

Keskushallituksen kokous 2/2024

Aika To 15.2.2024 klo 17:30-19:00

Paikka Zoom-kokous, linkki kalenterikutsussa

Läsnä Kirsi Jokikokko, puheenjohtaja (Oulu)
Pauliina Inervo, II varapuheenjohtaja (Tampere)
Aulikki Kuisma (Huittinen)
Merja Leppänen (Vantaa)
Kristiina Manninen (Oulu)
Leea Paija (Helsinki)
Seija Suomela-Norri (Huittinen)

Lisäksi Henna-Maija Syrjälä, Luetaan yhdessä -verkoston toiminnanjohtaja

Poissa Jutta Hartikainen, I varapuheenjohtaja (Kouvola)
Marja-Leena Haataja (Kajaani)
Kristina Heikel (Helsingfors)
Hanna Mäkräinen (Turku)
Tiina Mellas (Helsinki)
Susanna Sulkunen, Liiton toimitusjohtaja

1 (13). Kokouksen avaus, kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus sekä pöytäkirjan tarkistajan vahvistaminen

Keskushallitus on päätösvaltainen, kun vähintään kuusi jäsentä mukaan lukien joku puheenjohtajista on läsnä kokouksessa.

Esitys: Todetaan kokouksen osallistujat, kokouksen päätösvaltaisuus ja vahvistetaan vuorossa oleva pöytäkirjan tarkastaja.

Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen 17:31, kokous todettiin päätösvaltaiseksi. Pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Pauliina Inervo.

2 (14). Esityslistan hyväksyminen kokouksen työjärjestykseksi (liite 1.)

Esitys: Hyväksytään esityslista kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esityslista 15.2.2024 tehdyt lisäykset mukaan luettuna (Outi Stridin jäsenhakemus ja Luetaan Yhdessä -verkoston kouluttajan rekrytointipäätös).

3 (15). Jäsenhakemukset

Liiton henkilöjäseneksi hakevat Marketta Holopainen ja Outi Strid, kumpikin Lappeenrannasta.

Esitys: Hyväksytään hakemukset.

Päätös: Hyväksyttiin Liiton henkilöjäseniksi Marketta Holopainen ja Outi Strid.

4 (16) Kotoutumistoimintojen henkilöstöasiat

4.1

Kotoutumistoimintojen asiantuntijatasen palkantarkistukset
Kotoutumistoimintojen toiminnanjohtaja on tehnyt työvaliokunnalle esityksen kotoutumistoimintojen työntekijöiden palkantarkistuksesta. Työvaliokunta on käsitellyt esitystä kokouksessaan 30.1.2024 ja puoltaa seuraavaa esitystä:

Auroras-asiantuntija Hanna-Leena Saavalaisen henkilökohtaista palkanlisää nostetaan 1.2.2024 alkaen 25 eur/kk, jolloin kokonaispalkka 1.2.2024 alkaen on 3396,62 eur/kk.

Auroras-koordinaattori Jenni Labarthen henkilökohtaista palkanlisää nostetaan 1.2.2024 alkaen 45 eur/kk, jolloin kokonaispalkka 1.2.2024 alkaen on 3416,62 eur/kk.

Luetaan yhdessä -asiantuntija Salla Tievan henkilökohtaista palkanlisää nostetaan 1.2.2024 alkaen 100 eur/kk, jolloin kokonaispalkka 1.2.2024 alkaen on 3471,62 eur/kk.

Vahvistetaan uuden rekrytoitavan Luetaan yhdessä -kouluttajan kokonaispalkaksi maksimissaan 3471,62 eur/kk (henkilökohtainen palkanlisä maksimissaan sama kuin asiantuntijalla 813,96 eur/kk; 29,56 %). Palkka voi myös olla alle tämän maksimitason.

Todetaan, että Toisto-hankeessa ei ole varaa tällä hetkellä tehdä palkantarkistuksia rahoituksesta johtuen.

