

**Suomen Akateemisten Naisten Liitto –
Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry.**



VUOSIKERTOMUS 2023

Fredrikinkatu 33 A 4 krs, 00120 Helsinki
sanl.fkaf@akateemisetnaiset.fi, <http://akateemisetnaiset.fi>

Sisällysluettelo

SUOMEN AKATEEMISTEN NAISTEN LIITTO LYHYESTI

1. VUOSI 2023: TASA-ARVO ON KESTÄVÄN RAUHAN EDELLYTYS

2. LIITON YHTEISTYÖ PAIKALLISJÄRJESTÖJEN KANSSA

Yhdistysten tehtävät

Yhteistyön tavoitteet

3. LIITON KANSALLINEN TOIMINTA JA YHTEISTYÖ

Tavoitteet

Uusi tapahtumasarja: Tutkija kylässä

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Asiantuntijaseminaarit

Kotoutumistyö

4. LIITON KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet

Kansainväliset asiantuntijaseminaarit

Graduate Women International, GWI

University Women of Europe, UWE

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

5. LIITON VIESTINTÄ

Tavoitteet

Tiedotteet ja kannanotot

Viestintävälineet

6. LIITON HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Keskushallitus

Työryhmät

Vuosikokous

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Liiton toimisto ja työntekijät

7. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Jäsenmäärät

SUOMEN AKATEEMISTEN NAISTEN LIITTO LYHYESTI

Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry. (SANL- FKAF) on perustettu vuonna 1922. Liitto edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rauhan ja ihmisoikeuksien puolustamiseksi. Liitto yhdistää akateemisia naisia, edistää heidän työuraansa, yhteiskunnallista asemaansa ja tukee heidän tieteellistä työtään sekä asiantuntijuuttaan kannustaen aktiiviseen toimintaan kansallisesti ja kansainvälisesti.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Liitto järjestää esitelmä-, keskustelu- ja koulutustilaisuuksia sekä harjoittaa julkaisutoimintaa. Liitto osallistuu korkeakoulutettujen naisten asemaa, tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia sekä rauhaa edistäviin yhteistyöhankkeisiin kotimaassa ja ulkomailla.

Akateemisten Naisten arvot

Akateemisten Naisten arvoja ovat sivistys, tasa-arvo ja yhteisöllisyys. Puolustamme näitä arvoja paikallisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Teemme aktiivista vaikuttamistyötä naisten aseman ja koulutuksen arvostuksen edistämiseksi.

Yhteisössämme voi vaikuttaa ja verkostoitua, saada uutta tietoa ja vertaistukea sekä tehdä tasa-arvoa edistävää vapaaehtoistyötä. Jäsenistössämme kohtaavat aktiiviset ja sivistystä puolustavat kolmen sukupolven osaajat.

Liitto on kaikille korkeakoulututkinnon suorittaneille naisille avoin järjestö.

Strategiakausi 2021–2023

Strategiakaudella 2021–2023 vahvistamme akateemisten naisten asemaa, uudistamme järjestöimme toimintatapoja, panostamme jäsenmäärän kasvuun sekä innostamme jäseniämme yhteistoimintaan. Jatkamme myös kotouttamistyötä Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa. Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet 65 sisarjärjestöme kanssa ovat tärkeä tuki tavoitteiden toteuttamisessa.

Liiton visio vuodelle 2023

Liitto on Suomen näkyvin ja vaikuttavin korkeasti koulutettujen naisten tasa-arvoa edistävä yhteisö, jolla on vahva asema kansainvälisen keskusjärjestön päätöksenteossa.

Liitto on jäsenjärjestöjensä vastuullinen verkostoija, joka hyödyntää tehokkaasti työelämän eri sektoreilla toimivien jäsentensä osaamista.

Liitto tukee eri kulttuureista tulevien ja kaikenikäisten naisten osallistumis-, etenemis- ja työllistymismahdollisuuksia.

1. TASA-ARVO ON KESTÄVÄN RAUHAN EDELLYTYS

Kertomusvuosi oli Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry:n (SANL-FKAF) 101. toimintavuosi. Vuonna 2023 Liittoon kuului 18 paikallisyhdistystä ja 858 Liiton jäsenmaksun maksanutta jäsentä; laskua edellisvuodesta 10. Laskuun vaikutti 18 uuden kunniajäsenen nimeäminen Liitolle vuonna 2022, jolloin juhlittiin Liiton 100-vuotisjuhlavuotta 18 paikallisyhdistyksen voimin. Näiltä uusilta kunniajäseniltä ei enää vuonna 2023 peritty Liiton jäsenmaksua.

Strategiakaudella 2021–2023 Suomen Akateemisten Naisten Liitto ja sen 18 paikallisyhdistystä vahvistivat edelleen korkeakoulutettujen naisten asemaa, uudistivat järjestön toimintatapoja, panostivat jäsenmäärän kasvuun sekä innostivat jäseniä yhteistoimintaan. Liitto jatkoi myös kotouttamistyötään Auroras- ja Luetaan yhdessä -verkostoissa. Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet yli 60 sisärjestön kanssa ovat olleet tärkeä tuki näiden tavoitteiden toteuttamisessa.

Vuonna 2023 Liiton yhteiskunnallisen vaikuttamistyön keskiössä oli Liiton hallitusohjelmataavoitteet 2023–2027. Tavoitteisiin kuuluvat koulutuksen ja työelämän sukupuolen mukaisen eriytymisen eli segregaaion purkaminen sekä palkkatasa-arvon ja kotoutumisen tasa-arvon edistäminen. EU:n palkka-avoimuusdirektiivi oli tervetullut lisä palkkatasa-arvon edistämiseen, mutta Suomen hallituksen hallitusohjelmassa todettiin, että Suomessa direktiivi tullaan toteuttamaan vain minimimuodossaan. Tätä kirjoitettaessa huhtikuun lopulla 2024 Suomen hallitus ei ole vielä julkaissut tasa-arvo-ohjelmaansa, joten minimitasen konkreettinen sisältö on edelleen kysymysmerkki.

