

**Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry**



VUOSIKERTOMUS 2018

Fredrikinkatu 41 A 8, 00120 Helsinki

sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi, <http://akateemisetnaiset.fi>

Sisällysluettelo

1. KOULUTUKSEN JA TASA-ARVON PUOLESTAPUHUJAT

2. YHTEISTYÖ PAIKALLISJÄRJESTÖJEN KANSSA

Kummitoiminta

Työn murros: uutta teknologiaa ja osaamista

Vuoden Jäsentekopalkinto

3. KANSALLINEN TOIMINTA

Asiantuntijaseminaarit

Naiset, rauha ja ihmisoikeudet

International Helvi Sipilä Seminar

Naiset digiajassa

Muut seminaarit

Hankkeet

Auroras

Digiajan arjen taidot

Luetaan yhdessä -verkosto

4. VIESTINTÄ JA YHTEISTYÖ

Uutiskirjeet

Verkkosivut

Sosiaalinen media: Facebook ja Twitter

Lausunnot, tiedotteet ja kannanotot

Toiminta muissa kansalaisjärjestöissä

5. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Graduate Women International, GWI

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

University Women of Europe, UWE

6. TALOUSKERTOMUS

Liiton talous 2018

Liiton nimikkorahasto Suomen Kulttuurirahastossa

Kyllikki Leinon vanhainkotirahasto (KYLE)

Luetaan yhdessä ja Auroras

7. HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Keskushallitus

Edustukset

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Liiton toimisto ja työntekijät

Toimikunnat ja komiteat

Toimikuntien toiminta

Vuosikokous

8. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Jäsenmäärät

1. KOULUTUKSEN JA TASA-ARVON PUOLESTAPUHUJAT

Kertomusvuosi oli Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n (SANL-FKAF) 96. toimintavuosi. Vuoden 2018 lopussa Liittoon kuului 19 paikallisyhdistystä, joissa oli 978 jäsenmaksun maksanutta jäsentä; vuoden 2017 lopussa oli jäseniä 1 058, laskua 80.

Liiton vuoden 2018 toiminnassa korostuivat yhteiskunnallinen vaikuttamistyö, asiantuntijaseminaarit sekä uuden kansainvälisen strategian toimeenpano.

Liiton vaikuttamistyön painopistealueina olivat korkeakoulutuksen ja työelämän tasa-arvokysymykset. Huomiota kiinnitettiin Liiton vaikuttamistyössä muun muassa seuraaviin teemoihin:

- Korkeakoulutuksen yhteiskunnallisen arvostuksen lisääminen
- Akateemisten naisten työllisyys ja määräaikaisten työsuhteiden vähentäminen
- Naisten ja miesten välisten palkkaerojen kaventaminen
- Naisjohtajien määrän lisääminen
- Opiskelualojen ja ammattien sukupuolittumisen purkaminen
- Työn ja perheen yhteensovittaminen

Liiton vaikuttamistyössä näkyi myös Liiton vahva yhteistyö muiden naisjärjestöjen ja verkostojen kanssa. Liiton kunniajäsenen ja entisen puheenjohtajan, **professori Helena Rannan** juhlaseminaari "Naiset, rauha ja ihmisoikeudet" järjestettiin 28.2.2018 Hanaholmenin keskuksessa Espoossa. Seminaari oli Helenan järjestökentän yhteistyökumppaneiden yhteinen voimannäytös. Maaliskuussa 2018 Liitto järjesti neljän suomalaisen naisjärjestön kanssa jo perinteeksi muodostuneen vuosittaisen International Helvi Sipilä Seminar -tapahtuman New Yorkissa YK:n naisten asiaa käsittelevän kokouksen yhteydessä. Kevätkauden päätti toukokuussa järjestetty naisjärjestöjen yhteinen Naiset digiajassa -seminaari, jossa digitalisoitumista pohdittiin tasa-arvonäkökulmasta.

Syyskaudella 2018 starttasi Akateemisten Nainen Työn murros: uutta teknologiaa ja osaamista -seminarisarja, jossa käynnissä olevaa yhteiskunnallista murrosta tarkastellaan korkeakoulutettujen naisten näkökulmasta. Syksyn aikana paikallisia ja alueellisia seminaareja järjestettiin viidellä paikkakunnalla, ja seminarisarja jatkuu vielä vuoden 2019. Sarja rahoitettiin Liiton testamenttilahjoituksista koostuvan Kyllikki Leinon vanhainkotirahaston asuntokauppojen ylijäämällä ja jokaiselle paikallisyhdistykselle varattiin 2 000 euroa oman seminaarin järjestämiseen.

Syyskauden huipentuma oli Liiton vuosikokous, joka järjestettiin Raumalla lauantaina 6.10.2018. Liiton uudeksi puheenjohtajaksi valittiin **KTM Kirsi Jokikokko** (Oulun Akateemiset Naiset). Kirsin jäljellä olevalle I varapuheenjohtajan kaudelle 2019 – 2020 valittiin **FM Marketta Holopainen** (Lappeenrannan Akateemiset Naiset). Lisäksi keskushallitukseen valittiin kaudelle 2019 – 2021 **TkT, KTM Minna Komulainen** (Kajaanin Akateemiset Naiset), **YTT, KL Sari Kuusela** (Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset) ja **FM Leea Paija** (Helsingin Akateemiset Naiset ry.)

Vuoden Jäsenteko -palkinnot myönnettiin Liiton 2018 vuosikokouksessa ensimmäistä kertaa ja poikkeuksellisesti viidelle yhdistykselle. Oulun yhdistys palkittiin jäsenhankintakategoriassa Pohjois-Suomen toiminnan elvyttämisestä. Samassa kategoriassa palkittiin myös Turun yhdistys roll-upin käytöstä erilaisissa esittelytilaisuuksissa. Ohjelmatarjontakategoriassa palkinnon sai Rauman yhdistys, joka järjesti Liiton jäsenille maksuttoman vuosikokouksen. Villi kortti -kategoriassa palkittiin Tampereen ja Vantaan yhdistykset. Tampereella on taltioitu ansiokkaasti yhdistyksen historiaa. Vantaalla käynnistettiin Tehdään yhdessä -hanke, joka lisää kantaväestön ja maahanmuuttajien yhteyksiä ja joka tukee maahanmuuttajien työllistymistä.

2. YHTEISTYÖ PAIKALLISYHDISTYSTEN KANSSA

Liiton ja paikallisyhdistyksen yhteistyön tavoitteet vuodelle 2018 olivat seuraavat:

- Kehitetään edelleen Liiton sisäistä ja ulkoista viestintää Liiton toiminta-ajatuksen ja jäsenkyselyssä ilmenneiden toiveiden mukaisesti.
- Lisäksi Liitto vahvistaa Liiton paikallisyhdistyksille tarjoamia ulkoisen viestinnän tukipalveluja yhdistysten jäsenmäärän kasvattamiseksi.
- Paikallisyhdistyksiä rohkaistaan edelleen osallistumaan Liiton toimikuntatyöskentelyyn, jossa em. tukipalveluja kehitetään yhdessä yhdistysten omista tarpeista käsin.
- Asiamies (nyk. toimitusjohtaja) myös jatkaa paikallisyhdistysvierailuja, joilla keskustellaan yhdistysten toiveista ja ratkotaan toiminnassa ilmenneitä käytännön ongelmia.
- Lisäksi Liitto myöntää vuonna 2018 ensimmäistä kertaa **Vuoden Jäsenteko -palkinnon**, jolla kannustetaan paikallisyhdistyksiä edelleen omien hyvien käytäntöjensä jakamiseen ja oman toimintansa aktiiviseen kehittämiseen.