Ohessa kooste palkoista edellä mainitut muutokset huomioituna

Tehtävä	Työntekijä	Vaativuusluokka	Palkantar kistus 1.12.2023	Henkilök ohtaine n lisä %	Vaativuusluoka n peruspalkka yleiskorotuksen jälkeen (TES 1.9.2023 alkaen)	Henkilö- kohtainen lisä	Työsopi mus palkka yhteensä 1.12.2023 alkaen	Palkantar kistus 1.2.2024	Henkilök ohtainen lisä %	Vaativuusluokan peruspalkka yleiskorotuksen jälkeen (TES 1.9.2023 alkaen)	Henkilö- kohtainen lisä	Työsopimus palkka yhteensä 1.2.2024 alkaen
Auroras - asiantuntija	Hanna-Leena Saavalainen	6		22 %	2 753,39	618,23	3 371,62	25 eur/kk	23,36 %	2 753,39	643,23	3 396,62
Auroras - koordinaattori	Jenni Labarthe	6		22 %	2 753,39	618,23	3 371,62	45 eur/kk	24,09 %	2 753,39	663,23	3 416,62
Ly - asiantuntija	Salla Tieva	6		22 %	2 753,39	618,23	3 371,62	100 eur/kk	26,09 %	2 753,39	718,23	3 471,62
Ly- kouluttaja	N.N.									2 753,39	718,23	3 471,62
Toisto - kouluttaja	Niina Rönty	6		26 %	2 753,39	713,86	3 467,25	0	25,93 %	2 753,39	713,86	3 467,25
Toisto - koordinaattori	Minna Savolainen	6		22 %	2 753,39	618,23	3 371,62	0	22,45 %	2 753,39	618,23	3 371,62
Kotoutumistoiminta toiminnanjohtaja	Henna-Maija Syrjälä	7	150 eur /k	47 %	3 025,54	1 423,27	4 448,81	0	47,04 %	3 025,54	1 423,27	4 448,81
Toimitusjohtaja	Susanna Sulkunen	7	150 eur /k	37 %	3 025,54	1 107,18	4 132,72	0	36,59 %	3 025,54	1 107,18	4 132,72

Esitys: Hyväksytään palkantarkistukset esityksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin palkantarkistukset esityksen mukaisesti. Puheenjohtaja ilmoittaa muutokset tilitoimistolle. Toiminnanjohtaja ilmoittaa päätöksestä omille alaisilleen.

4.2 Luetaan yhdessä -verkoston kouluttajan rekrytointi
Leea Paija, Luetaan yhdessä -verkoston asiantuntija Salla Tieva sekä toiminnanjohtaja Henna-Maija Syrjälä esittävät palkattavaksi Luetaan yhdessä -verkoston kouluttajaksi FM Natalia Nordlingia, Nordlingin cv lähetetty keskushallitukselle esityslistan mukana. Nordling voi aloittaa työt maaliskuun aikana (tarkempi aloituspäivä sovitaan työsopimuksen laadinnan yhteydessä). Kouluttajan työtehtävän toimenkuva ja työsuhteenehdot säilyvät ennallaan samanlaisina kuin edellisen kouluttajan työsuhteessa, kokonaispalkaksi esitetään tehtävän vaativuuden ja Nordlingin työkokemuksen perusteella 3400e/kk (vaativuusluokan mukainen palkanosuus 2753,39 eur ja henkilökohtainen lisä 646,61 eur).

Esitys: Hyväksytään rekrytointi esityksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin Natalia Nordlingin rekrytointi esityksen mukaisesti. Puheenjohtaja valmistelee työsopimuksen yhdessä toiminnanjohtajan kanssa. Toiminnanjohtaja hoitaa työsuhteen muut käytännönjärjestelyt.

