

**Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.**



VUOSIKERTOMUS 2021

Temppelikatu 13, 00100 Helsinki
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi, <http://akateemisetnaiset.fi>

Sisällysluettelo

1. KOULUTUKSEN JA TASA-ARVON PUOLESTAPUHUJAT

2. YHTEISTYÖ PAIKALLISJÄRJESTÖJEN KANSSA

3. KANSALLINEN TOIMINTA JA YHTEISTYÖ

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Asiantuntijaseminaarit

Kotoutumistyö

4. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Kansainväliset asiantuntijaseminaarit

Graduate Women International, GWI

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

University Women of Europe, UWE

Muut kansainväliset hankkeet

5. VIESTINTÄ

Uutiskirjeet

Verkkosivut

Sosiaalinen media: Facebook, Instagram ja Twitter

Tiedotteet ja kannanotot

6. HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Keskushallitus

Edustukset

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Liiton toimisto ja työntekijät

Toimikunnat ja komiteat

Toimikuntien toiminta

Vuosikokous

7. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Jäsenmäärät

1. KOULUTUKSEN JA TASA-ARVON PUOLESTAPUHUJAT

Kertomusvuosi oli Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n (SANL-FKAF) 99. toimintavuosi. Vuonna 2021 Liittoon kuului 19 paikallisyhdistystä, joissa oli 863 Liiton jäsenmaksun maksanutta jäsentä; laskua edellisvuodesta 44. Liitto sai vuonna 2021 uusia henkilö- ja opiskelijajäseniä, yhteensä viisi, ja kannusti myös paikallisyhdistyksiä avaamaan ovensa opiskelijajäsenille.

Liiton yhteiskunnallisen vaikuttamistyön keskiössä olivat korkeakoulutuksen ja työelämän tasa-arvokysymykset. Kiinnitimme vaikuttamistyössämme erityistä huomiota tasa-arvo-ongelmiin suomalaisessa koulutuksessa, työelämässä ja kuntapäätöksenteossa sekä tuimme Afganistanin ja Nepalin naisia.

Tapahtumatarjontaanamme verotti edelleen vuonna 2021 globaali koronapandemia. YK:n vuosittain New Yorkissa järjestettävä naisten asemaa käsittelevän toimikunnan kokous ja sen oheistapahtumat järjestettiin verkossa. Liiton perinteinen International Helvi Sipilä Seminar -tapahtuma järjestettiin erillisenä webinaarina kansainvälisenä naistenpäivänä yhdessä Naisjärjestöjen Keskusliiton, Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry:n, NNKY-liiton ja Suomen UN Womenin kanssa. Myös Helena Ranta Forum järjestettiin elokuussa 2021 verkkotapahtumana. Syyskuussa toivotimme tervetulleeksi Helsinkiin Erasmus+-hankkeen eurooppalaiset kumppanimme ja esittelimme heille suomalaisen tasa-arvotyön haasteita ja hyviä käytäntöjä. Erasmus-tapaaminen huipentui verkossa emännöimäämme Euroopan Akateemisten Naisten konferenssiin ja vuosikokoukseen.

Vuosien 2021–2023 strategiakaudella vahvistamme edelleen akateemisten naisten asemaa, uudistamme järjestöimme toimintatapoja, panostamme jäsenmäärän kasvuun sekä innostamme jäseniämme yhteistoimintaan. Jatkamme myös kotouttamistyötä Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa. Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet 65 sisarjärjestöme kanssa ovat tärkeä tuki näiden tavoitteiden toteuttamisessa.

Verkostoitumisen ja vaikuttamistyön lisäksi Akateemiset Naiset arvostavat yhteisöllisyyttä, ystävyyttä ja yhdessä viihtymistä. Siksi kehittämistyöryhmä teki loppuvuodesta 2020 esityksen Valtakunnallisista virkistäytymispäivistä, joista toivomme uutta vuosittaista jäsentapahtumaa. Koronapandemian vuoksi tapahtuma päätettiin siirtää elokuuhun 2022.