Yhteistyön tavoitteet saavutettiin. Liiton viestinnän kehittämistä jatkettiin edelleen jäsenkyselyssä ilmenneiden toiveiden mukaisesti. Liiton toimitusjohtaja lähettää paikallisyhdistysten puheenjohtajille ja sihteereille neljä infoviestiä: kaksi kevät- ja syyskauden aluksi ja kaksi kevät- ja syyskauden päätteeksi. Näissä infoviesteissä muistutetaan paikallishallituksia Liitossa kulloinkin ajankohtaisina olevista asioista kuten hakuajoista. Edelleen paikallisyhdistysten puheenjohtajille järjestettiin verkostoitumis- ja koulutustilaisuus 21.4.2018, joka uusittiin 19.5.2018. Tilaisuuteen osallistui 15 yhdistyksen puheenjohtajat tai heidän valtuuttamansa varahenkilöt. Syyskaudella paikallisyhdistysten jäsenrekisterivastaaville järjestettiin tietosuojakoulutus webinaarina 20.11.2018 ja 27.11.2018 sekä pk-seudun jäsenrekisterivastaaville erillistilaisuutena Liiton toimistolla 5.12.2018.

Liiton viestintäkomitea ja jäsenoimikunta yhdistettiin osin päällekkäisten tehtäviensä vuoksi tammikuussa 2018. Jokaiselle paikallisyhdistykselle nimettiin jäsenoimikunnasta oma yhdistyskummi, joka auttoi kehittämään yhdistyksen ulkoista viestintää. Samalla kummit saavat uusia viestintäideoita vietäväksi omaan yhdistykseensä. Kummitoiminta korvasi käytännössä toimitusjohtajan paikallisyhdistysvierailut. Jäsenoimikunnan kummi- ja ideointityön hedelmät kerättiin yhteiseksi vinkkilistaksi, joka jaettiin yhdistysten puheenjohtajille ja sihteerille loppuvuoden infoviestissä. Lista on tallennettu myös Liiton verkkosivujen yhteydessä toimiville Jäsensivuille (<http://akateemisetnaiset.fi/jasensivut/>), josta löytyy myös muu Liiton paikallisviestintää tukeva materiaali. Vuoden Jäsenteko -palkinto myönnettiin vuonna 2018 poikkeuksellisesti viidelle paikallisyhdistykselle.

Kummitoiminta

Kummitoiminnassa arvioitiin ja kehitettiin vuonna 2018 paikallisyhdistysten sisäistä ja ulkoista viestintää ja kirjattiin ylös yleisimmät yhdistysten haasteet. Keskeisimmät tulokset olivat seuraavat:

- Kaikki paikallisyhdistykset (19) ovat perustaneet yhdistykselle oman Facebook-sivun. Erilliset verkkosivut löytyvät yhdeksältä yhdistykseltä.
 - Yhdistyksen Facebook-sivua tulisi päivittää joka viikko.
 - Yhdistyksen Facebook-sivun Tietoja-välilehdelle kannattaa lisätä kuvaus yhdistyksestä ja kertoa hieman sen historiasta. Tiedoissa voisi myös viitata [SANLin sivulle](#), jossa paikallishallitusten yhteystiedot ovat.
- Paikallisyhdistysten hallituksen työnjakoa tulee edelleen kehittää.
 - Mikään tehtävä ei saisi olla vain yhden ihmisen varassa.

- Työnjako kannattaa sopia yhdistyksen hallituksessa uudestaan jokaisen toimintavuoden alussa.
- Yhdistyksen hallitusseuraajien perehdyttäminen onnistuu helpommin, kun yhdistyksen vuodenkierto on dokumentoitu.
- Väistyvä puheenjohtaja / sihteeri voisi jatkaa hallituksessa vuoden ulkopuolisena asiantuntijana.
- Paikallisyhdistyksen jäsenhankintaan tulee panostaa nykyistä enemmän.
 - Uusia jäseniä on saatu yhdistyksiin mm. Luetaan yhdessä -toiminnan ja sanomalehtijuttujen kautta.
 - Yhdistyksen kannattaa pitää kerran kaksi vuodessa avoimet illat, ”ota ystäväsi mukaan”.
 - Yhdistyksen nimen historiallisen kaiun voi kiertää käyttämällä alaotsikkoo, esimerkiksi ”Akateemiset Naiset – Osaavat naisemme kansainvälisessä työelämässä” tms. Tärkeintä korostaa, että olemme kaikki korkeakoulututkinnon suorittaneiden naisten järjestö, emme ainoastaan yliopistossa työskentelevien.
 - Tieto yhdistyksen jäsentapahtumista kannattaa julkaista paikallislehdessä. Kutsut tilaisuuksiin voi toimittaa myös naapuriyhdistyksille.
 - Passiivisia jäseniä kannattaa yrittää aktivoida kutsumalla heidät henkilökohtaisesti seuraavaan jäseniltaan.
 - Yhdistyksessä tarvitaan säännöllinen, nimetön jäsenkysely (malli löytyy [Liiton Jäsensivuilta](#), sisäänkirjautuminen onnistuu luvulla 2014).
 - Lisäksi yhdistys voisi kerätä erilliseen palautelootaan jokaisessa jäsenillassa avoimia palautteita. Jäsenilloista voisi myös lähettää silloin tällöin sähköisen palautekyselyn (Google Forms).
- Yhdistyksen yhteistyötä paikallisten oppilaitosten kanssa kannattaa lisätä.
 - Järjestetään yhdistyksen tutustumisvierailu oppilaitokseen.
 - Kutsutaan oppilaitoksesta esimerkiksi kansainvälisistä asioista vastaava henkilö puhumaan yhdistyksen jäseniltaan ja kutsutaan hänet myös jäseneksi.

Työn murros: uutta teknologiaa ja osaamista

Taloushistoria tuntee vanhastaan kolme teollista vallankumousta. Ensimmäinen toi höyrykoneen, toinen polttomoottorit ja kolmas vei suorittavan työn Aasiaan. Nyt käsillä olevalla neljännellä kumouksella viitataan digitalisaatioon ja robotisaatioon.

Jo nyt näkyy, ettei korkeakoulutus enää suojaa työttömyydeltä samaan tapaan kuin aiemmin. Työn murros, digitalisaatio ja älykäs automaatio muuttavat seuraavina vuosikymmeninä paitsi toimialoja ja yrityksiä, myös työntekijältä vaadittavia ominaisuuksia. On myös esitetty, että asiantuntijatehtäväämmattien palkkaus tulee romahtamaan. Kielenkäännösohjelmien kehittyessä vaikeitakin asiantuntijatehtäviä voidaan tehdä maissa, joiden palkkataso on vain murto-osa Suomesta.

Muutoksen voi nähdä myös mahdollisuutena. Oman osaamisen potentiaaliset markkinat voivat olla pian maailmanlaajuiset. Osaamispääoman ylläpitäminen tulee olemaan haaste paitsi työnantajille ja työntekijöille, myös koulutusjärjestelmälle ja sosiaaliturvajärjestelmälle.

Näitä teemoja tarkasteltiin asiantuntijaseminaareissa, joita paikallisyhdistykset järjestivät syksyllä 2018 paikallisten yhteistyökumppaneidensa kanssa.

- 3.9.2018 Kajaani
- 10.10.2018 Helsinki
- 11.10.2018 Åboland
- 13.11.2018 Turku
- 20.11.2018 Lappeenranta

Useimmat seminaareista taltioitiin. Tallenteet löytyvät Liiton verkkosivuilta. Seminaarisarja jatkuu edelleen vuonna 2019.

Seminaarisarja rahoitetaan Liiton testamenttilahjoituksista koostuvan Kyllikki Leinon vanhainkotirahaston asuntokauppojen ylijäämällä (50 000 €). Varoilla voidaan kattaa seminaarien järjestelykulut, mukaan lukien tarjoilu- ja markkinointikustannukset sekä luennoitsijoiden mahdolliset palkkiot. Seminaarilat toivotaan löytyvän yhteistyökumppaneilta kuten oppilaitoksilta.

