

# Minervol

67. VUOSIKERTA

JÄSENLEHTI

AKATEEMISET NAISET  
KVINNLIKA AKADEMIKER  
UNIVERSITY WOMEN

## Hyvät Akateemiset Naiset,

AKATEEMISTEN NAISTEN UUSI toimintavuosi tuo mukanaan muutoksia. Keskushallitus päätti uudistaa toimikuntakäytäntöjään ja perustaa niiden tilalle uusia työryhmiä. Tavoitteena on, että näiden avulla pystymme uudistamaan toimintaamme ja vastaamaan paremmin niihin tarpeisiin, mitä paikallisyhdistyksillä eri puolilla Suomea on. Jokaisella paikallisyhdistyksen jäsenellä on mahdollisuus hakea mukaan työryhmiin.

Eräs merkittävä kehityshanke Liitossamme tänä vuonna on uuden strategian luominen. Strategia- ja vaikuttamistyöryhmä koordinoi tätä kehitystyötä, mutta pyrimme avoimeen keskusteluun jokaisen paikallisyhdistyksen kanssa ja tavoitteena on, että kukin yhdistys osallistuisi uuden strategian luomiseen. Haluamme, että strategia saadaan jatkossa toimivaksi työkaluksi myös paikallisyhdistyksissä. Strategiatyötä tukee myös jäsenkyselymme, joka on avoinna 10.2.2020 saakka. Toivonkin, että vastaatte kaikki tähän kyselyyn, koska sen avulla saamme arvokasta tietoa tulevaa toimintaamme varten. Strategiaa työstetään myös toukokuussa pidettävässä paikallisyhdistysten puheenjohtaja-tapaamisessa, josta lähetämme pian erilliskutsun.

Jatkamme edelleen yhteistyötämme kotimaisten ja eurooppalaisten naisjärjestöjen kanssa. New Yorkin CSW-kokouksen yhteydessä 12.3.2020 järjestetään 15. kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari, jonka aiheena on [MY BODY IS MINE: Trafficking in Human Beings - How to Protect Women and Girls?](#) Liittomme kunniajäsen, professori Helena Ranta on eräs seminaarin puhujista.

Liittomme on mukana myös Naisjärjestöjen Keskusliiton luotsaamassa sosiaaliturvauudistukseen liittyvässä hankkeessa. Akateemisille Naisille sosiaaliturvauudistus on erityisen tärkeä koulutuksen ja työelämän tasa-arvon edistämiseksi. Koulutuksen ja työelämän sukupuolen mukainen jyrkkä eriytyminen, naisvaltaisten alo-

jatkuu seuraavalla sivulla



Puheenjohtaja Kirsi Jokikokko

Kuva Tunnin Kuva Oulu

jen palkkakuoppa sekä hoivavastuun räikeä sukupuolittuminen ovat ongelmia, joita sosiaaliturvauudistus voi joko lieventää tai vahvistaa. Siksi uudistuksen sukupuolivaikutukset on arvioitava tarkkaan.

Kansainvälistä yhteistyötä teemme Erasmus+-hankkeessa: **NETPOWER – vai-kuttavaa verkostotyötä tasa-arvon hyväksi**. Hankkeessa kerätään ja vertaillaan tasa-arvotietoa naisten asemasta Hollannissa, Italiassa, Ranskassa, Romaniassa ja Suomessa. Tarkoituksena on jakaa tietoa näissä maissa tehdystä tasa-arvotyöstä ja kehittää edelleen tasa-arvoa edistäviä hyviä käytäntöjä.

Akateemiset Naiset tekivät viime vuonna aloitteen **Helena Ranta Forumista**. Aloituksen taustalla ovat Helena Rannan mittava ura kansainvälisten oikeuslääketieteellisten tutkimusryhmien johtajana ja jäsenenä, asiantuntijana toimiminen kansainvälisen politiikan ja oikeuden kysymyksissä, luottamustehtävät eri järjestöissä, sekä lukuisat huomionosoitukset. Forum keskittyy humanitaariseen työhön, kon-

fliktien ratkaisemiseen sekä ihmisoikeuksiin. Teemoja avataan kokemuksen, tutkimuksen ja taiteen keinoin. Tavoitteena on koota yhteen päättäjät ja kansalaiset sekä tutkijat ja käytännön toimijat. Ensimmäinen seminaari järjestetään 20.4.2020 Hanasaassa.

Eurooppalainen kattojärjestömme University Women of Europe järjestää tänä vuonna vuosikokouksensa syyskuussa Pariisissa. Samalla juhlitaan 100-vuotista Ranskan maajärjestöä sekä 40 vuotta sitten tehtyä päätöstä perustaa UWE (varsinainen perustamisasiakirja on allekirjoitettu 1981). Ennen UWE:n vuosikokousta pidetään vuosittainen UWE:n **Meet and Greet –tapahtuma**, tällä kertaa se järjestetään 15.-17.5.2020 Dublinissa.

Mielenkiintoinen ja tulevaisuuteen suuntaava toimintavuosi on käynnistynyt, tule mukaan tekemään työtä tasa-arvon edistämiseksi!

**Kirsi Jokikokko**

kirsi.jokikokko(a)gmail.com



**15th International Helvi Sipilä Seminar**

# MY BODY IS MINE

**Trafficking in Human Beings -  
How to Protect Women and Girls?**

Thursday, 12 March 2020 at 10.00-11.15  
*Breakfast served*

Permanent Mission of Finland to the United Nations  
605 Third Avenue, 35 Floor, N.Y.

**Organizers:** Finnish Federation of Graduate Women,  
National Council of Women of Finland, UN Women National Committee Finland,  
Coalition of Finnish Women's Associations, YWCA of Finland

Viiden suomalaisen naisjärjestön yhteinen voimannäyte, kansainvälinen Helvi Sipilä -seminaari, järjestetään jo 15. kertaa YK:n naisten asiaa käsittelevän kokouksen (Commission on the Status of Women, CSW) yhteydessä New Yorkissa. Tänä vuonna aiheena on ihmiskauppa. Seminaariohjelma julkaistaan pian. Mikäli olet tuolloin New Yorkissa, olet lämpimästi tervetullut seminaariimme. Muistathan ilmoittautua etukäteen. Seminaari taltioidaan, joten sen voi katsoa myös Suomesta käsin. Lue lisää: [www.akateemisetnaiset.fi](http://www.akateemisetnaiset.fi).



## Yhteisöllisyyden merkitys



HALUAMME OLLA OSA kiinnostavaa ryhmää. Sellaista, joka tuntuu itselle tärkeältä ja ihmiset sellaisilta, joiden kaltaisiksi haluaisi tulla. Miksi? Jokaiselle on tärkeää kuulua johonkin, tulla hyväksytyksi, saada arvostusta ja kokea vastavuoroisuutta. Olla mukana porukassa, joka innostaa ja rikastaa elämää.

Ei siis ole yhdentekevää, millaisessa paikassa olemme töissä. Kuten sosiaalipsykologian emeritusprofessori Antti Eskola on sanonut, inhimillisyys ei sijaitse ihmisessä itsessään, vaan ihmisten välillä. Samassa paikassa sijaitsevat myös arvostus ja yhteisöllisyys. Se, miten kohtelemme toisiamme työpaikalla, heijastuu sekä hyvinvointiin että tuloksiin. Hyviin suhteisiin tarvitaan ainakin ripaus yhteisöllisyyttä, tuota jokaisessa ihmisessä ja ryhmässä olevaa piilevää voimaa, joka yhdistää meidät yhteisen päämäärän äärelle.

