

Minervol

68. VUOSIKERTA

JÄSENLEHTI 1/2021

AKATEEMISET NAISET
KVINNLIKA AKADEMIKER
UNIVERSITY WOMEN

Hyvät Akateemiset Naiset,

TERVETULOA MUKAAN UUTEEN toimintavuoteen! Viime vuosi jätti meidät suuren epätietoisuuden valtaan. Jouduimme vuoden päätteenksi keskustelemaan vakavasti paitsi oman järjestömmen tulevaisuudesta myös Liiton alaisuudessa toimivan kahden verkoston tulevaisuudesta, kun päärahoittaja Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus (STEA) teki päätöksen, jossa Liitoltamme edellytettiin omarahoitusosuutta vastoin aikaisempia rahoituspäätöksiä. Meidän onneksemme Luetaan yhdessä -verkoston toiminnanjohtajan **Henna-Maija Syrjälän** aktiivinen yhteydenpito rahoittajan suuntaan tuotti tulosta ja STEA perui jo tehdyn päätöksen omarahoitusvelvollisuudesta. Voimme siis yhdessä huokaista helpotuksesta ja saamme suunnata Liiton resurssit oman toimintamme kehittämiseen muun muassa uuden, viime vuonna yhdessä luodun strategian puitteissa. On hienoa, että pystymme myös tarjoamaan edelleen työpaikan Luetaan yhdessä -verkostossa ja Auroras-hankkeessa usealle akateemiselle naiselle. Myönteinen rahoituspäätös tarkoittaa myös siis sitä, että vuoden 2020 vuosikokouksessa tehty päätöstä varautua Liiton omarahoitusosuuteen ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ei tarvitse toteuttaa, eikä uutta ylimääräistä vuosikokousta tarvitse keväällä järjestää.

Toimintaamme hankaloittaa edelleen jatkuva koronapandemia. Monissa yhdistyksissä on hienosti alettu hyödyntää verkko-tapaamisia jäsentilaisuuksissa, mutta monelle jäsenelle voi olla korkea kynnys osallistua näihin tapaamisiin. Liitto pyrkii omalta osaltaan helpottamaan kynnyksen madaltamista ja tarjoaa paikallisyhdistyksille 500 euron avustusta ikääntyneiden jäsenten digitaitojen vahvistamiseen. Lisätietoja avustuksen hakemisesta on lähetetty jo paikallisyhdistyksille sähköpostilla. Toivon lämpimästi, että mahdollisimman moni yhdistys hyödyntää tätä avustumahdollisuutta omien jäsentensä hyväksi.



Puheenjohtaja Kirsi Jokikokko
Kuva Tunnin Kuva Oulu

jatkuu seuraavalla sivulla



Koronasta huolimatta tämäkin vuosi on taas vaalivuosi. Kuntavaalit aktivoivat toivotavasti paitsi naisia hakeutumaan kuntien päättäjiksi, myös meitä ei-poliitikoita toimimaan naisille tärkeiden asioiden eteenpäin viemisessä. Eräs keino vaikuttaa paikallisyhdistyksissä on paikallisten vaalipaneelien järjestäminen. Toki kokoontumisrajoitukset tuovat taas tähänkin oman haasteensa, mutta verkkotapahtumia voidaan hyödyntää myös tässäkin asiassa. Liiton toimitusjohtaja **Susanna Sulkunen** valmisteli paikallisyhdistysten käyttöön **Suomen Akateemisten Naisten Liiton kuntavaalitavoitteet**. Päätöksenteossa keskeistä on, ketkä päätöksiä ovat tekemässä. Edellisissä kuntavaaleissa naisten osuus valituista oli vain 39 %, siis huomattavasti vähemmän kuin esimerkiksi viime eduskuntavaaleissa. Liittomme kannustaa puolueita varmistamaan, että niiden ehdokaslistat ovat mahdollisimman moninaisia. Edelleen kannustamme puolueita ja kuntia varmistamaan, että kunnanhallitusten, valtuustojen ja lautakuntien puheenjohtajista vähintään 40 % on naisia vuonna 2021. Suosittelen lämpimästi paikallisyhdistyksiä käymään läpi Liiton tavoitteita ja hyödyntämään niitä esimerkiksi omissa vaalipaneeleissaan. Paikallisyhdistyksistämme ainakin Espoo-Kauniainen, Kauniainen ja Vantaa ovat aikaisempina vaalivuosina järjestäneet useita paneeleja, joten uskon että heiltä saatte hyviä vinkkejä omiin tilaisuuksiinne. Olkaa rohkeasti yhteydessä **Armi Westiniin** (EKAN), **Päivi Ylä-Outiseen** (Kauniainen) tai **Helena Immoseen** (Vantaa).

Liittomme on matkalla kohti suurta juhlovuotta, kun ensi vuonna järjestämme täyttää kunnioitettavat 100 vuotta. Juhlatoimikunta jatkaa vuoden 2022 suunnittelutyötä 17.2. Zoom-kokouksessa. Mikäli sinä haluaisit antaa panoksesi juhlovuoden suunnitte-

luun, olet tervetullut mukaan. Ilmoittaudu joko Susannalle tai minulle.

Viime vuonna suunniteltu 15. International Helvi Sipilä Seminar peruuntui koronan takia. Nyt tuo seminaari järjestetään kansainvälisenä naisten päivänä 8.3.2021 verkkoseminaarina, otsikolla **MY BODY IS MINE Trafficking in Human Beings - How to Protect Women and Girls?** Seminaarin järjestelytoimikuntaa vetää Liittomme uusi kansainvälisten asioiden koordinaattori (CIR) **Jutta Hartikainen** (Kouvola). SANLin lisäksi seminaarin järjestämisessä on aiempien vuosien tapaan mukana Naisjärjestöjen Keskusliitto, NNKY, UN Women Suomi ja NYTKIS. Liittomme kunniajäsen, professori **Helena Ranta** on eräs seminaarin puhujista.

Jatkamme myös edelleen kansainvälistä yhteistyöhankettamme **Erasmus+: NETPOWER – vaikuttavaa verkostotyötä tasa-arvon hyväksi**. Hankkeessa kerätään ja vertaillaan tasa-arvotietoa naisten asemasta Hollannissa, Italiassa, Ranskassa, Romaniassa ja Suomessa. Tarkoituksena on jakaa tietoa näissä maissa tehdystä tasa-arvotyöstä ja kehittää edelleen tasa-arvoa edistäviä hyviä käytäntöjä.