2. YHTEISTYÖ PAIKALLISYHDISTYSTEN KANSSA

Liiton sydän on 18 paikallisyhdistystä. Niiden tehtävänä on:

- tuoda jäsentensä osaamista esille
- osallistua aktiivisesti Liiton puheenjohtajien säännöllisiin verkkotapaamisiin
- osallistua Liiton työryhmätyöskentelyyn
- osallistua paikallismediassa käytyyn koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun ja lisätä tietoisuutta naisten ihmisoikeuksista ja lainsäädännöstä Suomessa
- osallistua Liiton Facebook -sivuilla ja -ryhmässä käytyyn keskusteluun
- panostaa jäsenhankintaansa hyödyntämällä Liiton tarjoamia ohjeita ja yhdistyksen omia toimintatapoja
- järjestää jäsenilleen it-koulutusta
- rohkaista jäseniään osallistumaan Liiton verkkotapahtumiin ja seminaareihin
- pitää yhdistyksensä jäsenrekisteri ajan tasalla

- vahvistaa paikallisyhdistysten kumppanuuksia muiden kansalaisjärjestöjen ja verkostojen kanssa
- tukea Akateemisten Naisten osallistumista Luetaan yhdessä -verkoston ja Auroraksen toimintaan
- vahvistaa yhteyksiä korkeakoulutettuihin maahanmuuttajanaisiin

Kukin paikallisyhdistys määrittää omat vuosittaiset toimintasuunnitelmat Liiton strategiasta 2021–2023 sekä edellä mainituista yleisistä tavoitteista johtuen.

Liitto tarjoaa paikallisyhdistyksille erilaisia hallinnon ja viestinnän tukipalveluja. Liiton sisäisen viestinnän tavoitteet vuodelle 2021 olivat:

1. Jatketaan Akateemisten Naisten visuaalisen ilmeen uudistamista.
2. Kehitetään edelleen Liiton verkkotapahtumia ja paikallisyhdistysten yhteistyömuotoja.
3. Tuetaan yhdistysten jäsenhankintaa tarjoamalla koulutusta aiheesta.
4. Rohkaistaan jäseniä osallistumaan Liiton jäsenpalvelujen ja toimintamuotojen kehittämiseen.

Liiton sisäisen viestinnän tavoitteet saavutettiin.

1. Liiton uudet verkkosivut avattiin toukokuussa 2021, tasan vuosi Liiton 100-vuotisjuhlaa. Liiton blogissa julkaistiin kuukausittain blogiteksti Liiton eri vuosikymmenistä. Liiton verkkosivu-uudistuksen yhteydessä uudistettiin myös Liiton perinteinen lampulogo.
2. Liiton tulevaisuustyöryhmä järjesti yhdistysten puheenjohtajien kanssa säännöllisiä verkkotapaamisia ja Liiton *Torstai on toivoo täynnä* -verkkokahvit järjestettiin edelleen kerran kuussa. Verkkokahveilla korvattiin kummivierailut, joiden järjestämistä koronarajoitukset vaikeuttivat. Liiton kehittämistyöryhmän aloitteesta verkkokahveilla esiteltiin yhdistysten hyviä käytäntöjä. Vuoden Jäsentekopalkinto myönnettiin Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry:lle niin ikään verkossa kokoontuvasta haikupiiiristä. Verkkokahveilla keskusteltiin myös alueellisesta yhteistyöstä. Myös **Aila Isotalon** (Huittinen) vetämä verkkorunopiiri jatkui vuoden 2021 loppuun saakka.
3. Yhdistyksille tarjottiin koulutusta jäsenrekisterin sähköisen liittymislomakkeen ja yhteisen verkkotapahtumakalenterin käyttöönotosta. Lisäksi yhdistyksille tarjottiin koulutusta uusien jäsenten vastaanottamisesta ja sitouttamisesta. [Näistä löytyy edelleen opastukset Jäsensivuilta, jonne voi kirjautua luvulla 2014.](#)
4. Lisäksi Liitto aloitti paikallisyhdistysten tiedottajien kanssa yhteisen valmistautumisen Akateemisten Naisten 100-vuotisjuhlavuoteen ideoimalla tapahtumia ja kampanjoita. Ideoita karsittiin resursseihin sopiviksi.

3. KANSALLINEN TOIMINTA

Liiton kansallisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2021 olivat seuraavat:

- Kehitetään uusia hankeideoita ja haetaan niille rahoitusta.
- Järjestetään valtakunnalliset virkistys- ja verkostoitumispäivät.
- Kehitetään Liiton strategisia kumppanuuksia.

Kansallisen toiminnan tavoitteet saavutettiin osittain.

1. Haettiin rahoitusta juhlavuoden erillishankkeelle, mutta ei saatu rahoitusta. Lisäresurssien puute ei johtanut Liiton tavoitteiden ja tehtävien vähentämiseen.
2. Siirrettiin valtakunnallisen tapahtuman järjestäminen vuodelle 2022.
3. Tulevaisuustyöryhmä työsti kumppanuuksia.
Myös yhteistyö muiden naisjärjestöjen kanssa jatkui aktiivisena.
Lisäksi Liiton hallitus teetti itsearvioinnin sisäisistä kehittämistarpeista sekä työpaikkaselvityksen työntekijöiden hyvinvoinnista. Niistä saadut suositukset ohjaavat hallituksen työtä tulevina vuosina.

