

**Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.**



VUOSIKERTOMUS 2022

Temppelikatu 13, 00100 Helsinki
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi, <http://akateemisetnaiset.fi>

Sisällysluettelo

1. TASA-ARVO ON KESTÄVÄN RAUHAN EDELLYTYS
2. LIITON YHTEISTYÖ PAIKALLISJÄRJESTÖJEN KANSSA
3. LIITON KANSALLINEN TOIMINTA JA YHTEISTYÖ
Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa
Asiantuntijaseminaarit
Kotoutumistyö
4. LIITON KANSAINVÄLINEN TOIMINTA
Kansainväliset asiantuntijaseminaarit
Graduate Women International, GWI
University Women of Europe, UWE
Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN
Muut kansainväliset hankkeet
5. LIITON VIESTINTÄ
Jäsenlehti Minerva
Uutiskirjeet
Verkkosivut
Sosiaalinen media: Facebook, Instagram ja Twitter
Tiedotteet ja kannanotot
6. LIITON HALLINTO
Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet
Keskushallitus
Työryhmät
Vuosikokous
Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat
Liiton toimisto ja työntekijät
7. PAIKALLISYHDISTYKSET
Tapahtumat
Jäsenmäärät

1. TASA-ARVO ON KESTÄVÄN RAUHAN EDELLYTYS

Kertomusvuosi oli Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n (SANL-FKAF) 100. toimintavuosi. Vuonna 2022 Liittoon kuului 18 paikallisyhdistystä ja 866 Liiton jäsenmaksun maksanutta jäsentä; kasvua edellisvuodesta 3.

Strategiakaudella 2021–2023 Suomen Akateemisten Naisten Liitto ja sen 18 paikallisyhdistystä vahvistavat edelleen korkeakoulutettujen naisten asemaa, uudistavat järjestön toimintatapoja, panostavat jäsenmäärän kasvuun sekä innostavat jäseniä yhteistoimintaan. Liitto jatkaa myös kotouttamistyötään Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa. Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet 65 sisarjärjestön kanssa ovat tärkeä tuki näiden tavoitteiden toteuttamisessa.

Vuonna 2022 Liiton yhteiskunnallisen vaikuttamistyön keskiössä olivat koulutuksen ja työelämän segregaaation purkaminen sekä palkkatasa-arvon ja kotoutumisen tasa-arvon edistäminen. Nämä teemat nostettiin myös Liiton hallitusohjelmatavoitteiksi kaudelle 2023–2027. Liitto reagoi nopeasti maailmanpolitiikan muutoksiin, ja tuki kansainvälisellä vaikuttamistyöllään Afganistanin, Iranin ja Ukrainan naisia. Nepalin sisarjärjestön tasa-arvohankkeen hyväksi järjestettiin jälleen joulukeräys. Eurooppalaisten sisarjärjestöjen kanssa viimeisteltiin Erasmus+-kumppanuushanke, ja Itämeren alueen yhteistyötä vahvistettiin Ruotsin maajärjestön emännöimällä webinaarilla.

Maailmanpolitiikan muutokset vaikuttavat aina välillisesti tai suoraan myös Suomeen. Venäjän helmikuussa 2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaankin toi Suomeen yli 30 000 Ukrainan pakolaista, joita Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset ja Liiton hallinnoima, valtionrahoitteinen Luetaan yhdessä -verkosto ovat pyrkineet auttamaan. Sota muistutti Suomessa 100. toimintavuottaan juhlivia Akateemisia Naisia kansainvälisen verkoston syntyhistoriasta, ja rauhan ja ihmisoikeuksien edistäminen nostettiin Liiton 100. vuosikokouksessa hyväksytyssä sääntömuutoksessa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön rinnalle. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä tarvitaan, sillä kestävä rauha voidaan saavuttaa vain niissä yhteiskunnissa, joissa kaikilla on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa. Liitto kannustaa paikallisyhdistyksiä päivittämään omat sääntönsä samaan muotoon vielä vuoden 2023 aikana.

Liiton 100-vuotisjuhlavuosi antoi aiheita iloon. Juhlavuoden tapahtumakalenterin avasi kansainvälisenä naistenpäivänä järjestetty webinaari Akateemisten Naisten kansainvälisestä toiminnasta. *100 Years of Finnish Graduate Women's Worldwide Advocacy Work* esitteli Liiton yhteistyökumppaneita kotimaasta ja ulkomailta. Maaliskuussa järjestettiin webinaarina myös 16. International Helvi Sipilä Seminar -tapahtuma, joka vuonna 2022 keskittyi seksuaalirikoslainsäädännön uudistamistarpeisiin otsikolla *My Body Is Mine – Legislation, Consent, and Women's Rights*. Toukokuussa järjestettiin Liiton satavuotisjuhla hotelli Kämpin Peilisallissa Helsingissä. Juhlaan kutsuttiin edustajat kaikista paikallisyhdistyksistä. Marraskuussa Liitto järjesti seminaarin ja vaalipaneelin työelämän tasa-arvokysymyksistä sekä esitteli hallitusohjelmatavoitteensa eduskunnan naisverkostolle. Liiton vuosikokouksen puhujavieraana oli Opintokeskus Siviksen rehtori **Marita Salo**, joka puhui kansalaisjärjestöjen sivistysroolista ja järjestötoiminnan demokratiaa vahvistavasta luonteesta.

Verkostoitumisen ja vaikuttamistyön lisäksi Akateemiset Naiset arvostavat yhteisöllisyyttä, ystävyyttä ja yhdessä viihtymistä. Siksi Liitossa alettiin valmistella uutta valtakunnallista tapahtumamuotoa, Yhteisöllisiä virkistätymispäiviä, joista toivomme uutta vuosittaista jäsentapahtumaa. Ensimmäisen kerran tapahtuma tullaan järjestämään Liiton vuosikokouksen 2023 yhteydessä. Liitto tarjoaa mahdollisuuden valtakunnalliseen ajatustenvaihtoon ja yhteistoimintaan kuukausittaisilla Zoom-teematapahtumillaan. Tule mukaan – viihdy, verkostoidu ja vaikuta!

