden toteutumisen puolesta.

Juhlakokouksen julkilausuman aiheena oli lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden toimintaedellytysten vahvistaminen ja alan akateemisten työntekijöiden näkemysten esiin saaminen sosiaalisektorin toiminnassa ja lastensuojelun kehittämisessä. Julkilausuma on kokonaisuudessaan julkaistu liiton verkkosivuilla.

Iloista juhlintaa 90 vuotiaan järjestön kunniaksi

Juhlapäivät päättyivät lauantai-illan juhlaillalliseen Hotelli Vaakunan Kaarre-ravintolassa. Ohjelmassa oli Wiipurilaisen osakunnan naiskvartetin iloisia ja juhlan teemoihin sopivia lauluesityksiä eri vuosikymmeniltä sekä nuoren kilpatanssijaparin Rantala-Kaksonen taidokas tanssiesitys. Juhlapuhujana kuultiin diplomi-insinööri Maija-Liisa Frimanin monipolvisista vaiheista merkittäviin johtotehtäviin maamme yrityselämässä juhlatuimikunnan

puheenjohtajan Liisa Luomasen haastattelemana. Ohjelman juontajana toimineen professori Raija Sollamon houkuttelemassa kilpatanssija Matti Kaksonen johdatti puheenjohtaja Ritva Tammivaaran illan loppuksi tangon pyörteisiin.

Juhlissa esitti tervehdyksen kansainvälisen järjestöme IFUW:n varapresidentti Anne Nègre Pariisista sekä Beatrice Christenssen Sköld Ruotsin Kvinnliga Akademikers Föreningenin puolesta. Illalliseen osallistuivat ja toivat tervehdyksensä mm. Naisjärjestöjen Keskusliiton pääsihteeri Leena Ruusuvaari ja Zonta-järjestöstä Luetaan yhdessä -toiminnan aikaisempi projektipäällikkö Ulla Salonen. Onnittelutervehdyksen oli lähettänyt myös ministeri Paula Risikko, Helsingin yhdistyksen aikaisempi hallituksen jäsen.

Perjantain seminaarissa oli kuulijoita 46, lauantain kokouksissa osallistujia 62 ja juhlaillallisella vieraita 47.

Juhlatuimikunta



Maija-Liisa Friman ja Liisa Luoma



Beatrice Christenssen Sköld

(C) Eeva Honkas

CIR: nurkka

Hyvät akateemiset naiset, bästa kvinnliga akademiker,

Kansainvälisiä yhteyksiä

Terveiset Itävallasta sisarjärjestöltämme, joka juhli 90. toimintavuottaan viikkoa ennen SANL:a. Olin pitkään suunnitellut viikonloppua Wienissä ja nyt voin yhdistää kaksi kiinnostavaa asiaa. Juhlintaa kesti neljä päivää, joista kahteen osallistuvin. Perjantain juhlaesitelmä oli vaikuttava. Yliopiston kirjaston nuori naisjohtaja paljasti hyvin rohkeasti, miten yllättävän monet lähtivät mukaan Saksan toimintaan toisen maailmansodan aikaan. Olin kuvitellut Itävaltaa uhriksi, mutta esitelmä avasi toisen näkökulman.

Lauantain ohjelmaan kuului retki kaupungin ulkopuolelle ja matkan aikana freelancer historioitsija, tohtori Maria Richter kertoi tutkimuksestaan, miten monet suurmiehet, niin taiteilijat kuin tiedemiehet käyttivät sumeilematta vaimojensa ja ystävättärien tietoja ja taitoja ominaan. Mahtaako olla totta tänäänkin.

Toivoisin jäsenten enemmän vierailevan sisarjärjestöissä. Käynnit tuovat matkoihin aivan uutta sisältöä. Näin saadaan aikaan kansainvälisyyttä, joka ei rasita SANL:n taloutta. IFUW:n sivuilta löytyy tietoja muista järjestöistä ja CIR/toimistommeikin auttaa tarvittaessa.

Utlandspraktik

Såsom jag har skrivit tidigare har vi en möjlighet för finländska forskare/studerande att samla material, undervisa eller bara bekanta sig med jämlikhetsstudier hos professor Shirley Randell, Centre for Gender, Culture and Development Studies at the Kigali Institute of Education in Rwanda. Är Du intresserad eller känner till någon som kunde vara det, vänligen kontakta CIR.

IFUW:n konferenssi Istanbulissa

Toinen tärkeä asia koskee Istanbulissa pi-



Marja Liisa Toivanen

dettävää IFUW:n maailmankonferenssia 16.-21.8.2013. Harvoin maailmankonferenssi on näin lähellä ja helpon lennon päässä. Siellä on jokaiselle jäsenelle nähtävää ja kuultavaa. Halvat lennot on syytä varata ajoissa eli kirjoita aika kalenteriin ja ota yhteys minuun mahdollisimman pian. Emme tällä kertaa tee varsinaista ryhmämatkaa, koska osa varmaan haluaa olla paikalla vähän pidempäänkin. Autan tarvittaessa matkan järjestämisessä. Tänään lentoja saa vielä kahdella sadalla, eli kannattaa olla nopea. Suomalaisilta odotetaan myös workshoppeja. Katso ifuw.org sivuilta aiheet ja kokoa pari samanmielistä suunnittelemaan. Pelkän work shop -ideankin voit ilmoittaa minulle 10.1.2013 mennessä.

Hyvää joulun odotusta - God advent!

Marja Liisa Toivanen, CIR

Hillevi Perraud, IFUW:n YK-koordinaattori

Tapasin viime keväänä Hillevi Perraudinin, joka toimii IFUW:n edustajien koordinaattorin Geneveessä. Koska moni ei varmaan tiedä suomalaisesta edustajastamme, halusin Minervan lukijoiden tutustuvan häneen ja samalla edustajien tehtävään.

Kerropa alkajaisiksi jotain itsestäsi. Kuka Sinä olet, ja miten päädyit Geneveen?

Synnyin Suomessa, mutta kasvoinkin niin kuin monet lapset sodan aikana Ruotsissa. Ylioppilastutkinnon jälkeen halusin nähdä maailmaa ja pääsinkin ystävälliseni mukaan hänen perheensä muuttaessa Geneveen. Oli tärkeää aloittaa opiskelu ja onnistuin pääsemään Geneven yliopistoon osaamatta oikeastaan lainkaan ranskaa. Käytännön syistä valitsin aineikseni arkkitehtuurin ja kaupungistumisen, ja niinpä olen toiminut yli 20 vuotta kaupunkisuunnittelijana Geneveessä.

80-luvun alussa liityin akateemisiin naisiin ja toimin puheenjohtajanakin. Myöhemmin olin Sveitsin Akateemisten Naisten taloudenhoitaja. Eläköitymiseni jälkeen minut valittiin IFUW:n apulaistaloudenhoitajaksi.

IFUW:n kotisivuilla lukee, että olet YK:n eri järjestöissä toimivien edustajiemme koordinaattori. Mitä se tarkoittaa?

Geneveessä on monia kansainvälisiä järjestöjä. Koordinaattorin tehtävä on

- olla perillä siitä, mitä ja missä jotain tapahtuu ja onko se linjassa IFUW:n tavoitteiden kanssa ja tarvitaanko delegaattia.
- valmistella asiaan puuttumista ja kannanottoa IFUW:n hallituksen kanssa.
- olla kontaktihenkilö IFUW:n hallituksen ja YK:n elinten välillä.
- olla vastuussa siitä että IFUW Council ja konferenssi saavat raportit toiminnasta.

Kuinka paljon aikaa käytät siihen, että toimit edustajana ja koordinaattorina.

Kokonaisuudessa voi sanoa, että aikaa menee noin 30% kokopäivätyöstä, koska on oltava paikalla eri istunnoissa ja raportoitava niistä. Ei ole kyseessä säännöllinen työ, vaan painopiste liittyy YK:n istuntoaikatauluun ja agendaan, erityisesti Ihmisoikeusneuvostoon, CEWADiin, ILOoon ja WTO:hon.

Kuinka tullaan edustajaksi ja kuinka pitkä on toimikausi?