Venäjän helmikuussa 2022 aloittama hyökkäyssota Ukrainaan vahvisti suomalaisten tukea Pohjois-Atlantin puolustusliitto Natolle. Virallisesti Suomi hyväksyttiin Naton jäseneksi 4.4.2023. Sodan jatkuessa Suomessa on 60 000 Ukrainan pakolaista, joita Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset ja Liiton hallinnoima, valtiorahoitteinen Luetaan yhdessä -verkosto ovat pyrkineet auttamaan. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä tarvitaan, sillä kestävä rauha voidaan saavuttaa vain niissä yhteiskunnissa, joissa kaikilla on mahdollisuus osallistua ja vaikuttaa.

Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston jäsenenä Liitto oli viime vuonna mukana ottamassa kantaa suomalaisen turvallisuuspoliittisen keskustelun korostuneeseen maskuliinisuuteen. Verkostoon perustettiin syksyllä 2023 erillinen Nato-toimintaryhmä, jossa on sittemmin laadittu verkostolle Nato-vaikuttamisen tavoitelista. Samalla on keskusteltu siitä, mitä lisäarvoa Suomi voisi tuoda Naton Naiset, rauha ja turvallisuus -työhön. Nämä suositukset pyritään saamaan myös Suomen tekeillä olevaan puolustusselontekoon.

Kansainvälisen verkostoitumisen ja vaikuttamistyön lisäksi Akateemiset Naiset arvostavat yhteisöllisyyttä, ystävyyttä ja yhdessä viihtymistä. Siksi Liitossa on alettu kehittää vuosikokouksen oheisohjelmaa yhteisöllisempään suuntaan. Ensimmäisen kerran uutta konseptia kokeiltiin marraskuussa 2023 Turussa Liiton 101. vuosikokouksessa ja palaute oli positiivista. Liitto tarjoaa mahdollisuuden valtakunnalliseen ajatustenvaihtoon ja yhteistoimintaan myös säännöllisillä verkkotapahtumillaan. Tule mukaan – viihdy, verkostoidu ja vaikuta!

2. LIITON YHTEISTYÖ PAIKALLISYHDISTYSTEN KANSSA

Yhdistysten tehtävät

Liiton sydän on 18 paikallisyhdistystä. Niiden tehtävänä on:

- tuoda jäsentensä osaamista esille
- osallistua aktiivisesti Liiton puheenjohtajien säännöllisiin verkkotapaamisiin
- osallistua Liiton työryhmätyöskentelyyn
- osallistua paikallismediassa käytyyn koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun ja lisätä tietoisuutta naisten ihmisoikeuksista ja lainsäädännöstä Suomessa
- osallistua Liiton Facebook-sivulla ja -ryhmässä käytyyn keskusteluun
- panostaa jäsenhankintaansa hyödyntämällä Liiton tarjoamia ohjeita ja yhdistyksen omia toimintatapoja
- järjestää jäsenilleen it-koulutusta
- rohkaista jäseniään osallistumaan Liiton verkkotapahtumiin ja seminaareihin
- pitää yhdistyksensä jäsenrekisteri ajan tasalla
- vahvistaa paikallisyhdistysten kumppanuuksia muiden kansalaisjärjestöjen ja verkostojen kanssa
- tukea Akateemisten Naisten osallistumista Luetaan yhdessä -verkoston ja Auroraksen toimintaan
- vahvistaa yhteyksiä korkeakoulutettuihin maahanmuuttajanaisiin

Kukin paikallisyhdistys määrittää omat vuosittaiset toimintasuunnitelmat Liiton strategiasta 2021–2023 sekä edellä mainituista yleisistä tavoitteista johtaen.

Yhteistyön tavoitteet

Liiton ja paikallisyhdistysten yhteistyön tavoitteet vuodelle 2023 olivat:

1. Nostetaan esiin Akateemisten Naisten osaamista.
2. Tuetaan naisten pääsyä eduskuntaan #lisäänaisiapäättäjiksi -kampanjalla.
3. Kehitetään edelleen Liiton ja paikallisyhdistysten yhteistyömuotoja.
4. Tuetaan yhdistysten jäsenhankintaa tarjoamalla koulutusta aiheesta.
5. Rohkaistaan jäseniä osallistumaan Liiton jäsenpalvelujen ja toimintamuotojen kehittämiseen.

Kaikki Liiton ja paikallisyhdistysten yhteistyön tavoitteet saavutettiin.

1. Liitto tarjosi jäsenille mahdollisuuden kertoa urapoluistaan ja muusta osaamisestaan jäsenlehti Minervassa ja Akateemiset naiset -blogissa.
2. Liitto tuki naisten pääsyä eduskuntaan #lisäänaisiapäättäjiksi -kampanjalla. Vaaleissa olleita Akateemisten Naisten jäseniä esiteltiin myös Liiton verkkosivuilla ja somekanavissa.
3. Liiton ja paikallisyhdistysten isoin yhteisponnistus vuonna 2023 oli uuden strategian laadinta järjestölle. Strategiatyöryhmän työhön osallistui kahdeksan paikallisyhdistyksen edustajaa, ja työryhmä kutsui kaikki yhdistykset strategiakeskusteluun touko- ja syyskuussa ennen kuin strategia viimeisteltiin vuosikokoukselle esitettäväksi.
4. Liitto tarjosi paikallisyhdistyksille verkkokoulutuksen sosiaalisen median ja jäsenrekisterin hyödyntämisestä yhdistyksen jäsenhankinnassa ja -viestinnässä.
5. Liitto järjesti keväällä jäsenkyselyn, jolla kerättiin tietoa Liiton strategiatyön tueksi sekä Liiton toiminnan kehittämiseksi. Jäsenten toiveita toimeenpannaan resurssien mukaan. Liitto

kannustaa myös paikallisyhdistyksiä toteuttamaan säännöllisiä jäsenkyselyjä. Jäsenkyselyn mallipohja löytyy Liiton Jäsensivuilta.

Kaikki Liiton tarjoamat viestintäkoulutukset tähtäävät siihen, että paikallisyhdistykset ja Liitto saisivat yhdessä lisää näkyvyyttä ja että uudet jäsenet kokisivat olevansa tervetulleita mukaan toimintaan. Viestintäkoulutuksiin osallistuu vuosittain vain osa paikallisyhdistyksistä, mutta koulutusaineistot löytyvät edelleen Liiton verkkosivujen yhteydessä toimivilta Jäsensivuilta.