2. LIITON YHTEISTYÖ PAIKALLISYHDISTYSTEN KANSSA

Liiton sydän on 18 paikallisyhdistystä. Niiden tehtävänä on:

- tuoda jäsentensä osaamista esille
- osallistua aktiivisesti Liiton puheenjohtajien säännöllisiin verkkotapaamisiin
- osallistua Liiton työryhmätyöskentelyyn
- osallistua paikallismediassa käytyyn koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun ja lisätä tietoisuutta naisten ihmisoikeuksista ja lainsäädännöstä Suomessa
- osallistua Liiton Facebook-sivulla ja -ryhmässä käytyyn keskusteluun
- panostaa jäsenhankintaansa hyödyntämällä Liiton tarjoamia ohjeita ja yhdistyksen omia toimintatapoja
- järjestää jäsenilleen it-koulutusta
- rohkaista jäseniään osallistumaan Liiton verkkotapahtumiin ja seminaareihin
- pitää yhdistyksensä jäsenrekisteri ajan tasalla
- vahvistaa paikallisyhdistysten kumppanuuksia muiden kansalaisjärjestöjen ja verkostojen kanssa
- tukea Akateemisten Naisten osallistumista Luetaan yhdessä -verkoston ja Auroraksen toimintaan
- vahvistaa yhteyksiä korkeakoulutettuihin maahanmuuttajanaisiin

Kukin paikallisyhdistys määrittää omat vuosittaiset toimintasuunnitelmat Liiton strategiasta 2021–2023 sekä edellä mainituista yleisistä tavoitteista johtaen.

Liitto tarjoaa paikallisyhdistyksille erilaisia hallinnon ja viestinnän tukipalveluja. Liiton sisäisen viestinnän tavoitteet vuodelle 2022 olivat:

1. Kootaan paikallisyhdistyksiltä historiallista kuvamateriaalia juhluvuoden kuvakirjaan. Kirja teetetään omakustanneteoksena keväällä 2022. Vastuuhenkilönä Marketta Holopainen.
2. Kootaan 100 koulutetun naisen videohaastattelut. Liitto palkkaa alkuvuodelle 2022 harjoittelijan, joka auttaa yhdistyksiä videoiden teossa. Videoista teetetään Akateemisille Naisille myös virallinen, kaksikielinen esittelyvideo.
3. Kootaan paikallisyhdistysten jäsenten ja työryhmien laatimisista artikkeleista erillinen jäsenlehti Minervan kaksikielinen juhlaulkaisu, joka julkaistaan toukokuussa 2022. Juhlaulkaisulle nimetään erillinen toimikunta tammikuussa 2022.
4. Kehitetään edelleen Liiton verkkotapahtumia ja paikallisyhdistysten yhteistyömuotoja.
5. Tuetaan yhdistysten jäsenhankintaa tarjoamalla koulutusta aiheesta.
6. Rohkaistaan jäseniä osallistumaan Liiton jäsenpalvelujen ja toimintamuotojen kehittämiseen.

Liiton sisäisen viestinnän tavoitteet saavutettiin.

1. Paikallisyhdistyksiltä kerättiin historiallista kuvamateriaalia juhluvuoden kuvakirjaan. Kirja teetettiin omakustanneteoksena keväällä 2022. Kiitos työstä kuuluu Liiton I varapuheenjohtaja Marketta Holopaiselle.
2. Liiton harjoittelijana toimi kevään ajan fil. yo. Saara Telinkangas, joka vieraili kaikissa 18 yhdistyksessä, haastatteli yhdistysten jäseniä ja laati jokaiselle yhdistykselle sekä Liitolle oman esittelyvideon. Saara laati Liitolle ja yhdistyksille myös yhteiset somepohjat ja perehdytti yhdistysten tiedottajat niiden käyttöön Facebookissa ja Instagramissa.

3. Paikallisyhdistysten esittelyteksteistä koottiin jäsenlehti Minervan kaksikielinen juhlaulkaisu, joka julkaistiin toukokuussa 2022. Juhlaulkaisun toimikuntaan ei ilmoittautunut riittävästi vapaaehtoisia, joten tehtävän ottivat hoitaakseen Liiton toimitusjohtaja ja harjoittelija.
4. Liiton verkkotapahtumia ja paikallisyhdistysten yhteistyömuotoja ideoitiin edelleen lähes kuukausittaisissa verkkotapaamisissa. Helmikuussa tiedottajien kanssa käytiin läpi juhluvuoden viestinnän painopisteet ja aikataulut edellisvuonna järjestettyjen juhluvuoden ideointipalavereiden pohjalta. Elokuussa pidettiin toinen vastaava tilaisuus syyskauden osalta.
5. Kaikki Liiton tarjoamat viestintäkoulutukset tähtäävät siihen, että paikallisyhdistykset ja Liitto saisivat lisää näkyvyyttä ja että uudet jäsenet kokisivat olevansa tervetulleita mukaan toimintaan. Viestintäkoulutuksiin osallistui vain osa paikallisyhdistyksistä, mutta koulutusaineistot löytyvät edelleen Liiton verkkosivujen yhteydessä toimivilta Jäsensivuilta.
6. Liitto järjestää vuosittain jäsenkyselyn, jonka tulosten avulla jäseniä rohkaistaan edelleen osallistumaan Liiton jäsenpalvelujen ja toimintamuotojen kehittämiseen. Liitto kannustaa myös paikallisyhdistyksiä toteuttamaan säännöllisiä jäsenkyselyjä. Jäsenkyselyn mallipohja löytyy Liiton Jäsensivuilta. Lisäksi joulukuussa järjestettiin verkkotyöpaja vuosikokouksessa hyväksyttyjen sääntöjen huomioimisesta yhdistysten vuoden 2023 ohjelmistossa.

3. LIITON KANSALLINEN TOIMINTA

Liiton kansallisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2022 olivat seuraavat:

1. Kehitetään uusia hankeideoita ja haetaan niille rahoitusta.
2. Jatketään Liiton tulevaisuustyötä ja kehitetään strategisia kumppanuuksia.
3. Järjestetään Liiton satavuotisjuhla. (toukokuu)
4. Järjestetään Valtakunnalliset Virkistäytymispäivät. (elokuu)
5. Järjestetään Liiton 100. vuosikokous. (marraskuu)

Kansallisen toiminnan tavoitteet saavutettiin.

1. Juhluvuoden erillishankkeelle haettiin Wihurin säätiöltä ilman tulosta. Svenska kulturfondenilta saatiin pieni avustus satavuotisjuhlalle ja Minervan juhlanumeron tekoon.
2. Tulevaisuustyöryhmässä keskusteltiin kumppanuuksista. Myös Liiton yhteistyö muiden naisjärjestöjen kanssa jatkui aktiivisena.
3. Liiton satavuotisjuhla pidettiin toukokuussa hotelli Kämpin Peilisalissa lähes sadan osallistujan voimin.
4. Valtakunnallisen tapahtuman järjestäminen siirrettiin vuodelle 2023. Syynä ilmoittautujien pieni määrä.
5. Liiton 100-vuotisjuhluvuoden vuosikokous pidettiin marraskuussa hotelli Hilton Strandin kabinetissa.