Yhteisöllisyys on yhteisiä kiinnostuksen kohteita, tapoja toimia ja osaamisen jakamista. Se vaatii keskinäistä luottamusta, perustuu vastavuoroisuuteen ja antaa mahdollisuuden kuulua johonkin. Yhteisöllisyys on ikään kuin sanaton sopimus tehdä yhdessä töitä ja samalla nauttia siitä, mitä saavuttaa toisten kanssa. Ilman yhteisöllisyyttä esimies

ei saa tiimiä toimimaan yhteisen suunnan mukaisesti. Ilman yhteistä päämäärää yksilöt haajantuvat toteuttamaan henkilökohtaisia tavoitteitaan. Yksilö ilman yhteenkuuluvuuden tunnetta on tuuliajolla, ehkä toteuttamassa jotakin, joka ei ole organisaation päämäärien, toiminnan tai kulttuurin mukaista.

Keskinäinen auttaminen on yhteisöllisyyden ytimessä. Vaikka vastavuoroisuus on kaikkien ihmissuhteiden perusta, ei se tunnu olevan itsestään selvää kaikissa yhteisöissä. Kilpailu astuu avuliaisuuden tilalle, klikkiytyminen korvaa yhteistyön ja kritiikki valtaa tilaa rakentavalta keskustelulta. Vastavuoroisuus tuntuukin edellyttävän aavistuksen pyyteettömyyttä, ripauksen omaehtoisuutta ja tilkan hyvän tekemistä. Sitä helpottaa myötätuntainen suhtautuminen ja keskinäinen luottamus. Onko yhteisöllisyydelle ja vastavuoroisuudelle tilaa jatkuvan kiireen ja tehostamisen keskellä?

Kannattaisi olla, sillä yhteisöllisyys on organisaation kätkeyty voimavara. Se ei vaadi mitään monimutkaista ja työllistävää, sillä se rakentuu ihmisten välisten suhteiden kautta. Se ei kuitenkaan synny itsestään eikä linjauksia tai periaatteita kirjoittamalla. Ei ryhmätöiden tuloksena, vaan päivittäisten kohtaamisten, mielipiteiden vaihdon, väittelyiden ja yhteisen tekemisen kautta. Yhteisöllisyys syntyy luontevasti sosiaalisissa tilanteissa.

Kasvokkain kohtaamisessa on perinteistä inhimillisyyttä kaiken sosiaalisen median keskellä. Näet toisen, kenties kättelet, virittäydytte asiaan muutamalla lauseella. Huomaat, miten tunteet ja keskustelun energiatila vaihtelee ja saat tilaisuuden vaikuttaa niihin. Puhutte asiaa, hieman asian vierestä ja saatatte harhautua yllättäville, mutta kiinnostaville harhapoluille, joista aukeaa uusia vaihtoehtoja. Näet, miten sinuun suhtaudutaan, havaitset



omista asenteistasi uusia piirteitä. Saat toiselta aikaa ja annat hänelle aikaasi. Parhaimmillaan rakennatte yhdessä miniyhteisön, joka saa hehkumaan ja ponnistelemaan vielä hiukan enemmän yhteisten tavoitteiden eteen. Yhteisöllisyys tekee jokaisen näkyväksi ja arvostetuksi.

Mistä tiedät, kokeeko koolla oleva ryhmä olevansa tiivis yhteisö vai ryhmä toisistaan irrallisia yksilöitä? Sen havaitsee tavasta keskustella keskenään ja siitä, haetaanko kontaktia toisten kanssa. Myös siitä, että ryhmä ei jakaudu pieniksi muita vastaan oleviksi klikeiksi. Sen huomaa myös positiivisesta energiasta, auttamisen halusta ja siitä, että vallitsee hyvä tunnelma. Jokaisella on oma roolinsa ja tehtävänsä, kaikkia tarvitaan. Ja kun joku on pois, häntä kaivataan, eikä poissaolosta olla helpottuneita.

Jos yhteisöllisyys on kadoksissa, vallitsee eripurainen tai negatiivinen tunnelma. Yhteistyötä ja tapaamisia vältellään ja vain omat tehtävät kiinnostavat. Silloin tarvitaan tietoisia tekoja. Aloita huolehtimalla siitä, että ihmiset ovat riittävän tuttuja toisilleen. Varmista myös, että kaikkia kuullaan. Dominoivat eivät saa aina hallita keskustelua, vetäytyvät eivät saa eristäytyä yhteistyöstä. Järjestä yhteistyön paikkoja myös niille, jotka eivät tyypillisesti hakeudu yhteistyöhön. Anna aikaa keskusteluille ja osallista kaikki aika ajoin yhteiseen tekemiseen. Yhteisen vastuun kantaminen tuo esille jokaisesta uusia puolia ja voi helpottaa yhteistyötä jatkossa.

Yhteisöllisyyden parantaminen antaa tilaa keskittyä oleelliseen. Ei tarvitse enää etuilla, kun voi luottaa toisen tukeen. Syntyy yhteisiä näkemyksiä kilpailevien reviirien sijaan. Voi rauhassa syventyä parhaansa tekemiseen ja jättää näyttämisen vähemmälle. Voi olla inhimillinen ihminen toiselle yhtä inhimilliselle ihmiselle, ainakin pääosan aikaa. Ja

lumoutua siitä kaikesta erityisestä, mitä saamme yhdessä aikaan.

### CIR Sari Kuusela

*Sari Kuusela (sari.kuusela(a)nodus.fi) on yhteiskuntatieteiden tohtori, KL ja tietokirjailija Espoosta, jonka työkokemus ulottuu liiketoiminnan ja henkilöstön johtamisesta osaamisen kehittämiseen ja muutosten toteuttamiseen. Hän aloitti Akateemisten Naisten keskushallituksen jäsenenä ja kansainvälisten asioiden CIRrinä (Coordinator of International Relations) vuonna 2019. Sari pitää yhteiskunnallista vaikuttamista tärkeänä, erilaisia ihmisiä ja kulttuureja rikkautena ja on kiinnostunut kaikesta siitä, mitä ihmisten välillä ja vallan näyttämillä tapahtuu. Uusia bloggeja voi lukea viikoittain [www.solmukohtia.fi](http://www.solmukohtia.fi).*

*Liiton kansainvälisen strategian keskiössä ovat korkeakoulutetut naiset ja opiskelevat tytöt sekä heidän oikeutensa. Toiminnan kärki kohdistuu kumppanuuksien kautta naisiin ja tyttöihin maissa, joissa koulutuksen tasa-arvon toteutumisessa on edelleen suuria ongelmia. Vaikuttamistyössä keskitytään 2. ja 3. asteen koulutukseen, ja yhteistyötä tehdään myös peruskoulutusta edistävien järjestöjen kanssa. Suomessa panostetaan maahanmuuttajanaisten kouluttautumisen ja työllistymisen edistämiseen.*



## Are you looking for new friends and new ideas?

Finnish Federation of Graduate Women is a non-governmental organization for female university graduates residing in Finland. We are committed to promote gender equality in higher education and work life. We encourage our members to reach their full potential and to co-operate with different professional fields. Currently, we have 19 local associations, two of which are Swedish-speaking. Next we will seek to establish a new local association in Rovaniemi, Lapland. We also have 65 sister organizations across the globe. If you have a university degree and you reside in Finland, you are most welcome to apply for our membership.