IFUW on valinnut joukon edustajia New Yorkiin, Geneveen ja Wieniin. Kun tehtävä tulee vapaaksi, kuka tahansa jäsen voi hakea sitä ja IFUW:n hallitus arvioi, riittääkö pätevyys. IFUW Council tekee lopullisen valinnan. Kausi on kuten muissakin IFUW:n tehtävissä kolme vuotta ja sen voi uusia kahdesti.



Hillevi Perraud

Onko edustajan tehtävä työtä vai vapaaehtoistoimintaa?

Ehdottomasti vapaaehtoistoimintaa. Eivät varmaan maajärjestöt ilahtuisi, jos osa heidän jäsenmaksuistaan menisi edustajien palkkioihin. Mielestäni ”työ” antaa tilaisuuden oppia naisten asemasta maailmassa ja jopa, vaikkakin vain pienessä määrin, vaikuttaa olosuhteiden paranemiseen.

Mitä edustajamme tekevät ihan käytännössä?

Genevessä on viisi edustajaa ja heillä on erityisalanansa. Jotkut ovat paneutuneet talouskysymyksiin. Toiset taas, kuten minä ovat kiinnostuneempia ihmisoikeuskysymyksistä ja naisten voimaannuttamisesta. Me osallistumme virallisiin kokouksiin ja hallitustenvälisiin työryhmiin, joissa pyrimme lobbaamaan. Tämä tarkoittaa sitä, että tuomme delegaattien tietoon näkemyksemme, joka perustuu IFUW:n asiaa koskeviin päätöslauselmiin. Virallisten kokousten ohella on paljon oheistapahtumia. Joskus organisoimme niitä muiden vapaaehtoisjärjestöjen kanssa, joskus olemme niissä puhujina.

Me myös neuvottelemme esim. CEDAW :in ja muiden asiantuntijoiden ja raportojien kanssa ja jaamme kokemuksiamme toisten järjestöjen kesken.

Kuinka edustajamme informoivat meitä tavallisia jäseniä?

Kaikki raporttimme lähetetään IFUW:lle ja ne ovat luettavissa joko kokonaan tai osittain IFUW:n verkkosivuilla. Sveitsissä jotkut paikalliset akatateemisten naisten järjestöt ovat pyytäneet lisäinformaatiota ja järjestäneet tilaisuuksia, joissa kerrotaan kansainvälisestä toiminnasta.

Miten me suomalaiset voimme ottaa yhteyttä edustajiimme ja tehdä yhteistyötä?

Arvostamme yhteistyötä maajärjestöjen kanssa. Erityisesti tulisi olla aktiivinen kansallisen CEDAW -raportin tai UPR (Universal Periodic Review) selonteon aikaan.

Juuri silloin maajärjestöt voivat kommentoida maansa hallituksen kannanottoja ja vaikuttaa niihin. Äskettäin teimme yhteistyötä kanadalaisten kanssa ja onnistuimme esittämään heidän kannanottonsa Ihmisoikeusneuvostossa. Meidät löytää IFUW:n verkkosivuilta ja toimistosta voitte kysyä sähköpostiosoitteitamme.

Mitä haluaisit sanoa Minervan lukijoille?

SANL on yksi IFUW:n suurimmista järjestöistä ja hyvin aktiivinen. Suomalaiset naiset ovat jo vuosikymmeniä sitten osoittaneet olevansa vahvoja ja saavuttaneet tavoitteet, joihin muut vasta pyrkivät. Tietenkään kaikki ei ole täydellistä, mutta onko se sitä koskaan.

Toivoisin että Suomi ottaisi johtoaseman President's Initiative -hankkeessa. (Marianne Haslegraven hanke, jossa pohditaan vuosituhattavoitteiden jälkeistä aikaa. Meiltä mukana Jaana Tähtinen, Oulu, keskushallituksen jäsen). Monet YK:n ohjelmat päättyvät 2015 ja meidän täytyy varmistaa, että sukupuoli-, kasvatus- ja ihmisoikeuskysymykset, joita IFUW – mutta ei aina YK - tähdentää, tulevat asialistalle myös vuoden 2015 jälkeen. (Lisätietoja IFUW Update, Aug. 22, 2012).

Kahdeksan vuoden edustajakokemuksen perusteella voin sanoa, että tehtävä on valtava, kun haluamme antaa kaikille naisille ja tytöille saman aseman kuin miehillä, oli sitten kysymys politiikasta tai taloudellisista, sosiaalisista tai kulttuurista oikeuksista.

Lopuksi lainaan Nelson Mandelaa: ”Koulutus on vahvin ase, jolla voimme muuttaa maailmaa.”

UPR = Universal Periodic Review

CEDAW = Committee on the Elimination of Discriminations against Women

ILO = International Labour Organisation

WTO = World Trade Organisation

Marja Liisa Toivanen

Tampereella tiede ja käytäntö vuoropuhelussa

Uusi naissukupolvi ei enää kannata ammatissaan tai poliittisessa toiminnassaan esiäitiensä taustalle jäävän hoivaajan roolia. Heidän toiveensa ja tavoitteensa ovat hyvin samanlaiset kuin ikäluokan miesten. He haluavat vaikuttaa omaan työhönsä, kehittää sitä, edetä urallaan ja tehdä tämän kaiken kannustavassa ja viihtyisässä yhteisössä. Tällaiseen lopputunnelmaan päädyttiin Tampereen Akateemisten Naisten yhdistyksen, Tanryn kaikille avoimessa keskustelutilaisuudessa. Tilaisuus kuuluu sarjaan tiede ja käytäntö vuoropuhelussa.

Keskustelun kohteena olivat naiset kunnallisina päättäjinä, johtajina ja työntekijöinä. Aiheesta alustivat yhteiskuntatieteiden tohtorit **Lea Henriksson** ja **Jaana Kuusipalo** sekä Pispän Palvelutalon johtaja, yhteiskuntatieteiden maisteri **Hilkka Ojala**. Puhetta johti terveystieteiden tohtori, Tanryn varapuheenjohtaja **Raija Kokko**.

Lea Henrikssonin tutkimustyön kohteena on naisten terveystyö ja ammatillistumisen politiikka. Hän väitteli aiheesta liki 15 vuotta sitten. Kiinnostus aiheeseen johtui omasta sairaanhoitajan taustasta. Hänen viimeaikaiset tutkimuksensa paljastavat julkisuudessaakin esitetyn terveysammattilaisten ongelman: työtä ei



Tampereen Akateemisten Naisten ensimmäisen kaikille avoimen Tiede ja käytäntö vuoropuhelussa -keskustelutilaisuuden "primusmoottoreina" toimivat (oik.) yhteiskuntatieteiden tohtori Jaana Kuusipalo, terveystieteiden tohtori Raija Kokko, yhteiskuntatieteiden tohtori Jaana Kuusipalo ja yhteiskuntatieteiden maisteri Hilkka Ojala. Keskusteluun osallistui noin 30 henkilöä, ja yhteisenä toiveena oli, että ihmiset saisivat tehdä työnsä hyvin.

saa tehdä niin hyvin kuin sen voisi tehdä. Tämä vie työmotivaation ja kalvaa perustaa, jonka vuoksi henkilöt ovat alalle hakeutuneet. Seuraukset näkyvät alalta muualle siirtymisenä.

Myös muilta aloilta on kuulunut hätähuutoja siitä, että työtä ei enää saa tehdä niin hyvin kuin se alan eettisten sääntöjenkin mukaan pitäisi tehdä. Näitä hätähuutoja on kuulunut muun muassa tiedonvälityssammateista.

Jaana Kuusipalon tutkimuksen kohteena ovat naisten ja miesten roolit poliittisina toimijoina. Hänen väitöskirjansa Sukupuolittunut poliittinen edustus Suomessa ilmestyi vuonna 2011. Tarja Halosen valinta presidentiksi oli naisten poliittisen "tasa-arvon" lopullinen sinetti. Sen merkitystä himmensi presidentin valtaoikeuksien karsiminen. Onko johtopäätös se, että naisten päästyä merkittäviin poliittisiin asemiin, näiden asemien yhteiskun-

nallinen merkitys pienenee ja todellinen päätösvalta siirtyy muualle? Tämä kysymys jäi keskustelussa vastausta vaille. Hilkka Ojala on kolmen kymmenen vuoden ajan toiminut terveydenhuollon johtamistehtävissä. Myös hän on havainnut, että ajan mukana työ on siirtynyt yhä enemmän ihmiskontakteista papereihin ja tietokoneen ääreen. Se syö työn vaikuttavuutta ja todellista tuloksellisuutta.

