

## EHDOLLA PUHEENJOHTAJAKSI 2022 - 2024

Kirsi Jokikokko, KTM  
Oulun Akateemiset Naiset ry



PUHEENJOHTAJAKAUTENI ON OLLUT hyvin erilainen kuin mitä sen alun perin hakiessani puheenjohtajaksi kuvittelin olevan. Hieman jo kynnisenä keski-ikäisenä en ehkä sano, että ”päivääkään en vaihtaisi pois”, mutta kaikista haasteista huolimatta, kokemussaldoni puheenjohtajana on hyvin vahvasti plussalla. Olen saanut osallistua moniin merkityksellisiin tapahtumiin, ja tutustunut moniin upeisiin ihmisiin parin viime vuoden aikana. Myös yksittäiset keskustelut ja ajatustenvaihdot eri ihmisten kanssa ovat antaneet minulle paljon. Sen vuoksi päätin jo alkuvuodesta, että haen vielä uudestaan puheenjohtajaksi toiselle kaudelle. Vaikka Liiton keskushallitustyössä olenkin ollut mukana jo useampia vuosia, koen että minulla on vielä voimavaroja jatkaa mukana puheenjohtajana. Liittomme on hieno ja perinteikäs järjestö, ja on ollut ilo olla mukana tekemässä yhdessä tasa-arvotyötä suuresti arvostamieni naisten kanssa. Mielestäni myös työni puheenjohtajana on vielä kesken ja haluan ehdottomasti jatkaa työtäni järjestön kehittämässä.

Vaikka työurani ei olekaan ollut korkeakoulumaailmaan sijoittuva akateeminen ura, enkä varmastikaan ole se kaikkein valovoimaisin keulakuva tälle merkitykselliselle järjestölle, tiedän olevani erittäin lojaali ja sitoutunut puheenjohtaja, joka loppuun asti on valmis tekemään työtä koko järjestöä hyödyttäen. Vanhempieni perintönä olen saanut kipinän tehdä varsinaisen palkkatyön rinnalla vapaaehtoistyötä. Heidän esimerkinsä toimia pienen maalaiskunnan yhdistysten tukipilareina osoitti, että antaessaan saa. Mielestäni aktiivisella tekemisellä saa itselleen paljon enemmän kuin vain taustalla ollessa, siksi haen jatkoa puheenjohtajuudelleni. Koen myös, että yhden kauden puheenjohtajuus ei käytännössä riitä, koska väistämättä osa kolmesta vuodesta kuluu asioihin perehtymiseen. Ilman huolellista perehtymistä ei mitään asioita voi edistää. On tärkeää, että ymmärtää järjestön historiaa ja taustoja, jotta voi ymmärtää nykyä ja siihen johtaneita seikkoja.

Käynnissä olevalla puheenjohtajakaudellani olen pyrkinyt ottamaan huomioon myös paikallisyhdistysten tarpeita ja toiveita. Halusin esimerkiksi ehdottomasti luoda Liitolle uuden strategian yhdessä kaikkien paikallisyhdistysten kanssa. Tämän jälkeenkin on ollut hienoa järjestää yhteisiä puheenjohtajatapaamisia myös tulevaisuustyöryhmän toimintaan nivoutuen ja toivon, että tätä keskustelufoorumia pystymme hyödyntämään myös jatkossa. Tasa-arvon edistäminen on edelleen yksi tärkeimmistä arvoistani, jonka puolesta olen valmis tekemään töitä yhdessä koko jäsenistömme kanssa.

## EHDOLLA HALLITUSJÄSENEKSI 2022 - 2024

Marja-Leena Haataja, KM  
Kajaanin Akateemiset Naiset ry.



LIITON STRATEGIASSA 2021–2023 halutaan vahvistaa akateemisten naisten asemaa, uudistaa järjestön toimintatapoja ja kasvattaa jäsenmäärää.

Miten minä voin edistää omalta osaltani liiton tavoitteita? Oman työkokemukseni näkökulmasta voin sanoa pystyväni siihen monella tapaa.