For more information, please visit our website [www.akateemisetnaiset.fi](http://www.akateemisetnaiset.fi).



## 29.2.2020 Rovaniemen Akateemiset Naiset ry:n perustamistilaisuus

Kosiskelemme karkauspäivänä koulutettuja rovaniemeläisiä naisia mukaan iloiseen joukkoomme. Kerrothan tapahtumastamme sikäläisille ystäville. Olet myös itse tervetullut mukaan tapahtumaamme, jos olet tuolloin paikkakunnalla.

Järjestämme uuden paikallisyhdistyksen perustamisinfon **lauantaina 29. helmikuuta klo 13.00 - 15.00 Rovaniemen pääkirjaston (Jorma Eton tie 6, 96100 Rovaniemi)** isossa kokoushuoneessa.

Lisätietoja saat rovaniemeläiseltä Leena Korhoselta ([leena.akateemiset\(a\)gmail.com](mailto:leena.akateemiset(a)gmail.com)) sekä Suomen Akateemisten Naisten Liiton toimitusjohtajalta Susanna Sulkuselta ([sanl.fkaf\(a\)akateemisetnaiset.fi](mailto:sanl.fkaf(a)akateemisetnaiset.fi)).

Tervetuloa!

**Liiton tehtävänä on**

EDISTÄÄ akateemisten naisten työtä, asemaa ja tasa-arvoa toimimalla akateemisten naisten yhdysseitinä

TUKEA akateemisten naisten tieteellistä työtä ja asiantuntijuutta

KANNUSTAA akateemisia naisia aktiiviseen toimintaan yhteiskunnassa julkisen elämän kaikilla aloilla

**Vaikuta.**  
Luo kansainvälisiä kontakteja, auta kansassasi.  
Uusia ystäviä ja uusia ajatuksia.

**Opi, kehity ja pätevöidy.**

**Tervetuloa mukaan!**

**Ilomme akateemisen tutkimuksen** suorittaneiden naisten kansainvälinen verkosto, joka edistää naisten asemaa, työtä ja tasa-arvoa. Jäsenistöämme kohtaa kolmen sukupolven naiset ja eri alojen osaajat, jokainen omalla tavallaan ja elämäntilanteensa mukaan.

**Monet Akateemisista Naisista** toimivat vapaaehtoisina maahanmuuttajanaisten tukiverkossa Luetaan yhdessä - ja Aurores -verkostoissamme. Ryhtymällä vapaaehtoiseksi voit auttaa naisia heidän itsenäisellä koulu- ja urapolullaan Suomessa.

**Yhteiskunnallista vaikuttamistyötä** voit tehdä myös osallistumalla kanssamme kotimaiseen ja kansainväliseen koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun. Akateemisilla Naisilla on neuvoo-antava asema YK:n ECOSOCissa, ILÖssä ja UNESCOssa sekä sisäjärjestöjä yli 50 maassa.

**Toimintamme** ydin on 19 paikallisyhdistyksessä, joissa järjestetään mm. yritysvierailuja, lounastapaamisia ja luentoja. Jäseniltoissa voit käydä hemmottelemassa itseäsi ja oppimassa uutta. Voit myös löytää järjestötoiminnasta itsellesi uuden aktiviteettin. Uusia ystäviä löydät takuuvarmasti!

## Valistu, vaikuta, virkisty! Seitsemän vuosikymmentä korkeasti koulutet- tujen naisten voimaa Tampereella

TAMPEREEN AKATEEMISET NAISET ry. (TANry) on vanhimpia yhä toimivia naisyhdistyksiä Tampereella. Yhdistys on korkeasti kouluttautuneiden naisten yhdysside, joka edistää akateemisen työelämän tasa-arvoa ja tukee naisten tieteellistä työtä. Nämä teemat ovat olleet alusta asti yhdistyksen toiminnan keskiössä, ja ovat sitä edelleen.

TANry perustettiin kansainvälisten esikuvien innoittamana 27.10.1949, ja rekisteröitiin 1956. 1980-luvulla TANry oli kolmanneksi suurin Suomen Akateemisten Naisten Liiton (SANL) jäsenyhdistyksistä.

TANry:n jäsenistön tutkinto- ja ammattitausta heijastaa Tampereen koulutus- ja työmarkkinoita. Jäseniä on eniten humanistisilta ja yhteiskuntatieteellisiltä aloilta. Muita tieteenaloja ovat hallinto-, talous- ja oikeustieteet, opetus-, kasvatusta ja terveystieteet, tekniikan alat sekä musiikki- ja taideala. Kolmasosalla jäsenistä on tohtorin tutkinto.

Teemme tutustumiskäyntejä kiinnostaviin kohteisiin. Vierailemme korkeakouluissa, edelläkävijäyrityksissä, henkilöstöjohtamisesta palkittuihin yrityksiin sekä julkisen hallinnon yksiköihin uusittua eduskuntataloa myöten kulttuurikohteita unohtamatta.

TANry osallistui sodan jälkeiseen jälleenrakennuksen avustustoimintaan. Nykyisin TANry tukee naisten tieteellistä työtä. Kannustus-palkinto on myönnetty 22 henkilölle.

TANry on ollut yksi SANL:n aktiivisimmista paikallisyhdistyksistä, jolla on ollut sekä kan-







sainvälistä että valtakunnallista näkyvyyttä ja vaikuttavuutta. Se vaikutti Kansainvälisen Naisjohtajainstituutin WoMan ry:n perustamiseen 1980-luvulla. WoManin apulaisjohtaja, [VTM Eva Hänninen-Salmelin](#) käynnisti yhteistyössä SANL:n ja Tampereen yliopiston kanssa mentorointi-ohjelman uusien jäsenien rekrytoimiseksi.

TANry on myös valtakunnallisesti tunnettu viestinnän pioneeri. [Ekonomi Tuula Sillanpää](#) kuului Minervan toimituskuntaan 1977 lähtien. Päätoimittajana (1982-1986) hän alkoi viestittää keskushallituksen päätöksistä jäsenyhdistyksille. Tamperelaisten viestintäosaamisesta kertoo, että TANry laati 2000 Liiton tiedotussuunnitelman.

Viestintä on yhdistystoiminnan avainasia. TANry:n viestintäsuunnitelma esiteltiin liiton kevätseminaarissa Helsingissä 2007. Muut jäsenyhdistykset halusivat sen malliksi.

Yhdistys avasi ensimmäisenä verkkosivunsa 2004 ja uudisti viestintänsä, josta muut jäsenyhdistykset ottivat jälleen mallia. Käyttäjystävälliset nettisivut sujuvoittavat yhteydenpitoa jäsenistöön ja tavoittavat uusia jäseniä eri tieteenaloilta. TANry on kouluttanut jäsenkuntaansa digitaitoihin ja blogikirjoittamiseen sekä ollut aktiivinen sosiaalisessa mediassa.

TANry on avannut jäsenilleen seitsemän vuosikymmentä raikkaita näkökulmia yhteiskunnan ja akateemisen työn muutoksiin. Tamperelaiset akateemiset naiset katsovat uteliaina tulevaisuuteen, jakavat ajatuksiaan ja kokemuksiaan tärkeistä ja ajankohtaisista aiheista sekä suunnittelevat yhdessä uutta toimintaa. Yhteisöllisyyden tarve ei katoa digiaikanakaan.