Liitto järjesti paikallisyhdistyksille vuonna 2023 seuraavat verkkotilaisuudet:

- 9.2.2023 Tunnettuuden lisääminen ja jäsenyyden vahvistaminen Akateemisissa Naisissa
- 13.3.2023 Akateemisten Naisten stipendit ja apurahat
- 15.5.2023 Miten parannat maailmaa Akateemisissa Naisissa?
- 2.12.2023 Verkkotyöpaja uuden strategian toimeenpanosta paikallistasolla vuonna 2024

3. LIITON KANSALLINEN TOIMINTA

Tavoitteet

Liiton kansallisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2023 olivat seuraavat:

1. Jatketään Liiton tulevaisuustyötä ja kehitetään strategisia kumppanuuksia.
2. Valmistellaan yhdessä paikallisyhdistysten kanssa järjestölle uusi strategia kaudelle 2024–2026.
3. Toteutetaan kaksi asiantuntijawebinaaria yhteistyökumppaneidensa kanssa.
4. Teetetään opinnäytetyö siitä, millaista tukea vastavalmistuneet tai työuransa alussa olevat akateemiset naiset kaipaavat.
5. Järjestetään Yhteisölliset virkistäytymispäivät.

Kansallisen toiminnan tavoitteet saavutettiin.

1. Liiton tulevaisuustyössä keskityttiin vuonna 2023 uuteen strategiaan.
2. Valmisteltiin yhdessä paikallisyhdistysten kanssa järjestölle uusi strategia kaudelle 2024–2026.
3. Asiantuntijawebinaareja ei toteutettu resurssipulan vuoksi. Liiton vaikuttamistyöryhmä suunnitteli sen sijaan Erätauko-keskustelun JOTPA ry:n Osaaminen näkyviin -viikolle ja Auroraksen työntekijät toteuttivat sen yhteistyössä Helsingin paikallisyhdistyksen kanssa.
4. Teetettiin opinnäytetyö vastavalmistuneille naisille parhaiten sopivasta mentorointimallista. Opinnäytetyötä hyödynnettiin keväällä 2024 Liiton valtakunnallisessa mentorointipilotissa.
5. Yhteisölliset virkistäytymispäivät järjestettiin vuosikokouksen iltaohjelmassa.

Uusi tapahtumasarja: Tutkija kylässä

Liitto aloitti Tutkija kylässä -verkkotapahtumasarjan, jossa vierailivat vuonna 2023:

- 12.4.2023 **Apulaisprofessori Anu Lahtinen ja tietokirjailija, FM Tuula Vainikainen:** Proffapoluilla – Tutkittua ja koettua tiedenaisten elämästä
- **14.9.2023 TtT Päivi Vuokila-Oikkonen:** Tuottava yhteiskehittäminen
- 25.10.2023 Tekniikan akateemiset TEKin **tutkimuspäällikkö, KTT, VTM Susanna Bairoh:** Sukupuolierot STEM-aloilla – miksi naiset pysyvät vähemmistönä?

- 22.11.2023 **KT, lehtori, erityisopettaja Katariina Räsänen**: Joka toinen opettaja harkitsee alanvaihtoa – mikä avuksi?

Yhteistyö muiden järjestöjen kanssa

Naisjärjestöjen Keskusliitto

Liitto on ollut Naisjärjestöjen Keskusliiton (NJKL) jäsen vuodesta 1925. NJKL:n hallitukseen valittiin kaudelle 2024–2026 Liiton edustaja **Jutta Hartikainen** (Kouvola). NJKL:n vuosikokouksessa Liittoa edusti Liiton hallitusjäsen **Marja-Leena Haataja** (Kajaani). Hänen varahenkilönään toimi hallituksen suomenkielinen sihteeri **Leea Paija** (Helsinki).

Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu) ja Liiton toimitusjohtaja **Susanna Sulkunen** osallistuivat NJKL:n vuosittaiseen Johdon foorumiin 31.1.2023. Lisäksi toimitusjohtaja osallistui vuoden mittaan aktiivisesti NJKL:n strategiatyöhön sekä NJKL:n tapahtumiin. NJKL:n tapahtumia mainostettiin myös säännöllisesti Liiton viestintäkanavissa.

NNKY-liitto ja NYTKIS ry.

Nuorten Naisten Kristillisten yhdistysten liitto ja poliittisten naisjärjestöjen kattojärjestö Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry. ovat NJKL:n tavoin Liiton pitkäaikaisia yhteistyökumppaneita. Liitto tukee niiden kannanottoja ja toteuttaa vuosittaisen yhteisen International Helvi Sipilä Seminar - keskustelutilaisuuden YK:n naisten asiaa käsittelevän toimikunnan kokouksen yhteydessä New Yorkissa.

Suomen UN Womenistä Suomen YK-liittoon

Liiton hallitus päätti lakkauttaa Liiton jäsenyyden Suomen UN Womenissä loppuvuonna 2023. Samalla päätettiin hakea Suomen YK-liiton jäsenyyttä, joka takaa Liitolle ja sen jäsenille mahdollisuuden osallistua Suomen YK-liiton jäsentapahtumiin ja tehdä aikaisempaa laajempaa yhteistyötä muiden suomalaisten YK-järjestöjen kanssa. Liiton edustajana Suomen UN Womenin kevät- ja syyskokouksissa Liittoa edusti hallitusjäsen **Aulikki Kuisma** (Huittinen). Hänen varahenkilönään toimi hallitusjäsen **Maritta Tammio** (Turku).

Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkosto

Liitto on ollut Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston (aik. 1325-verkosto) jäsen vuodesta 2013. Verkoston tehtävänä on edistää YK:n päätöslauselman 1325 ”Naiset, rauha ja turvallisuus” (2000) toimeenpanoa Suomessa. Verkostoa hallinnoi Suomen UN Women. Liiton edustajana verkoston kokouksissa vuonna 2023 toimi **Maritta Tammio** (Turku). Liiton toimitusjohtaja osallistui verkoston tutkimus- sekä Nato-toimintaryhmiin. Toimitusjohtaja osallistui myös verkoston 13.12.2023 Naiset, rauha ja turvallisuus -presidentinvaalipaneelin suunnitteluun ja järjestämiseen. Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori **Jutta Hartikainen** (Kouvola) on verkoston ohjausryhmän jäsen. Hänen aloitteestaan Liitto aloitti loppuvuodesta 2023 seminaarivalmistelut verkoston ja Yhdysvaltain Suomen suurlähetystön kanssa. Seminaarin aiheeksi valikoitui EU:n ja Naton tekemä Naiset, rauha ja turvallisuus -työ, ja tilaisuus pidettiin Helsingissä huhtikuussa 2024.