Liittomme teki vuonna 2019 aloitteen Liiton entisen puheenjohtajan ja nykyisen kunniajäsenen, professori Helena Rannan elämäntyön kunnioittamiseksi. Elokuun 30. päivä järjestetään **Helena Ranta Forum** toista kertaa yhteistyössä ulkoministeriön, yliopiston ja eri kansalaisjärjestöjen kanssa. Liittoamme edustaa järjestelytoimikunnassa **Sari Kuusela** (Espoo-Kauniainen). Lisätietoja forumista julkaistaan myöhemmin. Viimevuotisen forumin tallenne on edelleen katsottavissa Youtubessa.

Elokuulle on suunniteltu myös uusi eri paikallisyhdistysten jäseniä yhteen kokoava tapahtuma, Liiton **Valtakunnalliset Virkistäytymispäivät**. Järjestelytoimikuntaa vetävät **Leea Pajja** (Helsinki) ja **Elina Tuomarila** (Salo). Tulemme

tiedottamaan tästä vapaamuotoisesta tapahtumasta lähitulevaisuudessa ja toivomme, että koronatilanne hellittäisi ja jäsenten yhteen koontuminen onnistuisi vielä loppukesästä.

Tässä muutamia poimintoja Akateemisten Naisten tulevasta toiminnasta. Toivon, että edelleen jatkuvasta poikkeustilanteesta huolimatta meillä on edessämme menestyksellinen toimintavuosi!

Lopuksi haluan esittää myös kiitoksen teille kaikille, jotka osallistuitte Liiton vuodenvaihteessa järjestämään [Nepal-keräykseen](#). Se

tuotti hieman yli tavoitteemme 2000 euroa. Rahat on toimitettu Nepalin Akateemisille Naisille, jotka ovat käynnistämässä tasa-arvohankkeen Kathmandun alueella sijaitsevan Thechon kylässä. Hankkeessa opetetaan koulutusta vaille jääneitä naisia lukemaan sekä autetaan heitä kehittämään käsityö- ja yrittäjyystaitojaan. Hienoa, että onnistuimme tässä keräyksessä ja pystymme edistämään tasa-arvoa myös kansainvälisessä hankkeessa.

[Kirsi Jokikokko](#)

[kirsi.jokikokko\(a\)gmail.com](mailto:kirsi.jokikokko(a)gmail.com)

Greetings from the Nepal Association of University Women

We are very much delighted for the success of your fundraising programme. We send our heartfelt appreciation and gratitude to all of you who are involved in this noble cause. I say "Thank you" to you and all your members. May this New Year herald the success of the project that we would be doing together.

[Ramita Suwal](#) (kuvassa kolmas oikealta)



Suomen Akateemisten Naisten Liiton strategia uudistettiin vuosille 2021–2023

STRATEGIATYÖN TAUSTAA

Suomessa on runsaat puoli miljoonaa korkeakoulutettua naista. Emme ole yhtenäinen ryhmä. Olemme johtajia, yrittäjiä, asiantuntijoita, pätkätyöläisiä, työtä vailla olevia tai jo eläkkeellä. Meillä on osaamista ja annettavaa tasa-arvoiselle ja sivistyneelle Suomelle. Jokaiselle löytyy [vertaistukea ja kiinnostavaa toimintaa](#) Akateemisten Naisten kansainvälisessä verkostossa.

Akateemisten Naisten vuonna 1922 alkanut työ naisten koulutuksen ja aseman parantamiseksi on aina ollut kansainvälistä työtä. Suomi on tasa-arvon suhteen yksi edistyksellisimmistä maista maailmassa, mutta edelleen työtä riittää, jotta perheiden tasa-arvoinen hoi-vavastuu sekä palkkatasa-arvo toteutuisivat ja lähisuhdeväkivalta poistuisi. Koulutuksen ja työelämän segregatio on Suomessa vain syventynyt. Positiivista kehitystä ei siis voi pitää itsestäänselvyys, ja tarvitsemme kansainvälistä yhteistyötä myös oman tasaarvotilanteemme edistämiseksi.

Johtajatuksemme on [Viihdy – verkostoidu – vaikuta](#). Akateemiset Naiset toimii paikallisesti jäsenyhdistysten kautta, joiden kansallisena kattojärjestönä on vuonna 1922 perustettu liitto. Strategiansa toteuttamiseksi järjestö tekee yhteistyötä kansallisten ja kansainvälisten kumppanien ja verkostojen kanssa.

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

Akateemisten Naisten arvoja ovat [sivistys, tasa-arvo ja yhteisöllisyys](#). Puolustamme näitä arvoja paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Teemme aktiivista vaikuttamistyötä naisten aseman ja koulutuksen arvostuksen edistämiseksi.

Yhteisössämme voi vaikuttaa ja verkostoitua, saada uutta tietoa ja vertaistukea sekä tehdä tasa-arvoa edistävää vapaaehtoistyötä. Jäsenistössämme kohtaavat aktiiviset ja sivistystä puolustavat kolmen sukupolven osaajat.

KESKEISET TAVOITTEET JA PAINOPISTEET 2021–2023

Strategiakaudella 2021–2023 vahvistamme akateemisten naisten asemaa, uudistamme järjestömme toimintatapoja, panostamme jäsenmäärän kasvuun sekä innostamme jäseniämme yhteistoimintaan.

Jatkamme myös kotouttamistyötä Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa, mikäli niiden toimintaedellytykset ovat olemassa. Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet 65 sisarjärjestöme kanssa ovat tärkeä tuki tavoitteiden toteuttamisessa.

Vahvistaminen: Korkeakoulutuksen arvon ja merkityksen tulee näkyä työmarkkinoilla. Tuemme korkeakoulutettujen naisten työllistymistä vastuullisiin tehtäviin ja päättäviin asemiin sekä panostamme sukupuolten mukaisen eriytymisen, segregaan, purkamiseen koulutuksessa ja työelämässä. Kehitämme uusia hankkeita korkeakouluista vastavalmistuneiden, työelämässä toimivien ja eläkkeelle siirtyneiden akateemisten naisten aseman ja hyvinvoinnin edistämiseksi. Myös (ikäntyvien naisten) ikäsyrrinnän poistaminen kuuluu tavoitteisiimme. Uusille jäsenillemme tarjoamme mentorointia ja kummitoimintaa.

Uudistaminen: Hyödynnämme verkkotyöpajoja sekä digitaalisia alustoja. Edistämme myös verkossa paikallisyhdistystemme alueellista yhteistyötä ja yhdistysvierailuja. Etsimme uusia yhteistyökumppaneita ja kehitämme hankeideaa, joka yhdistää digiosaamisen, yhdistystoiminnan ja tasa-arvon edistämisen.