Luethan koko artikkelin SANL:n blogista!

[Dos. HTT Helena Karento, TANryn puheenjohtaja 2014-2019](#)

[VTM Eva Hänninen-Salmelin, TANryn puheenjohtaja 2009-2013](#)

[Dos, FT Lea Henriksson, Tanryn hallituksen jäsen 2015-](#)

## Suomeen muuttaminen maahanmuuttajan näkökulmasta

Tekstin on kirjoittanut Espoon Matinkylän Auroras-ryhmän aktori [Hare Kapucu](#). Pian tekstin kirjoittamisen jälkeen Hare sai tietää työllistyvänsä Espoon kaupungille kulttuurituottajan assistentiksi. Harella on kotimaastaan Turkista oikeustieteellinen tutkinto ja kokemusta asianajajan työstä. Hän opiskelee parhaillaan kulttuurituotantoa HUMAKin verkko-opintoina. Hare on kiinnostunut kulttuurista ja taiteista ja hänellä on erittäin hyvä motivaatio uudella alalla työskentelyyn.



ME OLEMME MUUTTANEET Suomeen vuonna 2016 syksyllä mieheni työn perässä. Alussa oli vaikeaa sekä kiinnostavaa olla uudessa maassa. Kun muutimme Suomeen tajusin että minun maani, kieleni ja kulttuurini määrittävät kuka minä olen. Kun menin käymään Turkissa pitkän oleskelun jälkeen Suomessa, istuin juomaan teetä kahvilassa. Silloin tajusin kuinka paljon ikävöin backgammon-ääniä, hajuja rinkeleistä, onnellisia jutteluita ja aurinkoa. Asioita, joita en huomannut kun asuin siellä. On joitakin vitsejä, joille vain samassa maassa asuvat ihmiset ymmärtävät nauraa. Ja mietin myös, että miten musiikki, taide ja kirjallisuus liittyvät kotimaan äidinkieleen, kulttuuriin ja tunteisiin.

Samalla ihailin Suomen luontoa, ihmisiä, kulttuuria, sananvapautta, koulutusta, valtion palveluita, tasoarvosta jne. Menin museoihin, kirjastoihin, metsäretkille ja kävin kuuluisilla paikoilla niin kuin turisti. Kaikki oli uutta ja mielenkiintoista. Sitten jonkun ajan kuluttua aloin valittaa pimeästä, talvesta, syrjinnästä ja kielen vaikeudesta. On myös vaikeaa saada läheisiä ystäviä. Minua harmitti myös, että kielikurssilla opeteltiin vain peruskieltä, jolla voi pärjätä vain esimerkiksi hoitajana, siivoojana tai pizzeriapaistajana. Vaikka minulla on oikeustieteen tutkinto ja 10 vuotta kokemusta ympäristöministeriössä, minun ajatellaan ulkomaalaisena tekevän fyysistä työtä. Ymmärrän, että täytyy puhua suomea sujuvasti, jos haluaa tehdä ajatustyötä, mutta kielikurssilla ei voi saavuttaa sellaista kielitasoa.

Nykyään ajattelen, että nämä kaikki asiat kuuluvat Suomeen, mutta kuitenkin pidän Suomesta. Tiedän, että täytyy opiskella enemmän ja olla kärsivällinen, jos haluaa saada paremman työpaikan. Ja kun menen Turkkiin, nautin siellä olostani, mutta myös kaipaen Suomeen. Emme voi vaikuttaa Suomen ilmastoon, mutta uskon että kaikkea muuta voi parantaa.



## Miten kotoutumisen prosessi toimii Suomessa?

On aika vaikeaa, kun joku tulee eri maasta ja kulttuurista uuteen maahan. Hän tuo kulttuurinsa, kokemuksensa ja unelmansa mukanaan. Hän on niin kuin vauva, jonka täytyy oppia kaikki alusta alkaen. Tiedot, joita hänellä on kotimaastaan, omasta kulttuuristaan ja omasta kielestään, eivät auta häntä samalla tavalla kuin ennen. Kotoutuminen on prosessi, joka tarkoittaa maasta toiseen muuttaneen ihmisen oman paikkansa löytämistä yhteiskunnassa. Tämä prosessi voi kestää kauan.

Suomessa valtio ja kansalaisjärjestöt toimivat yhdessä kotoutumisen prosessissa. TE-toimiston maahanmuuttaja-asiakkaille, esimerkiksi perhesiteen perusteella myönnetyn oleskeluluvan kautta tuleville, valtio järjestää kotoutumisen kursseja ja tarjoaa työttömyysetuutta Kelan kautta. Kursseilla opetetaan suomen kieltä sekä Suomen kulttuuria ja historiaa. Lisäksi kansalaisjärjestöissä järjestetään ilmaisia kursseja, opetetaan kieltä äideille samalla kun lastenhoitajat hoitavat lapsia ja organisoidaan kantasuomalaisten ja maahanmuuttajien tapaamisia kirjastoissa. Vapaaehtoiset järjestävät kielikahviloita ja niin edelleen.

Äkkiseltään vaikuttaa siltä, että Suomessa kotoutuminen on hyvin järjestetty, mutta tämä systeemi ei kuitenkaan sovi kaikille. Maahanmuuttajilla on erilaisia taustakoulutuksia jotka ovat rippumattomia maahanmuuton syystä. Esimerkiksi minulla on korkeakoulututkinto ja tässä systeemissä on vaikeaa tehdä ajatustyötä kuten haluaisin. Toisaalta, joille, jotka haluavat tehdä fyysistä työtä vaikuuttaisi siltä kotoutuminen on onnistunut hyvin heidän kansaltaan.

Tosiasia on, että Suomeen tarvitaan lisää maahanmuuttajia, koska työikäisten määrä vähenee. Myös Suomen pitäisi myös pystyä pitämään maahanmuuttajat jotka ovat ennestään maassa ja hyötymään heistä. Mutta maahanmuuttajien tiedoissa ja taidoissa on suurta vaihtelua ja se olisi otettava huomioon. Me emme ole yhtänäinen joukko, olemme erilaisia.

Kuten suomalainen ystäväni kertoi "Suomeen tarvitaan nyt paljon lisää työntekijöitä kun suuret ikäluokat menevät eläkkeelle, mutta sitten emme osaa hyödyntää niiden maahanmuuttajien taitoja." joka on opiskellut maahanmuuttajien työllymisestä. Myös syrjintä on maahanmuuttajien kohtaama haaste. Joskus eri näköisiä ihmisiä ja eri kulttuureita ei hyväksytty sellaisina kuin ne ovat.

Suomalaiset, jotka kannattavat kulttuurin homogeenisuutta ja pelkäävät valtakulttuurin heikkenemistä, odottavat maahanmuuttajien olevan samanlaisia kuin he. Mutta se ei ole hyvä idea. Luulen, että ihmetys ilman ennakkoluuloja olisi hyvä alku. Sitten voidaan ymmärtää ja kunnioittaa toisia. Monikulttuurisuus mahdollistaa sekä etnisten ryhmien integroitumisen että ihmisten oman identiteetin säilyttämisen.

Suomessa maahanmuutto on melko uusi asia, mutta uskon että monikulttuurinen yhteiskunta kehittyy ja menee eteenpäin jatkuvasti.