Vuoden Jäsentekopalkinto

Vuoden Jäsenteko -palkinnon tarkoituksena on palkita paikallisyhdistyksiä toimintamuodoista, jotka ovat kehittäneet niiden toimintaa ja joista voisi olla hyötyä ja iloa myös muissa paikallisyhdistyksissä. Palkinto myönnettiin 2018 vuosikokouksessa ensimmäistä kertaa.

Vuoden 2018 palkinnot myönnettiin poikkeuksellisesti viidelle yhdistykselle. Oulun yhdistys palkittiin jäsenhankintakategoriassa Pohjois-Suomen toiminnan elvyttämisestä. Samassa kategoriassa palkittiin myös Turun yhdistys roll-upin käytöstä erilaisissa esittelytilaisuuksissa. Ohjelmatarjontakategoriassa palkinnon sai Rauman yhdistys, joka järjesti Liiton jäsenille maksuttoman vuosikokouksen. Villi kortti -kategoriassa palkittiin Tampereen ja Vantaan yhdistykset. Tampereella on taltioitu ansiokkaasti yhdistyksen historiaa. Vantaalla käynnistettiin Tehdään yhdessä -hanke, joka lisää kantaväestön ja maahanmuuttajien yhteyksiä ja joka tukee maahanmuuttajien työllistymistä.

Lisätietoja palkinnosta löytyy Liiton verkkosivujen Ajankohtaista-osiosta.

3. KANSALLINEN TOIMINTA

Liiton kansallisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2018 olivat seuraavat:

- Toteutetaan Liiton strategian ja tulevaisuustoimikunnan loppuraportin pohjalta tehtyjä ehdotuksia Liiton kehittämiseksi edelleen huomioon ottaen taloudellinen ja toiminnallinen tehokkuus.
- Järjestetään keväällä 2018 asiantuntijaseminaari eduskunnan naisverkoston kanssa myöhemmin päätettävästä aiheesta.
- Liitto on mukana Naisjärjestöjen Keskusliiton (NJKL) hankkeessa [Miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten tasa-arvoa?](#) Hanke keskittyy naisten ja tyttöjen digivalmiuksiin erityisesti koulutuksen ja työelämän näkökulmista. Hankerahoituksen turvin naisjärjestöt järjestivät keväällä 2018 yhteisen asiantuntijaseminaarin aiheesta.
- Lisäksi Liitto jatkaa vuonna 2018 aikaisempaa yhteistyötään myös NNKY-liiton, Naisjärjestöt yhteistyössä ry. – NYTKISin, Suomen 1325-verkoston sekä Suomen UN Womenin kanssa.

Kansallisen toiminnan tavoitteet saavutettiin. Liiton nykyinen strategia yltää vuoteen 2021 ja uuden strategian luonti tulee pian jälleen ajankohtaiseksi. Eduskunnan naisverkoston kanssa ei järjestetty keväällä 2018 seminaaria aikataulujen yhteensovittamisvaikeuksien vuoksi, mutta Liiton I

varapuheenjohtaja ja toimitusjohtaja (aik. asiamies) osallistuivat eduskunnan naisverkoston lounaskokoukseen 14.9.2019. Kokouksessa käytiin läpi suomalaisen tasa-arvopolitiikan kipupisteitä ja keskusteltiin siitä, miten naisten asiantuntijuutta voitaisiin vahvistaa. Liitto osallistui aktiivisesti NJKL:n digihankkeen viestintään ja markkinointiin sekä suunnitteli ja toteutti jälleen neljän naisjärjestön voimin kansainvälisen Helvi Sipilä -seminaarin.

Asiantuntijaseminaarit

Naiset, rauha ja ihmisoikeudet

Liiton entisen puheenjohtajan ja kunniajäsenen, oikeushammaslääketieteen professori Helena Rannan juhlaseminaari "Naiset, rauha ja ihmisoikeudet" järjestettiin 28.2.2018 Hanaholmenin keskuksessa Espoossa. Seminaarissa juhlittiin kansainvälistä Lysistrata-rauhanpalkintoa, jonka Helena sai elämäntyöstään ihmisoikeuksien puolustajana ja rauhan edistäjänä.

Seminaarin järjestivät Helena Rannan kanssa yhteistyötä tekevät järjestöt: Ihmisoikeusliitto, Plan International Suomi, Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry, Suomen UN Women, Suomen YK-liitto ja Zonta International Piiri 20.

Seminaaritallenne löytyy Liiton verkkosivuilta kohdasta Aikaisemmat tapahtumat.

International Helvi Sipilä Seminar

Helvi Sipilä -seminaari järjestetään vuosittain New Yorkissa oheistapahtumana YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women, CSW) kokouksessa. Aloite seminaarin järjestämiseen tuli vuonna 2005 Liiton silloiselta kansainvälisten asioiden koordinaattorilta **Leena-Maija Laurénilta**. Liiton yhteistyökumppaneina järjestelyissä toimivat Naisjärjestöjen Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry, NNKY-liitto sekä Suomen UN Women. Maaliskuussa 2018 seminaari järjestettiin jo kolmattatoista kertaa. Seminaarin aiheena oli *Rural Women in a Changing World*. Seminaarissa puhuivat Maa- ja metsätaloustuottajan Keskusliiton hallitusjäsen **Kati Partanen**, NNKY:n maailmanjärjestön pääsihteeri **Malayah Harper**, Nepalin NNKY-liiton koordinaattori **Nirmala Gurung** ja tasa-arvosuurlähettiläs **Anne Meskanen**. Seminaaria johti NNKY-liiton pääsihteeri **Anne Pönni**.

Useimmat CSW-kokouksen oheistapahtumista ovat kaikille avoimia, kansalaisjärjestöjen järjestämiä tapahtumia. Viralliseen CSW-kokoukseen kansalaisjärjestöjen edustajat pääsevät mukaan ainoastaan jäsenvaltioiden tai ECOSOCin delegaatioissa. Suomen Akateemisten Naisten Liitto on osallistunut CSW-kokouksiin viime vuosina Suomen UN Womenin kokousdelegaatioissa. Vuonna 2018 Liittoa kokouksessa edusti kansainvälisten asioiden koordinaattori, **OTK Marita Salo**, jonka matkaraportti löytyy verkkosivultamme: <http://akateemisetnaiset.fi/ajankohtaista/aikaisemmat-tapahtumat/>

Naiset digiajassa – Miten digitalisaatio voi edistää sukupuolten tasa-arvoa?

Liitto osallistui 2.5.2018 Naisjärjestöjen Keskusliiton koordinoimaan yhteisseminaariin, jonka aiheena oli digitalisaation tasa-arvo. Seminaarin pääpuhujia olivat digitalisaatiojohtaja **Kati Hagros** Aalto yliopistosta, globaalin digitaalisen oppimisen strategiajohtaja **Kati Tiainen** Microsoftilta sekä eduskunnan varapuhemies **Tuula Haatainen**.

Seminaarin järjestivät BPW Finland, Eurooppalaiset, Kalevalaisten Naisten Liitto, KD Naiset, Lastentarhanopettajaliitto, Maria Akatemia, Marttaliitto, Miina Sillanpään Säätiö, Monika-Naiset Liitto, Mothers in Business MIB, Naisjärjestöt Yhteistyössä NYTKIS, Suomen Akateemisten Naisten

Liitto, Suomen Keskustanaiset, Suomen Kosmetologien Yhdistys, Suomen Naisyhdistys, Suomen NNKY-liitto, Suomen Yrittäjänaiset, Vihreät Naiset, Zonta International Piiri 20 ja Yrkesinstitut Praktikum.