Muut yhteistyötilaisuudet ja edustukset

10.2.2023 Toimitusjohtaja esitteli Liiton vaikuttamistyötä Suomalaisen Naisliiton Sata naista eduskuntaan -tilaisuudessa.

Asiantuntijaseminaarit

Helena Ranta Forum

Liitto teki kesäkuussa 2019 aloitteen emeritaprofessori, oikeushammaslääkäri Helena Rannan elämäntyön kunnioittamiseksi. Työryhmään on kutsuttu mukaan Helena Rannan yhteistyökumppaneita ulkoministeriöstä, yliopistosta ja kansalaisjärjestöistä. Lisäksi mukaan kutsutaan muita tukijoita ja taustavaikuttajia. Työryhmässä Liittoa edusti Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori **Sari Kuusela**. Kuuselan hallituskauden päätyttyä Liiton hallitus nimitti valmisteluryhmään Liiton edustajaksi **Pauliina Inervon** (Tampere).

Ensimmäinen Forum järjestettiin 31.8.2020 webinaarina ja sen aiheena oli Taakkasiirtymä ja anteeksianto. Vuoden 2021 webinaarin aiheena oli muistaminen ja unohtaminen. Vuonna 2022 foorumia ei aikataulu- ja rahoitusongelmien vuoksi järjestetty. Vuonna 2023 Helena Ranta Forum pidettiin 30.6.2023 Porin SuomiAreenassa, ja tilaisuuden aiheena oli kestävän rauhan saaminen Ukrainaan. SuomiAreenan tallenteet löytyvät MTV Katsomo -palvelusta, ja aikaisemmat Forumin tallenteet YouTubesta.

Kotoutumistyö

Auroras-verkosto

Auroras on valtakunnallinen verkosto, jossa järjestetään yksilö- ja ryhmämentorointia eri puolilla Suomea. Toiminta on suunnattu Suomeen muuttaneille koulutetuille naisille, jotka suunnittelevat työelämään siirtymistä tai kaipaavat muuten tukea työllistymiseensä. Auroras-verkostossa he oppivat suomalaisesta työelämästä, verkostoituvat ja kehittävät erityisesti työelämässä tarvittavaa suomen kielen taitoaan. Mentoreina ja ryhmänvetäjinä toimivat työelämässä mukana olevat tai hiljattain eläkkeelle jääneet vapaaehtoiset, jotka haluavat verkostoitua ja saada uusia kokemuksia merkityksellisen vapaaehtoistyön parissa.

Luetaan yhdessä -verkosto sai vuonna 2012 Opetushallitukselta avustuksen Auroras-toiminnan pilotoimiseen. Pilotin aikana järjestettiin seminaaripohjaista toimintaa pääkaupunkiseudulla ja Turussa. Sen jälkeen Auroras -toiminta kulki osana Luetaan yhdessä -verkostoa, kunnes syksyllä 2018 toimintansa aloitti verkostosta eriytynyt Auroras -hanke. Hanke sai avustusta Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskuksesta (STEA), Opetushallitukselta, Helsingin ja Vantaan kaupungeilta. Hanke päättyi 31.12.2021. Vuodesta 2023 alkaen verkosto on toiminut Stean toistaiseksi voimassa olevalla rahoituksella ja verkostolla on kaksi kokoaikaista työntekijää.

Lisätietoja Auroras-toiminnasta saat Auroraksen vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://auroras.fi/>.

Luetaan yhdessä -verkosto

Liiton hallinnoima Luetaan yhdessä -verkosto tukee Suomeen muuttaneiden naisten kotoutumista. Suomalaisnaisten verkosto tarjoaa vapaaehtoistyönä lukutaidon, ruotsin ja suomen kielen opetusta maahanmuuttajanaishille eri puolilla Suomea. Verkoston opetusmetodeja kehittävä, kolmevuotinen *Toistetaan yhdessä* -hanke aloitti vuonna 2022.

Verkostolla on ollut toimintaa vuodesta 2004 alkaen. Valtakunnallinen hankkeesta tuli vuonna 2007.

Verkosto siirtyi vuonna 2016 Raha-automaattiyhdistyksen (RAY) rahoituksen. Sitä ennen toimintaa rahoittivat Suomen Kulttuurirahasto ja työ- ja elinkeinoministeriö. Vuonna 2017 RAY:n avustustoiminta siirtyi sosiaali- ja terveysministeriön (STM) yhteyteen perustettuun Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskukseen (STEA).

Lisätietoja verkoston toiminnasta saat verkoston vuosikertomuksesta sekä osoitteesta <https://luetaanyhdessa.fi>.

4. LIITON KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Tavoitteet

Liiton kansainväliselle toiminnalle asetettiin vuodelle 2023 seuraavat tavoitteet:

1. Toteutetaan Liiton kansainvälistä strategiaa.
2. Järjestetään International Helvi Sipilä Seminar 2023 New Yorkissa. Seminaari myös striimataan.
3. Jatketaan yhteistyötä kotimaisten ja ulkomaisten yhteistyökumppaneiden kanssa sekä suunnitellaan yhteistä hanketoimintaa.

Kansainväliselle toiminnalle asetetut tavoitteet saavutettiin.

1. Kansainvälisyysryhmä toteutti kansainvälistä strategiaa lisäämällä tietoisuutta sen eri osa-alueista.
2. International Helvi Sipilä Seminar järjestettiin. Striimaus ei onnistunut heikon paikallisen nettiyhteyden vuoksi. Seminaarista saatiin kuitenkin tallennettua osia, jotka löytyvät Liiton YouTube-kanavalta.
3. Kansainvälisten asioiden koordinaattori **Jutta Hartikainen** (Kouvola) ja Liiton toimitusjohtaja edustivat Liittoa Euroopan Akateemisten Naisten Meet and Greet -tilaisuudessa Ranskan Metsissä 30.6. – 2.7.2023. Sisärjestöjen kanssa järjestettiin syksyllä kokous, jossa alettiin valmistella yhteistä Erasmus+-hanketta. Lisäksi alettiin suunnitella kansainvälistä seminaaria EU:n ja Naton tekemästä Naiset, rauha ja turvallisuus -työstä. Seminaari toteutettiin keväällä 2024.