Jäsenmäärän kasvattaminen: Meillä on innostavaa, monipuolista ohjelmaa ja aktiivista viestintää. Tarjoamme paikallisyhdistyksillemme verkkokoulutusta jäsenhankinnasta ja -viestinnästä. Sääntömuutoksella mahdollistetaan opiskelijajäsenyys ja alemman ammattikorkeakoulututkinnon suorittaneiden jäsenyys. Tämä on erityisen tärkeää niillä paikkakunnilla, joilla ei ole yliopistoja.

Runopiiri

ti 2.3.2021
klo 18.00 - 18.40

Tervetuloa!

Osallistumisohjeet Zoom-tapahtumiimme löytyvät Liiton verkkosivuilta ja Facebookista.

Lisätietoja:
ailatuula.isotalo
@dnainternet.net

Liiton työryhmät 2021

100-vuotisjuhlatoimikunta

Pj. Kirsi Jokikokko (kirsi.jokikokko@gmail.com, SANL), Karmela Belinki (Helsingfors), Jutta Hartikainen (Kouvola), Marketta Holopainen (Lappeenranta), Leena Hovi (Lahti), Helena Karento (Tampere), Jenni Laakso (Helsinki), Maritta Tammio (Turku) ja Ritva Tammivaara (Turku).

Toimikunta järjestäytyy 17.2. ja järjestää **yhdistyksille ideointipalaverin ke 24.3. klo 17-19**. Kaikki jäsenet ovat tervetulleita mukaan pohtimaan, miten juhlavuotemme voi näkyä paikallistasolla!

Kansainvälisyysryhmä

Pj. Jutta Hartikainen (hartikainenjutta@gmail.com), Noora Arajärvi Parsons (Tampere), Christine Ek-Kommonen (Helsingfors), Pauliina Inervo (Tampere), Heli Isohookana (Espoo-Kauniainen), Sari Kuusela (Espoo-Kauniainen), Auli Ojala (Tampere) ja Anne Turunen (Helsinki).

Kv-ryhmä järjestäytyi 1.2. Seuraava kokous järjestetään 17.3.

Tulevaisuustyöryhmä

Pj. Leea Paija (leea.paija@elisanet.fi, Helsinki), Minna Kinnunen (Espoo-Kauniainen), Sari Kuusela (Espoo-Kauniainen), Jaana Kuusipalo (Tampere), Maritta Tammio (Turku), Elina Tuomarila (Salon), Sari Vesiluoma (Pori) ja Armi Westin (Espoo-Kauniainen).

Tulevaisuustyöryhmä järjestäytyy 10.2. ja kutsuu **paikallisyhdistysten puheenjohtajat verkkotaapaamiseen ma 29.3. klo 17-19**. Kutsu lähetetään sähköpostitse.

Vaikuttamistyöryhmä

Marja Anttila (Huitinen), Jaana Kuusipalo (Tampere), Marja Malin (Kajaani), Rakhshandeh (Farida) Rahgoui (Turku), Susanna Sulkunen (SANL) ja Sari Tirronen (THelsinki).

Vaikuttamistyöryhmä järjestäytyy 10.2. Ryhmään mahtuu vielä. Tule muuttamaan maailmaa!

Viestintätyöryhmä

Ryhmään kuuluvat paikallisyhdistysten tiedottajat. Vetäjänä Susanna Sulkunen (sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi).

9.2.2021 Voidaanko digitaalisilla palveluilla edistää tasa-arvoa?



Pääkaupunkiseudun Akateemisten Naisten yhdistykset järjestävät kaikille avoimen keskustelutilaisuuden Teamsissä **tiistaina 9.2.2021 klo 18**.

Alustajana toimii dosentti **Minna Lammi** Helsingin yliopistosta.

Digitaalisuus on sekä mahdollistaja että haaste. Teknologian hyödyt riippuvat siitä, miten sitä kehitetään ja millaisia vaikutuksia erilaisilla teknologioilla on. Datavetoisessa yhteiskunnassa on ensiarvoisen tärkeää, että kehitettävät ratkaisut ovat kestäviä ja helppokäyttöisiä. Puheen-
vuorossa tarkastellaan Kulttuuri teknologisoituvassa yhteiskunnassa -ohjelman valossa erilaisia datatalouden ilmentymiä ja esimerkkejä siitä, miten digitaaliset palvelut voivat toimia niin esteinä kuin edistäjinäkin, kun rakennetaan tasa-arvoista yhteiskuntaa.

Osallistumislinkki löytyy verkkosivuiltamme: <https://akateemisetnaiset.fi>.

Lisätietoja:

Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry:n puheenjohtaja **Armi Westin**, p. 040 045 3442, armi.westin@gmail.com

8.3.2021 15th International Helvi Sipilä Seminar

15th International Helvi Sipilä Seminar

MY BODY IS MINE

**Trafficking in Human Beings -
How to Protect Women and Girls?**

Monday 8 March 2021 at 16.00-17.30
(Helsinki time, UTC/GMT +2 hours)

Register here:
<https://forms.gle/jKbmAa8HXGk9z5WB9>

Organizers:
Finnish Federation of Graduate Women
National Council of Women of Finland
UN Women Finland
Coalition of Finnish Women's Associations
YWCA of Finland

Helvi Sipilä -seminaari järjestetään tänä vuonna webinaarina. Kansainvälisestä ihmiskaupasta ovat verkkoseminaarissamme keskustelemassa tasa-arvoministeri **Thomas Blomqvist** ja professori **Helena Ranta** sekä **Nirmala Gurung** (YWCA Nepal), **Tatiana Kotlyarenko** (Office for Democratic Institutions and Human Rights), **Venla Roth** (Oikeusministeriö) ja tasa-arvon suurlähettiläs **Katri Viinikka**. Muistathan ilmoittautua etukäteen. Ilmoittautumislinkki löytyy myös Liiton verkkosivuilta <https://akateemisetnaiset.fi>. Tervetuloa!

Yhteistyön mielenmaisemia



Yhteistyö on keskustelua, tekoja ja kuulluksi tulemistä. Mukaan ottamista, halua auttaa ja positiivista suhtautumista. Mukaan tempautumisen hetkiä, jolloin yhteinen asia vie mukanaan niin, ettei maltaisi lopettaa. Miten yhteistyötä voisi lisätä? Panostamalla ystävällisyyteen, sosiaaliseen sitkeyteen ja yhteenkuuluvuuden tunteeseen.

Yhteistyö on voima, joka innostaa toimimaan, motivoi auttamaan ja saa tavoitteet toteutumaan. Se ei vaadi erityistaitoja, vain halun ottaa kaikki huomioon, reilua kohtelua, erilaisuuden ymmärtämistä ja oman osuuden tekemistä. Yhteistyön ytimessä on ystävällisyys, tuo arjen supervoima, joka tekee ihmeitä.