## Hare Kapucu

*Auroras on valtakunnallinen, Suomen Akateemisten Naisten Liiton hallinnoima verkosto, joka tukee maahanmuuttaneiden, koulutettujen naisten ja maahan muuttaneiden kotiäitien kotoutumista suomalaiseen yhteiskuntaan. Verkosto järjestää työelämäaiheista yksilö- ja ryhmämentorointia eri puolilla Suomea.*



## Espoo-Kauniainen

Taidenäyttely Akvart Galleriassa 28.1-9.2.2020, osoite Humalistonkatu 1, 00250 Helsinki.

Ti 4.2. klo 16 kirjapiiri.

Ti 11.2. klo 16.30 – 18.00 Pk-seudun yhdistysten Naiset ja ilmastomuutos-sarja alkaa. Helsingin kaupungintalon tapahtumatorilla alustajana projektijohtaja Eija Hagelberg Baltic Sea Action Groupista. Aihe on ilmastoviisas ruuan tuotanto ja miten me kuluttajat voimme vaikuttaa siihen.

Ke 12.2. klo 12 Leidilounas Tapiola Gardenissa. Ilm. Liisalle liisa.hallikainen@kotikone.fi tai puh. 050 3021886.

Ke 26.2. klo 17.00 Vierailu Design-museossa (Korkeavuorenkatu 23, Helsinki). Yhdistys maksaa opastuksen, jäsen itse sisäänpääsyn. Ilm. Seijalle seija.vaajoensuu@luukku.com tai puh. 050 4661666 viim. 19.2.

Ti 10.3. klo 17.15 – 18.45 Naiset ja ilmastomuutos-sarjan sarjan toinen keskustelutilaisuus Helsingissä Oodin kuutio-tilassa. Keskustelun ”Halpa tulee kalliiksi” virittää TkT Tuula Pohjola.

Ti 10.3 klo 16.30 – 18.00 Auroran päivän tapahtuma Eurooppa-salissa (Malminkatu 16, 00100 Helsinki). Ohjelma varmistuu pian.

Ke 11.3. klo 12 Leidilounas, paikka ilmoitetaan myöhemmin.

Ke 1.4. klo 17.15 - 18.15 Naiset ja ilmastomuutos sarjan kolmas keskustelutilaisuus. Alustajana tietokirjailija Rinna Saramäki. Otsikko ja paikka tarkentuvat myöhemmin, työnimenä on Arjen helpot ilmastoteot.

## Heinola

Vuoden teemana kestävä kehitys

Ke 12.2. klo 17.30 tutustuminen Ymca Training centeriin+ Peltosen suksitehtaalle Viilukatu 11, Heinola

Ti 3.3. klo 18 Lukupiiri Heinolan taidemuseon kirjasto, kirjana Eeva Kilpi: Tamara

Ti 24.3. klo 18 Spotti, Heinola, puhujana Eira Rosberg-Airaksinen otsikolla Tulevaisuuden kestävä kehityksen haasteet.

## Helsingfors

### Månadsmöte

Tors 20.2. Sue Cedercreutz-Suhonen: Helene Schjerfbeck's liv, konst och modeller.

Tis 17.3. Susanna Landor: ”Focus på yttrandefriheten”.

Mån 20.4. Christine Ek-Kommonen: Rubrik kommer senare.

Månadsträffarna hålls i Standertskjöldska salen i Majblommanhuset på Sanitärgatan 4–6 kl. 18.00

I maj skall vi också företa en dagsutfärd till Tammerfors och en halvdags exkursion till Nissbacka skulpturpark med Laila Pullinens konstverk.

### Litteraturcirkel

Litteraturcirkeln, administrerad av Gun Ahlfors, e-post ahlforsgun(at)gmail.com och Maje Grönholm, e-post maj-britt.gronholm@kolumbus.fi.

Tis 25.2 kl 13 träffas vi hos Kisse Ek-Kommonen och diskuterar ”Min katt Jugoslavien” av Patjim Statovci

Tors 19.3 kl 13 träffas vi hos Gun Ahlfors och diskuterar ”Löparna” av Olga Tokarczuk

Ons 22.4 kl 13 träffas vi hos Maje Grönholm och diskuterar ”Allt jag fått lära mig” av Tara Westover

Mån 18.5 kl 13 träffas vi hos Viola Stenholm och diskuterar ”Röda rummet” av August Strindberg

### Aspasia-grupp

Aspasia, administrerad av Eva Railo, e-post e.m.b.railo(at)gmail.com, och Maj-Britt Grönholm, e-post maj-britt.gronholm@kolumbus.fi, samlas torsdagen den 5.3 kl. 14 och tisdagen 14.4 kl. 14. Mötena hålls på G18, rum





101. Ämnen för diskussionerna meddelas senare.

#### *Språkcafé*

Samarbetet med Luckan kring språkcaféet fortsätter med Marianne v. Knorrning som kontaktperson och administratör. Hennes e-postadress är marianne.vonknorrning(at)welho.com. Språkcaféträffarna hålls på tisdagar kl. 17.30- 19.00 i Luckan, Georgsgatan 27, och den första träffen är den 14.1 och sista den 28.4.

#### *Läxhjälp*

Samarbetet med Arbis gällande läxhjälp för invandrareleverna som går på någon av kurserna i svenska fortsätter på onsdagar (kl.12.30-14.00) under ledning av Arbis lärare Annette Jansson och tjänstvilliga akkor. Första träffen är 15.1 och sista den 15.4.

Utöver onsdagsgruppen har vi startat en ny torsdagsgrupp (kl. 12.30-14.00) för längre hunna elever vilkas läsordning gör att de inte kan komma på onsdagarna. Gruppen startade den 16 januari och fortsätter till den 16 april. Här tar vi gärna emot ett par frivilliga till. Om du blev intresserad kontakta Inger Wirén, inger.wiren(at)wippies.fi, som koordinerar båda grupperna.

### Helsinki

La 1.2. Keskusteleva lukupiiri -KATSE-piri

Ti 4.2. Sukupolvet kohtaavat -projektin väliseminaari Maria Akatemia

La 8.2. Ruokakulttuuri: ruoka ja ravitsemus naisen elämässä -KATSE-piiri

Ti 11.2. Naiset ja Ilmastomuutos: ilmastovii-sas ruoantuotanto ja kuluttajat (Oodi)

La 7.3. Korupaja: kauneuden kokeminen ja merkitys -KATSE-piiri

Ti 10.3. Naiset ja ilmastomuutos: Halpa tulee kalliiksi (Oodi)

### Huittinen

Ke 5.2. Lukupiiri, Huittisten Wanha Pappila.

To 12.3. Jäsenilta, Huittisten Wanha Pappila.

To 16.4. Jäsenilta, Huittisten Wanha Pappila.

Ke 13.5. Kevätlaulajaiset.

### Hyvinkää

Ti 4.2. klo 18.00 kirjailijailta, vieraana tietokirjailija Tiina Raevara.

Maaliskuussa vierailu hyvinkääläiseen Oma Panimo yritykseen, päivämäärä tarkentuu.

To 23.4. teatteriretki Riihimäelle: musikaali Menopausi.

Toukokuussa kevätretki Lepaan kartanoon. Tiedot tarkentuvat.

### Kajaani

Lisätietoja toiminnastamme saat Facebookista.

### Kouvola

To 13.2. Reuna Kustantamo & Kirjakauppa:lla Myllykoskella klo 18-20. Tutustumme kustantamoon ja sen toimintaan. Saamme kuulla, mitä se vaatii, jos haluaa kirjoittaa kirjan.

Yhdistyksen hallitus kokoontuu 12.3. ja 23.4.

Ti 12.5. Eurooppalainen naiseus Suomessa. Tapahtuman sisältö ja esiintyjät ilmoitetaan myöhemmin.

### Lahti

Ma 10.2. klo 17 tutustumme Metsäkeskukseen (Trio, Aleksanterinkatu 18 A, 6. kerros, sisäänkäynti R-kioskin takaa, Lippupisteen myymälän luota). Toimintaa esittelee alueke



hityksen ja kaavoituksen asiantuntija Seppo Leinonen, myös Metsään.fi-palvelun asiantuntija Karita Raivio on paikalla.

Ma 16.3. klo 17.30 Lahti on Euroopan ympäristöpääkaupunki vuonna 2021. Hanketta esittelee sen johtaja Milla Bruneau. Alustavasti paikkana Dooroom (Rautatienkatu 20).

Ke 18.3. klo 12.30 Lounaskokous: Osakesäästötilit ja muu sijoittaminen. Nordea-pankin edustaja tulee kertomaan. Hotelli Scandic City, ravintola Torilla (Kauppakatu 10).

Ke 22.4. klo 17.30 Lahden seudun sukututkijoiden edustaja Erkki Kiuru kertoo sukututkimuksesta sekä siitä mitä erilaiset DNA-testit voivat tuoda siihen lisää. Lahden seudun sukututkijoiden tila (Väinämöisentie 2 A, Lahti). Tilaisuus on avoin, eli voit tuoda yhden tai kaksi ystävääsi mukaan!

Ma 11.5. klo 17.30 Retki Urajärven kartanoon. Lähtö kimpakyydein vanhan linja-autotaseman parkkipaikalta (Vesijärven puoleisesta päästä) klo 16.45.

Ke 2.9. klo 17.30 Vierailemme uudistetussa Heinolan kaupunginmuseossa. Yhdistyksen jäsen Leena Somerma tarjoaa kotonaan kahvit vierailun jälkeen. Lähtö kimpakyydein vanhan linja-autoaseman parkkipaikalta (Vesijärven puoleisesta päästä) klo 16.45.

## Lappeenranta

Ti 11.2. klo 18 Yhdistyksen vuosikokous Irja Liisan luona.

Ti 12.3. klo 18 maakuntakirjaston Heili-salissa kaikille avoin kirjallisuustilaisuus. Outi Strid puhuu naiskuvasta Zachris Topeliuksen romaaneissa ja Marketta Holopainen monipuolisesta Minna Canthista.

Ma 20.4. klo 15 menemme yliopistolle kuulemaan, mikä on Junior University. Koordinaattori Kati Koikkalainen esittelee hanketta.

Toukokuulle suunnittelemme kevätretkeä.

## Meri-Lappi (Kemi)

Ke 19.2. yhteinen ruokailu Kemin Lumilinnassa.

To 19.3. Minnan kahvit naisten päivän tapahtuma yhteistyössä Zonta järjestön naisten kanssa.

Huhtikuussa kirjapiiri.

La 16.5. teatteri-ilta ja mahdollisesti pohjoisten yhdistysten tapaaminen.

Kesäkuussa Floran-päivän PicNic.

## Oulu

Ti 18.2. klo 11.30 Lounasleikit. Paikkana on ravintola Virta (hotelli Lasaretti, 2. krs)

Ti 25.2. klo 18 Kuukausitapaaminen Oulun Taidemuseolla. Opastettu kierros Ellen Thesleff -näyttelyyn.

Ke 11.3. klo 11.30 Lounasleikit Ravintola Pannussa.

To 23.4. klo 11.30 Lounasleikit ravintolassa Frans&Camille.

Pe 15.5. klo 11.30 Lounasleikit ravintola Rossossa (Kauppakeskus Valkea).

## Pori

Ma 17.2. klo 17.00 Lukupiiritapaaminen Porin Puuvillan Espresso House -kahvilassa. Kirjana Johanna Venhon "Ensimmäinen nainen". Lukupiirissä kerätään n. 5 e kahvirahaa/osallistujia ja lahjoitetaan hyväntekeväisyyteen.

Maaliskuussa Ficolo-yritysvierailu Ulvilaan. Ajankohta tarkentuu myöhemmin.

Huhtikuussa Lukupiiritapaaminen. Kirja ja ajankohta valitaan helmikuussa lukupiiriläisten kesken. Lukupiirissä kerätään 5 € / hlö



kahvirahaa/osallistuja ja lahjoitetaan hyväntekeväisyyteen.

Toukokuussa luontoretki Harjavallan Paratiisin luontopolulle. Ajankohta tarkentuu myöhemmin.

## Rauma

To 13.2. klo 19 Rauman teatterissa jännitys näytelmä Kylmä murha.

To 12.3. klo 17.30 tutustuminen Cafe Salissa Raum Rome Paris -brändin luojan Iiro Kosken työhön. Ilmoittautumiset Minnalle ma 9.3. mennessä minna.keinanentoivola@gmail.com tai 044 9716676.

To 23.4. klo 17.30 Suomalaisessa kirjakaupassa kirjailijavieraana Nina Honkanen. Ilmoittautumiset Annelille ma 20.4. mennessä anneli.naatanen@gmail.com tai 044 2389762  
Ke 27.5. klo 17.30 lähtö Satakunnan museon johtajana toimineen Leena Sammallahden luopuhärintaan, osoite Santtion kylätie 82. Leena esittelee kotiaan ja voimme tutustua myös kylätalo Maininkiin. Ilmoittautumiset Raijalle pe 22.5. mennessä raija.banerjee@gmail.com tai 040 5420287. Ilmoita samalla, voitko lähteä omalla autolla vai tarvitsetko kyydin.

## Salo

Ti 11.2 klo 16.30 Salon kirjasto, Yhdistyksen arkistojen ja valokuvien kokoaminen

To 19.3 klo 18 alkaen yhdistyksen 50-vuotisjuhla.

Ti 21.4 Kevätretki. Tiedot tarkentuvat.

## Tampere

Ke 5.2. kello 12 lounasmusiikkia Aleksanterin kirkossa Pyynikin kirkkopuistossa.

Ke 18.3. kello 16.30 yhdistyksen vuosikokous Nordeassa (Hämeenkatu 22, sisäänkäynti

Hämeenkadun ja Kuninkaankadun kulmauksesta).

Ma 11.5. Vierailu UKK-instituuttiin (Kaupinpuistonkatu 1). Ohjelmassa lihaskunto- ja kävelytesti. Kuulemme myös uusista liikuntasuosituksista.

## Turku

*Lunch Ladies -kerho* kokoontuu kuukauden kolmantena tiistaina klo 12.30 ravintola Targetissa (Linnankatu 3 A). Kerhon vetäjinä toimivat Marja Ulmala ja Leeni Norrvik

18.2. klo 12.30 kulttuurihistorian professori Marjo Kaartinen puhuu aiheesta ”Viha puheessa”

17.3. klo 12.30 Dos. keuhkosairauksien erikoislääkäri (unilääketieteen erityispätevyys) Ritva Tammivaara puhuu aiheesta ”Riittävä uni – hyvän terveyden avain”

21.4. klo 12.30 TkL Anne Ahkola-Lehtinen puhuu aiheesta ”Naisena miesorganisaatioissa teknologiateollisuudessa”

19.5. klo 12.30 ohjelma avoin.

*Kuukausitapaamiset* järjestetään pääsääntöisesti kuukauden toisena tiistaina.

11.2. klo 18 Siirtolaisuusinstituutti, Hämeenkatu 13. Tutkimusjohtaja, FT Elli Heikkilä ”Mitä kaikkea siirtolaisuusinstituutissa tutkitaan”. Kahvitarjoilu. Ei ilmoittautumista.

Ma 9.3. klo 18 (tarjoilu klo 17 alkaen) Naisen Päivän Seminaari. Mauno Koivisto -keskus, Biocity, Tykistökatu 6A. Teema ”Tunteet taustalla”. Esitelmät Professori, aivotutkija Lauri Nummenmaa ”Kuinka tunteet tekevät meistä ihmisen” ja Ympäristötieteen tohtori, Itämerihaasteen koordinaattori Tove Holm ”Miten voin vaikuttaa saaristomeren tilaan?”. Pääsylippu 25 euroa. Lippujen myynti: Maritta Tammio, Päivi Lehtinen, Päivi Antila.

14.4. klo 18 Tyttöjen Talo, Yliopistonkatu 26 B 2 krs. Toiminnan esittely.





Tyttöjen Talo® on maksuton vapaa-ajan tila 12–28 -vuotiaille tytöille, nuorille naisille ja sellaisiksi itsensä kokeville. Ilmoittautuminen [turun.akat@gmail.com](mailto:turun.akat@gmail.com).

La 16.5. Opastettu kokopäivän retki Tuusulanjärven Taiteilijayhteisön maisemiin. Lähtö Tuomiokirkolta klo 8.00. Ilmoittautuminen [turun.akat@gmail.com](mailto:turun.akat@gmail.com) 5.5.2020 mennessä. Vierailaan Ainolassa, Halosenniemessä sekä Villa Kokkosessa, jossa pieni konsertti. Lounas Krapin mankeliaitassa. Lopuksi käydään litalan tehtaanmyymälässä, jossa voi nauttia omakustanteiset kahvit.

## Vantaa

Ke 12.2 klo 12 lounas Kampissa Ravintola Sattarissa (Fredrikinkatu 46).

Ke 12.2 klo 13.00 vierailu HAMiin (Eteläinen Rautatiekatu 8) katsomaan näyttelyä Mieliala – Helsinki 1939–1945.

Ti 10.3 alkaen klo 19 Vantaa-infossa Tikkurilassa Kauppakeskus DIXissä teemailta, jonka aiheena edunvalvontavaltuutuksen ja hoitotahdon tekeminen. Alustajana on lakimies Marjut Vuorela Vanhustyön keskusliitosta.

Pääkaupunkiseudun akateemisten naisten yhdistykset järjestävät tänä keväänä keskustelutarjan Naiset ja ilmastonmuutos. Meidän järjestämämme keskustelutilaisuus on ke 1.4 klo 17.15-18.45 Oodi-kirjaston Kuutio-tilassa. Keskustelun virittäjänä alustaa tietokirjailija Rinna Saramäki.

Ke 22.4 teatteriretki Tampereelle. Menemme katsomaan Notre Damen kellonsoittajaa, joka esitetään Tampereen teatterin päänäyttämöllä. Lisäksi tutustumme Tampereen tuomiokirkkoon ja lounastamme yhdessä. Teatterikäynnin vaihtoehtona tutustuminen Museokeskus Vapriikin tai/ja Tampereen taidemuseoon.

Ti 5.5 hyvinvointitapahtuma Myyringissä. Aloitamme lounaalla klo 12 myöhemmin sovittavassa paikassa Myyrmäessä ja jatkamme klo

13-15 Myyringin toimintatuvassa, jossa liikuntaneuvoja Tiia Niskanen luennoi liikunnan tärkeydestä, testaa tasapainoamme ja ohjaa kevyttä liikuntaa.

## Åboland

Tis 25.2. Föreningens årsmöte. Kvinnliga Akademiker i Åboland rf kallar samtliga medlemmar till årsmöte tisdagen 13 februari 2018 kl. 18.30 i kafferummet i Åbo Akademis huvudbyggnad, Domkyrkotorget 3. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden och val av en ny styrelsemedlem.

Mån 9 mars.Traditionellt Internationella Kvinnodagenseminarium.Tema: "Hur känslorna gör oss till människor" med professor och hjärnforskare Lauri Nummenmaa, och "Hur kan jag påverka situationen i Östersjön?" med Tove Holm, doktor i miljövetenskap och koordinator för Östersjöutmaningen

Tis 14 april. Månadsträff.

Tis 12 maj: Våravslutning: UPPTÄCKTSFÄRDER Lars Göran Johnssons samling på Åbo konstmuseum.

LUNCHTRÄFFAR: I Pargas ca 1 ggr/månad. Kontaktperson: Christina Långbacka

## Ehdota Vuoden Jäsentekopalkinnon 2020 saajaa

### Vuoden jäsentekopalkinto KILPAILUN SÄÄNNÖT

1. Kuka tahansa jäsen, paikallisyhdistys tai yhdistyskummi voi ehdottaa palkinnonsaajia hyvän käytännön julkituomiseksi ja palkitsemiseksi. Palkintoehdotukset tulee jättää **huhtikuun loppuun mennessä**.
2. Palkitaan sellaisia hyviä käytäntöjä, jotka auttavat Akateemisia Naisia järjestönä ja joka kaikkien jäsenyhdistysten kannattaisi ottaa ohjelmaansa.
3. Ehdotukset voivat perustua seuraaviin kilpailukategorioihin: digiosaajat, jäsenhankinta, ohjelmatarjonta ja "villi kortti". Kategorian voi jättää myös mainitsematta, koska perustelut ratkaisevat. Edellä mainitut kategoriat voidaan ymmärtää laajasti:
  - Digiosaamiseen liittyvät kaikki yhdistyksen jäsenviestinnän it-ratkaisut sekä jäsenten digitaitojen kohentamisen keinot.
  - Jäsenhankintaan puolestaan viittaavat kaikki ne viestinnälliset innovaatiot, joilla on saatu houkuteltua yhdistykseen lisää jäseniä.
  - Ohjelmatarjonnan kategoriaan kuuluvat esimerkiksi ne tapahtumamuodot, jotka ovat auttaneet palvelemaan yhdistyksen keskenään eri-ikäistä jäsenistöä mahdollisimman laajasti.
  - Neljäs kategoria on Villit kortit. Onko yhdistykselläsi hyvä käytäntö, joka ei osu muihin kategorioihin? Ehdota sitä tähän.
4. Käytännön tulee olla enintään viisi vuotta vanha.
5. Saman yhdistyksen samaa käytäntöä ei voida palkita kuin kerran.
6. Jäsentekopalkinto on 250 euroa/ehdotus. Jaettava palkintosumma on yhteensä 1000 euroa. Palkittavia ehdotuksia voi olla enintään neljä. Lisäksi voidaan esittää kunniainintoja, esim. sellaisille hankkeille, jotka ovat vasta ideointivaiheessa. Mikäli palkittavia ehdotuksia ei ole neljää, voidaan myös kunniaininnat palkita rahallisesti.
7. Palkinnonsaajat päättää vuosittain Liiton keskushallitus ja voittajat julistetaan Liiton vuosikokouksessa.
8. Sääntöjä voidaan tarkistaa tarvittaessa esimerkiksi Liiton taloustilanteen niin vaatiessa.

Ehdotukset lähetetään sähköpostitse osoitteeseen [sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi](mailto:sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi).

## FM Riittamaija von Weissenberg-Hartiala

(1941-2019)



Filosofian maisteri Riittamaija von Weissenberg-Hartiala oli Helsingin Akateemiset Naiset ry:n pitkäaikainen jäsen. Riittamaija teki mittavan elämäntyön Helsingin yhdistyksen edustajana Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n hallituksessa, jossa hän toimi kaikkiaan 15 vuotta. Liiton puheenjohtajana (2001 - 2009) hän uudisti Liiton hallintokäytänteet ja ajoi aktiivisesti koulutuksen ja työelämän tasa-arvoa. Riittamaijan kohdalla vapaaehtoistoiminta tarkoitti samanlaista paneutumista kuin mihin hän oli tottunut työelämässä, ja siksi tulosta syntyi. Hänen Liiton hyväksi tekemäänsä työn jälkeen on taltitoitu myös SKS:n vuonna 2013 julkaisemaan Liiton 90-vuotishistoriaan [Korkeasti koulutetut naiset](#).

Riittamaija kutsuttiin Liiton kunniajäseneksi sen jälkeen, kun hänen kautensa hallituksessa tulivat täyteen. Hän sai saman kunnian myös omassa paikallisyhdistyksessään.

Me Liiton hallituksessa hänen kanssaan samaan aikaan toimineet arvostimme häntä syvästi. Riittamaija oli lempeä ja hyväntahtoinen ihminen, joka huomioi päätöksissään aina myös muiden mielipiteet.



*Sirkka Eurén (ent. Oksanen), Liiton rahastonhoitaja 2010 - 2015:* Kun ryhdyin Liiton rahastonhoitajaksi, Riittamaijasta tuli pian läheisin yhteistyökumppanini. Hänen kanssaan jaoimme niin työt, ilot kuin huoletkin. Meille molemmille sopi aamuisin toimistolla työskentely, koska iltapäivisin huolehdimme molemmat lapsenlapsistamme. Heidän lisäksi keskustelimme paljon harrastuksistaamme. Riittamaijalle klassinen musiikki ja teatteri olivat rakkaita kiinnostuksen kohteita. Teatterielämään hän oli päässyt tutustumaan 1970-luvulla, jolloin hän aloitti työt Kansallisteatterin teatterisihteerinä. 70-vuotispäiviään hän vietti vuonna 2011 akateemisten sisartensa seurassa teatterissa. Golf oli hänelle toinen rakas harrastus, jonka seurassa hän saattoi rentoutua, liikkua ja seurustella ystäviensä kanssa.

*Susanna Sulkunen, Liiton toimitusjohtaja (aik. asiamies) 2012 - :* Tapasin Riittamaijan ensi kertaa joulukuussa 2011, kun minua haastateltiin Liitossa avoinna olleeseen harjoittelupaikkaan. Hän ja toisena haastattelijana toiminut Marja Liisa Toivanen tekivät minuun syvän vaikutuksen ja muistan haastattelusta lähtiessäni ajatelleeni, että saisinpa työskennellä noin itsevarmojen ja näkemyksellisten naisten kanssa. Kun toiveeni toteutui, Riittamaijasta tuli yksi tärkeimmistä perehdyttäjäistäni. Yhteisinä vuosinamme hän innosti, rohkaisi ja tuki minua niin työssäni kuin opinnoissanikin. Olen hänelle tästä kiitollinen ja kaipaen häntä.

*Ritva Tammivaara, Liiton puheenjohtaja 2010 - 2012:* Työskentelin Riittamaijan kanssa yhteensä kahdeksan vuotta Liiton hallituksessa. Kumpikin meistä ehti toimia useammassa luottamustehtävässä tuona aikana. Arvostin hänen osaamistaan ja ilahduin suuresti, kun hän suostui jäämään ehdotuksestani hallituksen sihteeriksi, pelastavaksi enkeliksi, aloittaessani Liiton puheenjohtajana. Pääkaupunkiseudulla asuvana Liiton toimistosta oli muodostunut Riittamaijalle lähes toinen koti niinä vuosina ennen kuin toimistolle palkattiin työntekijöitä. Erityisen tarmokkaasti hän ajoi HPV-rokotuksen hyväksymistä kansalliseen rokotusohjelmaan niin tytöille kuin pojille. Yhteisen hallitustaipaleemme jälkeen pidimme edelleen yhteyttä monella tavalla, ja tapasimme myös juhlia syntymäpäivääni yhdessä Turussa ja Karunassa. Kun en kesällä 2019 saanut kutsuuni vastausta, huolestuin, mutta syy selvisi vasta vuoden lopulla, kun sain tiedon hänen yllättävästä menehtymisestään.

*Marja Liisa Toivanen, kansainvälisten asioiden koordinaattori 2010 - 2014:* Riittamaija piti kansainvälisyyttä ja kaksikielistä Suomea arvossaan. Akateemisten Naisten maailmanjärjestössä (nykyinen Graduate Women International) toimimisen lisäksi hän oli yksi pohjoismaisen verkostomme (Kvinnliga Akademikers Nordisk Nätverk, KANN) perustajajäsenistä. Liiton hallituksen kokouksissa kukin saattoi puhua omalla äidinkielellään, ja kaksikielisyyttä korostettiin myös Luetaan yhdessä -verkostossamme, joka hänen aikanaan otettiin Liiton hallinnoitavaksi.

Riittamaijaa lämmöllä muistaen,

Sirkka Eurén

Susanna Sulkunen

Ritva Tammivaara

Marja Liisa Toivanen

# Minerva



AKATEEMISET NAISET  
KVINNliga AKADEMIKER  
UNIVERSITY WOMEN

JULKAISIJA / PUBLISHER

Suomen Akateemisten Naisten Liitto –  
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund  
ry

TOIMITUSSIHTEERI / ASSISTANT EDITOR

Susanna Sulkunen  
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

TOIMITUKSEN OSOITE / ADDRESS TO PUBLISHER

Minerva / Akateemiset Naiset  
Temppelikatu 13, 00100 Helsinki  
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

ISSN 0359-9825

PAINOPIKKA / PRINTED BY

SANL-FKAF, Helsinki

Suomen Akateemisten Naisten Liitto –  
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.

PUHEENJOHTAJA / PRESIDENT

KTM Kirsi Jokikokko  
s-posti: kirsi.jokikokko@gmail.com

RAHASTONHOITAJA / TREASURER (UUSI)

FM Christina Lindell  
s-posti: christina.c.lindell@gmail.com

LIITON PANKKITILI / BANK ACCOUNT

Nordea FI32 1808 3000 001921

TOIMISTO

Temppelikatu 13, 00100 Helsinki  
Puh. 045 869 1617,  
s-posti: sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

[www.akateemisetnaiset.fi](http://www.akateemisetnaiset.fi)

[www.universitywomenofeurope.org/](http://www.universitywomenofeurope.org/)

Minerva ilmestyy vuonna 2020 perjantaina 7. helmikuuta sekä perjantaina 4. syyskuuta. Aineistonjättöpäivät ovat viikkoa ennen.

Keskushallituksen seuraava varsinainen kokous on 25.4.2020. Kirjalliset esitykset on toimitettava kahta viikkoa ennen kokousta.