Kansainväliset asiantuntijaseminaarit

International Helvi Sipilä Seminar

Helvi Sipilä -seminaari järjestetään vuosittain New Yorkissa oheistapahtumana YK:n naisten asemaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women, CSW) kokouksessa. Aloite seminaarin järjestämiseen tuli vuonna 2005 Liiton silloiselta kansainvälisten asioiden koordinaattorilta **Leena-Maija Laurénilta**. Liiton yhteistyökumppaneina järjestelyissä toimivat Naisjärjestöjen Keskusliitto, Naisjärjestöt yhteistyössä – NYTKIS ry, NNKY-liitto sekä Suomen UN Women.

Seminaarin valmisteluryhmän puheenjohtajana toimi vuonna 2023 Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori, **Jutta Hartikainen** (Kouvola). Työryhmään osallistuivat Hartikaisen lisäksi Liiton puheenjohtaja **Kirsi Jokikokko** (Oulu) ja Liiton II varapuheenjohtaja ja kansainvälisyystyöryhmän jäsen **Pauliina Inervo** (Tampere).

9.3.2023 pidetyn webinaarin otsikko oli *MY BODY IS MINE* – Women's Human Rights and Technological Innovations. Puhujina olivat tasa-arvoministeri **Thomas Blomqvist**, Equality Now'n toiminnanjohtaja **Mona Sinha**, afganistanilainen toimittaja **Bhishtah Mohammadi**, YWCA:n RiseUp!-hankkeen vetäjä **Sumi Clara Dcosta**, UN Womenin policy-neuvonantaja **Nazneen Damji**, Suomen YK-suurlähettiläs **Elina Kalkku**, Suomen tasa-arvosuurlähettiläs **Katri Viinikka** ja NJKL:n puheenjohtaja **Saara-Sofia Sirén**.

Kansainväliset kattojärjestöt

Graduate Women International, GWI

Liitto erosi vuosikokouksen tekemällä yksimielisellä päätöksellä Akateemisten Naisten maailmanjärjestöstä 1.12.2016. Eron taustalla oli GWI:n triennaalin elokuussa 2016 hyväksymä jäsenmaksukorotus, joka katsottiin Suomessa kohtuuttomaksi.

Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori (Coordinator of International Relations, CIR) ja toimitusjohtaja ovat GWI:n henkilöjäseniä. Näin varmistetaan, että Liitto saa edelleen ajantasaiset tiedot GWI:n toiminnasta.

Lisätietoja saat osoitteesta www.graduatewomen.org.

University Women of Europe, UWE

University Women of Europe (UWE) perustettiin vuonna 1981 edistämään Akateemisten Naisten tavoitteita Euroopassa. UWE on yksi Akateemisten Naisten maailmanjärjestön IFUW:n alueellisista verkostoista. UWE:n jäseninä on yli 20 maajärjestöä, ja järjestö toimii yhteistyössä Euroopan Neuvoston ja European Women's Lobby -järjestön kanssa. Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori ja toimitusjohtaja osallistuivat Uwen Meet and Greet -tapahtumaan Ranskan Metzissä 30.6.–2.7.2024 alustaakseen mahdollista Erasmus+-hankeyhteistyötä muiden maajärjestöjen kanssa. UWE:n vuosikokous järjestettiin lokakuussa Izmirissä, Turkissa. Kustannussyistä päädyttiin siihen, ettei Liitosta lähetetty virallista edustajaa. Lisätietoja UWE:n toiminnasta saat osoitteesta <http://www.universitywomenofeurope.org/>.

Kvinnliga Akademikers Nordiska Nätverk, KANN

KANN-verkosto on epämuodollinen, alun perin Pohjoismaiden maajärjestöistä koostuva verkosto. 2010-luvulla verkosto alkoi järjestää Itämeren seminaareja Liettuan, Venäjän ja Viron maajärjestöjen kanssa. Itämeren alueen webinaari järjestettiin 12.11.2022 ja sitä emännöi Ruotsin maajärjestö. Vuonna 2023 verkoston jäsenet kontaktoitiin yhteisen Erasmus+-hankkeen suunnittelemiseksi. Heidät kutsuttiin myös EU:n ja Naton Naiset, rauha ja turvallisuus -työtä käsittelevän seminaariin ja sen suunnitteluun.

5. LIITON VIESTINTÄ

Tavoitteet

Viestinnän tavoitteena oli hoitaa kaikkia Liiton viestintäkananvia Liiton hallinnon vuosikellon osoittamalla tavalla. Eduskuntavaalit näkyivät Liiton ulkoisessa viestinnässä keväällä 2023. Erityistä huomiota kiinnitettiin Liiton vaaleja koskeissa somenostoissa puolueiden ehdokasasetteluun ja

kansanedustajien jakaumaan sekä ministerinsalkkujen ja valiokuntien puheenjohtajapaikkojen jakoon.

Eksakteja tavoitteita viestinnälle ei asetettu, koska viestinnän vuosittaisia resursseja on vaikea ennakoida. Liiton toimitusjohtaja hoitaa Liiton sisäistä ja ulkoista viestintää muiden työtehtäviensä ohella. Liiton hallitusjäsenet pyrkivät aktivoimaan Facebook-jäsenryhmän keskustelua kuukausivuoroillaan. Liiton vaikuttamistyöryhmästä tuotettiin Liiton blogiin kolme blogipostausta.

Liiton blogiin voi kuka tahansa jäsen tarjota omaa tekstiään. Minervaan voidaan ottaa tekstejä vastaan kaksi kertaa vuodessa.

Tiedotteet ja kannanotot

Liiton kannanotot on julkaistu Liiton sosiaalisen median kanavissa. Tiedotteet on julkaistu myös Liiton verkkosivuilla. Liiton kannanotot laati vuonna 2023 Liiton toimitusjohtaja Liiton sääntöjen ja strategian pohjalta. Useamman järjestön yhteiskannanotot laativat niiden aloitteentekijät. Liiton vuosikokouksen kannanoton laati Liiton hallituksen asettama työryhmä ja kannanoton hyväksyi vuosikokous.