Syksyn Tiede ja käytäntö vuoropuhelussa oli ensimmäinen sarjassa, jota Tampereen Akateemiset naiset on virittelemässä. Tavoitteena on tehdä tunnetuksi tieteellistä työtä ja myös edistää sen hedelmien hyväksikäyttöä arkielämässä. Sarka jatkuu.

Leena Kuupakko

Teksti ja kuva

Tanryn viestintävastaava

Toimitus pahoittelee, että saman kirjoittajan tiedot numerosta 3/2012 (teksti: Villa Varala ihastutti ja hämmästytti sekä siihen liittyvästä kuvatekstistä s. 23) olivat jääneet mainitsematta.

Kvinnliga Akademiker i Helsingfors jubilerar

Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf firade sitt 85-årsjubileum den 9 november och är alltså fem år yngre än vårt förbund. Orsaken till det är att man i Akademiskt Bildade Kvinnors Förbund ville grunda en lokalförening i Helsingfors. Efter omröstning på de finskspråkigas initiativ beslöt man att lokalföreningen inte skulle vara tvåspråkig utan att det skulle finnas två lokalföreningar, en svensk- och en finskspråkig förening. Officiellt godkändes vår förening som lokalförening den 17 december 1927 och fick år 1948 det namn vi har nu, Kvinnliga Akademiker i Helsingfors.



Fil.dr. Maria Vainio-Kurtakko

Ordförande Maj-Britt Grönholm hälsade alla välkomna till jubileumsdagen bl.a. med en kort översikt över de frågor som engagerat de kvinnliga akademikerna. Det intressanta är att samma frågor som var aktuella på 30-40-talen är aktuella i dag. Man oroade sig för arbetssituationen bland akademiska kvinnor, eftersom arbetslösheten bland dem var stor. Bland annat skickade man vikarielistor till läroverken, till samskolor och flickskolor, för att kanske hitta några jobb för medlemmarna. Bostadssituationen i Helsingfors var också svår för ensamstående kvinnor, då hyrorna var så höga och många måste bo hos syskon eller hos vänner. Senare, på 50-talet, hjälpte Svenska bostadsstiftelsen upp situationen, då den byggde förmånliga hyres- och aravalägenheter, som kom också kvinnliga akademiker till del. I en studiecirkel för sociala och politiska frågor diskuterade man år 1934 skola och hem och klagade över bl.a. de alltför stora klasserna och examenspluggen samt "allmän brist på ansvar och plikt i hemmen". Inget är nytt under solen, måste man konstatera. Man diskuterades kvinnornas löner, som var endast 40-60 procent av männens för samma (?) arbete. Ledarskapets problematik var aktuell och man beklagade att inte flera kvinnor hade höga poster. På 70-talet blev man medveten om våldet i hemmet och då speciellt våld mot kvinnor. I dag engagerar samma frågor!

"Kvinnor i arbetslivet" var huvudrubriken för dagen, då en 30+årig snuttjobbare berättade om sin verklighet, en 40-åring i arbetslivet talade om mötet med generation Y och en 50+åring berättade om mentorskap.

Fil.dr Maria Vainio-Kurtakko, konsthistoriker, berättade i ett starkt, berörande och personligt inlägg hur det är att vara forskare i dag. Svårigheten att få finan-

siering för post doc-forskning, då universiteten av ekonomiska skäl främst försöker producera så många magistrar och doktorer som möjligt, leder till en evinnerlig stipendieansökningskarusell. Reglerna och kraven för finansiering skrivs hela tiden om och poängsättningen innehåller t.ex. en sådan absurditet att man inte får poäng för böcker man skrivit, men nog för artiklar. När man söker andra tjänster utanför den akademiska världen är man som doktor ofta överkvalificerad. Man borde också studera och forska utomlands för att räknas, vilket är mycket svårt i synnerhet när man har familj och barn.

Kommunikationsdirektör vid OP-Gro-up, pol.mag. Carina Geber-Teir berättade om det projekt företaget varit med om med 1700 studerande födda åren 1988-1998 från Aalto universitetet. Man ville veta vad som är viktigt i arbetslivet för denna s.k. generation Y. Carina Geber-Teir betonade dock att man naturligtvis inte kan dra alla i generation Y över samma kam men att det finns vissa gemensamma drag. På första plats ligger glädjande nog företagets värderingar, följt av behovet att få feedback, tack för det man gjort. Men det kom också fram att berömmet är det viktiga, att hantera kritik är däremot svårt. På tredje plats kom den fysiska arbetsplatsen, som av nödvång måste se annorlunda ut i framtiden för de s.k. "nätativa", de som naturligt lever på nätet i olika nätverk. De är inte på samma sätt beroende av arbetsrum som äldre generationer men nog av många platser för teamarbete. Behovet av stabilitet är också viktigt, samtidigt som flexibilitet är ett honnörssord. Generation Y är beredd att satsa hårt på sitt arbete men kräver också möjlighet till individuella arrangemang när det gäller t.ex. arbetstider och semestrar. Förvånansvärt och glädjande (?) i dagens globaliserade värld är att de unga favoriserar ett finländskt bolag.

Styrelseproffset fil.mag. Carola Teir-Lehtinen berättade om det spännande



Kommunikationsdirektör Carina Geber-Teir

nätverket Diamanten. Kvinnor på höga poster fungerar som mentorer för kvinnor, som bygger sin karriär. Männen har ofta naturliga nätverk medan kvinnor på toppen är ganska ensamma. Carola Teir-Lehtinen betonade mentorskapets stora betydelse både för mentorn och för "talenten", som man kallar den som får "konkret människohjälp". Centralt i all mentorverksamhet är ett stort förtroende och förmågan att ta emot och ge beröm men också att ge och ta emot konstruktiv kritik. Tillsammans gör man också upp konkreta utvecklingsplaner för samtalen.

Namnet Diamanten för nätverket valdes för att diamanten liksom kvinnan slipats och slipats på vägen till ansvarsfulla uppgifter. "Diamanten" är verkligen ett mycket genomtänkt och viktigt nätverk.

Musik av abiturienterna Emilia Nojonen, Brändö gymnasium och Cassandra av Hällström och Hanna Hakala från Gymnasiet Lärkan förgyllde jubileet, som avslutades med en lunch då diskussionens vågor gick höga p.g.a. de intressanta, inspirerande och tankeväckande anförandena.

Föreningen hade till jubileet producerat skriften "Våra barndomsminnen" som ett slags fortsättning på "Våra krigsminnen", som utkom år 2005. Fjorton av våra medlemmar har skrivit om platser de minns, episoder de varit med om, stämningbilder ur barndomen, människor som varit viktiga. Tryggheten trots krig och fattiga förhållanden går som en röd tråd genom alla texter. "Vi vågade röra oss nästan överallt och vi litade på våra medmänniskor." De viktiga människorna i våra liv är en annan gemensam nämnare. Glädjen över en efterlängtat cykel eller en utfärd var enorm i ett samhälle där konsumismen ännu inte tagit över.

Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf vill fortsätta med att erbjuda fullödiga och engagerande program med stor bredd. Vi vill fortsätta ta ställning och agera i viktiga samhällseliga frågor såsom våldet i hemmen, snuttjobbens gissel och integrationen av finländare med utländskt ursprung på svenska. Vårt stipendium till en invandrarkvinna, som vill skaffa sig en utbildning, känns viktigt liksom fortsatt uppföljning av undervisning i konflikthantering i skolor och inom försvarsmakten. Det skulle vara bra att få en bredare åldersstruktur bland medlemmarna men de unga kvinnliga akademikerna har ofta andra kanaler än föreningsverksamhet och ett familje- och yrkesliv som kräver sitt. Föreningen skall vara öppen för nya verksamhetsformer och initiativ när naturliga behov så kräver, men inte känna att den måste förändras för förändrandets skull.

Var och en har sina egna glädje- och kraftkällor men för många är de bl.a. goda möten och samtal, att arbeta för något tillsammans, tänka tillsammans, skratta och beröras tillsammans. En sådan gemenskap kan bl.a. "akkorna" vara. Världen kan bli litet större.