5 (17) TES-korotukset kaikille työntekijöille 1.8.2024 alkaen

Sosiaalialan järjestöjen työehtosopimuksessa on sovittu yleiskorotuksista 1.8.2024 alkaen seuraavasti: vuonna 2024 palkkoja korotetaan 1.8.2024 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta 2,0 prosentin korotuksella. Lisäksi jaetaan järjestökohtainen paikallinen erä 0,5 prosenttia. Paikallisen erän suuruus lasketaan työehtosopimuksen piirissä olevien toimihenkilöiden maaliskuun 2024 kuukausipalkoista ja jaetaan 1.8.2024 lukien.

Esitys: Työvaliokunta esittää, että TES-korotukset maksetaan täysimääräisenä kaikille työntekijöille. Perusteena tälle on kaikkien palkkojen saattaminen lähemmäksi järjestöalan asiantuntijoiden mediaanipalkkaa, vuonna 2023 n. 3700 eur/kk.

Ohessa kooste palkoista esitetty korotus huomioituna 1.8.2024 alkaen

Tehtävä	Työntekijä	Vaativuus- luokka	Henkilökohtainen lisä %	Vaativuusluokan peruspalkka yleiskorotuksen jälkeen (TES)	Henkilökohtainen lisä	Työsopimus palkka yhteensä 1.8.2024 alkaen
Auroras - asiantuntija	Hanna-Leena Saavalainen	6	23,36 %	2 822,22	659,31	3 481,54
Auroras - koordinaattori	Jenni Labarthe	6	24,09 %	2 822,22	679,81	3 502,04
Ly - asiantuntija	Salla Tieva	6	26,09 %	2 822,22	736,19	3 558,41
Ly- kouluttaja	Natalia Nordling	6	23,48 %	2 822,22	662,78	3 485,00
Toisto - kouluttaja	Niina Rönty	6	25,93 %	2 822,22	731,71	3 553,93
Toisto - koordinaattori	Minna Savolainen	6	22,45 %	2 822,22	633,69	3 455,91
Kotoutumistoiminta toiminnanjohtaja	Henna-Maija Syrjälä	7	47,04 %	3 101,18	1 458,85	4 560,03
Toimitusjohtaja	Susanna Sulkunen	7	36,59 %	3 101,18	1 134,86	4 236,04

Päätös: Hyväksytään TES-korotukset esityksen mukaisesti. Puheenjohtaja ilmoittaa päätöksestä tilitoimistolle. Toiminnanjohtaja ilmoittaa päätöksestä omille alaisilleen.

6 (18) Toisto-hankkeen tulevaisuus (liite 2.)

Esittelijänä toiminnanjohtaja Henna-Maija Syrjälä, II varapuheenjohtaja Pauliina Inervo ja puheenjohtaja Kirsi Jokikokko.

Esitys: Käydään keskustelu esityksen pohjalta ja päätetään jatkotoimenpiteistä.

Päätös: Toiminnanjohtaja alusti keskustelua esittelemällä liitteen 2. Todettiin, että asian valmistelussa on hyvin käyty läpi eri vaihtoehtoja Toisto-menetelmän jatkuvuuden varmistamiseksi Liiton hallinnoimana. Keskusteluissa nousi esiin se, että eri vaihtoehtojen riskikartoitukset pitää tehdä kattavasti päätöksenteon tueksi. Mahdollisia riskejä voivat olla muun muassa rahoituksen saaminen, jos STEA-rahoitusta leikataan valtiovallan toimesta merkittävästi. Järjestön varainhankintatoiminta voi puolestaan aiheuttaa Liitolle veroseuraamuksia, jotka pitää myös kartoittaa (esim. elinkeinotoiminnan veronalaisuus, arvonlisäverovelvollisuus, yhdistyksen yleishyödyllisyyden säilyminen vs. elinkeinotoiminta). Todettiin, että päätöksenteon tueksi pitää tehdä myös vertailua muihin vastaaviin järjestöihin, joilla jo olisi myyntitoimintoihin perustuvaa varainhankintaa. Lisäksi olisi hyvä kartoittaa omakatteisia rahastoja omistavia järjestöjä, ja niiden varainhankintaa. Vertailua varten voitaisiin kontaktoida esimerkiksi HALI ry:a, löytyykö heidän jäsenistöstänsä sopivia järjestöjä. Toiminnanjohtaja oli myös etukäteen selvittänyt, että Liiton tilintarkastusyhteisön BDO:n järjestöjen verotukseen erikoistunutta verokonsulttia voitaisiin konsultoida erillislaskutuksella (tuntihinta 220 eur/h). Todettiin, että tätä samaa verokonsultointia voidaan hyödyntää myös mahdollisissa muissa varainhankintatilanteissa, koska vastaava verosääntely kattaa myös muun varainhankinnan.