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Naisjärjestöjen Keskusliitto

Liitto on ollut Naisjärjestöjen Keskusliiton (NJKL) jäsen vuodesta 1925. NJKL:n hallitukseen valittiin kaudelle 2022–2024 Liiton edustaja OTK, TaM **Katarina Murto** (Helsinki). NJKL:n vuosikokouksessa Liittoa edusti Liiton hallitusjäsen, **FM Leea Paija** (Helsinki).

Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu) ja Liiton toimitusjohtaja Susanna **Sulkunen** osallistuivat NJKL:n vuosittaiseen Johdon foorumiin.

Liitto osallistui myös NJKL:n 110-vuotisjuhlavuoden suunnitteluwebinaariin ja viestintäkampanjaan. NJKL:n tapahtumia mainostettiin myös säännöllisesti Liiton viestintäkanavissa.

NNKY-liitto ja NYTKIS ry.

Nuorten Naisten Kristillisten yhdistysten liitto ja poliittisten naisjärjestöjen kattojärjestö NYTKIS ry. ovat NJKL:n ja Suomen UN Womenin tavoin Liiton yhteistyökumppaneita mm. vuosittaisen International Helvi Sipilä Seminar -keskustelutilaisuuden järjestämisessä.

Suomen UN Women

Liitto on Suomen UN Womenin jäsen. Liiton edustajana Suomen UN Womenin kevät- ja syyskokouksissa Liittoa edusti kansainvälisten asioiden koordinaattori, **FT Jutta Hartikainen** (Kouvola).

Suomen 1325-verkosto

Liitto on Suomen 1325-verkoston jäsen. Verkoston tehtävänä on edistää YK:n 1325 -päättöslauselman Naiset, rauha ja turvallisuus toimeenpanoa Suomessa. Verkostoa hallinnoi Suomen UN Women.

Liiton edustajana verkoston kokouksissa vuonna 2020 toimi kansainvälisten asioiden koordinaattori, **FT Jutta Hartikainen** (Kouvola). Hän istuu myös verkoston ohjausryhmässä.

Asiantuntijaseminaarit

Helena Ranta Forum

Liitto teki kesäkuussa 2019 aloitteen emeritaprofessori, oikeushammaslääkäri Helena Rannan elämäntyön kunnioittamiseksi. Työryhmään on kutsuttu mukaan Helena Rannan

yhteistyökumppaneita ulkoministeriöstä, yliopistosta ja kansalaisjärjestöistä. Lisäksi mukaan kutsutaan muita tukijoita ja taustavaikuttajia. Työryhmässä Liittoa edusti Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori, **VTT, KL Sari Kuusela**.

Työryhmä organisoii Helena Ranta Forumin, joka keskittyy humanitaariseen työhön, konfliktien ratkaisemiseen sekä ihmisoikeuksiin. Teemoja avataan kokemuksen, tutkimuksen ja taiteen keinoin. Forum kokoaa yhteen päättäjät ja kansalaiset sekä tutkijat ja käytännön toimijat etsimään yhdessä keinoja totuuden esille saamiseksi, kärsimyksen vähentämiseksi ja ihmisoikeuksien edistämiseksi. Forumin työskentelymuodoiksi on suunniteltu vuosittaisen seminaarin lisäksi sivustoa, jossa on tietoa, blogeja ja materiaalia, avoimia keskustelutilaisuuksia, yhteistyötä koulujen ja nuorisojärjestöjen sekä yliopistojen, korkeakoulujen ja yritysten kanssa. Forum on avoin kansallisille ja kansainvälisille keskusteluille, aloitteille ja kohtaamisille. Ensimmäinen foorumi järjestettiin 31.8.2020 webinaarina ja sen aiheena oli Taakkasiirtymä ja anteeksianto. Vuoden 2021 webinaarin aiheena oli muistaminen ja unohtaminen. [HRF:n webinaaritallenteet löytyvät YouTubeista.](#)

Kotoutumistyö

Auroras-verkosto

Auroras on valtakunnallinen verkosto, jossa järjestetään yksilö- ja ryhmämentorointia eri puolilla Suomea. Toiminta on suunnattu Suomeen muuttaneille koulutetuille naisille, jotka suunnittelevat työelämään siirtymistä tai kaipaavat muuten tukea työllistymiseensä. Auroras-verkostossa he oppivat suomalaisesta työelämästä, verkostoituvat ja kehittävät erityisesti työelämässä tarvittavaa suomen kielen taitoaan. Mentoreina ja ryhmävetäjinä toimivat työelämässä mukana olevat tai hiljattain eläkkeelle jääneet vapaaehtoiset, jotka haluavat verkostoitua ja saada uusia kokemuksia merkityksellisen vapaaehtoistyön parissa.

Luetaan yhdessä -verkosto sai vuonna 2012 Opetushallitukselta avustuksen Auroras-toiminnan pilotoimiseen. Pilotin aikana järjestettiin seminaaripohjaista toimintaa pääkaupunkiseudulla ja Turussa. Sen jälkeen Auroras -toiminta kulki osana Luetaan yhdessä -verkostoa, kunnes syksyllä 2018 toimintansa aloitti verkostosta eriytynyt Auroras -hanke. Hanke sai avustusta Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksesta (STEA), Opetushallitukselta, Helsingin ja Vantaan kaupungeilta. Hanke päättyi 31.12.2021. Lisätietoja Auroras-toiminnasta saat Auroraksen vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://auroras.fi/>.

Luetaan yhdessä -verkosto

Liiton hallinnoima Luetaan yhdessä -verkosto tukee Suomeen muuttaneiden naisten kotoutumista. Suomalaisnaisten verkosto tarjoaa vapaaehtoistyönä lukutaidon, ruotsin ja suomen kielen opetusta maahanmuuttajanaishille eri puolilla Suomea.

Verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2004 alkaen. Valtakunnallinen hankkeesta tuli vuonna 2007.

Verkosto siirtyi vuonna 2016 Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) rahoituksen. Sitä ennen toimintaa rahoittivat Suomen Kulttuurirahasto ja työ- ja elinkeinoministeriö. Vuonna 2017 RAY:n avustustoiminta siirtyi sosiaali- ja terveysministeriön (STM) yhteyteen perustettuun Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA).

Lisätietoja verkoston toiminnasta saat verkoston vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://luetaan yhdessä.fi>.

4. KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Liiton kansainväliselle toiminnalle asetettiin vuodelle 2021 seuraavat tavoitteet:

1. Toteutetaan Liiton kansainvälistä strategiaa.
2. Järjestetään International Helvi Sipilä Seminar 2021 (maaliskuu).
3. Järjestetään Netpower-Erasmus+-hankkeen kumppanuustapaaminen ja Euroopan Akateemisten Naisten vuosikokous (syyskuu).
4. Selvitetään vapaamuotoisen Itämeren alueen verkkotapaamiseen järjestämistä.
5. Järjestetään paikallisyhdistysten kansainvälisten asioiden yhteyshenkilöiden verkkotapaamisia

Kansainväliselle toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin.

1. Kansainvälisyysryhmä toteutti kansainvälistä strategiaa lisäämällä tietoisuutta sen eri osa-alueista. Edelleen ryhmä valmisti Liiton vuorossaan toisen joulukeräyksen Nepal Akateemisten Naisten tasa-arvohankkeen tueksi.
2. Vuorossaan 15. International Helvi Sipilä Seminar järjestettiin koronapandemian vuoksi webinaarina kansainvälisenä naistenpäivänä. Aiheena oli kansainvälinen ihmiskauppa. Tilaisuus oli onnistunut keräten yli 200 osallistujaa.
3. Erasmus+-hankkeen Helsingin kokous ja UWEN verkkokonferenssi ja -vuosikokous järjestettiin syyskuun puolivälissä. Tilaisuudet olivat onnistuneita.
4. Itämeren alueen verkkotapaaminen ei toteutunut vuonna 2021, mutta seuraava Pohjoismaiden ja Itämeren alueen yhteiswebinaari järjestetään marraskuussa 2022. Tapahtuman vetovastuussa on Ruotsin maajärjestö.
5. Paikallisyhdistyksiä rohkaistiin nimeämään itselleen kansainvälisten asioiden yhteyshenkilö ja heidät päätettiin kutsua vuonna 2022 Liiton kansainvälisyystyöryhmään.

Kansainväliset asiantuntijaseminaarit

International Helvi Sipilä Seminar

Helvi Sipilä -seminaari järjestetään vuosittain New Yorkissa oheistapahtumana YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women, CSW) kokouksessa. Aloite seminaarin järjestämiseen tuli vuonna 2005 Liiton silloiselta kansainvälisten asioiden koordinaattorilta **Leena-Maija Laurénilta**. Liiton yhteistyökumppaneina järjestelyissä toimivat Naisjärjestöjen Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry, NNKY-liitto sekä Suomen UN Women.