Maj-Britt Grönholm, ordförande



Våra barndomsminnen: Margeritha Ahlberg, Gun Ahlfors, Agneta von Essen, Ann-Christina Forsman, Maj-Britt Grönholm, Mikaela Grönholm, Maj-Len Johansson, Elisabeth Morand-Löfving, Kerstin Niemelä, Chris Nyström, Margaretha Sanchez, Märta Ugglå, Inger Wirén, Kristina Virkola

Neljännesvuosisata akateemisissa naisissa

Filosofian maisteri **Riittamaija von Weissenberg-Hartiala** jättää Liiton keskushallituksen sihteerin tehtävän tämän vuoden lopussa. 25 vuotta Liiton palveluksessa on pitkä työrupeama. Se alkoi vuonna 1987, kun Riittamaija liittyi Helsingin Akateemisiin Naisiin (kerhomestari, sihteeri ja 1991–1996 puheenjohtaja). Vuonna 1993 Riittamaija valittiin Liiton keskushallitukseen ja 1995 hallituksen varapuheenjohtajaksi. Kahdeksan vuotta myöhemmin hän hoiti puheenjohtajuutta kesken kauden luopuneen professori Anja Tiilikaisen jälkeen varapuheenjohtajana vuoden 2001, jolloin hänet vuosikokouksessa valittiin Liiton puheenjohtajaksi, missä tehtävässä hän toimi jäljellä olleen vajaan kauden jälkeen kaksi kautta vuoden 2009 loppuun. Puheenjohtajakauten-



Riittamaija von Weissenberg-Hartiala

sa jälkeen hän hoiti kolmivuotiskauden keskushallituksen sihteerin tehtäviä.

Saattaa olla, että joku muukin Suomen Akateemisten Naisten puheenjohtajista on toiminut yhtä kauan akateemisten naisten piirissä, mutta kovin harva on saanut aikaan yhtä paljon. Helsingin Akateemisissa naisissa Riittamaija pani alulle arkiston kasaamisen. Yhdeksi inspiroivaksi ja tärkeäksi hankkeeksi Riittamaija mainitsee Helsingin Akateemisten Naisten 60-vuotisjuhlakirjan Tulenkesyttäjät, jonka Eeva Kastemaa ja Aura Korppi-Tommola toimittivat. Vuonna 1987 ilmestynyt kirja oli aikanaan uranuurtava ja silmiä avaava teos, naistutkimuksen ensimmäisiä artikkelikokoelmia.

Keskushallituksen vuosiin mahtuu monia, rakenteita uudistavia hankkeita. Niitä ovat testamenttien säädösten työstämisen vallitsevaan tilanteeseen sopiviksi, mikä on ollut pitkäaikainen ja monivaiheinen, vieläkin käynnissä oleva prosessi. Myös Liiton talouden saaminen mahdollisimman hyvälle mallille on vienyt paljon aikaa ja voimavaroja. Samoin Liiton eri rahastojen siirtäminen Suomen Kulttuurirahaston nimikkorahastoksi vaati oman työrupeamansa.

Ammattikorkeakoulujen tulo osaksi Suomen koulutusjärjestelmää aiheutti omat pohdintansa Liiton jäsenyyden suhteen. Suomen Akateemisten Naisten Liiton tasa-arvo-ohjelman laatiminen osoittaa upealla tavalla ajassa mukana pysymistä ja järjestelmien merkityksen tajua, mikä on leimannut Riittamaijan toimintaa kautta linjan. Ohjelma löytyy Liiton www-sivuilta heti sääntöjen jälkeen. Riittamaijan työn tulosta on myös kannanotto yliopistolakiin ja ja rokotuskampanja papilomaviruksen torjumiseksi. Ks. Minerva 3/2012

Leena-Maija Laurénin aloite Kansainvälisen Helvi Sipilä -seminaarien järjestämisestä YK:n Commission on Status of Women -kokouksen yhteydessä vaati yhteistyömallin luomista Naisjärjestöjen

Keskusliiton, NYTKIS -järjestön ja Suomen Unifemin (nykyisin UN Women) sekä CSW:n kanssa. Vuonna 2012 järjestettiin jo seitsemäs seminaari *She Says Yes to Economic Empowerment*. Uusimpia tehtäviä ovat olleet Luetaan Yhdessä -hankkeen siirtäminen akateemisille naisille ja koko organisaatiomallin rakentaminen, jotta toimintaa voidaan Liiton piirissä toteuttaa. Riittamaija osallistui myös aktiivisesti SANL:n osuuden ideoimiseen Naisten Huoneita -näyttelyyn.

Kaikkea tätä ja paljon muuta on luonnollisesti tehty yhteistyössä keskuhallituksen muiden jäsenten, muiden puheenjohtajien, varapuheenjohtajien, sihteereiden ja eri toimikuntien sekä Liiton toimiston henkilöstön ja ulkopuolisten yhteistyökumppaneiden kanssa. Haastatelin Riittamaijan kanssa yhteistyötä tehneitä selvittääkseni, minkälainen kumppani ja johtaja Riittamaija on. Pohjaksi otin dosentti Helena Karennon Suomen Akateemisten Naisten Liiton lokakuussa 2012 järjestämässä seminaarissa esittämän listan hyvän johtajan tunnuspiirteistä.

Riittamaijan kolme keskeisintä piirrettä ovat sitkeys, rauhallisuus ja empaattisuus. Järjestötyössä ja itse asiassa kaikessa ihmisten kanssa tehtävässä työssä vaaditaan turnajaiskestävyyttä. Ei pidä provosoitua, vaikka ajatukset lentelevät, mielipidettä riittää ja välillä tulee lunta tupaan. Kansallisteatterin henkilöstö- ja hallintoasioiden hoitamisen vuodet ovat varmasti opettaneet Riittamaijaa kohtaamaan vahvoja ilmaisukykyisiä ihmisiä ja viemään heidän kanssaan asioita eteenpäin. Kerrottiin myös, miten mukava oli tulla uutena hallituksen jäsenenä kokouksiin, kun vastassa oli lämpimästi tervetulleeksi toivottava puheenjohtaja.

Riittamaija on myös kuunteleva keskustelija, joka pyrkii aitoon dialogiin. Kuten kaikki järjestöissä toimivat tietävät, kokouksissa keskustellaan, keskustellaan ja keskustellaan. Kuulluksi tulemisella rakentuu tunne yhdessä toimimisesta ja lopulta se konsensus, jonka takana kaikki

voivat olla. Riittamaija antaa keskustelun jatkoa, kunnes kokousväki itse kyllästyy. Kun päätös on saatu aikaan, alkaa toteutuksen vaihe, joka on se työläin. Kuulin kaikilta haastatteleuiltani, että Riittamaija ei väistele työtä. Hänen etiikkansa keskeinen osa on vastuun kantaminen.

Muita Riittamaijan yhteydessä korostuneita piirteitä ovat päämäärätietoisuus, loogisuus ja johdonmukaisuus. Hän on ennen kaikkea kehittänyt SANL:n järjestörakennetta vastaamaan nykyajan vaatimuksia pitkää historiaa kunnioittavalla tavalla. Järjestelmien taju on yksi hänen vahvoista ominaisuuksistaan. Siihen hän on kasvanut työvuosinaan Helsingin Suomalaisessa Säästöpankissa, Turun ylioppilaskyläsäätiössä ja Suomen Kansallisteatterissa.

Riittamaija ottaa vastaan uudet ideat, mutta haluaa sovittaa ne arvokkaaseen perinteeseen. Mikä on se perinne, jota Riittamaija on kantanut ja vienyt eteenpäin? Se on koulutetun naisen tasa-arvoinen asema suomalaisessa yhteiskunnassa ja koko maailmassa sekä toisaalta koulutetun naisen vastuu parantaa omalla työllään ja osaamisellaan maailmaa. "Tasavertaiset mahdollisuudet työelämässä ja samanpalkkaisuus eivät todellakaan ole toteutuneet", hän totesi Merja Ojansivun vuonna 2011 laatimassa artikkelissa. Mielipiteiden muokkausta ja kannanottoja tarvitaan edelleen.

Riittamaijan usko akateemisten naisten yhteisöön on vahva. Mielestäni häntä kuvaa hyvin sanonta: "Ei tarvitse nähdä uskoakseen, vaan uskoa nähdäkseen."

FT Maritta Pohls

Liiton historiankirjoittaja

Numeroiden takaa

Aatteellisen yhteisön ja säätiön talous¹

Yhteisö tai säätiö on aatteellinen, jos sen tarkoituksena ei ole voiton hankkiminen eikä sen toiminta muuten pääasiallisesti ole taloudellista laatua. Aatteellisen yhteisön ja säätiön taloudellista toimintajärjestystä voidaan kuvata seuraavasti:

Aatteellinen yhteisö tai säätiö hankkii tuloja voidakseen suorittaa menoja, joilla se saa aikaan yhteisön tarkoituksen edellyttämiä suoritteita.

Toiminnan pää tavoitteena on säännöissä määritetyn aatteellisen tehtävän toteuttaminen. Aatteellisesta luonteestaan johtuen aatteellisen yhteisön tai säätiön varsinaisen toiminnan tuotot eivät yleensä riitä kattamaan kaikkia sen menoja, ja tämä vajaus joudutaan rahoittamaan varainhankinnalla ja sijoitustoiminnalla.

Aatteellisen yhteisön ja säätiön toiminnan onnistumisen mittana ei ole saavutettu voiton tai ylijäämään määrä eli kannattavuus vaan se, **miten tehokkaasti se toteuttaa aatteellista tarkoituksensa**. Tällöinkin kuitenkin edellytetään toiminnan taloudellisuutta eli sitä, että tavoitteeksi asetettu aatteellinen tehtävä toteutetaan mahdollisimman tehokkaasti ja taloudellisesti.

Kirjanpidon tehtävät²

Lainsäädäntö edellyttää kirjanpitovelvollisilta, kuten yhdistykseltä, lain mukaista kirjanpitoa ja tilinpäätöstä. Kirjanpidolla on myös käytännöllisiä tehtäviä: erillään pitotehtävä, tuloksenlaskutehtävä ja hyväksikäyttötehtävä.

Erillään pitotehtävällä tarkoitetaan sitä, että kirjanpito erottaa kirjanpidon kohteen liiketapahtumat muiden talousyksiköiden tapahtumista. Kirjanpidossa rekisteröidään talousyksikön ja sitä ympäröivien markkinoiden välisiä liiketapahtumia (menoja, tuloja ja rahoitustapahtumia).

Tuloksenlaskentatehtävän mukaan kirjanpidon avulla selvitetään yrityksen tai yhdistyksen tulos. Oliko toiminta tilikauden aikana kannattavaa vai tappiollista tai yhdistyksen näkökulmasta tehokasta tai yhdistyksen toiminnan näkökulmasta?

Hyväksikäyttötehtävän mukaan kirjanpito muodostaa tietolähteen monenlaisille selvityksille. Kirjanpidon sisältämää tietoa tarvitaan esimerkiksi kustannuslaskennassa, investointilaskelmissa, hinnoittelussa ja budjetoinnissa.

SANL:n taloudellinen toiminta

Suomen Akateemisten Naisten Liitolla on tällä hetkellä kolme taloudellista yksikköä. Liitto, jolla on Y-tunnus, edustaa järjestöä julkisuuteen. Liiton vuosittainen talousarvio perustuu paikallisyhdistysten jäsenmäärän mukaiseen jäsenmaksuun, joka on tällä hetkellä 30 € jäseneltä.

Kyllikki Leinon vanhainkotirahastoa hallinnoi ja hoitaa keskushallitus rahaston sääntöjen mukaisesti. Rahaston taloudellinen tuotto muodostuu vuokratuotoista ja arvopaperisalkun vuosituotoista.

Luetaan Yhdessä -verkosto edustaa projektimaista toimintaa, jonka rahoituksen muodostaa Suomen Kulttuurirahaston myöntämä apuraha, joka on saatu vuosille 2011-2012 ja jatkoapuraha kaudelle 2013-2014. Liitolle verkoston toimintaan myönnettyjä varoja käytetään opetusryh-

¹ S. Perälä & J.Perälä: Yhdistyksen ja säätiön talous kirjanpito ja verotus, 2006

² <http://yrityksenkirjanpito.blogspot.fi/2009/02/kirjanpidon-tehtavat.html>

mien toimintaan, oppikirjahankintoihin ja verkostokoordinaattorin palkkakustannuksiin.

Liitto on perustanut nimikkorahaston Suomen Kulttuurirahastossa vuonna 2007.

Liiton tilintarkastuksesta vastaavat auktorisoitu tilintarkasta ja toiminnantarkastaja.

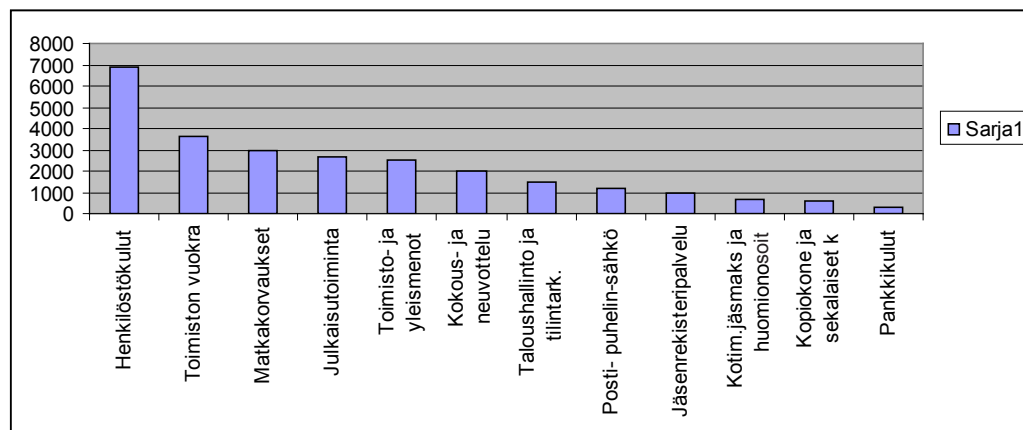
Liiton talousarvio 2013

Liiton talousarvio perustuu paikallisyhdistysten jäsenmaksuihin, joista arvioidaan kertyvän 32 000 € (1066 jäsentä). Tämän lisäksi vanhainkotirahasto maksaa asiamiespalkkiona 8 000 €, ja anomme pienempiä avustuksia ja myymme liiton tuotteita. Vuodelle 2013 arvioidaan kertyvän tuottoja yhteensä noin 42 000 €. Jäsenmaksuilla tulee kattaa sääntöjen mukainen toiminta ja keskushallituksen kustannukset sekä kansainvälisen toiminnan kulut, jotka ovat noin 15 000 €.

Liiton talouden perustan muodostavat jäsenmaksut. Jokainen uusi jäsen tuo uusia taloudellisia ja muita mahdollisuuksia sen lisäksi, että nykyiset jäsenemme ovat toiminnan kivijalka. Keskushallituksen jäsenet ja toimihenkilöt antavat harrastuksenaan vapaaehtoisesti panoksensa järjestön hyväksi. Palkattu asiamies työskentelee osa-aikaisesti Liitolle ja vanhainkotirahastolle. Toiminnassa on monia kuluja, jotka riippuvat olennaisesti toiminnan määrästä ja kohteesta. Vies-tinnässä on tarjolla monia vaihtoehtoja, joista tärkeä on edelleen jäsenlehtemme Minerva, jonka toimittamisen kustannuksia pyritään hillitsemään niin, että se voidaan lähettää osalle jäsenistöä edelleen painettuna lehtenä.