Lisäksi keskustelussa tuotiin esiin Toisto-menetelmän kehitystarpeita, kuten materiaalien päivittäminen ja kehittäminen, sekä niiden rahoittamista (esiinnousseita vaihtoehtoisia rahoittajia olivat esim. Opetushallitus ja Koneen säätiö). Keskustelussa pohdittiin myös eri kohderyhmiä, joille Toisto-menetelmää voitaisiin myydä, kuten opettajat, varhaiskasvattajat, kuntasektori. Lisäksi keskusteltiin eri kumppanuusvaihtoehdoista, joiden kanssa voitaisiin tehdä yhteistyötä, kuten esim. ELY-keskukset. Todettiin myös, että mikäli Liitto päättäisi pilotoida kohderyhmiltä laskutettavaa palvelutuotantoa nykyisen Toisto-hankkeen tai mahdollisen uuden rahoituksen rinnalla, pitää laskutettava palvelutuotanto eriyttää selkeästi hanke- tai muun rahoituksen avulla tehtävästä vapaaehtoistyöhön perustuvasta Toisto-menetelmä-toiminnasta. Myös kaikki taloudellinen raportointi näihin eri toimintoihin liittyen pitää eriyttää toisistaan selvästi.

Keskustelun jälkeen päätettiin, että

1. BDO:n verokonsultilta pyydetään lausunto mahdollisista verotuksellisista riskeistä erillislaskutuksella (toiminnanjohtaja hoitaa

tämän). Kirjataan kustannus Liiton kustannuksiin omalle uudelle Liiton Toisto-kustannuspaikalle. Pyritään kattamaan tämä kustannus tulevilla palvelutuotanto tuloilla. Todettiin, että jos tällaisia tuloja ei pystytä hankkimaan, kustannus jää Liiton kuluksi.

2. Aloitetaan myös muu selvitystyö asian tiimoilta. Toiminnanjohtaja selvittää mahdollisen jatkuvan rahoituksen hakemista STEAlta maaliskuun aikana.
3. Käydään läpi kirjallisuutta ja verottajan ohjeistuksia aiheeseen liittyen.
4. Asiaa käsitellään tulevissa keskushallituksen kokouksissa vuoden aikana, seuraava kokous, jossa asiaa käsitellään, on 23.3.2024

7 (19) Kokouksen päättäminen
Kokous päätettiin 19:00.

Liitteet 1. Kokouksen 2/2024 esityslista
 2. Toisto-hankkeen tulevaisuus taustapaperi

This documents contains 5 pages before this page

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua

Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

Kirsi Pauliina Inervo

3d94514a-502d-4dc2-a97d-3279ae5254d6 - 2024-04-02 14:00:40 UTC +03:00

BankID / MobileID - 4835f878-edd2-4c0b-921e-7e8f5913069e - FI

KIRSI MARJAANA JOKIKOKKO

cd2f6a17-6c05-4814-8511-5a84bb81b0ef - 2024-04-02 16:35:43 UTC +03:00

BankID / MobileID - 75aa3379-be5f-4198-9527-47b949f96e14 - FI

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende