

Suomen toimet
riittämättömiä –
Euroopan
neuvosto



Susanna Sulkunen

Suomen Akateemisten Naisten Liitto

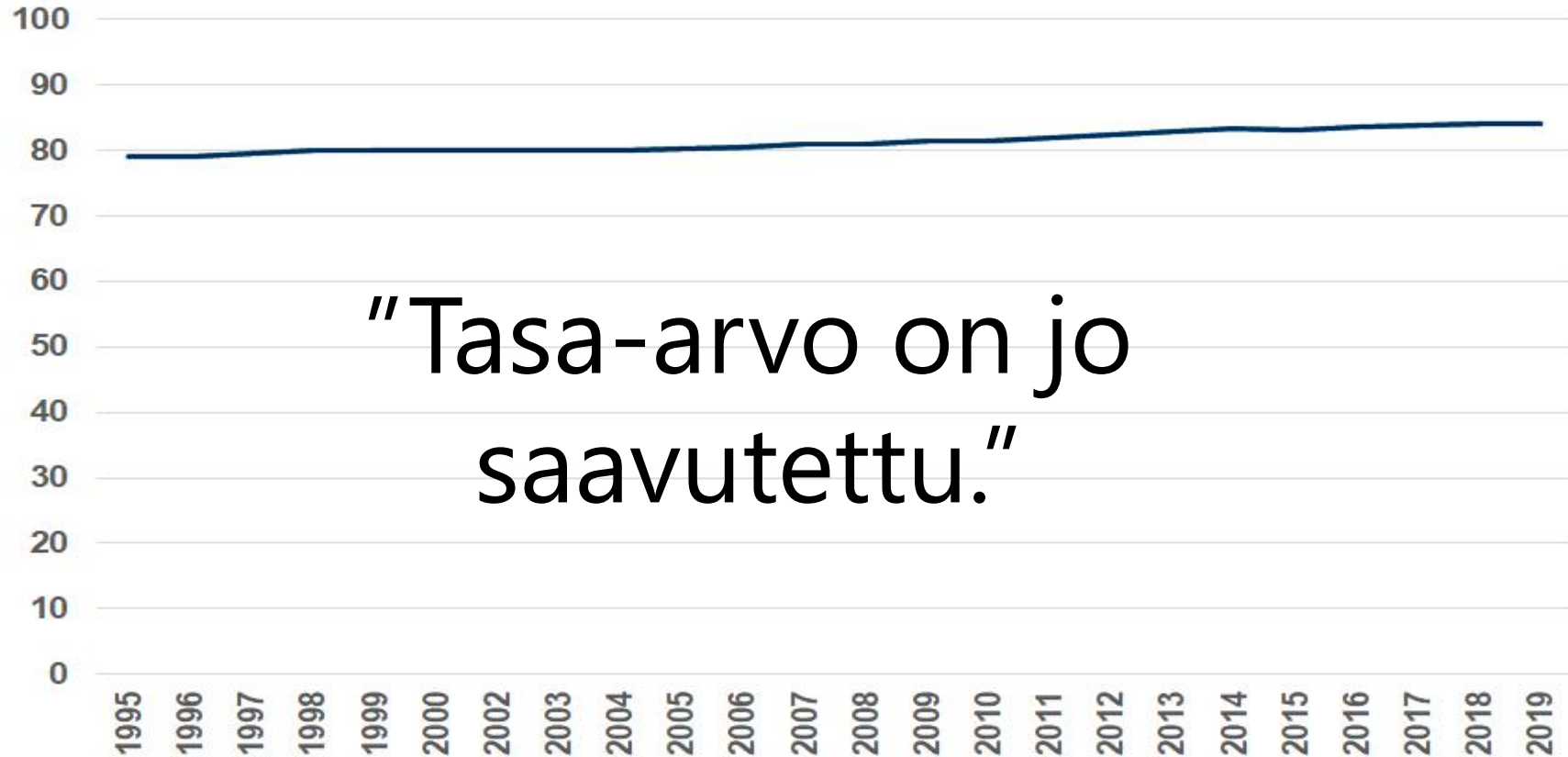
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi

Facebook: [@SuomenAkateemisetNaiset](https://www.facebook.com/SuomenAkateemisetNaiset)

Instagram: [@akateemisetnaiset](https://www.instagram.com/akateemisetnaiset)

Twitter: [@SANLFKAF](https://twitter.com/SANLFKAF)

Naisten ansioiden osuus miesten ansioista



"Tasa-arvo on jo saavutettu."

Lähde: Tilastokeskus

UWEN järjestökantelu Euroopan neuvostolle

Suomen Akateemisten Naisten Liiton eurooppalainen kattojärjestö, University Women of Europe (UWE) teki kesällä 2016 kantelun Euroopassa vallitsevasta sukupuolten välisestä palkkaepätasa-arvosta, joka loukkaa Euroopan sosiaalista peruskirjaa.

Peruskirja on Euroopan neuvoston ihmisoikeussopimus, jolla säädetään taloudellisista, sosiaalisista ja sivistyksellisistä oikeuksista.

Peruskirjan allekirjoittaneista 47 jäsenvaltiosta 15 hyväksyy kollektiiviset kantelut.

Euroopan sosiaalisten oikeuksien komitea on Euroopan neuvoston puolueeton tutkintaelin.

UWEN kantelun pääarkkitehti oli ranskalainen juristi Anne Negre.

Suomi ei ole edistänyt riittävästi maan palkkatasa-arvoa

Suomea koskevassa päätöksessään (2020) komitea totesi, että Suomi ei ole edistänyt riittävästi maan palkkatasa-arvoa. Naisten ja miesten välinen palkkaero (16 %) on edelleen yli EU:n keskiarvon, ja palkkaeroa ylläpitävä koulutuksen ja työelämän segregatio on vain syventynyt.

Suomen lainsäädännön tulisi tunnistaa myös tapaukset, joissa työntekijä irtisanotaan vastatoimenpiteenä tämän esittämään samapalkkavaateeseen. Lisäksi tasa-arvolain tulisi edellyttää tasa-arvosuunnitelman tekoa myös alle 30 työntekijän organisaatioilta. 93 prosenttia suomalaisyrityksistä on alle 10 hengen mikroyrityksiä, jotka työllistävät jopa 23 prosenttia suomalaisesta työvoimasta.

Entä sitten?

Euroopan neuvoston ministerikomitea suositteli maaliskuussa 2021 Suomea arvioimaan uudelleen nykyiset toimenpiteet, joilla pyritään vähentämään ja poistamaan sukupuolten välistä palkkaeroa sekä harkitsemaan sellaisten uusien toimenpiteiden hyväksymistä, jotka voivat saada aikaan mitattavissa olevaa edistystä kohtuullisessa ajassa.

Suomen tulee raportoida tämän järjestökantelun täytäntöönpanosta osana loppuvuodesta 2022 annettavaa 18. määräaikaisraporttia. Raportin laatimisesta vastaa ulkoministeriö ja se tehdään yhteistyössä asian kannalta keskeisten ministeriöiden kanssa ja myös kuullen työmarkkinaosapuolia ja kansalaisjärjestöjä.



Lisää aiheesta:

[Euroopan sosiaalisten oikeuksien komitean Suomea koskeva päätös \(2020\)](#)

[Euroopan neuvoston ministerikomitean Suomelle osoittama suositus \(2021\)](#)