Sirkka Oksanen
rahastonhoitaja

Vuoden 2013 talousarviossa on kotimaiseen toimintaan varattu:



Jäsenlehti Minervan tulevaisuudennäkymät

MINERVA on todennäköisesti koko ole-massaolonsa ajan (perustettu 1954) ollut mielenkiinnon ja keskustelun kohteena. Usein on esitetty toiveita lehden ulkoasun suhteen. Toisinaan jäsenet ovat kiinnittä-neet huomiota sisältöön, esille otettuihin aiheisiin, oikeakielisyyteen tai kieliva-lintoihin sinänsä. On ollut liikaa tai liian vähän ruotsin- tai englanninkielisiä ar-tikkeleita, mustavalkoisten kuvien ohella varsinkin viime vuosina on kaivattu mo-niväristä lehteä. Runsas kommenttien ja parannusehdotusten määrä lieenee osoitus siitä, että lehdellä on tärkeä paikkansa järjestössämme. Se on myös tärkeä sekä liiton että paikallisyhdistysten tapahtu-mista tiedottamisen väline. Onpa myös järjestön ulkopuolisilta lukijoilta saatu kii-tosta. Aikoinaan lehti ilmestyi 5-6 kertaa vuodessa, mutta jo pitkään vuosittainen ilmestymistiheys on vakiintunut neljän vuotuisen numeroon.

Liittomme talous on aina ollut tiukka, joten Minervan kustannuspaineet ovat olleet hallitusten huolena ja erityisen tark-kailun kohteena. Teknisen kehityksen ja taitavien toimistosihteerien ansiosta 2000-luvulla lehden toimittamisen eri vai-heita pystyttiin toteuttamaan omin voimin ja pystyttiin siten eräitä kustannuseriä pienentämään tai eliminoimaan. Toisaalta kuitenkin mm. postituskustannukset oli-vat korkeat, kunnes voitiin siirtyä nyky-käytäntöön, että lehti toimitetaan posti-tettavaksi suoraan kirjapainosta. Paperin painolla, 100 grammaa tai 90, on ymmär-rettävästi kustannusvaikutuksensa. Jos lehti painettiin yksivärisenä, kustannus oli pienempi kuin värillisen lehden. Ja niin on edelleen, vaikka painomenetelmä muuttui digitaaliseksi. Kuluvan vuoden moniväri-nen juhlanumero 90-vuotisjuhlan alla oli ilo silmälle ja mieluisa lukea, mutta sitä

ylellisyyttä emme pysty itsellemme tarjo-amaan kuin seuraavan kerran ehkä sadan vuoden juhlanumerossa.

Vuonna 2010 keskushallitus pyysi jä-senkuntaa Minervan kustannustalkoisiin. Lehden pelastamiseksi hallitus vetosi jä-senkuntaan, että kaikki ne, jotka katso-vat voivansa lukea lehden tietokoneen välityksellä liiton verkkosivuilta, luopui-sivat painetusta ja postitetusta lehdestä. Vuonna 2011 yli puolet jäsenkunnasta osallistuivat hankkeeseen. Yli tuhannen kappaleen painoksesta voitiin siirtyä alle puoleen eli noin 500 kappaleen painos-määrään. Julkaisukustannukset pieneni-vät tietysti samassa suhteessa.

Siitä huolimatta joudumme edelleen tutkimaan, millä keinoin lehden kustan-nuksia voidaan alentaa. Sen säilyttämi-seksi on punnittava, mikä on vuodessa ilmestyvien numeroiden määrä sekä tar-kasteltava toimituksellisia yksityiskohtia kuten paperilaatua, sivumäärää, värien käyttöä ja niin edelleen

Pyydämme lisäksi kaikkia, jotka katso-vat voivansa lukea lehden liiton verkko-sivuilta, ilmoittamaan siitä toimitukselle liiton sähköpostiin sanl.fkaf@akateemi-setnaiset.fi. Siten pystytään takaamaan fyysisen lehden postittaminen niille jäse-nille, joilla ei ole mahdollisuutta käyttää hyväkseen sähköisiä välineitä.

Tässä, nyt luettavissanne olevassa vuoden viimeisessä numerossa, ei ole to-tuttuun tapaan takakannessa seuraavan numeron täsmällistä ilmestymisajankoh-taa, vaan siitä tiedotetaan yhdistysten pu-heenjohtajille ja sihteereille myöhemmin.

Hallituksen puolesta

Riittamaija von Weissenberg-Hartiala

ILMOITUKSET

Keskushallitus julistaa paikallisyhdistyksille

JÄSENHANKINTAKILPAILUN

Kilpailun voittaa yhdistys, joka on prosentuaalisesti lisännyt eniten jäsenmääräänsä vuoden 2013 kuluessa.

Tarkemmista yksityiskohdista tiedotetaan myöhemmin.

Tuloksellista uutta toimintavuotta!

LIITON ASIAMIES

Marraskuun 1. päivänä 2012 filosofian lisensiaatti **Susanna Sulku-nen** aloitti työnsä liiton asiamiehenä. Hänen toimenkuvaansa kuuluvat liiton toimiston päivittäisten asioiden hoito, viestintä ja järjestön jäsenrekisterin ylläpito ja opastus, keskushallituksen kokousten sihteerin tehtävät sekä Kyllikki Leinon vanhainkotirahaston hoitoon liittyvät tehtävät.

Susannan tavoittaa maanantaista perjantaihin parhaiten klo 10-14:

- puhelinnumerolla **045 869 1617**
- liiton sähköpostiosoitteella: **sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi**

PAIKALLISYHDISTYKSET

Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry

Tammikuussa 2013 pääsemme tutustumaan tiistaina 22.1.2013 kello 16.00 taidemaalari Erkki Hienosen ateljeehen, Kauppiaankatu 6 C 36, 00160 Helsinki. Käynti on pihan puolelta. Katajanokan upea talo on jo sinänsä näkemisen arvoinen, Erkin töistä puhumattakaan. Huomatkaa, että talossa ei ole hissiä ja että ateljee on vinttikerroksessa. Erkki kertoi aina lepäävänsä 4. kerroksen jälkeen. Ilmoittautumiset sihteerille Eeva Kivilaaksoille viimeistään 15.1., hannu.eeva.kivilaakso(at)kolumbus.fi tai 050 5713714.

Helsingin yhdistys kutsuu Espoon yhdistyksen tutustumaan torstaina 24.1.2013 kello 18.00 Tempeliaukion kirkkoon, Lutherinkatu 3, 00100 Helsinki. Ilmoittautumiset Espoon sihteerille viimeistään 18.1.

Ma 11.2. kello 18.00 Greenpeace Internationalin Climate Policy Advisor Kaisa Kosonen tulee vieraaksemme SANL:n toimistoon, Fredrikinkatu 41 A 8, 00120 Helsinki. Kaisan aiheena on Ilmastomuutos - mistä oikeastaan on kyse? Lisäksi pidämme kevätkokouksemme sääntömääräisine asioineen. Ilmoittautumiset sihteerille viimeistään 4.2.

Ke 13.3. kello 13.30 vierailemme Kalevala Koru Oy:ssä, Strömbergintie 4, 00380 Helsinki. Ilmoittautumiset sihteerille viimeistään 3.3.

Ti 9.4. kello 15.00 - 17.00 jäsentilaisuutemme on Fortumin pääkonttorissa Keilaniemessä, Keilaniementie 1, 02150 Espoo. Hankintajohtaja Heikki Kivilaakso kertoo Fortumin tulevaisuudennäkymistä. Luvassa on myös talon taidearteisiin tutustumista. Lisäksi iltapäivän aikana pääsemme ihailemaan huikeita näkymiä tornitalon yläkerroksen ikkunoista. Ilmoittautumiset sihteerille viimeistään 2.4.

Kvinnliga Akademiker i Helsingfors r.f.

Månadsmöten i KFUK:s lokal Arkadiagatan 33 A, summer lokal 13

On 9.1 kl. 18.15

JD Ida Staffans från juridiska enheten vid Finlands kommunförbund talar under rubriken "Flyktning i Finland - vem, varför och när?"

Ti 22.1 kl. 14

Vi besöker utställningen "Fyndkonst från universitetens gömmor" under ledning av svensk-språkig guide, som också presenterar universitetets fasta utställning. Platsen är Helsingfors universitetsmuseum, Snellmansgatan 3 och beräknad tid en och en halv timme. Anmälningar till Marianne von Knorring tfn 044 332 4659 eller marianne.vonknorring@welho.com

On 13.2 kl. 18.15

FD Anders Ahlbäck talar om mansroller under rubriken "Manlighet i dagens värld - med en historikers ögon".