Ystävällisyys on pieniä tekoja, sanoja ja sanatonta viestintää. Se on kiinnostusta ihmisistä ja asioista, lämmin katse ja äänensävy, joka kertoo, että välittää. Tuttu sanonta kertoo, että niin metsä vastaa kuin sinne huudetaan. Tunteet ja käyttäytyminen tarttuvat, ja oma tapa toimia kutsuu muita vastaamaan samaan tyyliin. Tylyys tappaa vahvatkin myönteiset tunteet ja muuttaa yhteistyön vain pakollisten asioiden hoitamiseksi.

Yhteistyö hyötyy myös sosiaalisesta sitkeydestä, halusta toimia yhdessä silloinkin, kun se ei ole helppoa. Sitkeys on myös tyyneyttä, tunteiden säätelyä, keskustelun mah-

dollistamista ja tietoista hyväntuulisuutta, joka luo hyvän ilmapiirin erityisesti vaikeissa tilanteissa.

Parhaimmillaan hyvä yhteistyö saa aikaan tunteen siitä, että kuulumme yhteen. Yhteenkuuluvuus syntyy hyväksytyksi tulemisesta, oikeudenmukaisuudesta ja positiivisesta palautteesta. Silloin yhteisestä tekemisestä tulee entistä houkuttelevampaa ja samalla keskinäinen luottamus kasvaa. Yhteistyö alkaa tuottaa tulosta.

Jokaisella kohtaamisella ja vuorovaikutustilanteella on merkitystä. Kirjoitin siitä juuri ilmestyneessä kirjassani [Mielenmaisemia – merkityksellisen elämän jäljillä](#) (Partuuna 2021). Se kertoo tunteista, vuorovaikutuksesta, mielen voimasta ja ihmissuhteista ja paljastaa, kuinka pienillä hetkillä, sanoilla ja teoilla on suuri vaikutus.

Mikään elämässä ei ole pysyvää, eivät yhteistyön muodotkaan. Kiitän lämpimästi kaikkia parin viime vuoden aikana kansainvälisessä työryhmässä mukana olleita vapaaehtoisia hyvästä yhteistyöstä. Kiinnostunut, työhön paneutunut, asiantunteva ja muita inspiroiva jäsen on vetäjän onni! Kiitos Noora, Christine, Jutta, Heli, Eira, Barbro, Auli, Marjatta, Anne, Minna, Jaana, Kate, Christina, Arja, Deniz, Ilona ja Elina! Kiitän myös liiton keskushallitusta mahdollisuudesta olla mukana naisten aseman edistämisessä.

Sari Kuusela

Sari Kuusela (sari.kuusela@nodus.fi) on YTT, KL, tietokirjailija ja Helena Ranta Forumin perustaja, joka on mukana Espoo-Kauniaisten akateemisten naisten hallituksessa ja SANLin keskushallituksessa. Hän uskoo, että vuorovaikutus muuttaa maailmaa. Lisää tekstejä osoitteessa www.solmukohtia.fi.

30.8.2021 Helena Ranta Forum

Vuosittain järjestettävässä Helena Ranta Forumissa keskitytään humanitääriseen työhön, konfliktien ratkaisemiseen ja ihmisoikeuksiin ja Forum järjestetään vuosittain. Vuoden 2020 Helena Ranta Forumin tallenteet ovat katseltavissa Youtubessa sekä podcast-alustoilla. Tuolloin teemana oli taakkasiirtymä ja anteeksianto.

Tänä vuonna forum järjestetään 30. elokuuta 2021 Helsingin yliopiston Tiedekulmassa tai verkossa. Teemana on muistaminen ja unohtaminen. Merkitsethän tapahtuman jo kalenteriisi!



Tärkeämpää kuin se
mitä muistamme, on
se mitä emme saa
unohtaa.

**HELENA RANTA,
HELENA RANTA FORUM 2020**

Vuoden Jäsentekopalkinto 2020: Vaalipaneeli

Tänä keväänä tutustumme Liiton [Torstai on toivoa täynnä -verkkokahveilla](#) Vuoden Jäsentekopalkinnon 2020 saaneisiin toimintamuotoihin. Palkinnonsaajia oli neljä. Esittelemme palkinnonsaajat myös blogissamme. Tammikuun verkkokahveilla Espoon-Kauniaisten (EKAN) yhdistyksen puheenjohtaja [Armi Westin](#) jakoi vinkkejä onnistuneen vaalipaneelin järjestämisestä. Muut tämän kevään kokontumiskerrat ovat: 4.2., 4.3., 1.4., 6.5. ja 3.6. Lisätietoja: sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi.



Kunnallisvaalit pidetään 18.4.2021, joten nyt on hyvä alkaa valmistella tätä helppoa paikallisen vaikuttamistyön tapaa ja ottaa yhteyttä puolueisiin. Tasa-arvo tehdään kunnissa!

Espoon-Kauniaisten Akatemiset Naiset ry. on järjestänyt vaalipaneelin 2017 kunnallisvaalien ja 2019 eduskuntavaalien alla. Tässä EKANin erinomaiset käytännön vinkit vaalipaneelin järjestämiseen:

[On todella tärkeää olla ajoissa liikkeellä.](#)

Ennen vaaleja ehdokkaita pyydetään moniin tilaisuuksiin. Myös onnistunut tilavaraus onnistuu vain ajoissa.

[Tilaa kannattaa etsiä esimerkiksi kirjastoista](#) tai mainostilaa vastaan sopivan paikallisyrittäjän tai oppilaitoksen tiloista. Mikäli koronarajoitukset jatkuvat, myös hybridimalli on mahdollinen. Tällöin vain pieni joukko on



paikan päällä ja muut osallistuvat verkon välityksellä IT-tukea kannattaa kysyä tilan tarjoavalta taholta. SANLilta voi myös hakea nyt 500 euron IT-avustusta verkkotilaisuuksiin.

Hyödyntäkää Liiton tarjoama aineisto. Akateemisten Naisten kunnallisvaaliteesit on julkaistu 1.2. sosiaalisessa mediassa ja Jäsen-sivuilla. Loppukuusta Liitolta saa paneeleihin kysymyspatteriston taustatietoineen. Pyrimme nostamaan kaikenikäisten naisten tasa-arvo-ongelmat keskusteluun ja ratkottavaksi. Kysymyksiä kannattaa pyytää etukäteen myös oman yhdistyksen jäseniltä.

Panelisteille on hyvä kertoa kysymykset ja sallittu puheenvuorojen pituus etukäteen. Kannattaa myös miettiä, edistäisikö tasa-arvoa se, että jokaisesta puolueesta kutsuttaisiin myös miesedustaja mukaan. Yksin naisten voimin emme saa yhteiskunnallista muutosta aikaan. Sopivia panelisteja voi kysyä jokaisen puolueen valtuustoryhmän puheenjohtajalta. Huom. kaikki puolueet tulee kutsua tilaisuuteen, jotta säilytämme puolueettomuutemme.