Katson sukupuolten tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen esteiden löytyvän meidän yhteiskunnallisista rakenteistamme, joita on kaikilla yhteiskunnan aloilla. Koulutuksen ja työelämän vahva segregatio ei näytä lieventymisen merkkejä. Vaan se toistuu sukupolvelta toiselle.

Tasa-arvon eteen on tehty työtä Suomessa pitkän aikaa. Viime aikoina teot ovat keskittyneet vahvasti yksilöön ja hänen tekemiinsä muutoksiin. Niillä on toki merkitystä mutta ne eivät ratkaise koko ongelmaa. Sen on historia osoittanut. EU velvoittaa jäsenmaitaan tasa-arvon edistämässä käyttämään kaksoisstrategiaa; tasa-arvon edistäminen tulee valtavirtaistaa kaikkeen toimintaan ja

samanaikaisesti toteutetaan erillisiä sitä edistäviä toimenpiteitä. Kumpiakin tarvitaan.

Haluan vahvasti liittää tasa-arvoon myös yhdenvertaisuuden ulottuvuudet kuten mm. sukupuoli, ikä, etninen tausta, kieli. Näin ihmiset ja heidän elämänsä avautuu paljon rikkaammin kuin esim. puhumalla vaikka pelkästään iästä.

Asun Kajaanissa. Kuitenkin olen työni vuoksi matkustanut ympäri Suomen ja ollut aktiivisesti mukana myös kansainvälisessä toiminnassa. Juuri siksi haluan katsoa asioita myös alueen/asuinpaikan näkökulmasta. Suomi ei ole homogeeninen, alueet ovat erilaisia ja myös naisten asema on erilainen Kainuussa kuin esim. pääkaupunkiseudulla. Sama koskee myös akateemisia naisia. Ei ole olemassa yhdenlaista akateemista naista.

Kun asuu pienemmällä paikkakunnalla yhteistyön ja yhteisöllisyyden merkitys kasvaa. Yhdessä toimiminen mahdollistaa alueilla laajemman keskustelun ja pohdinnan paikkoja. Myös yhdessä virkistäytyminen on tarpeellista. Tällaiset foorumit antavat tukea myös oman järjestömme toimintaan. Emme ole yksin näiden kysymysten kanssa.

Olen valmis toimimaan yhdessä Suomen Akateemisten Naisten Liiton tavoitteiden saavuttamiseksi.

Linkki minun viimeisimpään hankkeeseeni: [www.kaiikkienduuni.fi](http://www.kaiikkienduuni.fi)

## EHDOLLA HALLITUSJÄSENEKSI 2022 - 2024

Pauliina Inervo, KTM  
Tampereen Akateemiset Naiset ry.



OLEN KOULUTUKSELTANI KAUPPATIETEIDEN maisteri, ja olen työskennellyt yli 30 vuoden ajan erilaisissa henkilöstö-, talous- ja toiminnankehitystehtävissä sekä johtajana, esimiehenä, konsulttina, asiantuntijana että yrittäjänä. Minulla on kokemusta niin kansainvälisten konsernien, julkishallinnon ja yhtymien kuin pk-yritysten ja startupien toiminnasta.

Työtehtävissäni olen vastannut sekä henkilöstö- ja talousjohtamisen eri osa-alueista että vastannut strategiaprosesseista, osaamisen ja suorituksen johtamisestakin sekä näihin liittyvästä muutosjohtamisesta. Henkilöstöjohtamisen rooleissa olen kantanut kokonaisvastuun HR:n kaikista osa-alueista sekä niihin liittyvistä mittareista ja talousanalyysistä sekä HR- ja talousjohdon rooleissa vastannut myös yritysostoihin liittyvistä due diligence -prosesseista, HR-auditoinneista, henkilöstöjohtamisen laatupalkintoauditoinneista sekä yrityksen sosiaalisen vastuun auditoinneista Kiinassa ja Etelä-Koreassa. Konsulttina olen hyödyntänyt osaamistani mm. johtamis-, esimies- ja työyhteisövalmennuksissa sekä erilaisissa toiminnankehitysprojeekteissa. Erityismielenkiinnon kohteinani ovat osaamisen ekosysteemin uudistaminen sekä vuorovaikutteinen ja osallistava johtaminen.

