

Liiton tehtävänä on

Olemme akateemisen tutkinnon suorittaneiden naisten kansainvälinen verkosto, joka edistää naisten asemaa, työuraa ja tasa-arvoa. Jäsenistöömme kohtaavat kolmen sukupolven naiset ja eri alojen osaajat, jokainen omalla tavallaan ja elämäntilanteensa mukaan.

Monet Akateemisista Naisista toimivat vapaaehtoisina maahanmuuttajanaisia tukemassa Luetaan yhdessä - ja Auroras -verkostossamme. Ryhtymällä vapaaehtoiseksi voit auttaa naisia heidän itsenäisellä koulu- ja urapolullaan Suomessa.

Toimintamme ydin on 19 paikallisyhdistyksessä, joissa järjestetään mm. yritysvierailuja, lounastapaamisia ja koulutustoimia. Jäseniltoissa voit käydä hemmottelemassa itseäsi ja oppimassa uutta. Voit myös löytää järjestötoiminnasta itsellesi uuden aktiiviharrastuksen. Uusia ystäviä löydät takuuvarmasti!

Yhteiskunnallista vaikuttamistyötä voit tehdä myös osallistumalla kanssamme kotimaiseen ja kansainväliseen koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun. Akateemisilla Naisilla on neuvoo-antava asema YK:n ECOSOCissa, ILÖssa ja UNESCOssa sekä sisarjärjestöjä yli 50 maassa.

Luo kansainvälisiä kontakteja

Opi, kehity ja

Tervetuloa mukaan!

Torstaikahvit 30.9.2021:
Kummitoiminta ja
mentorointi
paikallisyhdistyksissä

Akateemisten Naisten verkosto

Sinä

Oma
yhdistys

SANL:
19
paikallisyhdistystä
ja lähes tuhat
osaajaa

Ystävä

University Women of
Europe, UWE

Graduate Women
International, GWI

65 maajärjestöä
ja kymmeniä tuhansia
osaajia

**Miten voimme yhdistää
voimavaramme ja osaamisemme
sinun hyväksi?**

Kuppikunnat vs. verkostot

- Verkostot ovat avainasemassa uralla etenemisessä ja työpaikan löytämisessä: kenet tuntee, kuka suosittelee ja kuka voi vinkata mielenkiintoisesta työpaikasta jne.
- **Verkostot pitävät sisällään valtavan määrän osaamista.**
- Verkoston jäsenet tietoinen, taitoineen ja kokemuksineen muodostavat valtavan osaamispääoman, erityisesti jos jäsenet tulevat verkostoon mukaan erilaisilla taustoilla.
- Akateemisissa Naisissa kohtaavat kolmen sukupolven ja eri alojen osaajat.

Ref: Mikkonen, Susanna 2021: ["Osaaminen kasvaa verkostoissa"](#)

Osaaminen on verkostojen supervoima

- **Verkostoissa voi syntyä myös aivan uudenlaista osaamista**
- Verkostoissa tapahtuva vuorovaikutus auttaa laajentamaan yksilön kognitiivista kapasiteettia, kun muilta saadut näkökulmat ja impulssit nostavat esiin sellaisia ajatuksia ja ideoita, joita yksin pähkäillessä ei olisi ollut mahdollista syntyä.
- Osaamisen syntyminen, sen jakaminen ja oppiminen verkostoissa edellyttää siis aina vuorovaikutusta.

Ref: Mikkonen, Susanna 2021: ["Osaaminen kasvaa verkostoissa"](#)

Miten verkostoissa olevaan osaamiseen pääsee käsiksi? 1/2

1. Verkoston jäsenet tunnistavat, millaista osaamista heillä on.

- Mitä tehdessä viihdyt, nautit ja iloitset?
- Milloin koet oivalluksen hetkiä?
- Mitä teet pelkästään tekemisen ilosta?
- Mitä on kiva tehdä yksin? Entä yhdessä?

2. Verkoston jäsenet ovat halukkaita jakamaan omaa osaamistaan.

Vapaaehtoistoiminnassa olemme kaikki vuoroin antajina ja vuoroin saajina.

Ref: Mikkonen, Susanna 2021: ["Osaaminen kasvaa verkostoissa"](#)

Miten verkostoissa olevaan osaamiseen pääsee käsiksi? 2/2

3. Verkoston jäsenet tarvitsevat tietoa siitä, kenellä mitäkin osaamista on.

- Ketkä muut ovat samanlaisessa elämäntilanteessa?
- Ketkä työskentelevät samalla alalla tai sillä alalla, jonne haluaisit työllistyä?
- Ketä kiinnostaisi vaihtaa ajatuksia tietystä teemasta?

4. Tarvitaan foorumeita, paikkoja ja tilanteita, jotka käytännössä mahdollistavat osaamisen jakamisen.

Ref: Mikkonen, Susanna 2021: ["Osaaminen kasvaa verkostoissa"](#)

Vinkkejä Akateemisten Naisten jäsen toimintaan

- **KAIKKI TUTUIKSI.** Yhdistykselle voi perustaa säännöllisen verkkotapahtuman, jossa yhdistyksen jäsenet kertovat urastaan ja osaamisestaan sekä omista kiinnostuksen kohteistaan ja tulevaisuudentoiveistaan.
- **UUSI JÄSEN HETI MUKAAN TOIMINTAAN.** Yhdistyksen automaattiviesti jäsenkandidaatille: "Tervetuloa! Mitä odotat toiminnaltamme?"
- Yhdistys ilmoittaa uudesta jäsenestä jäsenistölle ja kysyy hänen intresseihin sopivaa mentoria tai kummiä.
- Kummi tapaa uuden jäsenen mahdollisimman pian ja kertoo tälle yhdistyksen toiminnasta ja siitä, mikä toiminnassa sopisi uuden jäsenen intresseihin.
- **UUDET IHMISET TUOVAT UUSIA IDEOITA JA TOIMINTAMUOTOJA.** Jos useampi jäsen kiinnostuu samasta teemasta, teemalle voi perustaa vaikkapa oman Zoom-ryhmän.
- Verkkotilaisuudet voi helposti laajentaa valtakunnallisiksi tai kansainvälisiksi mainostamalla

niitä [Liiton FB-ryhmässä](#). Muistahan aina kertoa, keille tilaisuus on tarkoitettu.

Muita ideoita?

- Tukea eri elämänvaiheiden muutoksiin
- Merja (Vantaa) on ollut työnohjaajana esihenkilöille: Liiton tasolla mentorit ja aktorit, spontaania, pilotointia? Ammattikorkeakoulun opiskelijajäseniin? Jäsenkyselyissä toiveet: yksi jo ilmoittautunut aktoriksi.
- Armi (EKAN): Opiskelijajäsenille henkilökohtainen kummi porkkanana, yhteiskunnallinen vaikuttaminen (koulut: läksykummi, varhaiskasvatus, tytöt ja matematiikka, korona ja mielenterveys, omanarvontunto, erot poikiin ovat dramaattiset)
- Huittinen: ei ole ollut puhetta mentoroinnista tai kummitoiminnasta, osalliseksi pääsee pienessä yhdistyksessä helposti, osa osallistuu ja osa ei, it-osaaminen puutteellista, Kielikahvila?
- Auli (Tampere): Tutustutaan, verkkokokoukset, kuka tekee? Auli tietää Ruotsin lukioista