Muut seminaarit

Vuonna 2018 toimitusjohtaja (aik. asiamies) edusti Liittoa seuraavissa tapahtumissa ja jakoi tilaisuuksissa käydyistä keskusteluista tietoa jäsenistölle ensisijaisesti Facebook ja Twitterissä:

- 10.1.2018 Helena Ranta: Balkanin sodan jälkihoito (Lapin yliopisto)
- 19.1.2018 Isä hoitaa – näkykö se työpaikalla? (Terveystieteiden ja hyvinvoinnin laitos, THL)
- 30.1.2018 Toisenlaisia tarinoita (FinnWID, teemana ihmiskauppa)
- 14.2.2018 Rakkaudesta tieteeseen (Suomen Akatemia)
- 8.3.2018 Seksuaalinen häirintä työelämässä (Toimihenkilökeskusjärjestö, STTK)
- 8.3.2018 Empowering Women in Business Leadership (Ranskan instituutti)
- 9.3.2018 Naiset, tytöt ja digiosallisuus (NJKL ja Euroopan parlamentin Suomen toimisto)
- 13.3. – 10.4.2018 Työn murroksen mestarikurssi (Suomen Akatemia)
- 19.3.2018 Tasa-arvotalkoot – Onko tasa-arvo-ongelmat ratkaistavissa? (TASOVA – tasa-arvoa aluekehitykseen -hanke)
- 13.4.2018 Launch of Finland's National Action Plan on Women, Peace and Security for 2018 – 2021 (Ulkoministeriö)
- 8.5.2018 Wikigap - Osaavat naiset näkyviin! (Helsingin yliopisto ja Ruotsin suurlähetystö)
- 26. – 27.5.2018 Maailma kylässä: Mahdollisuuksien tori (Fingo: Suomalaiset kehitysjärjestöt, ent. Kepa ry.)
- 21.6.2018 Naisille suunnatun innovaatiopalkinnon luovutustilaisuus (Eduskunnan puhemies)
- 16.8.2018 Mihin menet peruskoulu? (ETLA)
- 4.9.2018 Tasa-arvoa talousarvioon (Ekvalita Ab ja valtioneuvosto)
- 12.9.2018 Toimihenkilöiden järjestäytyminen – Perusta ja vaikuttajaroolin muutos (Toimihenkilöarkisto)
- 10. – 11.10.2018 Valtakunnalliset tasa-arvopäivät (THL)
- 24.10.2018 Hyvää kehitystä, huonoja uutisia? – YK:n päivän seminaari (YK-liitto)
- 25.10.2018 Aamuakatemia: Tasa-arvo ja Suomen EU-puheenjohtajuus (Eurooppalaiset)
- 21.11.2018 Tasa-arvo tehdään nyt – Segregaatiota purkamalla (Specia)
- 1.12.2018 Vapaaehtoistoiminnan messut (Kansalaisareena)

Hankkeet

Auroras

Auroras on korkeakoulutettujen suomalaisten ja Suomeen muuttaneiden naisten monikulttuurinen yhteisö. Auroras -tapaamisissa koulutetut maahanmuuttajanaiset saavat syventävää tietoa suomalaisesta työelämästä, parantavat kielitaitoaan ja mahdollisuuksiaan työllistyä koulutustaan vastaaviin tehtäviin. Vastaavasti suomalaisilla on tilaisuus tutustua monikulttuurisessa ympäristössä mielenkiintoisiin naisiin ja tukea heitä omien verkostojensa avulla kotoutumisessa. Auroras-tilaisuuksia järjestettiin vuonna 2018 pääkaupunkiseudulla, Turussa sekä Vaasassa.

Auroras-verkosto sai vuonna 2018 myönteiset rahoituspäätökset Opetushallitukselta ja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus, STEAlta. Hankerahoitus yltään 31.12.2021 saakka. Aurorasin hankepäällikkönä aloitti lokakuussa 2018 **VTK Tina Romberg**.

Lisätietoja Auroras-toiminnasta saat Aurorasin vuosikertomuksesta (osa Luetaan yhdessä -verkoston vuosikertomusta 2012 - 2018) sekä osoitteesta <https://auroras.fi/>.

Digiajan arjen taidot

Liiton hallinnoima Kyllikki Leinon vanhainkotirahasto (KYLE) aloitti alkuvuodesta 2015 Digiajan arjen taidot -hankkeen suunnittelutyön, jonka se sai tehtäväkseen Suomen Akateemisten Naisten Liiton vuosikokoukselta marraskuussa 2014. Hankkeeseen käytettiin KYLEN vuosituotto-osuus 2013. Hankkeen tavoitteena on tukea ja vahvistaa Akateemisten Naisten it-taitoja sekä koota sähköinen opetusaineisto, jonka avulla paikallisyhdistyksissä voidaan järjestää it-opetusta sitä tarvitseville. Keväällä 2015 järjestystä tarvekartoituskyselystä ilmeni, että kysyntää it-opetukselle löytyy jokaisesta paikallisyhdistyksestä. Jokaisesta paikallisyhdistyksestä löytyy myös vapaaehtoisia, jotka mielellään opettavat kanssasisarilleen yksittäisiä arjen it-taitoja.

Syksyllä 2015 hankkeelle rekrytoitiin hankekoordinaattori, **Tuula Maunula**, jonka kanssa projektiryhmä suunnitteli ja toteutti pilottihankkeen. Pilottihankkeessa kootun testasi kohderyhmään kuuluvat jäsenemme, ja testauksessa saadun palautteen perusteella aineisto viimeisteltiin. Paikallisyhdistykset saivat aineiston käyttöönsä alkuvuodesta 2016. Liiton vuosikokous 2016 myönsi KYLEN vuosituotto-osuuden 2015 jälleen Digiajan arjen taidot -hankkeelle. Tällä tuella Liitto tuki vuonna 2017 paikallisyhdistysten it-koulutustilaisuuksia. Keskushallituksen päätöksellä tukea myönnettiin yhdistysten it-koulutustilaisuuksiin myös vielä tammikuussa 2018.

Lisätietoja: <http://akateemisetnaiset.fi/hankkeet/digiajan-arjen-taidot/>

Luetaan yhdessä -verkosto

Liiton hallinnoima Luetaan yhdessä -verkosto tukee Suomeen muuttaneiden naisten kotoutumista. Suomalaisnaisten verkosto tarjoaa vapaaehtoistyönä lukutaidon, ruotsin ja suomen kielen opetusta maahanmuuttajanaishille eri puolilla Suomea.

Verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2004 alkaen. Valtakunnallinen hankkeesta tuli vuonna 2007. Verkostolla oli vuoden 2018 lopussa toimintaa 29 paikkakunnalla 89 opetusryhmässä. Opiskelijoita oli 2372 ja vapaaehtoisia opettajia 511.

Verkosto siirtyi vuonna 2016 Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) rahoituksen. Sitä ennen toimintaa rahoittivat Suomen Kulttuurirahasto ja työ- ja elinkeinoministeriö. Vuonna 2017 RAY:n avustustoiminta siirtyi sosiaali- ja terveysministeriön (STM) yhteyteen perustettuun Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA). STEAN tuella voitiin keväällä 2017 palkata Luetaan yhdessä -verkostolle toinen kokopäiväinen työntekijä sekä vuoden määräaikainen työntekijä, jonka työsuhde päättyi kesäkuussa 2018.

Lisätietoja verkoston toiminnasta saat verkoston vuosikertomuksesta sekä osoitteesta www.luetaanyhdessa.fi

4. VIESTINTÄ JA YHTEISTYÖ

Jäsenlehti Minerva

Liiton jäsenlehden 65. vuosikertaan kuului kaksi numeroa, jotka ilmestyivät helmi- ja syyskuussa. Lehden levikki oli 997, josta jäsentilauksia oli 990 ja järjestötilauksia 7. Minervassa julkaistiin artikkeleita paikallisyhdistysten tapahtumista, jäsenten haastatteluja, Liiton ajankohtaistiedotteita sekä paikallisyhdistysten tapahtumatietoja. Lisäksi lehdessä pitivät vakituisia palstoja Liiton puheenjohtaja ja Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori.