Commission on the Status of Women, CSW peruttiin vuodelta 2020 koronapandemian vuoksi. Maaliskuussa 2020 oli tarkoitus järjestää vuorossaan 15. seminaari, jonka aiheena oli kansainvälisen ihmiskaupan vastainen työ. Seminaari siirrettiin vuoteen 2021. Seminaarin valmisteluryhmän vetovastuu siirtyi syksyllä 2020 kansainvälisyysryhmän jäsenelle, **FT Jutta Hartikaiselle** (Kouvola). Hänen työparikseen tuli samasta ryhmästä **FM Anne Turunen** (Helsinki).

Graduate Women International, GWI

Liitto erosi vuosikokouksen tekemällä yksimielisellä päätöksellä Akateemisten Naisten maailmanjärjestöstä 1.12.2016. Eron taustalla oli GWI:n triennaalin elokuussa 2016 hyväksymä jäsenmaksuero, joka katsottiin Suomessa kohtuuttomaksi.

Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori (Coordinator of International Relations, CIR) ja toimitusjohtaja ovat Liiton kansainvälisen strategian mukaisesti GWI:n henkilöjäseniä. Näin varmistetaan, että Liitto saa edelleen ajantasaiset tiedot GWI:n toiminnasta.

GWI:llä on edustus YK:n talous- ja sosiaalineuvosto Ecosocissa sekä kasvatus-, tiede- ja kulttuurijärjestö Unescossa. GWI:n edustajat ovat vapaaehtoisina toimivia maajärjestöjen jäseniä, jotka asuvat lähellä YK:n toimipaikkoja Keski-Euroopassa ja New Yorkissa. YK-järjestöjen lisäksi GWI:n edustajat pääsevät joihinkin maailmankauppajärjestö WTO:n kokouksiin. Lisäksi Geneven tiimi seuraa ihmisoikeusneuvoston (Human Rights Council) toimintaa.

Edustajilla on omat vastualueensa, joista he raportoivat GWI:lle. Esimerkiksi Unescon seuranta on Pariisissa jaettu mm. aikuiskoulutukseen, Koulutus kaikille – ja teknologia ja luonnontieteet (STEM) -teemoihin.

GWI:llä on sananvaltaa myös New Yorkissa, jossa toimii kaksi naisten kannalta hyvin merkittävää YK-toimijaa, naisiin kohdistuvan syrjinnän poistamista ajava CEDAW (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) sekä naisten asemaa käsittelevä CSW (Commission on the Status of Women). CSW:n vuosittainen kokous kerää New Yorkiin valtioiden ja kansalaisjärjestöjen delegaatioita. Lisätietoja saat osoitteesta www.graduatewomen.org.

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN ei kokoontunut vuonna 2021.

KANN-verkosto on epämuodollinen, alun perin Pohjoismaiden maajärjestöistä koostuva verkosto. 2010-luvulla verkosto alkoi järjestää Itämeren seminaareja Liettuan, Venäjän ja Viron maajärjestöjen kanssa. Seuraava Itämeren seminaari järjestetään webinaarina marraskuussa 2022. Vastuutahona toimii tuolloin Ruotsin maajärjestö.

University Women of Europe, UWE

University Women of Europe (UWE) perustettiin vuonna 1981 edistämään Akateemisten Naisten tavoitteita Euroopassa. UWE on yksi Akateemisten Naisten maailmanjärjestön IFUW:n alueellisista verkostoista. UWE:n jäsenenä on yli 20 maajärjestöä, ja järjestö toimii yhteistyössä Euroopan Neuvoston ja European Women's Lobby -järjestön kanssa. UWE:n vuosikokous järjestettiin rajattuna tilaisuutena verkossa syksyllä 2021. Lisätietoja UWE:n toiminnasta saat osoitteesta <http://www.universitywomenofeurope.org/>.

Muut kansainväliset hankkeet

NET-POWER – Network for Promotion of Women Empowerment Recognition

Kyseessä on syksyllä 2019 alkanut kaksivuotinen Erasmus+-hanke, joka on saanut koronarajoitteiden vuoksi jatkoaikaa kevääseen 2022 saakka. Hanketta vetää UWE:n varapuheenjohtajan työorganisaatio, *Italian in Italy*. Hankkeessa kerätään ja vertaillaan tasa-arvotietoa naisten asemasta koulutuksen, politiikan, talouden ja terveyden saralla sekä kehitetään edelleen tasa-arvoa edistäviä käytäntöjä.

