

KESKUSHALLITUKSEN KOKOUS 4/2023

Aika Sähköpostikokous 30.3.2023 klo 16:00 -31.3.2023 klo 9:30

Osallistujat Kirsi Jokikokko, puheenjohtaja (Oulu)
Marja-Leena Haataja (Kajaani)
Jutta Hartikainen (Kouvola)
Marketta Holopainen, I varapuheenjohtaja (Lappeenranta)
Pauliina Inervo, II varapuheenjohtaja (Tampere)
Aulikki Kuisma (Huittinen)
Merja Leppänen (Vantaa)
Christina Lindell (Helsingfors)
Kristiina Manninen (Oulu)
Leea Pajja (Helsinki)
Terhi Raikas (Kouvola)
Maritta Tammio (Turku)

1. (33) Yleiskorotukset voimassa oleviin palkkoihin

Liiton järjestäytyttyä työnantajana on työvaliokunta käynnistänyt yhdessä työntekijöiden kanssa prosessin, jossa päivitetään työsopimusten liitteinä olevat työsuhteen ehdot ja päivitetään Liiton työntekijöiden tehtävien vaativuusluokittelut, sekä määritetään palkkataulukot työehtosopimuksen ehtojen mukaisesti.

Prosessi on vielä kesken, kokonaisuus esitellään keskushallitukselle niiden valmistuttua, tavoitteena läpikäynti keskushallituksen kokouksessa 6.5.2023.

Koska Liitto on liittynyt HALI ry:n jäseneksi 1.1.2023, voimassa oleva työehtosopimus (Sosiaalialan järjestötyön TES) sitoo Liittoa. Voimassa olevassa työehtosopimuksessa on sovittu 1,8 % yleiskorotuksesta, ja se on tullut voimaan 1.9.2022.

HALI ry ja ERTO ovat myös tehneet uuden työehtosopimuksen palkankorotuksista ajalle 1.5.2023 – 30.4.2025. Sopimuksen mukaan palkkoja korotetaan 1.9.2023 alkavan palkanmaksukauden alusta 3,5 % suuruisella yleiskorotuksella. Sen lisäksi on sovittu, että toukokuun 2023 palkanmaksun yhteydessä maksetaan toimihenkilölle 414 euron kertaerä, maksamisen edellytyksenä on, että toimihenkilön yhdenjaksoinen työsuhde on alkanut viimeistään 1.4.2023 ja on voimassa kertaerän maksupäivänä. Lisätiedot sopimuksesta löytyy HALI ry:n nettisivulta: <https://www.hyvinvointiala.fi/jarjestojen-tyoehtosopimuksen-neuvottelutulos/>

Ehdotus Työvaliokunta on kokouksessaan päättänyt esittää Keskushallitukselle työehtosopimuksissa sovittujen yleiskorotusten mukaista palkan tarkistuksen vahvistamista kaikkien voimassa olevien Liiton työntekijöiden osalta seuraavasti:

Palkkoja korotetaan 1,8 % takautuvasti 1.1.2023 alkaen siten, että työntekijöiden, joilla on ollut voimassa oleva työsuhde 1.1.2023 ja se jatkuu edelleen 1.4.2023, kuukausipalkkaa nostetaan 1.4.2023 alkaen ja tammi-maaliskuuta koskeva korotusosuus maksetaan huhtikuun palkanmaksun yhteydessä takautuvasti.

Esitetään lisäksi, että ehdot täyttävälle työntekijöille maksetaan työehtosopimuksen mukainen 414 euron kertaerä toukokuun palkanmaksun yhteydessä.

Lisäksi esitetään, että palkkoja korotetaan 1.9.2023 alkaen uudessa työehtosopimuksessa sovitun yleiskorotuksen mukaisesti 3,5 %.

Muita korotuksia ei työvaliokunta tällä hetkellä esitä.

Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti. Liite sähköpostiketju hyväksynnöistä.