- 20.1.2023 Euroopan neuvosto: Suomi ei ole edistänyt riittävästi maan palkkatasa-arvoa
- 14.2.2023 Tasa-arvon ystävä, tuethan naisia ehdolle
- 15.2.2023 Samasta ja samanarvoisesta työstä on maksettava sama palkka
- 2.3.2023 Miksi hoivavastuu on Suomessa kehdosta hautaan naisen harteilla?
- 16.3.2023 43 % eduskuntavaalien ehdokkaista on naisia, 12 puolueen vaaliohjelmissa on tasa-arvokirjauksia
- 19.3.2023 Minna Canthin ja tasa-arvon päivä: Nostetaan vihdoinkin 100 naista eduskuntaan
- 21.3.2023 Suomessa asuvat ulkomaalaistaustaiset naiset ovat kaikista korkeimmin koulutettuja mutta eivät hyödy koulutuksestaan kuten muut
- 3.4.2023 Eduskuntavaalit 2023: Suomi tarvitsee kunnianhimoisen tasa-arvo-ohjelman
- 18.4.2023 Pelkkä sitoumus ei riitä – Suomen hallituksen tulee aktiivisesti edistää yhdenvertaista ja tasa-arvoista Suomea
- 9.5.2023 Yhteiskannanotto: Lähisuhdeväkivallan sovittelu on rajattava sovitteluprosessin ulkopuolelle (Nytkis ry.)
- 10.5.2023 Yhteiskannanotto: Säätytalolla turvallisuuspolitiikasta neuvottelevat vain miehet. Ovatko hallitusneuvotteluihin osallistuvat puolueet sitoutuneita Suomen kansalliseen Naiset, rauha ja turvallisuus -toimintaohjelmaan? (Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkosto)
- 8.8.2023 Juhlapuheissa tasa-arvo ja jatkuva oppiminen, hallitusohjelmassa naisten hyödyntämisen aikuiskoulutustuen leikkaus
- 8.9.2023 Lukutaito on ihmisoikeus
- 21.9.2023 Kansainvälinen rauhanpäivä: Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen vahvistaa demokratiaa ja rauhaa
- 1.10.2023 Miina Sillanpään ja kansalaisvaikuttamisen päivä: Jatkuva oppiminen ja itsen kehittäminen
- 24.10.2023 YK:n päivä: Akateemisten Naisten globaali vaikuttamistyö
- 6.11.2023 Hälssningar på Svenska dagen
- 16.11.2023 Naiset, rauha ja turvallisuus -verkosto: Tulitauko nyt – Suomen tulee sitoutua naiset, rauha ja turvallisuus -toimintaohjelmaansa myös Gazassa
- 25.11.2023 Vuosikokouksen kannanotto: Tietoviestinnällä voidaan edistää rauhaa ja ihmisoikeuksia
- 10.12.2023 Kansainvälinen ihmisoikeuksien päivä: Naisten oikeudet ovat ihmisoikeuksia

Viestintävälineet

Akateemiset naiset -blogi

Liiton blogissa julkaistiin vuonna 2023 seuraavat tekstit:

- 27.3.2023 **Marja-Leena Haataja** (Kajaanin Akateemiset Naiset ry.): Miksi tasa-arvo ei jo tule?
- 6.4.2023 **Heli Isohookana** (Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.) ja **Christine Ek-Kommonen** (Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf.): Nepalín sisaret kiittävät SANL:n tuesta – Thaiban ja Chapagaon kylien koulutusprojekti onnistui erittäin hyvin / Vår systerförening i Nepal tackar FKAF för det stöd de fått - Projektet för skolning av kvinnor i byarna Chapagao och Thaiba har varit en succé
- 29.5.2023 **Auli Ojala** (Tampereen Akateemiset Naiset ry.): Päihittääkö Viro Suomen yrittäjäkasvatuksessa?
- 31.5.2023 **Jutta Hartikainen** (Kouvolan Akateemiset Naiset ry.): Globaalin tasa-arvon saavuttaminen ei saa viedä 300 vuotta
- 18.7.2023 **Varpu Wiens** (Meri-Lapin Akateemiset Naiset ry.): The roots of academic women and the Jokaisenoikeus
- 25.7.2023 **Susanna Sulkunen** (SANL): Akateemiset Naiset EU:n ja eurooppalaisen rauhanrakentamisen syntysijoilla Metzissä
- 27.7.2023 **Merja Leppänen** (Vantaan Akateemiset Naiset ry.): Korkeakoulutetut naiset tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden sekä ihmisoikeuksien ja rauhan asialla
- 8.8.2023 **Susanna Sulkunen** (SANL): Juhlapuheissa tasa-arvo ja jatkuva oppiminen, hallitusohjelmassa naisten hyödyntämän aikuiskoulutustuen leikkaus
- 8.9.2023 **Päivi Vuokila-Oikkonen** (Oulun Akateemiset Naiset ry.): Ihmettelyn taito vie eteenpäin
- 11.9.2023 Joukko etunimillään esiintyviä kansainvälisyystyöryhmä jäseniä: Kansainvälinen arkemme
- 1.11.2023 **Terhi Raikas** (Kouvolan Akateemiset Naiset ry.): Sitkeys ja halu oppia uutta vie eteenpäin
- 29.11.2023 **Heli Isohookana** (Espoon-Kauniaisten Akateemiset Naiset ry.) ja **Christine Ek-Kommonen** (Kvinnliga Akademiker i Helsingfors rf.): Terveisiä Nepal-hankkeesta / Hälsningar och tack från Nepal

Jäsenlehti Minerva

Liiton jäsenlehden 70. vuosikertaan kuului kaksi numeroa, jotka ilmestyivät helmi- ja syyskuussa. Lehden levikki oli 887, josta jäsentilauksia oli 880 ja järjestötilauksia 7. Minervassa julkaistiin artikkeleita paikallisyhdistysten tapahtumista, jäsenten haastatteluja, Liiton ajankohtaistiedotteita sekä paikallisyhdistysten tapahtumatietoja. Lisäksi lehdessä pitivät vakituisia palstoja Liiton puheenjohtaja ja Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori.