Paperilehteä tilasivat edelleen miltei 150 jäsentä, joilla ei ole sähköpostia käytössään. Liiton pitkän aikavälin tavoitteena on siirtyä kokonaan sähköiseen viestintään eikä paperilehteä ole myönnetty jäsenetuna uusille jäsenille enää vuoden 2014 jälkeen. Lehdestä toimitettiin ISSN-numeron edellyttämät vapaakappaleet Kansalliskirjastolle joulukuussa 2018.

Uutiskirjeet

Liiton jäsenlehti Minervaa tukevaa M-utiskirjettä lähetettiin kymmenen kertaa vuodessa kaikille niille jäsenille, joiden sähköpostiosoitteet on merkitty Liiton jäsenrekisteriin. Uutiskirjeessä kerrotaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista sekä nostetaan esiin ajankohtaisia uutisotsikoita koulutuksesta ja tasa-arvosta.

M-utiskirjeen ruotsinkielinen versio M-nyhetsbrev lähetetään kymmenen kertaa vuodessa Liiton kahden ruotsinkielisen paikallisyhdistyksen (Helsingfors ja Åboland) jäsenille erillislähetystenä. Kvinnliga Akademiker i Vasa rf. lopetti toimintansa vuoden 2018 aikana.

Verkkosivut

Liiton verkkosivujen visuaalinen ilme uudistettiin vuonna 2014. Liiton verkkosivuilla tiedotetaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista sekä esitellään järjestön toimintaa ja historiaa. Edelleen verkkosivuilla on koottu tutkittua tietoa ja ajankohtaisia uutisotsikoita koulutuksesta ja tasa-arvosta.

Salasanalla suojatuilla Jäsensivuilla löytyvät Liiton hallituksen ja toimikuntien muistiot sekä Liiton viralliset dokumentit.

Sosiaalinen media: Facebook ja Twitter

Facebookissa Liittoa seurasi vuoden 2018 loppuun mennessä 1034 henkilöä, joista suurin osa on Akateemisten Naisten jäseniä. Määrä kasvoi vuodessa noin sadalla seuraajalla. Twitterissä seuraajajoukon koko kasvoi 1 300:sta 1 500:an. Twitterissä Liiton seuraajajoukko koostuu pitkälti toimittajista, virkamiehistä sekä kansalaisjärjestöjen edustajista. Parhaimmillaan Liiton yksittäinen ”twiitti” on tavoittanut uudelleenjakojen ansiosta 60 000 ihmistä.

Lausunnot, tiedotteet ja kannanotot

- **6.10.2018** Samasta ja samanarvoisesta työstä sama palkka. (Liiton vuosikokouksen julkilausuma)

Toiminta muissa kansalaisjärjestöissä

Naisjärjestöjen Keskusliitto

Naisjärjestöjen Keskusliitto – Kvinnoorganisationernas Centralförbund ry (NJKL) on vuonna 1911 perustettu, sukupuolten välistä tasa-arvoa edistävien naisjärjestöjen kattojärjestö ja yhteistyöfoorumi. NJKL:ään kuuluu 57 jäsenjärjestöä, joissa on yhteensä yli 400 000 jäsentä. Toimintaa rahoittavat opetus- ja kulttuuriministeriö, yksityiset säätiöt ja rahastot sekä jäsenjärjestöt. NJKL tekee aloitteita, antaa lausuntoja ja tarjoaa asiantuntijoita lainvalmistelutyöhön.

Liitto osallistuu aktiivisesti NJKL:n koordinoimiin naisjärjestöjen yhteistyöhankkeisiin.

Liiton edustajina NJKL:n kevät- ja syyskokouksessa toimivat Liiton I varapuheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** ja II varapuheenjohtaja **Terhi Nieminen-Mäkynen**.

NJKL:n hallituksessa Liittoa edustaa jo toisella kaudella 2018 - 2020 **VTM Satu Keiski-Toni** (Helsingin Akateemiset Naiset ry.).

Suomen UN Women

YK:n tasa-arvojärjestö UN Women on maailman johtava naisten ja tyttöjen puolestapuhuja. Suomen UN Women – Finlands UN Women ry on yksi UN Womenin kansallisista komiteoista. Kansalliset komiteat tukevat UN Womenin työtä tiedottamalla, keräämällä varoja sen ohjelmiin kehitysmaissa ja konfliktialueilla sekä tekemällä vaikuttamistyötä tasa-arvokysymysten huomioimiseksi kehityspolitiikassa ja yhteiskunnallisessa keskustelussa.

Liiton edustajina Suomen UN Womenin kevät- ja syyskokouksessa toimi kansainvälisten asioiden koordinaattori (CIR) Terhi Nieminen-Mäkynen ja hänen varahenkilönään **Veronica Kalhori**.

Suomen 1325-verkosto

Suomen 1325-verkosto on vuonna 2006 perustettu avoin verkosto, johon kuuluu ihmisoikeus- ja tasa-arvotyötä tekeviä järjestöjä sekä konfliktintutkijoita ja yksittäisiä asiantuntijoita. Verkoston toimintaa koordinoi ja hallinnoi Suomen UN Women.

Verkoston tavoitteena on edistää YK:n turvallisuusneuvoston päätöslauselman 1325 ”Naiset, rauha ja turvallisuus” ja tätä tukevien päätöslauselmien toimeenpanoa Suomessa ja suomalaisten toimijoiden keskuudessa. Verkosto seuraa Suomen kansallisen 1325-toimintaohjelman toteuttamista, tiedottaa 1325-aihepiiriin liittyvistä asioista, järjestää seminaareja ja osallistuu julkiseen kriisinhallintaa koskevaan keskusteluun sekä pitää kiinteästi yhteyttä muiden maiden vastaaviin verkostoihin ja tahoihin. Lisäksi verkosto rahoittaa ja tilaa tarpeen mukaan ajankohtaisia, rajattuja, 1325-toimintaohjelman tavoitteisiin ja niiden toteuttamiseen liittyviä selvityksiä ja raportteja.

Liiton edustajana Suomen 1325-verkoston kokouksissa toimi Terhi Nieminen-Mäkynen ja hänen varahenkilönään Veronica Kalhori. Verkoston puheenjohtajana toimii Liiton entinen puheenjohtaja, professori Helena Ranta.

5. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Liiton kansainväliselle toiminnalle asetettiin vuodelle 2018 seuraavat tavoitteet:

- Toteutetaan Liiton uutta kansainvälistä strategiaa.
- Jatketaan yhteistyötä UWEN kanssa eurooppalaista palkkaepätasa-arvoa koskevan kantelun käsittelyssä Euroopan Neuvostossa.
- Osallistutaan aktiivisesti CSW:n, UWEN ja KANNIN kokouksiin.
- Järjestetään Liiton 96. vuosikokouksen yhteydessä paikallisyhdistysten kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöiden koulutus- ja verkostoitumistapaaminen.

Kansainväliselle toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin. Kansainvälisten asioiden komitea toteutti osaltaan Liiton uutta kansainvälistä strategiaa vahvistamalla paikallisyhdistysten kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöiden verkostoa. Edelleen Liitto lähetti edustajansa eurooppalaisen kattojärjestön (University Women of Europe, UWE) vuosikokoukseen ja jatkoi UWEN kanssa yhteistyötä palkkatasa-arvon edistämiseksi. UWEN tekemä kantelu on edelleen Euroopan neuvoston käsittelyssä. Liitto lähetti edustajan myös YK:n Commission on the Status of Women (CSW) -kokoukseen. Liitto päätti järjestää Itämeren alueen seminaarin Vantaalla lokakuussa 2019. Seminaari kuuluu Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk (KANN) -verkoston toimintaan. Liiton vuosikokouksen aikataulupaineiden vuoksi kansainvälisten asioiden yhdyshenkilöiden koulutus- ja verkostoitumistapaamiset järjestettiin Liiton toimistolla 15.9.2019 ja 22.9.2019. Tilaisuudet olivat tuloksellisia. Niissä tutustuttiin Liiton tuoreeseen kansainväliseen strategiaan ja ideoitiin edelleen tapoja, joilla strategiaa voidaan toteuttaa paikallisyhdistyksissä.

Graduate Women International, GWI

Liitto erosi vuosikokouksen tekemällä yksimielisellä päätöksellä Akateemisten Naisten maailmanjärjestöstä 1.12.2016. Eron taustalla oli GWI:n triennaalin elokuussa 2016 hyväksymä jäsenmaksukorotus, joka katsottiin Suomessa kohtuuttomaksi.

Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori (Coordinator of International Relations, CIR) ja toimitusjohtaja (aik. asiamies) ovat Liiton kansainvälisen strategian mukaisesti GWI:n henkilöjäseniä. Näin varmistetaan, että Liitto saa edelleen ajantasaiset tiedot GWI:n toiminnasta.

GWI:llä on edustus YK:n talous- ja sosiaali-neuvosto ECOSOCissa, kansainvälisessä työjärjestö ILOssa sekä kasvatus-, tiede- ja kulttuurijärjestö UNESCOssa. GWI:n edustajat ovat vapaaehtoisina toimivia maajärjestöjen jäseniä, jotka asuvat lähellä YK:n toimipaikkoja Keski-Euroopassa ja New Yorkissa. YK-järjestöjen lisäksi GWI:n edustajat pääsevät joihinkin maailmankauppajärjestö WTO:n kokouksiin. Lisäksi Geneven tiimi seuraa ihmisoikeusneuvoston (Human Rights Council) toimintaa.

Edustajilla on omat vastualueensa, joista he raportoivat GWI:lle. Esimerkiksi UNESCO:n seuranta on Pariisissa jaettu mm. aikuiskoulutukseen, koulutus kaikille – ja teknologia ja luonnontieteet (STEM) -teemoihin.

GWI:llä on sananvaltaa myös New Yorkissa, jossa toimii kaksi naisten kannalta hyvin merkittävää YK-toimijaa, naiseen kohdistuvan syrjinnän poistamista ajava CEDAW (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) sekä naisten asemaa käsittelevä CSW (Commission on the Status of Women). CSW:n vuosittainen kokous kerää New Yorkiin valtioiden ja kansalaisjärjestöjen delegaatioita.

Lisätietoja saat osoitteesta www.graduatwomen.org

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

Edellinen Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk (KANN) -kokous järjestettiin syyskuussa 2017 Kaunasissa, Liettuassa. Tuolloin sovittiin alustavasti, että seuraavan Itämeren alueen seminaarin ja KANN-kokouksen järjestettäisiin joko Ruotsissa tai Suomessa. Vuonna 2018 sovittiin Ruotsin maajärjestön kanssa, että Suomi voi ottaa seminaarin valmisteltavakseen. Liiton keskushallitus päätti joulukuussa 2018, että seminaari järjestetään lauantaina 12.10.2019 Tiedekeskus Heurekassa, Vantaalla

University Women of Europe

University Women of Europe (UWE) perustettiin vuonna 1981 edistämään Akateemisten Naisten tavoitteita Euroopassa. UWE on yksi Akateemisten Naisten maailmanjärjestön IFUW:n alueellisista verkostoista. UWE:n jäseninä on yli 20 maajärjestöä, ja järjestö toimii yhteistyössä Euroopan Neuvoston ja European Women's Lobby -järjestön kanssa.

UWEN vuosikokous järjestettiin Roomassa, Italiassa juhannusviikonloppuna 21. – 24.6.2018. Tuttuun tapaan UWEN vuosikokouksen yhteydessä järjestettiin myös asiantuntijaseminaari, jonka aiheena oli tällä kertaa "Women in STEM professions: Challenges – Support – Education". Liittoa kokouksessa edusti Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori **Terhi Nieminen-Mäkynen**.

Lisätietoja UWEN toiminnasta saat osoitteesta <http://www.universitywomenofeurope.org/>

6. TALOUSKERTOMUS

Liiton talous 2018

Liiton tuloslaskelma oli 5 367,82 euroa ylijäämäinen (2017 / 4 440,90 €). Tulosta nosti ennakoitujen kotimaan matkakorvausten selvä alitus. Liiton vuosikokoukseen oli varattu 6 000 euroa matkakuluihin edellyttäen, että jokainen yhdistys olisi lähettänyt kokoukseen kaksi edustajaa, joista toinen olisi ollut yhdistyksen kansainvälisten asioiden yhteyshenkilö. Aikataulullisista ja logistisista syistä Rauman vuosikokouksen yhteyteen kaavailtu kansainvälisten yhteyshenkilöiden koulutus ei kuitenkaan onnistunut, joten koulutus järjestettiin Liiton toimistolla Helsingissä. Muilta osin Liiton toiminnan kulut ovat samaa luokkaa kuin edellisvuonna. Viestinnän kuluja kasvatti Rovaniemellä järjestetty professori Helena Rannan luento ja Akateemisten Naisten infotilaisuus, jonka toivottiin herättävän tarpeeksi kiinnostusta uuden paikallisyhdistyksen perustamiseen.

Liiton nimikkorahasto Suomen Kulttuurirahastossa

Rahaston nimi on *Suomen Akateemisten Naisten Liitto rahasto* ja se kuuluu nimikkorahastona Suomen Kulttuurirahastoon (SKR). Rahasto perustuu Liiton lokakuussa 2007 tekemään lahjoitukseen, joka koostuu suurimmaksi osaksi FM Anna-Liisa Oksasen testamentissaan Liitolle määräämästä omaisuudesta.

Lahjoitettuun asuinhuoneistoon oli lahjoituksen tekohetken asukkaalla elinikäinen käyttö- ja hallintaoikeus. Asukkaan menehdyttyä SKR vuokrasi huoneiston avoimilla markkinoilla. Kun vuokratuotot kertyvät riittävän korkeiksi, Liiton nimikkorahastosta ryhdytään myöntämään apurahoja naistutkijoille ja nuorten akateemisten naisten jatko-opintojen tukemiseen.

Nimikkorahaston ensimmäinen apuraha myönnettiin vuonna 2017. Kyse on kolmivuotisen apurahan ensimmäisestä erästä.

Kyllikki Leinon vanhainkotirahasto (KYLE)

Vanhainkotirahaston varoista osa on tällä hetkellä sijoitettu yhteen Espoon ja viiteen Helsingissä sijaitsevaan sijoitusasuntoon sekä yhteen syksyllä 2012 Vantaan Foibesta hankittuun palveluasuntoon. Muut varat on sijoitettu arvopapereihin, jota salkkua hoitaa Nordea Private Banking.

KYLEN tuloslaskelma osoitti vuodelta 2018 alijäämää 19 628,97 € (2017 / 35 260,51 €). Alijäämää selittävät As Oy L Viertotie 36:n huoneistossa linjasaneerauksen yhteydessä tehty pintaremontti, jossa kunnostettiin lattiat ja uusittiin keittiönkaapisto sekä Työn murros: uutta teknologiaa ja osaamista -seminaarisarjan aloittaminen. Molempiin hankkeisiin löytyivät varat KYLEN päivittäispankkitililtä.

Luetaan yhdessä ja Auroras

Verkostolla oli vuoden 2018 lopussa toimintaa 29 paikkakunnalla 89 opetusryhmässä. Opiskelijoita oli 2372 ja vapaaehtoisia opettajia 511.

Luetaan yhdessä -toiminnan kulut olivat vuonna yhteensä 180 205 euroa, josta merkittävät erät olivat henkilöstökulut 119 393 € ja kirja- ja materiaalikulut 21 243 €. Ryhmien virkistyskulut olivat 3 220 € (tuloslaskelmassa asiakaskulut) ja vapaaehtoisten opettajien koulutusten kulut olivat 12 748 €. Koko toiminnan matkakulut sisältäen verkoston vapaaehtoisten seminaarimatkakulut sekä liikkuvuushankkeen matkakulut olivat 13 320 euroa.

Luetaan yhdessä -verkoston osana toiminut Auroras-verkosto, (korkeakoulutettujen suomalaisten ja maahan muuttaneiden naisten monikulttuurinen yhteisö) eriytettiin vuoden 2018 aikana Luetaan yhdessä -toiminnasta. Hankkeelle saatiin rahoitusta Opetushallituksesta 70 954 €, josta vuoden 2018 aikana käytettiin 8 674 €. Tämän lisäksi alkuvuodesta 2018 Auroras-toimintaan käytettiin Luetaan yhdessä -verkoston STEA-rahoitusta 937 €.

7. HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Kunniapuheenjohtaja

FD Karmela Bélinki, 2017 –

Kunniajäsenet

Professori Helena Ranta, 2016

VTM Sirkka-Liisa Hollmén, 1997

Valtioneuvos Riitta Uosukainen, 1997

Professori Raija Sollamo, 2003

FM Riittamaija von Weissenberg-Hartiala, 2014

Keskushallitus

Liiton hallitus kokoontui toimintakertomusvuonna 11 kertaa. Kokouksista kuusi järjestettiin sähköpostitse.

	Toimikaudet	Läsnäolo kokouksissa
Puheenjohtaja OTK Tuija Brax Helsingin Akateemiset Naiset ry.	2016 - 2018	9
I varapuheenjohtaja KTM Kirsi Jokikokko Oulun Akateemiset Naiset ry.	2017 - 2018	10
II varapuheenjohtaja Kansainvälisten suhteiden koordinaattori (CIR, CER 2018) VTM Terhi Nieminen-Mäkynen Vantaan Akateemiset Naiset ry.	2015 -	11
Sihteeri FM Armi Westin Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.	2017 -	11
Sekreterare FM Christina Lindell Kvinnliga Akademiker i Helsingfors r.f.	2018 -	10
FM Marketta Holopainen Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry.	2017 - 2018	10
HLL Mirja Hurri Huittisten Seudun Akateemiset Naiset ry.	2018 -	11
FT Veronica Kalhori Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.	2018 -	9
YTT Jaana Kuusipalo Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2017 -	10
FM Arja Ryhänen Vantaan Akateemiset Naiset ry.	2017 -	10
YTM, KM Armi Saari Kajaanin Akateemiset Naiset ry.	2014 - 2018	9
FM Niini Vartia-Paukku Helsingin Akateemiset Naiset ry.	2015 – 2018	9
Hallituksen ulkopuolinen rahastonhoitaja Ekonomi Merja Nurmi Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2016 -	9

Edustukset

- II varapuheenjohtaja Terhi Nieminen-Mäkynen edusti Liittoa Suomen UN Womenin kevätkokouksessa 16.5.2018
- I varapuheenjohtaja Kirsi Jokikokko osallistui eduskunnan naisverkoston lounaskokoukseen 14.9.2018
- Rahastonhoitaja Merja Nurmi osallistui Nordean sijoitusseminaariin 19.9.2018
- I varapuheenjohtaja Kirsi Jokikokko ja II varapuheenjohtaja Terhi Nieminen-Mäkynen edustivat Liittoa Naisjärjestöjen Keskusliiton vuosikokouksessa 19.11.2018
- II varapuheenjohtaja Terhi Nieminen-Mäkynen edusti Liittoa Suomen UN Womenin syyskokouksessa 28.11.2018

Toimikunnat ja komiteat

Paikallisyhdistyksiä pyydettiin nimeämään Liiton toimikuntiin edustajansa alkuvuoteen 2018 mennessä. Lisäksi keskushallitus kutsui jäsenistöstä toimikuntiin asiantuntijajäseniä.

Toimikuntien toiminta

Jäsentoimikunta kokousti vuonna 2018 seitsemän kertaa. Yksi kokouksista oli sähköpostikokous. Toimikunta saavutti sille keväällä 2018 toimintasuunnitelmassa asetut tavoitteet:

1. Kummit tarjosivat yhdistykselle räätälöityä tukea
2. Jäsentoimikunta kehitti Akateemisten Naisten sisäistä ja ulkoista viestintää
3. Jäsentoimikunta laati ohjeistuksen uusien jäsenten vastaanottoon ja sitouttamiseen
4. Jäsentoimikunta kokosi vuoden 2018 hyvät käytännöt kaikkien käyttöön

Tarkemmat tiedot löytyvät jäsentoimikunnan toimintakertomuksesta, joka on julkaistu Liiton Jäsensivuilla: <http://akateemisetnaiset.fi/jasensivut/liiton-jasentoimikunta/>.

Kansainvälisten asioiden komitea kokoontui vuonna 2018 neljä kertaa. Komitea valmisti, suunnitteli ja kehitti Liiton kansainvälistä toimintaa. Lisätietoja komitean toiminnasta löytyy komitean toimintakertomuksesta, joka on julkaistu Jäsensivuillamme: <http://akateemisetnaiset.fi/jasensivut/liiton-kansainvalisten-asioiden-komitea/>

Luetaan yhdessä -verkoston ohjausryhmä kokoontui vuonna 2018 kahdeksan kertaa. Ohjausryhmä kehitti edelleen verkoston toimintaa yhdessä verkoston työntekijöiden kanssa. Ohjausryhmän muistiot löytyvät Jäsensivuiltamme: <http://akateemisetnaiset.fi/jasensivut/luetaan-yhdessa-ohjausryhman-poytakirjat/>

Työvaliokunta, joka vastaa henkilöstöasioista, kokoontui vuonna 2018 kerran. Kokous koski Luetaan yhdessä -verkoston kokopäiväisten työntekijöiden palkkoja.

Vanhainkotirahaston hoitokunta kehittää yhdessä toimitusjohtaja (aik. asiamies) kanssa rahaston sijoitus- ja vuokraustoimintaa sekä tukee ja valvoo asiamiehen työtä. Asiamies raportoi hoitokunnalle sijoitus- ja vuokraustoiminnassa tapahtuneista muutoksista sekä esittää hoitokunnalle ja keskushallitukselle rahastohoidossa tarpeellisia muutoksia.

KYLEN hoitokunta järjesti neljä kokousta vuonna 2018. Hoitokunta saavutti keväällä 2018 toimintasuunnitelmassaan asetetut tavoitteet:

- Hoitokunta seurasi toimitusjohtajan toimenkuvan mukaisten työtehtävien toteuttamista.
- Asuntojen omistuksen riskiarviointi päivitettiin kevään 2018 yhtiökokouksiin osallistumalla.
- Pankkipalvelut, mukaan lukien salkunhoito, kilpailutettiin.
- Taloutta vakautettiin hajauttamalla edelleen osakesalkun sijoituksia.
- Selvitystyö palveluasuntoihin sijoittamiseksi jatkui. Foiben tilannetta seurataan tarkasti yhtiön heikentyneen taloudellisen tilanteen vuoksi. Lisäksi jatkettiin laajempaa keskustelua rahaston tehtävän uudenaikaisesta toteuttamisesta.
- Vuokraustoiminnan kehitettiin edelleen asuntojen hoitosäännön pohjalta. Huoneistojen jonotuslista on jäsenistön aktiivisessa käytössä.
- Hoitokunta seurasi työelämän murrosta koulutettujen naisten näkökulmasta tarkastelevan seminaarisarjan toteuttamista.
- Hoitokunta seurasi Helsingin paikallisyhdistyksen testamenttirahaston kehittämistyötä. Rahaston edustaja kutsutaan esittelemään toiminnan tuloksia keskushallituksen kokoukseen vuonna 2019. Samoin voidaan pyytää esittelyä Mari Häkkiseltä, joka laati [opinnäytetyönsä](#) ikääntyneiden Helsingin Akateemiset Naiset ry:n jäsenten hyvinvoinnista.
- Hoitokunta seurasi Vantaan yhdistyksen Tehdään yhdessä -pilottihankkeen toteuttamista.
- Hoitokunta vieraili Miina Sillanpään säätiossa keväällä 2018 ja arvioi yhteistyömahdollisuuksia.