Ti 12.3 kl. 18.15

FD Maria Vainio-Kurtakko talar om brevväxlingen mellan Hulda von Born, Viktor Magnus von Borns hustru och Ellan de la Chapelle, Albert Edelfelts hustru under rubriken "Äktenskapet är kvinnans enda karriärmöjlighet" Verklighet och förhoppningar i Ellan de la Chapelles och Hulda von Borns brevväxling 1867-1891.

To 18.4 kl. 18.15

FD Bettina von der Pahlen, professor i psykologi och docent i medicinsk psykologi vid Åbo Akademi talar om våld i hemmet, förhållandet och sambandet mellan alkoholanvändning, aggression och steroidhormoner samt nya rön inom konfliktforskning.

Må 13.5

Utfärd till Fiskars med konstnärsbesök samt besök hos vår medlem och förbundets ordförande Helena Ranta. Närmare information senare.

Majbesök på Sandudds begravningsplats, en kulturhistorisk vandring för dem som inte kunde delta senast. Vår medlem Anneli Ståhlberg fungerar som guide. Närmare information senare.

Litteraturcirkeln möts ungefär en gång i månaden, då vi diskuterar den bok vi valt. Kontakta ordförande om du är intresserad av att delta. Vår första träff på våren är onsdagen den 23 januari.

Närmare info i vårens medlemsbrev, på hemsidan www.kvinnligaakademikerihelsingfors.fi eller av ordförande Maj-Britt Grönholm, tfn 050 569 5633 eller maj-britt.gronholm@kolumbus.fi

PAIKALLISYHDISTYKSET

Helsingin Akateemiset Naiset ry

Helsingin Akateemiset Naiset tarjoavat hyvän joulumielen kaikille la 15.12. klo 14. Mummi, äiti, täti tai kummi! Ota pikkuista kädestä ja lähde kokemaan musiikin iloa ja leikin riemua. Television Pikku Kakkosesta tuttu Siina Hirvonen laulattaa ja leikittää Taikaradio-orkesterin säestyksellä pikkuväen kauneimpia joululauluja Temppeliaukion kirkossa. Vapaa pääsy. Tilaisuus järjestetään yhteistyössä Temppeliaukion kirkon kanssa.

Helsingin yhdistys haluaa lämpimästi kiittää kaikkia jäseniään kohta päättymässä olevasta vuodesta 2012. Tähtäämme toiveikkaana tulevaan vuoteen 2013. Kevätkauden ohjelmassa on mm. Akateemiset aamukahvit -tilaisuuksia, vierailu eduskuntaan, Espoon yhdistyksen vierailu ja tutustuminen Temppeliaukion kirkkoon, ateljeevierailu, retki Harakkasaareen, jäsenistön kevätkokous jne. Tarkempia tietoja tammikuun ensimmäisellä viikolla verkkosivuiltamme osoitteessa www.helsinginakateemisetnaiset.fi

Hyvinkään Akateemiset Naiset ry

Tammikuu, ti 8.1. klo 18.30 kirjailijailta Taidemuseolla, kirjailijavieraana dekkaristi Outi Pakkanen. Tilaisuus on yhteinen hyvinkääläisten muiden naisjärjestöjen kanssa.

Helmikuu, ti 15.2. klo 18.30 Marjo van Dijkenin luento Hotelli Rantasipissä aiheena Kunniakonfliktit ja sosiaalinen sorto maahanmuuttajataustaisissa yhteisöissä.

Maaliskuu, ti 12.3. klo 17.30 aiheena Hyvinkään asuntomessut ja esittelijänä Hyvinkään kaupungin tiedottaja Sari-Leena Humppi.

Huhtikuu, ti 9.4. klo 18.30 tutustuminen kuvataiteilija, markkinointiekonomi Tuula Honkanen-Laineen näyttelyyn Hyvinkään Promenadi galleriassa

Toukokuu, ti 7.5. teemme kevätretken Ketolan strutsitilalle Rajamäelle
Tervetuloa kuukausitapaamisiin!

Kajaanin Akateemiset Naiset ry

Tammikuu, ke 16.1. klo 18 Hokin jääkiekko-ottelu Kajaanin jäähallilla. Yhteislähtö Kauppatorilta klo 17.30. Ilm. ke 11.1. mennessä Helena Aaltoselle helena.vuokatti@gmail.com tai p. 044 710 0854

Helmikuu, viikolla 6 Kajaanin Akateemisten Naisten vuosikokous. Aika ja paikka ilmoitus jäsentiedotteessa.

Viikolla 8 Suomen Akateemisten Naisten Liiton puheenjohtaja Helena Ranta vieraillee ja luennoi Kajaanissa.

Tapaamisiin jäsenilloissa!

Lahden Akateemiset Naiset ry

Ma 14.1. klo 17 Lahden tiede- ja yrityspuisto, Niemenkatu 73, Lahti. TAIKA-Taide työelämän laadun ja innovaationkyvykkyyden kehittäjänä on ESR-rahoitteinen projekti, jossa kehitetään työelämää taidelähtöisin menetelmin. Yhteislähtö Helmipankin edestä klo 16.45.

Oulun Akateemiset Naiset ry

Joulukuun tapaaminen 13.12. Klo 18. Pastori Päivi Jussila: Jumalan ja ihmisen sukupuolesta. Oulujoen pappila. Ilmoittautumiset Anneli Rinta-Paavolalle anneli.rinta.paavola@gmail.com

Tammikuu: ke 23.1. Klo 18 Somistaja, ammattimainen järjestäjä Kirsi Bryan: Miten kaaos kesytetään? Paikka ilmoitetaan myöh.

Helmikuu: Ti 19.2. Klo 17 Kevätkokous, sekä tutkija Jaana Karjalainen: "Kansanterveys ja liikunta". Luovi. Ilmoittautumiset tilaisuuksiin: oan.yhdistys@gmail.com

PAIKALLISYHDISTYKSET

Porin Akateemiset Naiset ry

Pe 14.12.2012 menemme kuuntelemaan Porin Sinfonietan ja Synkooppi-kuoron joulukonserttia Promenadikeskukseen klo 19. Jokainen hankkii lippunsa itse. Tapaaminen Promenadikeskuksen kahviossa klo 18.

Hankimme varoja tulevaa stipendiä ja 60-vuotisjuhlia varten vuokraamalla kirpputori-pöydän Porin Sisätorilta viikoille 46-49. Otathan yhteyttä hallituksen jäseniin, jos haluat tuoda lisää myytävää. Mm. lehdet, kirjat, astiat ja muu pikkutavara käy hyvin kaupaksi. Myymättä jääneet tavarat lahjoitetaan Fiinitorille, ellei muuta sovita.

Rauman Akateemiset Naiset ry

Kevätkauden ohjelmistoon kuuluu alustavan suunnitelman mukaan kirjailijatapaaminen, teatteri-ilta, Sote-uudistuksen esittely sekä tutustuminen Satakunnan käräjäoikeuteen (Rauman kanslia) ja RTK-palveluihin.

Ke 6.2. klo 19 meillä on varattuna paikat Tapio Koivukarin näytelmään Missä aallot murtuvat Rauman kaupunginteatterissa. Tuon tilaisuuden voit jo merkitä kalenteriisi. Siitä ja muista kevätkauden tapahtumista ilmoitamme tarkemmin ensi vuoden puolella.

Tampereen Akateemiset Naiset ry

Ma 22.1. klo 18 Uusien jäsenten ilta Evanetissa, Pyhäjärvenkatu 5B, 4. krs. Hallitus ja uudet jäsenet keskustelevat jäsenten toimintaodotuksista ja toiveista. Uudet jäsenet saavat henkilökohtaisen kutsun.

La 26.1. klo 10-17 Valoa pimeyteen – tiedetapahtuma lauantaina Tampere-talossa. Tan ry on tapahtuman järjestäjän Tampereen yliopiston yhteistyökumppani ja lupautunut viestimään tilaisuudesta jäsenilleen ja yhteistyökumppaneilleen.

Ke 27.2. klo 18-20 Tanry:n vuosikokous Tampereen yliopiston päätalossa, kokoushuone 3. Tilaisuudessa palkitaan kaksi pro gradu-työtä ja palkinnon saajat esittelevät työnsä.

To 11.4. klo 18-20 yhteinen keskustelutilaisuus pidetään Evanetissa, Pyhäjärvenkatu 5B, 4.krs. Teema ja puhuja ilmoitetaan myöhemmin.