Paperilehteä tilasivat edelleen ne alle sata jäsentä, jotka eivät käytä sähköpostia. Liiton pitkän aikavälin tavoitteena on siirtyä kokonaan sähköiseen viestintään eikä paperilehteä ole myönnetty jäsenetuna uusille jäsenille enää vuoden 2014 jälkeen. Lehdestä toimitettiin ISSN-numeron edellyttämät vapaakappaleet Kansalliskirjastolle. Lehti tulostetaan ja postitetaan säästösyistä Liiton toimistolta.

Sosiaalinen media: Facebook, Instagram, LinkedIn ja X

Alusta	Perustettu	Seuraajia 2023	Seuraajia 2022	Yleisö	Sisältö
Julkinen Facebook-sivu	2013	1585	1513	Jäsenistö, keski-ikäiset ja eläkeläiset korkeakoulutetut	Liiton, yhdistysten ja kotoutumistoimintojen tapahtumat, Liiton kampanjat, tasa-arvouutiset
Yksityinen Facebook-ryhmä	2015	307	278	Jäsenistö	Liiton ja yhdistysten tapahtumat, Liiton kampanjat, hallitusjäsenten keskustelunavaukset
Instagram	2019	977	511	Jäsenistö, korkeakoulutetut nuoret ja keski-ikäiset	Liiton, yhdistysten ja kotoutumistoimintojen toiminta, Liiton kampanjat sekä kannanotot
LinkedIn	2023	164	-	Jäsenistö, korkeakoulutetut nuoret ja keski-ikäiset	Liiton ja kotoutumistyön tapahtumat, Liiton kampanjat sekä kannanotot
X (aikaisemmin Twitter)	2011	1758	1813	Muut järjestöt, toimittajat, virkamiehet	Liiton tapahtumat, kannanotot ja kampanjat

Facebook on säilyttänyt ykkössijansa Liiton sosiaalisen median kanavista, mutta nopeimmin seuraajamäärä kasvaa Instagramissa. Kasvua on vauhditettu kahdella mainoskampanjalla per vuosi. Somemainonta ei ole purrut samalla tavoin Facebookissa kuin Instagramissa. Liitto liittyi LinkedIniin loppuvuodesta 2023.

Uutiskirjeet

Suomen- ja ruotsinkieliset uutiskirjeet lähetettiin neljä kertaa vuodessa kaikille uutiskirjeen tilanneille jäsenille. Suomenkielisen uutiskirjeen voi tilata Liiton verkkosivuilta, ruotsinkielisen Jäsensivuilta. Uutiskirjeessä kerrotaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista.

Liiton uutiskirjettä alkoivat tilata järjestömme ulkopuoliset sen jälkeen, kun uutiskirjeen tilauslinkki lisättiin verkkosivujen etusivulle toukokuussa 2022. Suomenkielistä uutiskirjettä tilasi vuonna 670 henkilöä ja ruotsinkielistä 170 henkilöä. Näistä valtaosa on edelleen Akateemisten Naisten jäseniä. Samoin Liiton jäsenhankinta virkistyi, kun Liitto otti käyttöönsä sähköisen liittymislomakkeen. Samaa suositellaan yhdistyksille.

Verkkosivut

Liiton verkkosivuilla tiedotetaan Akateemisten Naisten ajankohtaisista tapahtumista sekä esitellään järjestön toimintaa ja historiaa. Edelleen verkkosivuille on koottu tutkittua tietoa ja ajankohtaisia uutisotsikoita koulutuksesta ja tasa-arvosta.

Salasanalla suojatuilla Jäsensivuilla löytyvät Liiton hallituksen ja toimikuntien muistiot sekä Liiton viralliset dokumentit.

6. LIITON HALLINTO

Kunniapuheenjohtaja ja kunniajäsenet

Kunniapuheenjohtaja

FD Karmela Bélinki, 2017 –

Kunniajäsenet

FM Matilda Pohjola (Espoo-Kauniainen), 2023
Agronomi Lauria Palmu (Heinola), 2023
FM Maj-Britt Grönholm (Helsingfors), 2023
Professori Helena Ranta (Helsingfors), 2016
Psykiatrian erikoislääkäri Marja Koski (Helsinki), 2023
Valtioneuvos Riitta Uosukainen (Helsinki), 1997
FM Airi Viitanen (Huittinen), 2023
FM Pirkko Mäki (Hyvinkää), 2023
Laamanni, VT Kaija Räihä (Kajaani), 2023
FT Jutta Hartikainen (Kouvola), 2023
HTM Kirsti Heikkilä (Lahti), 2023
LL Irja-Liisa Helve (Lappeenranta), 2023
KL Lea Leminaho (Meri-Lappi), 2023
KTM Eeva-Liisa Alakuijala (Oulu), 2023
FM Liisa Luomanen (Pori), 2023
Huk Pirkko Metsäkallas (Rauma), 2023
VTM Sirkka-Liisa Hollmén (Salo), 1997
SHT, SHO, FM Anneli Malmi (Tampere), 2023
Dosentti Ritva Tammivaara (Turku), 2023
Professori Raija Sollamo (Vantaa), 2003
Opetusneuvos, FM Marja Liisa Toivanen (Vantaa), 2023
FM Christina Stolpe (Åboland), 2023

Liiton kunniapuheenjohtaja ja Liiton kunniajäsenet ovat vapautettuja Liiton jäsenmaksusta. Paikallisyhdistykset voivat periä heiltä oman yhdistyksensä jäsenmaksun, mikäli heillä ei ole samaa kunniastatusta omassa yhdistyksessään. Liiton ja paikallisyhdistyksen yhteinen kunniajäsen ei maksa lainkaan jäsenmaksua.

Keskushallitus

Liiton hallitus kokoontui toimintakertomusvuonna 12 kertaa. Kaikki kokoukset järjestettiin joko Zoomissa tai sähköpostitse.

	Toimikaudet	Läsnäolo kokouksissa
Puheenjohtaja KTM Kirsi Jokikokko Oulun Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	12
I varapuheenjohtaja	2021–2023	12

FM Marketta Holopainen
Lappeenrannan Akateemiset Naiset ry.