Paneelin vetäjän tulee olla sujuvasa-nainen ja napakka. Moni poliitikko puhuu ummet ja lammet, jos siihen suodaan tilaisuus. Vetäjä kannattaa myös briifata hyvin tilaisuuden sisällöistä ja tavoitteista etukäteen.

Markkinointiin ei voi panostaa liikaa. Yhdistyksen somekanava ja jäsenkirjeet tavoittavat nykyiset jäsenet, mutta potenti-aalisia uusia jäseniä kannattaa kosiskella paikallismedian ja yhteistyökumppaneiden kautta. Osallistujille kannattaa jakaa myös yhdistyksen oma esite.

Kiitoskirjeillä voi jälkikäteen vielä ker-toa osallistuneille yhdistyksestä ja kutsua mukaan toimintaan. Tilaisuudesta kannat-taa myös kirjoittaa muistiin yhdistyksen someen juttu tai jos kyseessä on verkko-tilaisuus, jakaa sen video, koska tällaiset ti-laisuudet ovat erinomaista mainosta yhdis-tykselle vielä pitkään tilaisuuden jälkeenkin.

Vuoden Jäsentekopalkinto 2020: Ylisukupolvi-nen toimintamalli

Helmikuun 2021 verkkokahveilla **Jenni Labart-he**, **Niina Kaartinen**, **Paula Kuusipalo-Määttä** ja **Leea Paija** kertoivat eri sukupolvien välises-tä yhteistyöstä Helsingin Akateemiset Naiset ry:ssä.

Helsingin yhdistyksessä jäsenten ikä-haarukka on vaikuttavan laaja. 1990-luvulla ja 1930-luvulla syntyneiden naisten voi ensi alkuun kuvitella olevan hyvinkin kaukana toi-sistaan. Helsingin yhdistyksen ylisukupolvi-set tapahtumat ovat kuitenkin osoittautuneet menestyksekkääksi konseptiksi. Tällä hetkellä yhdistyksellä on käynnissä *Elämäntaidot esiin*

-verkkoryhmä ja maaliskuussa aloittaa *Vahvuuspaja*. Voit lukea näistä lisää osoit-teesta <http://helsinginakateemisetnaiset.fi/>.

Ylisukupolvinen toimintamalli tuo eri-ikäiset jäsenet yhteen hienolla tavalla ja Helsingin yhdistys kannustaa myös muita Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksiä kokeilemaan rohkeasti tätä toimintamallia. Tässä muutama vinkki:

Selvitetään mitkä teemat yhdistyksen jäseniä kiinnostavat. Taustatietona Hel-singin yhdistyksellä oli **Mari Häkkisen** ja **Minna Jyrkiäisen** ammattikorkeakoulu Met-

KESKUSTELUA JA IDEOITA TOIMINNAN KEHITTÄMISEEN

- On tärkeää, että aiheet ovat lähellä vetäjien mielenkiinnon kohdetta (ei mielellään annettuna) -> Vapaaehtoisuuden aspekti
- Merkityksellistä tekemistä, sopii arvomaailmaan
- Fasilitoinnilla mahdollistettiin kaikkien osallistuminen tasapuolisesti
- Ajankohta tärkeä (lauantai aamupv toimi)
- Markkinointi: tärkeä sopia vastuut ja aikataulut
- Yhteistyö ja työnjako
- Hauskaa yhdessä tekemistä ja oppimista!

ropoliaan yhdistyksestä tekemät opinnäytetyöt. Pienemmässä mittakaavassa alkuun pääsee tekemällä jäsenkyselyn ja soittokierroksen yhdistyksessä.

Otetaan yhteistyökumppanien osaa-minen avuksi. Helsingin yhdistys hyödynsi toimintamallin suunnittelussa ja lanseerauksessa myös yhteistyökumppaniverkostaan, jota se on rakentanut vuosien varrella mm. tekemällä organisaatiovierailuita jäseniä kiinnostaviin järjestöihin ja yrityksiin. Maria Akademia, Miina Sillanpään säätiö ja Ikäinstituutti toivat ideointiin mukaan lisää asiantuntemusta sekä uusia jäseniä

Otetaan kohderyhmä suunnitteluun mukaan. Ylisukupolvista toimintamuotoa suunnittelivat alusta saakka Helsingin yhdistyksen eri-ikäiset (ja hallituksen ulkopuoliset) jäsenet.

Kokeillaan ja opitaan. Jäsenistön osallistamisen lisäksi oli tärkeää rohkaista suunnittelutiimiä ideoimaan vapaasti ja kokeilemaan erilaisia jäsentapahtumia. Kaikki toimintamuodot tai vaikkapa ajankohdat eivät välttämättä osoittautu hyviksi, mutta kokemus ja tieto auttaa suunnittelussa aina eteenpäin. Heti ei myöskään tarvitse saada valmista pakettia kokoon! Fokus on yhdessä tekemisessä ja yhdessä oppimisessa.

Liiton seuraavat Torstai on toivoa täynnä -verkkokahvit järjestetään maaliskuun 4. päivä klo 18-19. Silloin pääsemme tutustumaan Lahden Akateemisten Naisten erittäin onnistuneeseen jäsenhankintaan. Huhtikuun 1. päivänä tutustumme puolestaan Vantaan yhdistyksen viime keväänä tekemään hienoon digiloikkaan. Tervetuloa mukaan!

Susanna Sulkunen



Akateemisten Naisten ja Yrittäjänäisten yhteistyötä ideoimassa

Liiton digiosaamisen, työnhaun ja yrittäjyyden tuki -työryhmä kutsui viime syksynä Suomen Yrittäjänaiset ry:n toimitusjohtaja **Carita Orlandon** ideoimaan järjestöjemme välistä yhteistyötä. Tunnin mittaisessa, lämminhenkisessä verkkokokouksessamme puhe pulppusi. Kirjasin talteen ainakin nämä seuraavat ideat. Ehkäpä paikallisyhdistyksistämme nousee niitä vielä lisääkin?

Suomen Yrittäjänaiset ry. perustettiin vuonna 1947 Helsingissä. Liiton muodostavat lähes 60 paikallisyhdistystä, joissa on 5000 jäsentä. Yrittäjänaiset ovat tehneet aktiivista vaikuttamistyötä, minkä tuloksena on saatu aikaan esimerkiksi pientyönantajien palkanlaskentaohjelma palkka.fi, yrittäjän sairausvakuutuksen omavastuuajan lyhentyminen sekä YEL-kertymä yrittäjä-äidille äitiysloman ajalta. Vanhemmuuden kustannusten tasaaminen on ollut erityisen tärkeä kysymys Yrittäjänaisille, ja keväällä 2017 astui vihdoin voimaan lakimuutos perhevaapakorvauksesta, joka vähentää työnantajan kustannuksia naispuolisen työntekijän perhevapaasta 2 500 eurolla.