Olen viimeisen parin, kolmen vuoden ajan osallistunut SANL:n toimintaan sekä Tampereen yhdistyksen että SANL:n kansainvälisyysryhmän jäsenenä. Mitä enemmän olen päässyt sisään SANL:n toimintaan sitä innostuneempi olen sen aikaansaannoksista ja kantaaottavuudesta ollut.

Koska olen kahden, jo aikuisen tytön äiti (esikoinen konetekniikan DI, kuopus graduvaiheessa oleva kauppatieteiden opiskelija), tasa-arvoasiat sekä erityisesti naisten ja tyttöjen asema (työ)elämässä ovat lähellä sydäntäni. Kotimaisten ja kansainvälisten työtehtävieni lisäksi minulla on konsulttina kokemusta myös työttömien akateemisten suomalaisten ja maahanmuuttajanaisten työllistymisongelmista ja niihin liittyvistä ratkaisuista.

Arvoiltani olen oikeudenmukaisuuden ja reiluuden sekä tasa-arvoisuuden ja -vertaisuuden kannattaja. Olen tottunut toimimaan erilaisten ihmisten kanssa ja nautin yhdessä tekemisestä – yhteisten onnistumisten jakaminen on iso ilo. Mukaudun helposti muuttuviin tilanteisiin ja katsele maailmaa asenteella ”eniten kiinnostaa kaikki”.

Uskon SANL:n toimintaan ja siihen, että taustoistani työkokemuksineen voi olla hyötyä yhdistyksen mission ja strategian toteuttamisessa sekä arjen toiminnan eteenpäinviemisessä. Olen siksi mielelläni käytettävissä hallitusjäsenehdokkaana.

## EHDOLLA HALLITUSJÄSENEKSI 2022 - 2024

Sari Kuusela, YTT, KL

Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.



OLEN KOKO TYÖURANI tehnyt töitä naisten aseman eteen. Ensin pienimuotoisemmin osana päivittäistä työtäni finanssialalla osaamisen kehittämisessä ja asiakaspalvelussa, jossa huomasin, kuinka suuri merkitys kollegiaalisella tuella on. Sitten liiketoiminnan johtotehtävissä, joissa avautui mahdollisuus nostaa naisia esille ja ponnistaa tasa-arvoon rekrytoinneissa ja nimityksissä. Ja vielä henkilöstöjohtossa, jossa pystyin vaikuttamaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen myös organisaation arvojen, linjausten ja toimintamallien tasolla.

Jokaisella teolla on merkitystä. Sekä sillä, miten kohtelemme ja kannustamme toisiamme että sillä, mitä teemme edistääksemme akateemisten naisten työuria, yhteiskunnallista asemaa ja tasa-arvoa monikulttuurisessa maailmassa.

Sosiaalipsykologian väitöskirjani paneutui valtaan ja vuorovaikutukseen, ja niiden tutkiminen avasi myös näkymän siihen, miten yhteiskunta toimii ja miten voi vaikuttaa. Nyt tietokirjailijana (kuudes kirja tulossa syksyllä), työhohjaajana ja kouluttajana olen erityisesti paneutunut myös yhteisöjen toimintaan, johtamiseen ja arjen vuorovaikutustilanteisiin. Uskon, että sujuvasanaisten kirjoittajan ja puhujan taidot auttavat toteuttamaan yhteisiä tavoitteita myös liiton keskushallituksessa.

Meneillään olevasta kolmivuotiskaudestani keskushallituksen jäsenenä haluan nostaa muutaman asian, joissa koen itselläni olleen keskeisen roolin. Työn murros -seminaarisarja, jota sain olla suunnittelemassa 2018 Espoon edustajana. Kansainvälinen työryhmä, jonka kanssa saimme mm. tehdä Itämeri-seminaarin 2019 ja ideoida samalla kv-yhteistyötä. Vuoden 2019 ja 2020 International Helvi Sipilä -seminaari My Body is Mine, jonka teimme yhdessä Naisjärjestöjen keskusliiton, Suomen UN Womenin, Suomen NNKY:n ja Nytkiksen kanssa. Ja tietenkin Helena Ranta Forum, joka perustettiin 2019 aloitteestani, ja jonka vuosittaisia seminaareja ja toimintaa on organisoimassa Akateemisten naisten lisäksi laaja ja vaikutusvaltainen verkosto.

Uskon, että näiden lisäksi olen jättänyt jälkeni myös liiton strategiaan ja toiminnan uudistamiseen – unohtamatta pääkaupunkiseudun yhdistysten yhteistyötä ja Espoon-Kauniaisten hallitusta ja juuri julkaistuja uusia verkkosivuja.

Olen edelleen valmis käyttämään osaamistani ja aikaani keskushallituksessa naisten työurien, aseman ja koulutuksen edistämiseen. Selkeiden tavoitteiden lisäksi tarvitsemme yhteistä näkemystä ja erityisesti tekoja. Uskon, että kokemukseni lisäksi halu tarttua asioihin ja toteuttaa ne yhdessä on yksi niistä taidoista, joita keskushallituksessa tarvitaan. Lue lisää ajatuksistani blogistani [www.solmukohtia.fi](http://www.solmukohtia.fi).

## EHDOLLA HALLITUSJÄSENEKSI 2022 - 2024

Merja Leppänen, Tradenomi YAMK  
Vantaan Akateemiset Naiset ry.



OLEN ANTANUT ITSENI rokottaa jatkuvan oppimisen ideaan ja kulkenut matkaa kansa- sekä keskikoulun ja lukion kautta opistotason opintoihin yo-merkonomiksi, välillä työssä oppien sekä omaehtoisia että erilaisia kulloisenkin työnantajan tarjoamia koulutuksia läpikäyden.

Myöhemmin hakeuduin ammattikorkeakouluun tradenomiopintoihin. Sen jälkeen taas työelämässä oppimista ensin pankkisektorilla lähinnä henkilöstön kehittämistehtävissä ja sitten ammattiyhdistyksessä toimistopäällikön tehtävissä. Sitten heti kun tuli mahdolliseksi, hakeuduin jatko-opiskelijaksi suorittamaan ylempää am-

mattikorkeakoulututkintoa (2007).

Valmistumisen jälkeen pystyin hakeutumaan opettajaopintoihin ja pätevytyään ammatilliseksi opettajaksi, jonka jälkeen vielä 56-vuotiaana työllistyin kolmannelle työuralleni ammatilliseen oppilaitokseen kouluttajaksi. Nyt olen ollut yhteensä yli 40 vuoden työuran jälkeen kolmatta vuotta eläkkeellä. Toki toimin edelleen aktiivisesti erilaisissa vapaaehtoistoissa, niistä mainitakseni mentorointi, työnohjaus ja erilaiset muut ohjaukset ja valmennukset hybridimallilla.

Osaamispääomaani täydentää kokemukset ja vaikuttaminen eri järjestöjen erilaisissa tehtävissä ja rooleissa. Olen toiminut puheen- ja varapuheenjohtajana, sihteerinä, jäsenenä, asiantuntijana ja vapaaehtoisena. Toimin edelleen aktiivisesti muutamassa yhdistyksessä, joista Vantaan Akateemiset Naiset ry:n hallitusjäsenenä (alkaen 2021) minun tehtäväkseni on langennut amk-yhteyksien edistäminen. Tarkoitus olisi jatkossa toimia myös SANL:n keskuhallituksessa ja muissa naisverkostoissa.