Ti 14.5. Retki Pukstaavi -museoon (opastus), Sastamalan Vammalaan Ottakaa mukaan ystävät ja yhteistyökumppanit. Retken hinta jäsenille 20 € ja ystäville 25 €. Ilmoittautuminen verkon kautta <https://www.sites.google.com/site/taanry/home> tai Eva Hänninen-Salmelinille, [eva.hanninen-salmelin\(at\)kolumbus.fi](mailto:eva.hanninen-salmelin(at)kolumbus.fi) tai Hely Raivola, hely.raivola@gmail.com

Lisäksi tiedotetaan elokuvaillasta Niagarassa, Kehräsaarella. Elokuva ja ajankohta ilmoitetaan sähköpostilla. Elokuva-ilta on tiistaisin ja hinta 5 €.

Kiinnostaako jäsenyyss – ota yhteyttä osoite:<https://www.sites.google.com/site/taanry/home>.

Turun Akateemiset Naiset ry

Kuukausikokoukset ovat kuukauden ensimmäisenä tiistaina.

Ti 5.2. klo 18 tapaaminen Förityvassa, Sairashuoneenkatu 1. Ohjelmassa Förityvan toiminnan esittely sekä SANL:n Auroras-hankkeen ja Väestöliiton valtakunnallisen koulutettujen naisten mentoriverkoston, Womenton esittelyt.

Ti 5.3. klo 18 vierailu Turku Energiassa, Linnankatu 65. Ohjelmassa Vice President, Manufacturing Technology, Aino Mansikkamäen esitys Kestävästä kehityksestä. Kuulemme myös isäntäyhtiön kertomana, miten energiayhtiössä johdetaan ympäristöasioita ja miten Turku Energia huolehtii ympäristövastuustaan. Ilmoittautuminen Anne Karkelle turun.akat@gmail.com, gsm 044 2820 541.

La 13.4. Yhdistyksen 85-vuotisjuhla. Tarkemmat tiedot ilmoitetaan tulevassa jäsenkirjeessä.

Ti 7.5. kevätretki. Lähtö klo 17.00 kaupungintalon retkipysäkillä, Aurakatu 2. Ilmoittautumiset Päivi Antilalle joko paivi.antila@pp.nic.fi tai puh. 0400 517 652 maanantaihin 29.4. mennessä.

Kirjallisuuserho kokoontuu kahvila Elvinan kabinetissa Yliopistonk 15 keskiviikkoisin klo 18
Ke 16.01.13 Allan Tiitta: Sinisten maisemien mies, Ke 13.02.13 Finlandia-voittaja Ke 13.03.13 ja 17.04.13 teokset sovitaan myöhemmin.

PAIKALLISYHDISTYKSET

Lunch ladies kokoontuu kuukauden 3. tiistaina Panimoravintola Koulussa klo 12-13. Kerhon vetäjinä toimivat Marja Ulmala, TAN ja Nina Ekholm, KAiÅ

Ti 22.1. Turun kaupunginteatterin johtaja FM Raija-Liisa Seilo kertoo Leslie Bricussen ja Frank Wildhornin musikaalista Jekyll & Hyde, jonka ensi-ilta päänäyttämöllä on 22.2.2013. Pääosassa tässä "mahtipontisessa musikaalissa hyvän ja pahan veitsenohuesta rajasta" esiintyy Riku Nieminen.

Ti 19.2. Pol.mag. Birgitta Böckell: Martornas globala verksamhet / KAiÅ

Tiistaiden 19.3. sekä 16.4. ja 21.5. ohjelmat ilmoitetaan myöhemmin

Seniorikerho kokoontuu kuukauden viimeisenä torstaina klo 13.00 kahvila Elvinan kabinetissa Yliopistonkatu 15. Vetäjinä toimii Anja Paavonperä puh. 040 509 1725.

To 31.1. Erikoislääkäri Seija Aantaa 1930-luvun merkittävin nainen Fanni Luukkonen

To 28.2. Professori (emer.) DR.phil. Irmeli Helin Jaakko Finnon virret

To 28.3. Arkkitehti Viri Teppo-Pärnä Tuttu, tuntematon ja salainen Turku

The International Club kokoontuu Cafe Agricolassa, Henrikink 1B klo 13-14

Ma 18.2. ja 18.3.2013. Ohjelmatiedot ilmoitetaan myöhemmin.

For more information please contact Birgit Kretschmann, birgit.kretschmann@utu.fi

Jos olet kiinnostunut Luetaan yhdessä projektista, ota yhteyttä Päivi Lehtiseen, paiviklehtinen@hotmail.com tai 050 3269494. Aiempaa opetuskokemusta ei edellytetä. Ks. myös www.luetaanyhdessa.fi

Seuraa myös nettisivujamme <https://sites.google.com/site/turunakateemisetnaisetry/>

Kvinnliga Akademiker i Vasa r.f.

Må 10.12. kl. 18 provning av kvalitets- och annan choklad med Hemgårdens ägare Kenny Sundqvist hemma hos Marit Nilsson-Väre. Samåkning från stadshuset kl.17.30, bindande anmälan till sekr. senast 3.12. 050 576 9050.

On 16.1. HVD Susanne Salmela berättar om sin doktorsavhandling med titeln "Leda förändring genomrelationer, processer och kultur". Tid och plats: kl.18.30, Vasa centralsjukhus mötesrum T1.

Februari FM Gun Jakobsson presenterar två skolprogram: det internationella "ECO School" och inhemska "Kiva koulu".

Mars AVM Jaana Ahola berättar om Mentorprojektet vid Vasa centralsjukhus.

April 70-årsjubileumsfest.

Maj Utfärd till kläddaffären Dressed like Marie i Oravais. Med företagare Marie Backlund- Thors som värdinna.

Kvinnliga Akademiker i Åboland r.f.

Ti 11.12 Valmöte och julfest. Valmötet börjar kl. 18. Då behandlar vi de stadgeenliga ärendena och under övriga ärenden diskuterar vi resultatet av enkäten och ev. ändring av veckodag för månadsträffarna. Temat för årets julfest är Indien. Vi får höra om indiska traditioner och om hur man firar jul i Indien. Vi avslutar med indisk mat och julklappsutdelning. Kostnaden för maten blir 15-20 € och tag med en namnlös julklapp (2-3 €) med indiskt tema. Anmälan till julfesten senast 7 december till eva.wahlberg-jantti@crosskey.fi eller tel. 040 512 9327.



Itella Green

MINERVA

Julkaisija/Publisher

Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry

Toimitusneuvosto/Editorial committee

Ritva Tammivaara
Aune Kariluoto
Merja Ojansivu
Jaana Tähtinen
Riitta-Maija von Weissenberg-Hartiala

Toimitussihteeri/Assistant editor

Riittamaija von Weissenberg-Hartiala
weissenberg-hartiala@pp.inet.fi

Toimituksen osoite/Address to publisher

Minerva/SANL
Fredrikinkatu 41 A 8
00120 Helsinki
e-mail: sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi
ISSN 0359-9825

Painopaikka/Printed by

Unigrafia, Helsinki

1.1.2013 puheenjohtaja,
professori Helena Ranta,
Lillforsintie 17, 10410 Åminnefors
puh. 0400 706 018

toimitussihteeri,
FL Susanna Sulkunen
puh. 045 869 1617
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

**Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.****Puheenjohtaja/President**

DOS LKT Ritva Tammivaara
Käsityöläiskatu 9 A 23, 20100 Turku
puh. 050 569 6149
e-mail: ritvat5@gmail.com

Rahastonhoitaja/Treasurer

Sirkka Oksanen
Mantelikuja 3 B 35, 01710 Vantaa
puh. 040 826 1429

SANL:n pankkitili/Bank account

Nordea FI32 1808 3000 001921

Toimisto

Fredrikinkatu 41 A 8, 00120 Helsinki
puh. 040 544 1801
e-mail: sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi
kotisivut: www.akateemisetnaiset.fi

Minervan seuraavan numeron
ilmestymisestä tiedotetaan
myöhemmin.

**Keskushallituksen seuraava
kokous la 15.12.2012**

**Vanhan ja uuden hallituksen
yhteiskokous la 19.1.2013**