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Naisjärjestöjen Keskusliitto

Liitto on ollut Naisjärjestöjen Keskusliiton (NJKL) jäsen vuodesta 1925. NJKL:n hallitukseen valittiin kaudelle 2022–2024 Liiton edustaja **Katarina Murto** (Helsinki). NJKL:n vuosikokouksessa Liittoa edusti Liiton hallitusjäsen **Leea Paija** (Helsinki).

Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu) ja Liiton toimitusjohtaja **Susanna Sulkunen** osallistuivat NJKL:n vuosittaiseen Johdon foorumiin 14.2.2022.

Naisjärjestöjen yhteisiä hallitusohjelmataavoitteita kaudelle 2024–2027 NJKL:n kanssa työstivät **Marja-Leena Haataja** (Kajaani), **Katarina Murto** (Helsinki) ja **Leea Paija** (Helsinki). NJKL:n tapahtumia mainostettiin myös säännöllisesti Liiton viestintäkanavissa.

NNKY-liitto ja NYTKIS ry.

Nuorten Naisten Kristillisten yhdistysten liitto ja poliittisten naisjärjestöjen kattojärjestö NYTKIS ry. ovat NJKL:n ja Suomen UN Womenin tavoin Liiton yhteistyökumppaneita mm. vuosittaisen International Helvi Sipilä Seminar -keskustelutilaisuuden järjestämisessä.

Suomen UN Women

Liitto on Suomen UN Womenin jäsen. Liiton edustajana Suomen UN Womenin kevät- ja syyskokouksissa Liittoa edusti hallitusjäsen **Marja-Leena Haataja** (Kajaani).

Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkosto

Liitto on ollut Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston (aik. 1325-verkosto) jäsen vuodesta 2013. Verkoston tehtävänä on edistää YK:n 1325 -päättöslauselman Naiset, rauha ja turvallisuus toimeenpanoa Suomessa. Verkostoa hallinnoi Suomen UN Women. Liiton edustajana verkoston kokouksissa vuonna 2022 toimi kansainvälisten asioiden koordinaattori **Jutta Hartikainen** (Kouvola). Hän istuu myös verkoston ohjausryhmässä.

Asiantuntijaseminaarit

Naisten halvennettu työ – Palkkatasa-arvo on ihmis- ja perusoikeuskysymys

Liitto järjesti 8.3.2022 yhdessä Eurooppanaiset ry:n ja BPW Finland ry:n kanssa seminaarin palkkatasa-arvosta Helsingissä. Eurooppasalin tilaisuus striimattiin Facebookin välityksellä. Seminaarissa oli puhujina professori **Elina Pirjatanniemi** (Åbo Akademi), tutkijatohtori **Paula Koskinen-Sandberg** (Tampereen yliopisto), toimitusjohtaja **Susanna Sulkunen** (Suomen Akateemisten Naisten Liitto), **Päivi Niemi-Laine** (JHL), **Riikka Rapinoja** (TEHY) ja tasa-arvovaltuutettu Jukka Maarianvaara.

Helena Ranta Forum

Liitto teki kesäkuussa 2019 aloitteen emeritaprofessori, oikeushammaslääkäri Helena Rannan elämäntyön kunnioittamiseksi. Työryhmään on kutsuttu mukaan Helena Rannan yhteistyökumppaneita ulkoministeriöstä, yliopistosta ja kansalaisjärjestöistä. Lisäksi mukaan kutsutaan muita tukijoita ja taustavaikuttajia. Työryhmässä Liittoa edusti Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori **Sari Kuusela**. Kuuselan hallituskauden päätyttyä Liiton hallitus nimitti valmisteluryhmään Liiton edustajaksi **Pauliina Inervon** (Tampere).

Työryhmä organisoii Helena Ranta Forumin, joka keskittyy humanitaariseen työhön, konfliktien ratkaisemiseen sekä ihmisoikeuksiin. Teemoja avataan kokemuksen, tutkimuksen ja taiteen keinoin. Forum kokoaa yhteen päättäjät ja kansalaiset sekä tutkijat ja käytännön toimijat etsimään yhdessä keinoja totuuden esille saamiseksi, kärsimyksen vähentämiseksi ja ihmisoikeuksien edistämiseksi.

Forum työskenntelymuodoiksi on suunniteltu vuosittaisen seminaarin lisäksi sivustoa, jossa on tietoa, blogeja ja materiaalia, avoimia keskustelutilaisuuksia, yhteistyötä koulujen ja nuorisjärjestöjen sekä yliopistojen, korkeakoulujen ja yritysten kanssa. Forum on avoin kansallisille ja kansainvälisille keskusteluille, aloitteille ja kohtaamisille.

Ensimmäinen foorumi järjestettiin 31.8.2020 webinaarina ja sen aiheena oli Taakkasiirtymä ja anteeksianto. Vuoden 2021 webinaarin aiheena oli muistaminen ja unohtaminen. Vuonna 2022 foorumia ei aikataulu- ja rahoitusongelmien vuoksi järjestetty. [HRF:n webinaaritallenteet löytyvät YouTubesta.](#)

Tasa-arvoinen työelämä – joustavatko rakenteet? Suomen Akateemisten Naisten Liiton seminaari
Liitto järjesti 18.11.2022 seminaarin Helsingin kaupungintalon Tapahtumatorilla. Valitettavasti tilaisuuden etäyhteys ei onnistunut heikon internetyhteyden vuoksi. Seminaarin pääpuhujat olivat Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu), THL:n kehittämispäällikkö **Mia Teräsaho** ja Helsingin kaupungin kasvatuksen ja koulutuksen apulaispormestari **Nasima Razmyar**. Vaalipaneelin juonsi kansainvälisten asioiden koordinaattori **Jutta Hartikainen** (Kouvola) ja panelisteina olivat **Silja Borgarsdóttir Sandelin** (RKP), **Eveliina Heinäluoma** (SDP), **Mari Holopainen** (Vihr), **Veronika Honkasalo** (Vas), **Pihla Keto-Huovinen** (Kok), **Sari Kumin** (KD), **Ville-Veikko Rantamäki** (Kesk) ja **Nina Strandén** (PS).