Minulle on elämässä arvokasta kehittämisen ja kehittymisen lisäksi edistää tasa-arvoa ja monimuotoisuutta sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Mikäli tulen valituksi SANL:n hallitukseen, olen valmis edistämään ja kehittämään kaikkien akateemisten naisten asemaa Suomessa. Lisäksi voisin Suomen Akateemisten Naisten Liiton keskuhallituksen jäsenenä toimia mm. AMK-sektorin tuntijana ja edistää mm. uusien jäsenien (vrt. uudistetut liiton ja paikallisyhdistysten säännöt) hankintaa ja heille kohdistettuja tukitoimia.

## EHDOLLA HALLITUSJÄSENEKSI 2022 - 2024

Leea Paija, FM

Helsingin Akateemiset Naiset ry.



OLEN MONITIETEISESTI YHTEISKUNTAA, yhteisöjä ja ihmisten toimintaa tarkasteleva, kasvatustieteen, psykologian, sosiaalipolitiikan ja sosiologian opintoihin aikanaan suuntautunut, jatkuvan oppimisen ja kehittymisen vankka kannattaja. Sittemmin olen hankkinut arvioinnin, laadun, tuloksellisuuden ja palvelumuotoilun osaamista työtehtävien vaihtuessa.

Kuluvalla kolmevuotiskaudella 2019–2021 SANLin hallituksen jäsenenä olen toiminut jäsenoimikunnan jäsenenä ja Tulevaisuustyöryhmän vetäjänä. Olen pyrkinyt vaikuttamaan vahvasti yhdistyksien keskinäiseen hyvien käytänteiden ja kokemusten vaihtamiseen sekä toinen toisiltamme oppimiseen. Helsingin yhdistyksen puheenjohtajana olen vaikuttanut ylisukupolvisen toimintamallin kehittämiseen liittyvien hankkeiden käynnistämiseen, verkostoitumiseen koulutusorganisaatioiden ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa.

Pidän keskeisenä vahvuutenani SANLin hallitustyötä ajatellen juuri järjestötoiminnan vankkaa kokemustani niin ammattilaisena, asiantuntijana ja kehittäjänä kuin vapaaehtois- ja luottamustoimijana. Toisena vahvuutenani on kehittämisorientoitunut, arviointitietoon pohjautuva ja tulevaisuuteen suuntaava strateginen ajattelu. Kolmanneksi hallitustoiminnan kannalta hyödylliseksi vahvuudeksi nostan kokemukseni monialaisen toiminnan (eri asiantuntemuksen alojen, monitieteisen, eri-ikäisten, monitoimijaisten verkostojen) vastuullisen ohjaamisen ja johtaminen.

Olen ollut teinivuosista lähtien kansalais- ja järjestötoimija. Vuosikymmenten työtehtävät sosiaali- ja terveysalan järjestöissä ja pitkäaikainen toiminta urheilu- ja naisjärjestöissä, on vahvistanut näkemystä, jonka mukaan merkityksellistä on se, mikä lähtee ihmisistä, toimijoista, itseltään.

Työtehtäväni ovat vaihtuneet nuoruuden lastenohjaajan ja päivähoiton töistä yliopistovuosien aikaisiin töihin, joita ovat olleet tieteellisen kirjaston informaattikko, tuntiopettaja, amanuenssi ja assistentti. Yliopistomaailmasta siirryin aikuiskoulutuksen pariin avoimen yliopiston sekä kansalais- ja työväenopistoihin opettajaksi. Jatkoisin työuraani sosiaali- ja terveysjärjestöjen kattojärjestön kehittämistehtävissä erilaisissa kansallisissa ja kansainvälisissä konsortiohankkeissa. Työurani viimeiset vuodet toimin erityisopetuksen parissa kehittämis- ja ohjauspalvelujen päällikkönä tehtävänä oppimisen ja koulunkäynnin tuen palvelujen muotoilu ja kehittäminen kuntien koulujen tueksi. Virkauran jälkeen olen toiminut yrittäjänä, asiantuntijana ja konsulttina lasten ja perheiden, erityisopetuksen ja kuntoutuksen parissa.