Hankekumppanimme tulevat Italiasta, Ranskasta, Romaniasta ja Suomesta. Lisäksi hankkeessa on mukana University Women of Europe -kattojärjestömme, joka on rekisteröity Hollantiin. Hankkeen materiaalit ja tulokset tullaan kokoamaan hankkeen omille verkkosivuille, jotka hanketta vetävä

Italian in Italy -koulu avasi vuonna 2020. Tulokset jaetaan edelleen myös kotimaisissa ja kansainvälisissä verkostoissamme, mukaan lukien 65 sisarjärjestöämme ympäri maailman. Hankekokoukset järjestettiin marraskuussa 2019 Roomassa, kesäkuussa 2021 Bukarestissa, syyskuussa 2021 Helsingissä, joulukuussa 2021 Pariisissa ja maaliskuussa 2022 Amsterdamissa.

Helsingin kokouksessa hankekumppanit tutustuivat tasa-arvovaltuutetun sekä THL:n tasa-arvotiedon keskuksen työhön. Lisäksi he tapasivat Akavan, Naisjärjestöjen Keskusliiton, NYTKIS ry:n ja Naisten linjan edustajia ja tutustuivat myös Akateemisten Naisten kotoutumistyöhön. Kokouksen kulttuuritapahtumaksi oli valikoitunut merelliseen Suomeen tutustuminen ammattioppaan avustuksella.

5. VIESTINTÄ

Liiton ja paikallisyhdistysten viestinnän kehittämistä jatkettiin. Tärkein vuoden 2021 viestinnällinen uudistus oli Liiton verkkosivujen uudistaminen.

Paikallisyhdistysten edustajat ovat kehittäneet paljon hyviä käytäntöjä Liiton yhteistyöelimissä, mutta niitä ei silti ole otettu käyttöön paikallistasolla. 2010-luvulla perustetuille Kouvolan ja Meri-Lapin paikallisyhdistyksille työikäisten jäsenten mukaan saaminen on osoittautunut monia vanhoja yhdistyksiä helpommaksi. Tätä tulisi tutkia tarkemmin.

Koronapandemian myönteinen piirre oli valtakunnallisen yhteydenpidon säännöllistyminen.

Haasteena säilyy ideoiden ja suunnitelmien resursointi ja käytäntöönpano.

Kehitystyö jatkuu yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa. Järjestötoiminnan ongelmia on ratkottu työryhmissä ja työn tuloksena syntyneet apuvälineet on koottu Liiton verkkosivuilla toimiville Jäsensivuille.

Viestinnän koulutusta on tarjottu säännöllisesti. Paikallisyhdistyksiä kannustettiin aktiiviseen sosiaalisen median hyödyntämiseen ja oman antoisian toiminnan markkinointiin myös uusille potentiaalisille jäsenille. Edelleen uudet jäsenet pitää toivottaa mahdollisimman pian tervetulleiksi toimintaan, jotta nämä eivät koe jäävänsä ydinryhmän ulkopuolelle.

Jäsenlehti Minerva

Liiton jäsenlehden 68. vuosikertaan kuului kaksi numeroa, jotka ilmestyivät helmi- ja syyskuussa. Lehden levikki oli 870, josta jäsentilauksia oli 863 ja järjestötilauksia 7. Minervassa julkaistiin artikkeleita paikallisyhdistysten tapahtumista, jäsenten haastatteluja, Liiton ajankohtaistiedotteita sekä paikallisyhdistysten tapahtumatietoja. Lisäksi lehdessä pitivät vakituisia palstoja Liiton puheenjohtaja ja Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori.

Paperilehteä tilasivat edelleen ne runsaat sata jäsentä, jotka eivät käytä sähköpostia. Liiton pitkän aikavälin tavoitteena on siirtyä kokonaan sähköiseen viestintään eikä paperilehteä ole myönnetty jäsenetuna uusille jäsenille enää vuoden 2014 jälkeen. Lehestä toimitettiin ISSN-numeron edellyttämät vapaakappaleet Kansalliskirjastolle.

Uutiskirjeet

Suomen- ja ruotsinkieliset uutiskirjeet lähetettiin kymmenen kertaa vuodessa kaikille uutiskirjeen tilanneille jäsenille. Suomenkielisen uutiskirjeen voi tilata Liiton verkkosivuilta, ruotsinkielisen Jäsensivuilta. Uutiskirjeessä kerrotaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista.

Uutiskirjettä alkoi tilata myös muut järjestömme toiminnasta kiinnostuneet sen jälkeen, kun uutiskirjeen tilauslinkki lisättiin verkkosivujen etusivulle toukokuussa 2022. Samoin jäsenhankinta virkistyi, kun Liitto otti käyttöön sähköisen liittymislomakkeen. Samaa suositellaan yhdistyksille.

Verkkosivut

Liiton verkkosivuilla tiedotetaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista sekä esitellään järjestön toimintaa ja historiaa. Edelleen verkkosivuille on koottu tutkittua tietoa ja ajankohtaisia uutisotsikoita koulutuksesta ja tasa-arvosta.

Salasanalla suojatuilla Jäsensivuilta löytyvät Liiton hallituksen ja toimikuntien muistiot sekä Liiton viralliset dokumentit.

Sosiaalinen media: Facebook, Instagram ja Twitter

Alusta	Perustettu	Seuraajia 2021	Seuraajia 2020	Yleisö	Sisältö
Julkinen Facebook-sivu	2013	1385	1320	Jäsenistö, keski-ikäiset ja eläkeläiset korkeakoulutetut	Liiton ja yhdistysten tapahtumat, Liiton kampanjat, tasa-arvouutiset
Yksityinen Facebook-ryhmä	2015	236	197	Jäsenistö	Liiton ja yhdistysten tapahtumat
Instagram	2019	360	190	Jäsenistö, korkeakoulutetut nuoret	Liiton ja yhdistysten toiminta, Liiton kampanjat
Twitter	2011	1810	1760	Muut järjestöt, toimittajat, virkamiehet	Liiton tapahtumat, kannanotot ja kampanjat, yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Tiedotteet ja kannanotot

- 19.3.2021 Kuntapäätöksenteko tarvitsee lisää tasa-arvoa
- 19.8.2021 57 naisjärjestöä: Suomella on vastuu tukea Afganistanin naisten oikeuksien puolustajia
- 20.11.2021 Liiton 99. vuosikokous: Koulutuksella ratkaisuja osaamisvajeeseen

6. HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Kunniapuheenjohtaja

FD Karmela Bélinki, 2017 –

Kunniajäsenet

Professori Helena Ranta, 2016

VTM Sirkka-Liisa Hollmén, 1997

Valtioneuvos Riitta Uosukainen, 1997

Professori Raija Sollamo, 2003

Keskushallitus

Liiton hallitus kokoontui toimintakertomusvuonna 13 kertaa. Kaikki kokoukset järjestettiin joko Zoomissa tai sähköpostitse.

	Toimikaudet	Läsnäolo kokouksissa
Puheenjohtaja KTM Kirsi Jokikokko Oulun Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	13
I varapuheenjohtaja FM Marketta Holopainen Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	13
II varapuheenjohtaja FM Armi Westin Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.	2020–2022	13
Kansainvälisten suhteiden koordinaattori (CIR, CER) FT Jutta Hartikainen Kouvolan Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	11
Sihteeri FM Leea Paija Helsingin Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	12
Sekreterare och kassör FM Christina Lindell Kvinnliga Akademiker i Helsingfors r.f.	2018–2023	12

YTT, KL Sari Kuusela Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.	2019–2021	9
YTT Jaana Kuusipalo Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2020–2022	13
YTM Marja Malin Kajaanin Akateemiset Naiset ry.	2020–2021	9
DI Jutta Peura Vantaan Akateemiset Naiset ry. (Erosi tehtävästään keväällä 2021)	2020–2022	
KM Maritta Tammio Turun Akateemiset Naiset ry.	2021–2022	11
TtM Maija Vänskä Lahden Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	11

Työryhmät

Vuonna 2021 Liitossa toimivat seuraavat työryhmät:

- Kansainvälisyystyöryhmä
- Tulevaisuustyöryhmä
- Vaikuttamistyöryhmä
- Vanhainkotirahaston hoitokunta

Vaikuttamistyöryhmä yhdistettiin resurssipulan vuoksi tulevaisuustyöryhmään syyskauden alussa. Työryhmien tehtävänä oli valmistella Liiton tapahtumia ja jäsenpalveluja. Paikallisyhdistyksiä pyydettiin nimeämään Liiton toimikuntiin edustajansa alkuvuoteen 2021 mennessä. Lisäksi keskushallitus kutsui jäsenistöstä työryhmiin asiantuntijajäseniä. Kaiken kaikkiaan Liiton työryhmiin osallistui edustajia kaikkiaan 14 paikallisyhdistyksestä.

Tarkemmat tiedot löytyvät työryhmien toimintakertomuksista, jotka on julkaistu [Liiton Jäsensivuilla](#).

Vuosikokous

Liiton 99. vuosikokous järjestettiin Kemissä lauantaina 20.11.2021. Kokousta saattoi seurata myös YouTuben live-lähetysten välityksellä. Paikalla oli äänivaltaisesti edustettuna 14 paikallisyhdistystä. Liiton puheenjohtaja, **KTM Kirsi Jokikko** (Oulu) valittiin jatkokaudeksi. Lisäksi keskushallitukseen valittiin kaudelle 2022–2024 **FM Leea Paija** (Helsinki), **KM Marja-Leena Haataja** (Kajaani) sekä **tradenomi, YAMK Merja Leppänen** (Vantaa). Lisäksi Jutta Peuran loppukaudeksi valittiin **KTM Pauliina Inervo** (Tampere). Vuosikokousta edelsi monipuolinen, koulutuksen tasa-arvoon keskittyvä seminaariosuus.

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Tilintarkastaja	KHT Hannele Stenmark (BDO Oy)
BDO:n edustaja	KHT André Kumlander (BDO Oy)

Toiminnantarkastaja	YTM Mirja Saarni (ent. Tampereen Akateemiset Naiset ry.)
Varalla	Ekonomi Merja Nurmi (Tampereen Akateemiset Naiset ry.)

Liiton toimisto ja työntekijät

Liiton toimisto sijaitsi vuonna 2021 osoitteessa Temppelikatu 13 (kivijalka), 00100 Helsinki.

Liiton toimitusjohtajana toimi **FL Susanna Sulkunen**.

Auroras-hankkeen hankepäällikkö **KM Evamaria Silvennoinen** palasi perhevapaalta helmikuussa 2021 ja vaihtoi työpaikkaa huhtikuussa 2021. Hänen tilalleen siirtyi hankekehittäjä **KM Maria Rannanheimo**, joka oli palannut hankekehittäjän työhön maaliskuussa 2021. Uutena hankekehittäjänä aloitti toukokuussa **KM Johanna Teerijoki**. Paikka -auki -työntekijänä hankkeessa työskenteli maaliskuusta 2021 alkaen **sosiaalityön maisteri Sharmin Afrose**.

Luetaan yhdessä -verkoston toiminnanjohtaja **YTM Henna-Maija Syrjälä** jäi perhevapaalle maaliskuussa 2021. Hänen sijaisenaan toimi loppuvuoden aikaisemmin verkoston asiantuntijana työskennellyt **sosionomi Sanna Laukkanen**. Verkoston asiantuntijan sijaiseksi palkattiin **KM Tanja Aakko**. Verkoston kouluttajana toimi **KM Iina-Ruusa Pyykkönen**.

Työterveyspalvelut ostettiin vuonna 2021 Terveystalolta.

Toimiston siivouksesta vastasi Helsingin Toimistosivous.

Taloushallinnon palvelut ostettiin Leerma Oy:ltä.

7. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset järjestivät 197 tapahtumaa, nousua edellisvuodesta 71, eli keskimäärin kymmenen jäsentapahtumaa per yhdistys vuonna 2020. Osa paikallisyhdistyksistä keskeytti jäsentapahtumien järjestämisen koronapandemian alettua. Yhdistyksiä rohkaistaan verkkotapahtumien järjestämiseen edelleen vuonna 2022.

Paikallisyhdistysten toimintakertomukset kootaan erillisliitteeksi.

Jäsenmäärien kehitys

Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksiä oli vuoden 2021 alussa 19 ja vuoden päättyessä 18. Salon yhdistyksen toiminta päättyi vuoteen 2021.

Yhdistys	2021	2020	2019	2018
Espoo-Kauniainen	38	44	44	50
Heinola	27	27	25	25
Helsingfors	106	109	120	120
Helsinki	122	114	118	108
Huittinen	19	15	16	14
Hyvinkää	39	50	55	58
Kajaani	44	41	52	58
Kouvola	18	28	0	
Lahti	51	60	65	66
Lappeenranta	27	28	31	28
Meri-Lappi	14	13	13	13
Oulu	28	27	33	28
Pori	21	19	24	26
Rauma	47	53	50	53
Salo	27	27	27	33
Tampere	53	50	56	56
Turku	80	117	111	120
Vantaa	57	54	51	53
Åboland	40	29	35	49
Henkilöjäsenet	4	2	2	0
Opiskelijajäsenet	1			
Yhteensä	863	907	928	958

Lisäksi Liitolla oli kunniapuheenjohtaja ja neljä kunniajäsentä, jotka on kaikki vapautettu Liiton jäsenmaksusta.