Kotoutumistyö

Auroras-verkosto

Auroras on valtakunnallinen verkosto, jossa järjestetään yksilö- ja ryhmämentorointia eri puolilla Suomea. Toiminta on suunnattu Suomeen muuttaneille koulutetuille naisille, jotka suunnittelevat työelämään siirtymistä tai kaipaavat muuten tukea työllistymiseensä. Auroras-verkostossa he oppivat suomalaisesta työelämästä, verkostoituvat ja kehittävät erityisesti työelämässä tarvittavaa suomen kielen taitoaan. Mentoreina ja ryhmävetäjinä toimivat työelämässä mukana olevat tai hiljattain eläkkeelle jääneet vapaaehtoiset, jotka haluavat verkostoitua ja saada uusia kokemuksia merkityksellisen vapaaehtoistyön parissa.

Luetaan yhdessä -verkosto sai vuonna 2012 Opetushallitukselta avustuksen Auroras-toiminnan pilotoimiseen. Pilotin aikana järjestettiin seminaaripohjaista toimintaa pääkaupunkiseudulla ja Turussa. Sen jälkeen Auroras -toiminta kulki osana Luetaan yhdessä -verkostoa, kunnes syksyllä 2018 toimintansa aloitti verkostosta eriytynyt Auroras -hanke. Hanke sai avustusta Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksesta (STEA), Opetushallitukselta, Helsingin ja Vantaan kaupungeilta. Hanke päättyi 31.12.2021. Lisätietoja Auroras-toiminnasta saat Auroraksen vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://auroras.fi/>.

Luetaan yhdessä -verkosto

Liiton hallinnoima Luetaan yhdessä -verkosto tukee Suomeen muuttaneiden naisten kotoutumista. Suomalaisnaisten verkosto tarjoaa vapaaehtoistyönä lukutaidon, ruotsin ja suomen kielen opetusta maahanmuuttajanaishille eri puolilla Suomea. Verkoston opetusmetodeja kehittävä, kolmevuotinen *Toistetaan yhdessä* -hanke aloitti vuonna 2022.

Verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2004 alkaen. Valtakunnallinen hankkeesta tuli vuonna 2007.

Verkosto siirtyi vuonna 2016 Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) rahoituksen. Sitä ennen toimintaa rahoittivat Suomen Kulttuurirahasto ja työ- ja elinkeinoministeriö. Vuonna 2017 RAY:n

avustustoiminta siirtyi sosiaali- ja terveysministeriön (STM) yhteyteen perustettuun Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA).

Lisätietoja verkoston toiminnasta saat verkoston vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://luetaanyhdessa.fi>.

4. LIITON KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Liiton kansainväliselle toiminnalle asetettiin vuodelle 2022 seuraavat tavoitteet:

1. Toteutetaan Liiton kansainvälistä strategiaa.
2. Osallistutaan Erasmus+-hankkeen päätöstopaamiseen Amsterdamissa (maaliskuu)
3. Järjestetään kansainvälisenä naistenpäivänä A Night of Celebration with Finnish Federation of Graduate Women -tilaisuus Zoomissa (maaliskuu)
4. Järjestetään International Helvi Sipilä Seminar 2022 (maaliskuu)
5. Järjestetään Helena Ranta Forum 2022 (elokuu)
6. Osallistutaan Euroopan Akateemisten Naisten vuosikokoukseen (syyskuu).
7. Osallistutaan Itämeren alueen Akateemisten Naisten seminaariin (marraskuu)

Kansainväliselle toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin.

1. Kansainvälisyysryhmä toteutti kansainvälistä strategiaa lisäämällä tietoisuutta sen eri osa-alueista. Edelleen ryhmä valmisti Liiton vuorossaan kolmannen joulukeräyksen Nepalín Akateemisten Naisten tasa-arvohankkeen tueksi.
2. Amsterdamin päätöskokoukseen osallistuivat Liiton puheenjohtaja ja toimitusjohtaja.
3. Kansainvälisenä naistenpäivänä pidettiin webinaari Liiton kansainvälisestä toiminnasta. Hienon webinaarin suunnittelivat ja toteuttivat Liiton yhteistyökumppaneiden kanssa Liiton kansainvälisyystyöryhmän jäsenet **Jutta Hartikainen** (Kouvola), **Pauliina Inervo** (Tampere) ja **Virpi Paulanto** (Liiton henkilöjäsen).
4. International Helvi Sipilä Seminar järjestettiin Helsingissä 7.3.2022 webinaarina. Aiheena oli suostumukseen perustuva seksuaalirikoslain uudistaminen.
5. Helena Ranta Forumia ei järjestetty vuonna 2022.
6. Euroopan Akateemisten Naisten vuosikokous pidettiin kalliiden ja vaikeiden lentoyhteyksien päässä Pohjois-Kyproksella, joten virallista edustajaa ei lähetetty. Vuosikokouksen seminaariosuuteen saattoi osallistua etänä.
7. Ruotsin maajärjestö päätti järjestää Itämeren alueen seminaarin webinaarina. Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori **Jutta Hartikainen** (Kouvola) edusti Liittoa webinaarissa.

Kansainväliset asiantuntijaseminaarit

Jubilee Webinar: 100 Years of Finnish Graduate Women's Worldwide Advocacy Work

8.3.2023 pidettiin webinaari, joka esitteli Akateemisten Naisten kansainvälistä vaikuttamistyötä. Puhujina olivat Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu), kansainvälisyystyöryhmän jäsen ja Liiton hallitusjäsen **Pauliina Inervo** (Tampere), Suomen UN Womenin toiminnanjohtaja **Jaana Hirsikangas**, Graduate Women International, GWI:n puheenjohtaja **Terry Oudraad** (Alankomaat), University Women of Europe, UWEN puheenjohtaja **Anne Negre** (Ranska), Euroopan parlamentin jäsen **Sirpa Pietikäinen**, NET-POWER – Network for Promotion of Women Empowerment Recognition -Erasmus+-hankkeen koordinaattori **Marco Ciminiera** (Italia). Lisäksi kuultiin lyhyet puheenvuorot vuoden 2022

tapahtumista: UWE Meet and Greet 2022 (Israel), UWE conference and AGM 2022 (Turkki) ja Baltic Sea Conference 2022 (Ruotsi).

International Helvi Sipilä Seminar

Helvi Sipilä -seminaari järjestetään vuosittain New Yorkissa oheistapahtumana YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women, CSW) kokouksessa. Aloite seminaarin järjestämiseen tuli vuonna 2005 Liiton silloiselta kansainvälisten asioiden koordinaattorilta **Leena-Maija Laurénilta**. Liiton yhteistyökumppaneina järjestelyissä toimivat Naisjärjestöjen Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry, NNKY-liitto sekä Suomen UN Women.