Il varapuheenjohtaja KTM Pauliina Inervo Tampereen Akateemiset Naiset ry.	2023–2025	8
Kansainvälisten suhteiden koordinaattori FT Jutta Hartikainen Kouvolan Akateemiset Naiset ry.	2021–2023	11
Sihteeri FM Leea Paija Helsingin Akateemiset Naiset ry.	2019–2024	10
Sekreterare och kassör FM Christina Lindell Kvinnliga Akademiker i Helsingfors r.f.	2018–2023	11
KM Marja-Leena Haataja Kajaanin Akateemiset Naiset ry.	2022–2024	8
MMM Aulikki Kuisma Huittisten Seudun Akateemiset Naiset ry.	2023–2025	10
Tradenomi, YAMK Merja Leppänen Vantaan Akateemiset Naiset ry.	2022–2024	12
KM Kristiina Manninen Oulun Akateemiset Naiset ry.	2023–2025	10
FM, MSSc., OTM Terhi Raikas Kouvolan Akateemiset Naiset ry. Erosi tehtävästään syksyllä 2023.	2023–2025	4
KM Maritta Tammio Turun Akateemiset Naiset ry.	2022–2023	11

Työryhmät

Vuonna 2023 Liitossa toimivat seuraavat työryhmät:

- Kansainvälisyystyöryhmä
- Strategiatyöryhmä
- Vaikuttamistyöryhmä
- Vanhainkotirahaston hoitokunta

Kansainvälisyys- ja vaikuttamistyöryhmien tehtävänä oli valmistella Liiton tapahtumia ja kannanottoja. Strategiatyöryhmä keskittyi nimensä mukaisesti uuden strategian laadintaan. Hoitokunnassa valmisteltiin omakatteisen Testamenttirahaston vuokraus- ja sijoitustoimintaan liittyvää Liiton hallituksen päätöksentekoa.

Liiton työryhmähaku järjestetään vuosittain vuodenvaihteessa. Työryhmiin voi hakea kuka tahansa Akateemisten Naisten jäsen. Työryhmät nimeää Liiton hallitus järjestäytymiskokouksessaan tammikuussa. Työryhmiä voidaan täydentää vuoden mittaan. Pääsääntöisesti työryhmäjäsenyys kestää vuoden.

Vuosikokous

Liiton 101. vuosikokous järjestettiin Turussa lauantaina 25.11.2023. Kokousta saattoi seurata myös YouTuben live-lähetyksen välityksellä. Paikalla oli äänivaltaisesti edustettuna 14 paikallisyhdistystä. Liiton I varapuheenjohtajaksi kaudelle 2024–2026 valittiin **TtT Jutta Hartikainen** (Kouvola). Lisäksi keskushallitukseen valittiin kaudelle 2024–2026 **DE Kristina Heikel** (Helsingfors), **KTM Tiina Mellas** (Helsinki) ja **dosentti, LTT, EMBA Hanna Mäkräinen** (Turku). Terhi Raikkaan (Kouvola) loppukaudelle 2024–2025 valittiin **MMM Seija Suomela-Norri (Huittinen)**. Vuosikokouksen avajaisesityksen piti työelämäprofessori **Riitta Monto**. Illallisohjelman juonsi ja säesti **Stefan Andersson**. Illallisen aikana meille esiintyivät myös turkulainen **Gym Ladies** ja 8–10-vuotiaiden **Tiera-voimistelujoukkue**.

Tilintarkastajat ja toiminnantarkastajat

Tilintarkastaja
BDO:n edustaja

KHT Hannele Stenmark (BDO Oy)
KHT Eeva Koivula (BDO Oy)

Toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa ei vuosikokouksessa 2023 valittu. Syynä tähän oli ehdokkaiden puuttuminen.

Liiton toimisto ja työntekijät

Liiton toimisto sijaitsi kevääseen 2023 saakka osoitteessa Temppelikatu 13 (kivijalka), 00100 Helsinki. Toukokuussa 2023 Liiton toimisto muutti osoitteeseen Fredrikinkatu 33 A 4 krs., 00120 Helsinki. Syynä muuttoon oli kotoutumistoimintojen kasvanut työntekijämäärä.

Liiton toimitusjohtajana toimi **FL Susanna Sulkunen**.

Auroras-verkostossa työskentelivät vuonna 2023 **MA Jenni Labarthe** ja **sosionomi, HuK Hanna-Leena Saavalainen**.

Luetaan yhdessä -verkoston toiminnanjohtajana toimi **YTM Henna-Maija Syrjälä**, kouluttajana toimi **FM Iina-Ruusa Pyykkönen** ja asiantuntijana toimi **VTM Salla Tieva**.

Toistetaan yhdessä -hankkeessa työskentelivät vuonna 2023 **KM Niina Rönty** ja **YTK Minna Savolainen**.

Taloushallinnon palveluiden sopimus vaihdettiin vuoden 2023 alussa Leerma Oy:stä Tilingo Oy:lle.

Toimiston siivouksesta vastasi Helsingin Toimistosiiivous.

Työterveyspalvelut ostettiin Terveystalolta.

7. PAIKALLISYHDISTYKSET

Tapahtumat

Akateemisten Naisten paikallisyhdistykset järjestivät keskimäärin kahdeksan jäsentapahtumaa per yhdistys vuonna 2023. Paikallisyhdistysten toimintakertomukset on koottu erillisliitteeksi.

Jäsenmäärien kehitys

Akateemisten Naisten paikallisyhdistyksiä oli vuoden 2023 alussa 18 ja lopussa 17. Lappeenrannan yhdistyksen toiminta päättyi vuoteen 2023. Hämeenlinnan paikallisyhdistyksestä tehtiin perustamispäätös loppuvuonna 2023, mutta se rekisteröitiin vasta helmikuussa 2024.

Liitolle tilitettiin jäsenmaksuja seuraavilla yhdistyskohtaisilla jäsenmäärillä:

Yhdistys	2023	2022
Espoo-Kauniainen	34	38
Heinola	28	27
Helsingfors	114	114
Helsinki	125	115
Huittinen	21	20
Hyvinkää	42	46
Kajaani	38	34
Kouvola	12	18
Lahti	45	49
Lappeenranta	20	24
Meri-Lappi	20	23
Oulu	33	31
Pori	26	23
Rauma	46	50
Tampere	55	58
Turku	95	97
Vantaa	56	57
Åboland	40	39
Henkilöjäsenet	4	1
Opiskelijajäsenet	4	4
Yhteensä	858	868