Akateemisilla Naisilla ja Yrittäjänaisilla olevan paljon yhteisiä intressejä tasa-arvoisen työelämän edistäjinä. Kuntavaalien alla otamme kantaa tasa-arvoisen varhaiskasvatuksen puolesta. Tasa-arvoisen työelämän kannalta on tärkeää päästä purkamaan haitallisia sukupuolistereotyyppioita mahdollisimman varhaisessa vaiheessa ja tässä työssä kunnilla on keskeinen rooli.

Keskustelimme myös paikallisesta yhteistyöstä. Molemmilta järjestöiltä löytyvät paikallisyhdistykset seuraavilta paikkakunnilta: Heinola, Helsinki, Huittinen, Kajaani, Kemi, Lahti, Lappeenranta, Oulu, Pori, Rauma, Salo, Tampere, Turku ja Vantaa.

Yhteiset keskusteluillat? Akateemiset Naiset voisivat hyvin kutsua Yrittäjänäisten edustajat kertomaan urapoluistaan ja siitä, mitä yrittäjäksi lähteminen on heiltä edellyttänyt. Muita kiinnostavia yhteisten jäseniltojen teemoja voisivat olla start-upien tukeminen ja enkelisijoittaminen.

Yritysvierailut? Akateemiset Naiset tekevät usein yritysvierailuja paikallisiin yrityksiin. Yrittäjänäisten kautta löytyy helposti vinkkejä juuri naisten pyörittämistä yrityksistä.

Maahanmuuttajien yrittäjyys? Pohdimme myös sitä, miten voisimme yhdessä tukea Suomeen muuttaneiden naisten yrittäjyyttä. Liiton *Auroras-verkosto* tarjoaa työelämäaiheista yksilö- ja ryhmämentorointia, ja Auroras-ryhmiin toivotaan vierailevia asiantuntijoita, jotka voivat kertoa esimerkiksi omasta ammattialastaan, työnhaun eri kanavista, rekrytoinnista tai yrittäjyydestä. Liiton toimitusjohtaja **Susanna Sulkunen** on jo ilmoittautunut tähän vapaaehtoistehtävään kertoakseen Auroraksen osallistujille siitä, miten järjestöharrastus voi auttaa työllistymisessä. Carita Orlando lupautui mukaan myös kertomaan naisten yrittäjyydestä Suomessa. Upea juttu!

Susanna Sulkunen

8. - 13.9.2021 Erasmus+-hanketapaaminen ja Euroopan Akateemisten Naisten vuosikokous

Koronapandemia on rajoittanut Erasmus+-hankkeen *NETPOWER* - vaikuttavaa verkostotyötä *tasa-arvon hyväksi* (2019-2022) kokousten järjestämistä. Helsingin tapaamista kaavaillaan nyt syyskuulle (8.-10.9.), samoin kuin eurooppalaisen kattojärjestömmen *University Women of Europe*, *UWEN* konferenssia ja vuosikokousta (10.-13.9.) UWE-viikonloppu päättyy eri suomalaiskohteisiin tutustumiseen.

Joudumme luonnollisestikin huomioimaan suunnittelussa myös sen mahdollisuuden, että suuria tapaamisia ei voida vielä syyskuussa järjestää. Tällöin kyseeseen tulevat verkkotapahtumat. Tiedotamme valmisteluiden etenemisestä kevään ja kesän mittaan lisää. Ajankohdat kannattaa kuitenkin jo merkitä kalenteriin, jos kansainvälinen verkostoituminen ja vaikuttamistyö on lähellä sydäntäsi.





Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.

Ke 13.1. Matkaunelmat -harrastuspiiri

Ti 9.2. klo 18 Voidaanko digitaalisilla palveluilla edistää tasa-arvoa? Teams.

Ma 15.2. klo 19 MatkaUnelmia-harrastuspiiri. Silloin kuulemme Armeniasta ja Vuoristo-Karabahista, hyvin ajankohtainen aihe.

To 11.3. klo 14 Kirjapiiri, Hanasaaren kahvio. Voit osallistua omien luettujen kirjojen kokemuksilla. Heidi Pihlatieltä, puh. 050 322 0506, saa myös yhteiset lukuvinkit.

Heinolan Akateemiset Naiset ry.

Ohjelmasta tiedotetaan sähköpostitse ja yhdistyksen Facebook-sivulla.

Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf.

Månadsträffar

Ons 20.1. Professor Henrik Meinander: Historikerns syn på 2020-talet: Finland och dess globala utmaningar.

Tors 18.2. Maria Turtschaninoff: Kreativitet.

Tis 16.3. Pol. lic. Håkan Mattlin: Systrarna Standertskjöld.

Mån 19.4. Journalisten Matts Dumell: Café kulturen i Helsingfors.

Träffarna börjar kl 18 och om koronäläget tillåter träffas vi på Folkhälsan i Brunakärr. Om vi inte kan träffas fysiskt håller vi distansträffar på Zoomen.

En utfärd till Tammerfors är planerad till den 24.5 Litteraturcirkeln administreras av Gun Ahlfors, ahlforsgun(at)gmail.com, och Maj-Britt Grönholm.

Tors 14.1. Där kräftorna sjunger av Delia Owens

Fre 12.2. The Hate U give av Angie Thomas

Mån 22.3. Agatha Christie och Oskar Kokoschka av Agneta Pleijel

Onsdag 14.4. Modersmjölken av Nora Ikstena

Tisdag 11.5. Tullias värld av Kerstin Ekman

Vi träffas fysiskt om det är möjligt annars håller vi distansträffar på Zoomen.

Aspasia-gruppen, administrerad av Eva Railo, e.m.b.railo(a)gmail.com, tfn 0341 505 2568 och Maj-Britt Grönholm maj-britt.gronholm(a)kolumbus.fi, tfn 050 569 5633, samlar kring aktuella samhällseliga frågor den 2.3, 24.3 och 22.4 kl. 14-16.

Troligen måste vi hela våren träffas digitalt, men framtiden får utvisa.

Anmäl gärna för första träffen senast torsdagen 25 februari till Maj-Britt eller Eva.

Stina Lindell, christina.lindell(at)kolumbus.fi, tfn 050 547 0745, hjälper om du är osäker på hur du klarar tekniken.

Samarbetet med Luckan kring språkcaféet för utlandsfödda som vill förkovra sin svenska, med Marianne v. Knorring, marianne.vonknorring(at)welho.com, som kontaktperson och administratör. På grund av koronapandemin öppnar språkcaféet först den 22 februari kl. 17.30.

Samarbetet med Arbis gällande läxläsning för invandrarelever som går på någon av kurserna i svenska. Kontaktperson är Inger Wiren, inger.wiren(at)wippies.fi. Läxläsningen följer Arbis beslut gällande när man kan träffas fysiskt.

Helsingin Akateemiset Naiset ry.

Ke 17.2. HAN 2021 -jäsentapahtuma Zoomissa klo 18-20.

Pidetään huolta mielestä-hanke Ikäinstituutin kanssa yhteistyössä

Tammi-helmikuu: Elämäntaidot esiin (20.1., 3.2., 17.2., 3.3. ja 17.3. kokoontuva Zoom-keskusteluryhmä)



Maalis-Huhtikuu: Vahvuuspaja (30.3., 6.4., 13.4., 20.4 ja 27.4 kertaa kokoontuva hybridi eli ulkoileva & Zoom-keskusteluryhmä)

Kevään keskustelutilaisuuksien sarja yhdessä EKAN, HAN ja VAN: Digitalisaatiolla tasa-arvoon

9.2. Dosentti, ohjelmajohtaja Minna Lammi: Voidaanko digitaalisilla palveluilla edistää tasa-arvoa?

9.3. MMT Terhi Latvala: Kuluttajan uusi rooli digitalisoituvassa ruokaketjussa.

13.4. Professori Terhi-Anna Wilska: Digitaalisuus sukupolvia yhdistävänä ja erottavana tekijänä.

Kuntavaaleihin valmistautuminen

7.4. Jaana Kuusipalo: Miten naiset saivat äänioikeuden Suomessa? -webinaari

[Huittisten Seudun Akateemiset Naiset ry.](#)

Yhdistyksemme hallitus kokoontui suunnittelukokoukseen 22.1. ensimmäisen kerran zoomissa.

Kevätkausi avattiin 30.1. IT-koulutuksella, mihin osa jäsenistä osallistui paikan päällä turvavälejä noudattaen ja muut osallistuivat etänä. Seuraava koulutuspäivä on lauantaina 13.2.

[Hyvinkään Akateemiset Naiset ry.](#)

Ke 13.1. Ruokaviestijä, konsultti, kirjailija Arja Elina Laine kertoo kauraruuista, kirjoittamistaan kirjoista.

Ke 17.2. Teatteriretki Riihimäelle: Menopausi-musikaali.

Ke 10.3. Tutustuminen Riihimäen lasimuseoon.

Huhtikuussa tutustumme yritykseen nimeltä Seikkailu Sveitsi.

Toukokuussa on vuorossa kevätretki Lepaalle. Tiedot tarkentuvat.

[Kajaanin Akateemiset Naiset ry.](#)

Järjestämme Naisten ääni kuuluviin -tilaisuus (helmi-maaliskuu).

Tutustumme KAMKK:n toimintaan (huhtikuu).

Tutustumme Digitalisaatioon liittyvät kehittämishankkeisiin ja mahdollisesti LUMI-supertietokoneeseen (toukokuu-kesäkuu)

Museovierailuilla tutustumme näyttelyihin Torini jalustalla (21.2–5.5.) ja Kajaani 1651 (7.3–9.5).

[Kouvolan Akateemiset Naiset ry.](#)

Keväälle on suunniteltu tapahtumaa ”kakkua ja kuohuviiniä”, jonka ajankohta vielä avoin. Samoin on kaavailtu yhteisiä iltakävelyitä. Ilmoitamme tapahtumista Facebookissa, kannattaa seurata!

[Lahden Akateemiset Naiset ry.](#)

Ma 18.1. Vuoden 2020 stipendiaatti Maryam Abidizadegan esittelee työtään ”Cryptophyte algae as a source of bioactive compounds”.

Ma 15.3. Vuoden 2021 stipendiaatin Päivi Seppälän luento tutkimusaiheesta ”Bromattujen palonestoaineiden anaerobinen dehalogenaatio sedimenteissä”.

Ma 24.5. Retki Vanhaan Vääksyyn (alustava tieto).

[Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry.](#)

Ti 9.2. Yhdistyksen vuosikokous.

Ohjelma päivittyy sen jälkeen..



Meri-Lapin Akateemiset Naiset ry.

Ti 5.1. Jäsentapaaminen Cafe Hertassa.

Ti 16.2. klo 17.00 kahvitreffit Kemissä. Sovitaan tapaamisessa huhtikuun kirjapiirin kirja sekä mediatiedote.

Ma 8.3. Naistenpäivän tapahtuma Zonta-naisten kanssa (tiedot tarkentuvat).

Huhtikuu: Kirjapiiri.

Toukokuu: Tutustumme stressinpurkumeneelmiin.

Kesäkuu: Perinteinen Floran päivän Pic-Nic.

Oulun Akateemiset Naiset ry.

Pe 19.2. klo 12.00 Zoom (oulu.fi/yliopisto/): Puheenjohtaja Tuula Selkälän väitöstilaisuus: "Selluloosananomateriaalit ja niiden hybridirakenteet vesiliukoisten mikropollutanttien poistossa". Tilaisuus on lektiota lukuunottamatta englanninkielinen.

Ma 22.3.: Kirjallisuuspiiri. Kirjana Anni Kytömäen Margarita. Aika ja paikka tiedotetaan lähempänä.

Ti 13.4. klo 18.00: Väitöskirjatutkija Samuli Ranta: "Positiivinen pedagogiikka suomalaisessa varhaiskasvatuksessa ja esiopetuksessa" (Zoom ja/tai paikka sovitaan myöhemmin).

Porin Akateemiset Naiset ry.

To 14.1. klo 18.00 Uuden vuoden illallinen ravintola Raatihuoneen kellarissa. Tervetuloa uudet ja vanhat jäsenet!

15.3 klo 17 kirjallisuuspiiri Pizzeria Dantessa Yrjönkatu 10. Kirjana Sinikka Nopola Ei tehdä tästä ny numero.

Maaliskuussa yritysvierailu Ficoolon Ulvilaan. Toukokuussa tutustuminen Hanhiluodossa Arboretumiin

Rauman Akateemiset Naiset ry.

Ti 9.2. klo 17.30 Johanna Huhtanen puhuu motivaation, menestyksen ja kiitollisuuden välisistä yhteyksistä. Teams-kokous.

To 4.3. klo 17.30 Rauman yhdistyksen uusi puheenjohtaja Kirsi Hassinen kertoo siitä, miten päätyi opiskelemaan tekniikkaa, miten on alalla viihtynyt ja urallaan edennyt. Teams-kokous.

To 22.4. klo 17.30 kirjailijavieraana Nina Honkanen. Tapaaminen joko Suomalaisessa kirja-kaupassa tai Teamsissa.

Ke 26.5. klo 17.30 Kevätretki Pyhärantaan.

Salon Akateemiset Naiset ry.

Maaliskuussa kirjallisuusiilto: paikallishistoriaan kytkeytyvä naisnäkökulma
Huhtikuussa Eläkeliiton vierailuluento: "Iloinen ikääntyminen"

Toukokuussa Kulttuuriympäristökävely paikallishistorian äärellä & vierailu taiteilijakodissa.

Tampereen Akateemiset Naiset ry.

To 28.1. klo 17 OTK Tiina Tikka: Edunvalvonta.

Ke 17.2. klo 17 Ystäväpäivä uusille 2020 tulleille jäsenille ja jäsenten ystäville. Paikka ilmoitetaan myöhemmin.

Ke 17.3. klo 18 Lukupiiri. Philip Teir: Tällä tavalla maailma loppuu.

Ke 24.3. klo 17 Yhdistyksen vuosikokous. Paikka ilmoitetaan myöhemmin.

Ke 21.4. klo 18 Lukupiiri. Kim Thuy: Ru.

Ke 28.4. klo 17 TT Riikka Rajala: Vesihuoltotutkija Afrikassa. Paikka ilmoitetaan myöhemmin.

Ke 19.5. klo 18 Lukupiiri. Anthony Doerr: Kaikki se valo jota emme näe.



Kevätkauden päätteeksi järjestämme lounasristeilyn Pyhäjärvellä. Tarkempi ajankohta ilmoitetaan myöhemmin.

Turun Akateemiset Naiset ry.

Lunch Ladies -kerho kokoontuu kuukauden kolmantena tiistaina klo 12.30 ravintola Tärgetissa, Linnankatu 3 A. Kerhon vetäjinä toimivat Marja Ulmala ja Leeni Norrvik.

Mahdolliset kevään tapaamiset ovat: 16.3., 20.4. ja 18.5.

Kuukausitapaamiset ovat pääsääntöisesti kuukauden toisena tiistaina

9.2. klo 18.00 verkkotapahtuma. Sari Mäntylä-Asplund kertoo arkeologin ammatista ja mitä arkeologia tutkii. Vapaata keskustelua. Ilmoittautuminen 8.2. mennessä [turun.akat\(a\)gmail.com](mailto:turun.akat(a)gmail.com).

9.3. Museokäynti: Makasiini contemporary

13.4. Kirjallinen tapaaminen

11.5. Tuorlan Aikavaellus opastettuna

Vantaan Akateemiset Naiset ry.

Tiistaitreffit Zoomissa alkaen klo 18: Tieni akateemiseen koulutukseen ja mitä sen jälkeen

Ti 12.1. Alustajana Helena Immonen.

Ti 16.2. Alustajana Pia Heikkinen.

Ti 16.3. Alustajana Anne Patana.

Ti 20.4. Alustajana Jutta Peura.

Ti 18.5. Alustajana Merja Leppänen.

Ti 8.6. Alustajana Aino Raunio.

Muista tiistaitreffeistä ilmoitetaan jäsenille erikseen, yleensä alkaen klo 14.00.

Muut jäsentapahtumat

Ti 9.3. Kuluttajan uusi rooli digitalisoituvassa ruokaketjussa. Keskustelun virittäjänä ETT Terhi Latvala, LUKE. Kuuluu pääkaupunkiseudun akateemisten naisten yhdistysten yhtei-

seen keskusteluserjaan Digitalisaatio ja tasa-arvo. Avoin kaikille, verkkotilaisuus.

To 11.3. klo 18.00-19.30 Eriysherkkyyden vahvuudet ja vaatimukset sekä voimavarojen etsiminen -teemailta. Keskustelun alustajana FM Elina Akola. Lisätietoja alustajasta <https://www.elina.akola.fi>. Avoin kaikille, verkkotilaisuus.

Ke 7.4. klo 18 - 20 Vantaalaisten kuntavaaliedokkaiden vaalipaneeli, todennäköisesti verkkotilaisuus.

To 22.4. klo 18 – 20 Kevätkokous. Kokouksen alussa kehittämispäällikkö Marjatta Kelo Metropolia alustaa aiheesta Yleistä AMK:sta ja eri koulutusaloista.

Kvinnliga Akademiker i Åboland rf.

Alla vårens möten planeras under rådande omständigheter som hybridmöten, där man kan delta via Teams eller på plats enligt då rådande restriktioner.

Tis 23.2. Föreningens årsmöte: Kallelse till årsmöte. Kvinnliga Akademiker i Åboland rf kallar samtliga medlemmar till årsmöte tisdagen 23 februari 2021 kl. 18.30 på Novia, Henriksgatan 7. Mötet kommer att hållas som ett hybridmöte, med möjlighet att delta på plats enligt tillåtna antal personer eller via TEAMS. På mötet behandlas stadgeenliga ärenden. Mera info senare.

Mån 8.3. Vi planerar att i mindre skala ordna ett eget kvinnodagsseminarium istället för det traditionella Internationella Kvinnodagen seminarium som inte ordnas i år p.g.a. coronaläget.

Tis 13.4. Månadsmöte. Mera info senare.

Tors 27.5. Vi firar vårt 75+1 års jubileum med ett gardenparty utomhus.

JULKAISIJA / PUBLISHER

Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund
ry

TOIMITUSSIIHTEERI / ASSISTANT EDITOR

Susanna Sulkunen
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

TOIMITUKSEN OSOITE / ADDRESS TO PUBLISHER

Minerva / Akateemiset Naiset
Temppelikatu 13, 00100 Helsinki
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

ISSN 0359-9825

PAINOPIKKA / PRINTED BY

SANL-FKAF, Helsinki

Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.

PUHEENJOHTAJA / PRESIDENT

KTM Kirsi Jokikokko
s-posti: kirsi.jokikokko@gmail.com

RAHASTONHOITAJA / TREASURER (UUSI)

FM Christina Lindell
s-posti: christina.c.lindell@gmail.com

LIITON PANKKITILI / BANK ACCOUNT

Nordea FI32 1808 3000 001921

TOIMISTO

Temppelikatu 13, 00100 Helsinki
Puh. 045 869 1617,
s-posti: sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

www.akateemisetnaiset.fi

www.universitywomenofeurope.org/

Minerva ilmestyy vuonna 2021 perjantaina 5. helmikuuta sekä perjantaina 6. syyskuuta. Aineistonjättöpäivät ovat viikkoa ennen.

Keskushallituksen seuraava varsinainen kokous on 20.3.2021. Kirjalliset esitykset on toimitettava kahta viikkoa ennen kokousta.