Seminaarin valmisteluryhmän puheenjohtajana toimii Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori, **Jutta Hartikainen** (Kouvola). Kevätkaudella 2022 hänen työparinaan toimi **Anne Turunen** (Helsinki). Syyskaudella työryhmään osallistuivat Hartikaisen lisäksi Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu) ja hallitusjäsen **Pauliina Inervo** (Tampere).

7.3.2022 pidetyn webinaarin otsikko oli *MY BODY IS MINE – Legislation, Consent and Women's Rights*. Puhujina olivat oikeusministeri **Anna-Maja Henriksson**, NJKL:n puheenjohtaja **Saara-Sofia Sirén**, Nytkiksen puheenjohtaja **Fatim Diarra**, **Jacqui Hunt** Equality Nowsta, **Puja Mandal** Intian NNKY-liitosta, **Clara Berglund** Ruotsin Women's Lobbysta ja **Päivi Kannisto** UN Womenista.

Akateemiset Naiset Nepalin naisten tukena

YK:n kansainvälisenä tyttöjen päivänä 11.10.2022 Planin tyttöjen päivän koordinaattori Kouvolassa **Minna Heikura**, Kouvolan Akateemiset Naiset ry. ja SANLin kansainvälisyysryhmä järjestivät webinaarin. Teemana oli Liiton tukema, nepalilaisen sisarjärjestön projekti Thaiban ja Chapagaun kylissä. Projektin tavoitteena on kouluttamattomien naisten lukutaidon kehittäminen ja heidän taloudellisen osaamisensa vahvistaminen. Tyttöjen päivän webinaarissa **Heli Isohookana** (Espoo-Kauniainen) ja **Ramita Suwal** kertoivat toimista, joiden avulla Akateemiset Naiset ovat auttaneet Nepalin kylien naisia.

Kansainväliset kattojärjestöt

Graduate Women International, GWI

Liitto erosi vuosikokouksen tekemällä yksimielisellä päätöksellä Akateemisten Naisten maailmanjärjestöstä 1.12.2016. Eron taustalla oli GWI:n triennaalin elokuussa 2016 hyväksymä jäsenmaksukorotus, joka katsottiin Suomessa kohtuuttomaksi.

Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori (Coordinator of International Relations, CIR) ja toimitusjohtaja ovat GWI:n henkilöjäseniä. Näin varmistetaan, että Liitto saa edelleen ajantasaiset tiedot GWI:n toiminnasta.

GWI:llä on edustus YK:n talous- ja sosiaalineuvosto Ecosocissa sekä kasvatus-, tiede- ja kulttuurijärjestö Unescossa. GWI:n edustajat ovat vapaaehtoisina toimivia maajärjestöjen jäseniä, jotka asuvat lähellä YK:n toimipaikkoja Keski-Euroopassa ja New Yorkissa. YK-järjestöjen lisäksi GWI:n edustajat pääsevät joihinkin maailmankauppajärjestö WTO:n kokouksiin. Lisäksi Geneven tiimi seuraa ihmisoikeusneuvoston (Human Rights Council) toimintaa.

Edustajilla on omat vastualueensa, joista he raportoivat GWI:lle. Esimerkiksi Unescon seuranta on Pariisissa jaettu mm. aikuiskoulutukseen, Koulutus kaikille – ja teknologia ja luonnontieteet (STEM) -teemoihin.

GWI:llä on sananvaltaa myös New Yorkissa, jossa toimii kaksi naisten kannalta hyvin merkittävää YK-toimijaa, naisiin kohdistuvan syrjinnän poistamista ajava CEDAW (Committee on the Elimination of Discrimination against Women) sekä naisten asemaa käsittelevä CSW (Commission on the Status of Women). CSW:n vuosittainen kokous kerää New Yorkiin valtioiden ja kansalaisjärjestöjen delegaatioita. Lisätietoja saat osoitteesta www.graduatewomen.org.

University Women of Europe, UWE

University Women of Europe (UWE) perustettiin vuonna 1981 edistämään Akateemisten Naisten tavoitteita Euroopassa. UWE on yksi Akateemisten Naisten maailmanjärjestön IFUW:n alueellisista verkostoista. UWE:n jäsenenä on yli 20 maajärjestöä, ja järjestö toimii yhteistyössä Euroopan Neuvoston ja European Women's Lobby -järjestön kanssa. UWE:n vuosikokous järjestettiin syksyllä 2022 Pohjois-Kyproksella. Vuosikokouksen oheiskonferenssiin saattoi osallistua myös etänä. Lisätietoja UWE:n toiminnasta saat osoitteesta <http://www.universitywomenofeurope.org/>.

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

KANN-verkosto on epämuodollinen, alun perin Pohjoismaiden maajärjestöistä koostuva verkosto. 2010-luvulla verkosto alkoi järjestää Itämeren seminaareja Liettuan, Venäjän ja Viron maajärjestöjen kanssa. Itämeren alueen webinaari järjestettiin 12.11.2022 ja sitä emännöi Ruotsin maajärjestö.

Muut kansainväliset hankkeet

NET-POWER – Network for Promotion of Women Empowerment Recognition

Kyseessä on syksyllä 2019 alkanut kaksivuotinen Erasmus+-hanke, joka sai koronarajoitteiden vuoksi jatkoaikaa kevääseen 2022 saakka. Hanketta veti UWE:n varapuheenjohtajan työorganisaatio, *Italian in Italy*. Hankkeessa kerättiin ja vertailtiin tasa-arvotietoa naisten asemasta koulutuksen, politiikan, talouden ja terveyden saralla sekä kehitettiin edelleen tasa-arvoa edistäviä käytäntöjä.

Hankkeeseen osallistui naisjärjestöjä Italiasta, Ranskasta, Romaniasta ja Suomesta. Lisäksi hankkeessa oli mukana University Women of Europe -kattojärjestömme, joka on rekisteröity Alankomaihin. Hankkeen materiaalit ja tulokset on koottu hankkeen omille verkkosivuille <https://netpower.space/>. Tulokset jaetaan edelleen myös kotimaisissa ja kansainvälisissä verkostoissamme, mukaan lukien 65 sisarjärjestöämme ympäri maailman. Hankekokoukset järjestettiin marraskuussa 2019 Roomassa, kesäkuussa 2021 Bukarestissa, syyskuussa 2021 Helsingissä, joulukuussa 2021 Pariisissa ja maaliskuussa 2022 Amsterdamissa.

Helsingin kokouksessa hankekumppanit tutustuivat tasa-arvovaltuutetun sekä THL:n tasa-arvotiedon keskuksen työhön. Lisäksi he tapasivat Akavan, Naisjärjestöjen Keskusliiton, NYTKIS ry:n ja Naisten linjan edustajia ja tutustuivat myös Akateemisten Naisten kotoutumistyöhön. Kokouksen kulttuuritapahtumaksi oli valikoitunut merelliseen Suomenlinnaan tutustuminen ammattioppaan avustuksella.

5. LIITON VIESTINTÄ

Liiton ja paikallisyhdistysten viestinnän kehittämistä jatkettiin. Tärkein vuoden 2022 viestinnällinen ponnistus oli Liiton 100-vuotisjuhlavuosi. Liiton viestintää hoitaa muiden työtehtäviensä ohessa Liiton toimitusjohtaja.

Koronapandemian myönteinen piirre on ollut valtakunnallisen yhteydenpidon säännöllistyminen erilaisten verkkotapahtumien myötä.

Akateemisten Naisten toiminnan haasteena on edelleen ideoiden ja suunnitelmien resurssointi ja toimeenpano.

Kehitystyö jatkuu yhteistyössä paikallisyhdistysten kanssa. Järjestötoiminnan ongelmia on ratkottu työryhmissä ja työn tuloksena syntyneet apuvälineet on koottu Liiton verkkosivuilla toimiville Jäsensivuille.

Viestinnän koulutusta on tarjottu yhdistysten hallitusjäsenille säännöllisesti. Vuonna 2022 paikallisyhdistyksiä kannustettiin edelleen aktiiviseen sosiaalisen median hyödyntämiseen ja oman antoisan toiminnan markkinointiin myös uusille potentiaalisille jäsenille. Uudet jäsenet kannattaa toivottaa mahdollisimman pian tervetulleiksi toimintaan, jotta nämä eivät koe jäävänsä ydinryhmän ulkopuolelle.

Jäsenlehti Minerva

Liiton jäsenlehden 69. vuosikertaan kuului kaksi numeroa, jotka ilmestyivät helmi- ja syyskuussa. Lisäksi toukokuussa julkaistiin erillinen juhlanumero, johon jokainen paikallisyhdistys laati oman esittelynsä. Lehden levikki oli 870, josta jäsentilauksia oli 863 ja järjestötilauksia 7. Minervassa julkaistiin artikkeleita paikallisyhdistysten tapahtumista, jäsenten haastatteluja, Liiton ajankohtaistiedotteita sekä paikallisyhdistysten tapahtumatietoja. Lisäksi lehdessä pitivät vakituisia palstoja Liiton puheenjohtaja ja Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori.

Paperilehteä tilasivat edelleen ne runsaat sata jäsentä, jotka eivät käytä sähköpostia. Liiton pitkän aikavälin tavoitteena on siirtyä kokonaan sähköiseen viestintään eikä paperilehteä ole myönnetty jäsenetuna uusille jäsenille enää vuoden 2014 jälkeen. Lehdestä toimitettiin ISSN-numeron edellyttämät vapaakappaleet Kansalliskirjastolle. Lehti tulostetaan ja postitetaan säästösyistä Liiton toimistolta.

Uutiskirjeet

Suomen- ja ruotsinkieliset uutiskirjeet lähetettiin kymmenen kertaa vuodessa kaikille uutiskirjeen tilanneille jäsenille. Suomenkielisen uutiskirjeen voi tilata Liiton verkkosivuilta, ruotsinkielisen Jäsensivuilta. Uutiskirjeessä kerrotaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista.

Vuodesta 2023 alkaen viestinnän pääpaino on sosiaalisessa mediassa, ja uutiskirjettä lähetetään enää neljä kertaa vuodessa. Syynä tähän ovat vähäiset henkilöstöresurssit: Liiton ainoa varsinainen työntekijä on toimitusjohtaja, jonka työtehtäviin kuuluu Liiton sekä Liiton hallinnoiman omakatteisen Testamenttirahaston hallinto, talous ja viestintä. Liiton viestinnän sisällöntuotantoon pitäisi saada lisää resursseja Akateemisten Naisten jäsenistä. Esimerkiksi Liiton blogiin voi kuka tahansa jäsen tarjota omaa tekstiään.

Liiton uutiskirjettä alkoivat tilata järjestömme ulkopuoliset sen jälkeen, kun uutiskirjeen tilauslinkki lisättiin verkkosivujen etusivulle toukokuussa 2022. Samoin jäsenhankinta virkistyi, kun Liitto otti käyttöönsä sähköisen liittymislomakkeen. Samaa suositellaan yhdistyksille.

Verkkosivut

Liiton verkkosivuilla tiedotetaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista sekä esitellään järjestön toimintaa ja historiaa. Edelleen verkkosivuille on koottu tutkittua tietoa ja ajankohtaisia uutisotsikoita koulutuksesta ja tasa-arvosta.

Salasanalla suojatuilla Jäsensivuilta löytyvät Liiton hallituksen ja toimikuntien muistiot sekä Liiton viralliset dokumentit.

Sosiaalinen media: Facebook, Instagram ja Twitter

Alusta	Perustettu	Seuraajia 2022	Seuraajia 2021	Yleisö	Sisältö
Julkinen Facebook-sivu	2013	1513	1385	Jäsenistö, keski-ikäiset ja eläkeläiset korkeakoulutetut	Liiton ja yhdistysten tapahtumat, Liiton kampanjat, tasa-arvouutiset
Yksityinen Facebook-ryhmä	2015	278	236	Jäsenistö	Liiton ja yhdistysten tapahtumat, Liiton hallitusjäsenien keskustelunavaukset
Instagram	2019	511	360	Jäsenistö, korkeakoulutetut nuoret	Liiton ja yhdistysten toiminta, Liiton kampanjat
Twitter	2011	1813	1810	Muut järjestöt, toimittajat, virkamiehet	Liiton tapahtumat, kannanotot ja kampanjat, yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Facebook on säilyttänyt ykkössijansa Liiton sosiaalisen median kanavista, mutta nopeimmin seuraajamäärä kasvaa nuorten suosimassa Instagramissa. TikTokiin Liitto ei ole liittynyt, koska siellä suositetaan humoristisia videosisältöjä. LinkedIn-kanavan käyttöönottoa on suunniteltu jo pitkään, mutta resurssit eivät ole vielä siihen riittäneet. LinkedIn-viestintä edellyttäisi nykyistä työelämäorientoituneemman sisällön ideoimista ja tekemistä. Tuorein sääntömuutos nosti Akateemisten Naisten työlistalle rauhantyrityksen. Myös sen tematiikan sisällöntuotanto on haasteellista, koska teema ei toistaiseksi juurikaan näy jäsen toiminnassa.

Tiedotteet ja kannanotot

- 5.1.2022 Akateemisten Naisten vuosisata 1922–2022: Ystävyyttä, sivistystä ja tasa-arvoa
- 12.1.2022 Aluevaalit: Lisää naisia päättäjiksi
- 24.2.2022 Suomen 1325-verkosto: Ukrainan konflikti ratkaistava välittömästi diplomatialla ja naisten ja tyttöjen oikeudet turvattava
- 7.3.2022 Naisjärjestöt: Seksuaaliselle väkivallalle tarvitaan stoppi niin sodan keskellä kuin Suomessa
- 11.5.2022 Akateemiset Naiset: 100 vuotta ystävyyttä, sivistystä ja tasa-arvoa

- 17.5.2022 Liitolle kutsuttiin 18 uutta kunniajäsentä
- 26.9.2022 Naisjärjestöjen Keskusliitto ei jätä Iranin naisia yksin
- 15.11.2022 Suomen Akateemisten Naisten Liiton hallitusohjelmatavoitteet 2023–2027
- 19.11.2022 Liiton 100. vuosikokouksen julkilausuma
- 21.12.2022 Afganistanin työt ja naiset tarvitsevat lisää kansainvälistä tukea

6. LIITON HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Kunniapuheenjohtaja

FD Karmela Bélinki, 2017 –

Kunniajäsenet

FM Matilda Pohjola (Espoo-Kauniainen), 2023
 Agronomi Lauria Palmu (Heinola), 2023
 FM Maj-Britt Grönholm (Helsingfors)
 Professori Helena Ranta (Helsingfors), 2016
 Psykiatrian erikoislääkäri Marja Koski (Helsinki), 2023
 Valtioneuvos Riitta Uosukainen (Helsinki), 1997
 FM Airi Viitanen (Huitinen), 2023
 FM Pirkko Mäki (Hyvinkää), 2023
 Laamanni, VT Kaija Räihä (Kajaani), 2023
 FT Jutta Hartikainen (Kouvola), 2023
 HTM Kirsti Heikkilä (Lahti), 2023
 LL Irja-Liisa Helve (Lappeenranta), 2023
 KL Lea Leminaho (Meri-Lappi), 2023
 KTM Eeva-Liisa Alakuijala (Oulu), 2023
 FM Liisa Luomanen (Pori), 2023
 Huk Pirkko Metsäkallas (Rauma), 2023
 VTM Sirkka-Liisa Hollmén (Salo), 1997
 SHT, SHO, FM Anneli Malmi (Tampere), 2023
 Dosentti Ritva Tammivaara (Turku), 2023
 Professori Raija Sollamo (Vantaa), 2003
 Opetusneuvos, FM Marja Liisa Toivanen (Vantaa), 2023
 FM Christina Stolpe (Åboland), 2023

Liiton kunniapuheenjohtaja ja Liiton neljä kunniajäsentä ovat kaikki vapautettuja Liiton jäsenmaksusta. Sama pätee Liiton kunniajäseniksi vuonna 2022 kutsuttuihin 18 uuteen kunniajäseneseen vuodesta 2023 eteenpäin.

Keskushallitus

Liiton hallitus kokoontui toimintakertomusvuonna 15 kertaa. Kaikki kokoukset järjestettiin joko Zoomissa tai sähköpostitse.

	Toimikaudet	Läsnäolo kokouksissa
Puheenjohtaja KTM Kirsi Jokikokko Oulun Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	15

I varapuheenjohtaja FM Marketta Holopainen Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	14
II varapuheenjohtaja FM Armi Westin Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.	2020–2022	15
Kansainvälisten suhteiden koordinaattori FT Jutta Hartikainen Kouvolan Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	15
Sihteeri FM Leea Paija Helsingin Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	14
Sekreterare och kassör FM Christina Lindell Kvinnliga Akademiker i Helsingfors r.f.	2018–2023	15
KM Marja-Leena Haataja Kajaanin Akateemiset Naiset ry.	2022–2024	13
YTT Jaana Kuusipalo Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2020–2022	13
Tradenomi, YAMK Merja Leppänen Vantaan Akateemiset Naiset ry.	2022–2024	15
KTM Pauliina Inervo Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2022	14
KM Maritta Tammio Turun Akateemiset Naiset ry.	2021–2022	15
TtM Maija Vänskä Lahden Akateemiset Naiset ry. (Erosi tehtävästään marraskuussa 2022)	2021–2023	10

Työryhmät

Vuonna 2022 Liitossa toimivat seuraavat työryhmät:

- Juhlatoimikunta
- Kansainvälisyystyöryhmä
- Tulevaisuustyöryhmä
- Vaikuttamistyöryhmä
- Vanhainkotirahaston hoitokunta

Työryhmien tehtävänä oli valmistella Liiton tapahtumia ja jäsenpalveluja. Paikallisyhdistyksiä pyydettiin nimeämään Liiton toimikuntiin edustajansa alkuvuoteen 2022 mennessä. Lisäksi keskushallitus kutsui jäsenistöstä työryhmiin asiantuntijajäseniä.

Juhlatoimikunta suunnitteli ja toteutti Liiton 100-vuotispääjuhlan, joka järjestettiin lauantaina 14.5.2022 hotelli Kämpin Peilisalissa sekä Liiton 100. vuosikokouksen, joka pidettiin lauantaina 19.11.2022 hotelli Hilton Strandissa.

Kansainvälisyystyöryhmä laati vuonna 2022 Liitolle uuden kansainvälisen strategian 2023–2027. Lisäksi ryhmän aktiivit **Jutta Hartikainen** (Kouvola), **Pauliina Inervo** (Tampere) ja **Virpi Paulanto** (Liiton henkilöjäsen) edustivat eri kansainvälisissä yhteyksissä Liittoa. **Heli Isohookana** (Espoo-Kauniainen) ja **Christine Ek-Kommonen** (Helsingfors) vastasivat Nepal-keräyksen viestinnästä.

Tulevaisuustyöryhmä työsti vuonna 2022 seuraavia teemoja:

- Sukupuolten mukaisen eriytymisen, segregaaion purkaminen (**Jaana Kuusipalo** (Tampere) ja **Marja-Leena Haataja** (Kajaani))
- Osaaminen, osaamisvaje ja ylisukupolviset toimintamallit, ikärasismien vastustaminen esimerkiksi mentorointi- ja kummitoiminnalla (**Sari Vesiluoma** (Pori) ja **Leea Paija** (Helsinki))
- Tunnettuuden vahvistaminen ja jäsenyyden kehittäminen (**Merja Leppänen** (Vantaa) ja **Tiina Tolonen** (Helsinki))
- Hyvinvointi ja sen kehittäminen jäsenistössämme -naisen elämänkaaren tukeminen (**Tuula Piensoho** (Helsinki), **Lea Leminahö** (Meri-Lappi), **Aulikki Kuisma** (Huittinen), **Raija Pahlman** (Helsinki), **Maritta Tammio** (Turku))

Teema-alueiden 1 ja 2 valmistelun tuotoksena on webinaarisarja, jonka avausosuus toteutui työelämän tasa-arvoseminaarina 18.11.2022. Kaksi jatko-osaa on suunnitteilla vuodelle 2023. Teema-alueen 4 toteutukseen valmistui Yhteisölliset virkistäytymispäivät -ohjelmakonsepti, jota tulevaisuustyöryhmän edeltäjä kehittämistyöryhmä alkoi työstää vuonna 2020.

Testamenttirahaston hoitokunnassa hoidettiin rahaston sijoitus- ja vuokraustoimintaa rahaston sääntöjen, sijoitusstrategian ja pankin kanssa laaditun sijoitussuunnitelman mukaisesti; jatkettiin keskustelua omaisuuden ja sen tuoton hyödyntämisestä jäsenistön hyväksi; osallistuttiin Suomen Akateemisten Naisten Liiton valtakunnallisen ja ylisukupolvisen hyvinvointitapahtuman suunnitteluun; tarkastettiin ja päivitettiin Huoneistojen hoitosääntö; seurattiin hyvinvointipalvelujen yleistä kehitystä; selvitettiin edelleen Rahaston talouden vakauttamista ja lisätuottoja ja jatkettiin keskustelua sijoitusinstrumenteista. Erityistä huomiota kiinnitettiin asuntovarallisuuden kokoon ja vuokratuottolaskelman perusteisiin.

Vaikuttamistyöryhmää valmistelivat **Marja-Leena Haataja** (Kajaani), **Leea Paija** (Helsinki) ja **Susanna Sulkunen** (SANL). Vaikuttamistyöryhmä aloitti virallisesti toimintansa 17.10.2022. Työryhmä jakaantui järjestäytymiskokouksessaan kahteen alajaostoon, joista toinen laati Liiton hallitusohjelmataavoitteet ja toinen Liiton vuosikokouksen julkilausuman. Lisäksi työryhmä otti vastuulleen Liiton webinaarisarjan toteuttamisen 2022–2023. Ensimmäinen tilaisuus järjestettiin hybridiseminaarina Helsingin kaupungintalolla 18.11.2022. Seminaarin puheet ja videotallenteet löytyvät Liiton verkkosivuilta kohdasta Menneet tapahtumat.

Vuosikokous

Liiton 100. vuosikokous järjestettiin Helsingissä lauantaina 19.11.2022. Kokousta saattoi seurata myös YouTuben live-lähetyksen välityksellä. Paikalla oli äänivaltaisesti edustettuna 14 paikallisyhdistystä. Liiton II varapuheenjohtajaksi kaudelle 2023–2025 valittiin **Pauliina Inervo**

(Tampere). Lisäksi keskushallitukseen valittiin kaudelle 2023–2025 **Aulikki Kuisma** (Huittinen), **Kristiina Manninen** (Oulu) ja **Terhi Raikas** (Kouvola). Maija Vänskän (Lahti) loppukaudelle valittiin **KM Maritta Tammio** (Turku). Vuosikokouksen avajaisesityksen piti Siviksen rehtori **Marita Salo**. Vuosikokouksillallinen nautittiin Svenska klubbenilla.

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Tilintarkastaja	KHT Hannele Stenmark (BDO Oy)
BDO:n edustaja	KHT Eeva Koivula (BDO Oy)
Toiminnantarkastaja	PM Inger Wirén (Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf.)
Varalla	Ekonomi Merja Nurmi (Tampereen Akateemiset Naiset ry.)

Liiton toimisto ja työntekijät

Liiton toimisto sijaitsi vuonna 2022 osoitteessa Tempelkatu 13 (kivijalka), 00100 Helsinki.

Liiton toimitusjohtajana toimi **FL Susanna Sulkunen**.

Auroras-hankkeen Paikka auki -työntekijä, **sosionomi Sharmin Afrose**, hankepäälikkö **KM Maria Rannanheimo** ja hankekehittäjä **KM Johanna Teerijoki** viimeistelivät Auroras-hankkeen kevättalvella 2022.

Luetaan yhdessä -verkoston toiminnanjohtajana toimi **YTM Henna-Maija Syrjälä** ja verkoston kouluttajana toimi **FM Iina-Ruusa Pyykkönen**. Verkoston asiantuntija aloitti keväällä **VTM Salla Tieva**.

Toistetaan yhdessä -hankkeessa työskentelivät vuonna 2022 keväällä **FM Kiti Szalai** ja **FT Silja Vuorikuru**. **Sosionomi ja HuK Hanna-Leena Saavalainen** aloitti hankkeessa syksyllä.

Työterveyspalvelut ostettiin vuonna 2022 Terveystalolta.

Toimiston siivouksesta vastasi Helsingin Toimistosivous.

Taloushallinnon palvelut ostettiin Leerma Oy:ltä.

7. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset järjestivät keskimäärin kymmenen jäsentapahtumaa per yhdistys vuonna 2022. Paikallisyhdistysten toimintakertomukset on koottu erillisliitteeksi.

Jäsenmäärien kehitys

Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksiä oli vuoden 2022 alussa ja lopussa 18. Salon yhdistyksen toiminta päättyi vuoteen 2021.

Liitolle tilitettiin jäsenmaksuja seuraavilla yhdistyskohtaisilla jäsenmäärillä:

Yhdistys	2022	2021	2020
Espoo-Kauniainen	38	38	44
Heinola	27	27	27
Helsingfors	114	106	109
Helsinki	115	122	114
Huittinen	19	19	15
Hyvinkää	46	39	50
Kajaani	34	44	41
Kouvola	18	18	28
Lahti	49	51	60
Lappeenranta	24	27	28
Meri-Lappi	23	14	13
Oulu	31	28	27
Pori	23	21	19
Rauma	50	47	53
Salo		27	27
Tampere	57	53	50
Turku	97	80	117
Vantaa	57	57	54
Åboland	39	40	29
Henkilöjäsenet	1	4	2
Opiskelijajäsenet	4	1	
Yhteensä	866	863	907