KYLEN hoitokunnan muistiot ja toimintakertomus ovat luettavissa Liiton toimistolla.

Vuosikokous

Liiton vuosikokous järjestettiin 6.10.2018 Raumalla Satakunnan ammattikorkeakoulun tiloissa. Kokoon-tumista emännöi Rauman Akateemiset Naiset ry. Rauman yhdistyksen 90-vuotista taivalta juhlittiin illallisella ravintola Savilassa. Sunnuntaina Rauman yhdistyksen puheenjohtaja FT Minna Keinänen-Toivola esitteli kokouso-sallistujille Vanhan Rauman aluetta.

Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n 96. vuosikokouksessa oli 48 osallistujaa 15 paikallisyhdistyksestä. Kokous valitsi Liiton puheenjohtajaksi 2019 – 2021 KTM Kirsi Jokikokon Oulun Akateemiset Naiset ry:stä. Kirsin jäljellä olevalle I varapuheenjohtajan kaudelle 2019 – 2020 valittiin FM Marketta Holopainen Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry:stä. Lisäksi keskushallitukseen valittiin kolme hallitusjäsentä kaudelle 2019 – 2021: TKT, KTM Minna Komulainen (Kajaanin Akateemiset Naiset ry.), YTT, KL Sari Kuusela (Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.) ja FM Leea Paija (Helsingin Akateemiset Naiset ry.)

Vuonna 2019 Liiton vuosikokousta emännöi Vantaan Akateemiset Naiset ry.

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Varsinainen tilintarkastaja	KHT Hannele Stenmark (BDO Oy)
Varalla	KHT André Kumlander (BDO Oy)
Varsinainen toiminnantarkastaja	FM Liisa Luomanen (Porin Akateemiset Naiset ry.)
Varalla	VN, KL Sirkka Eurén (ent. Oksanen) (Vantaan Akateemiset Naiset ry.)

Liiton toimisto ja työntekijät

Liiton toimisto sijaitsi vuonna 2018 osoitteessa Fredrikinkatu 41 A 8, 00120 Helsinki.

Liiton toimitusjohtajana (aika. asiamies) toimi FL Susanna Sulkunen.

Auroras-verkoston hankepäällikkönä aloitti lokakuussa 2018 VTK Tina Romberg.

Luetaan yhdessä -verkostosta vastaa verkoston toiminnanjohtaja (aik. projektipäällikkö) YTM Henna-Maija Syrjälä. Luetaan yhdessä -verkoston suunnittelija, **osionomi Sanna Laukkanen** aloitti verkoston toisena kokopäiväisenä työntekijänä helmikuussa 2017.

Vuonna 2018 Luetaan yhdessä -verkostolla oli osa- ja määräaikainen Paikka auki -työntekijä **YTM Larri Himma** kesäkuuhun 2018 saakka.

Työterveyspalvelut ostettiin vuonna 2018 Terveystalolta.

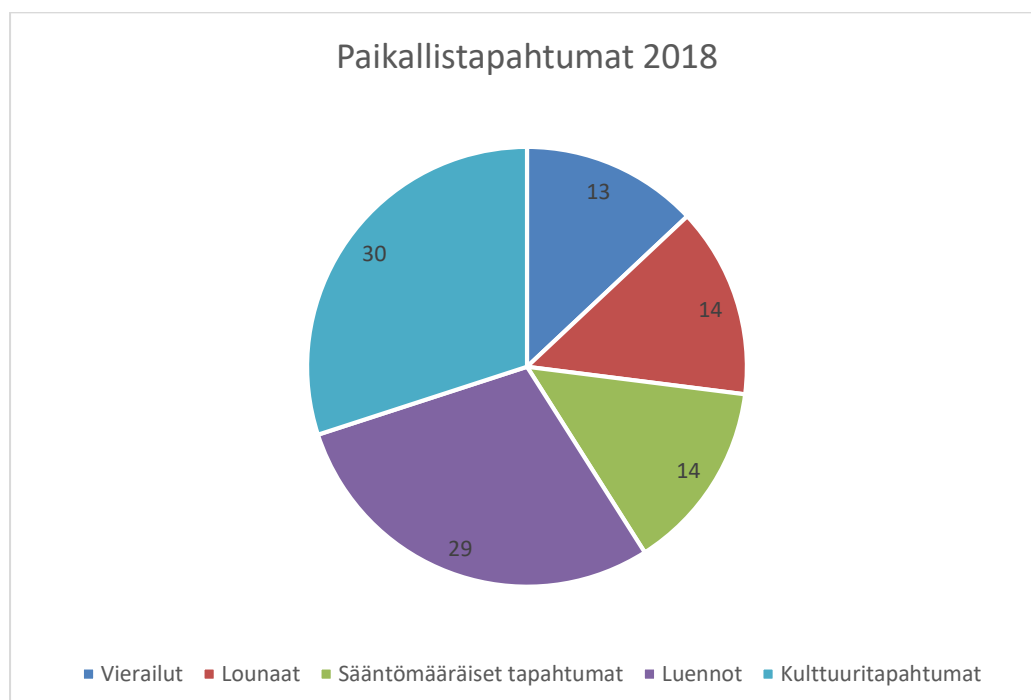
Toimiston siivouksesta vastasi Helsingin Toimistosivous.

Taloushallinnon palvelut ostettiin Necarex Oy:ltä.

8. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksissä järjestettiin vuonna 2018 lähes 230 tapahtumaa. Näistä kolmannes (29 %) oli asiantuntijaluentoja. Toinen kolmannes koostui kulttuuritapahtumista kuten museovierailuista ja lukupiirikokoontumisista. Yritys- ja organisaatiovierailujen osuus oli 13 % kaikista jäsentapahtumista. Lounasaikaan järjestettäviä verkostoitumistapahtumia oli 14 % ja yhdistysten sääntömääräisiä kokouksia tai muita tilaisuuksia oli 14 %.



Keskimäärin Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset järjestävät kymmenkunta jäsentapahtumaa vuodessa.

Paikallisyhdistysten toimintakertomukset kootaan Liiton vuosikertomuksen erillisliitteeksi edelleen Liiton vuosikokoukselle esitettäväksi.

Jäsenmäärien kehitys

Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksiä oli vuoden 2018 alussa 21 ja vuoden päättyessä 19. Jyväskylän Akateemiset Naiset ry. ja Kvinnliga Akademiker i Vasa rf. lopettivat toimintansa, koska yhdistysten vuosikokoukset eivät saaneet yhdistyksille valittua toimintakykyisiä hallituksia.

Yhdistys	2018	2017	Kunniajäsen*	Muutos	2016	2015
Espoo-Kauniainen	50	59		-9	63	64
Heinola	25	27		-2	22	23
Helsingfors	120	131	2	-9	120	124
Helsinki	108	111	2	-1	100	85
Huittinen	14	13		1	11	15
Hyvinkää	58	64		-6	63	65
Jyväskylä (lakk. 2018)		7		-7	10	12
Kajaani	58	58		0	64	73
Kuopio (per. 2014)	18	16		2	24	21
Lahti	66	61		5	56	48
Lappeenranta	28	28		0	28	19
Meri-Lappi (per. 2017)	13	12		1		
Oulu	28	29		-1	27	34
Pori	26	27		-1	25	28
Rauma	53	53		0	56	54
Salo	33	34	1	0	33	35
Tampere	56	55		1	63	60
Turku	120	130		-10	147	147
Vantaa	53	49	1	4	50	38
Vasa (lakk. 2018)		42		-42	46	57
Åboland	49	51		-2	55	54
Henkilöjäsenet (2014-)	2	1		1	0	0
yht.	978	1058	6	-75	1063	1056

* Liiton kunniajäseneltä ei peritä Liiton jäsenmaksua, joka on tällä hetkellä 25 euroa.