

SUOMEN AKATEEMISTEN NAISTEN LIITTO – FINLANDS KVINNLIKA AKADEMIKERS FÖRBUND RY:N STRATEGIA 2027–2030

Strategia ohjaa Liiton järjestötoiminnan suunnittelua sekä tukee toiminnan ja toteutuksen ohjausta. Liiton vaikuttamisteemat löytyvät Liiton erillisestä viestintästrategiasta ja hallitusohjelmataavoitteista. Liiton omakatteisella Testamenttirahastolla ja valtiorahoitteisilla kotoutumistoiminnoilla on omat strategiat.

Liiton strategian tavoitteet muodostavat keskeisen osan Liiton vuosittaisesta toimintasuunnitelmasta, jonka hyväksyy Liiton vuosikokous. Liiton jäsenyhdistykset voivat soveltaa Liiton strategiaa ja sen tavoitteita omissa toimintasuunnitelmissaan.

Visio: Mistä unelmoimme?

Vuonna 2030 järjestömme on vaikuttava, vetovoimainen ja monimuotoinen korkeakoulutettujen naisten asiantuntijayhteisö, jonka jäsenyhdistykset kukoistavat ja jonka vaikuttamistyö on tunnustettu osa suomalaista tasa-arvo-, yhdenvertaisuus- ja rauhantöitä.

Missio: Keitä olemme ja mitä teemme?

Tuomme yhteen eri alojen ja ikäpolvien korkeakoulutetut naiset. Edistämme sivistystä, tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta yhdessä kansainvälisten sisarjärjestöjen ja kansallisten yhteistyökumppanien kanssa. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämisen avulla vahvistamme myös demokratiaa ja rauhaa.

Arvot: Mitä arvostamme ja miten toimimme?

Sivistys

Akateemisille Naisille sivistys on uteliaisuutta, kriittistä ajattelua, suvaitsevaisuutta ja halua ymmärtää erilaisuutta. Uskomme tietoon, keskusteluun ja jatkuvaan oppimiseen sekä siihen, että meidän tulee käyttää osaamistamme koko yhteiskunnan hyväksi.

Luotettavuus

Olemme jäsenillemme ja kumppaneillemme luotettava toimija ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. Perustamme toimintamme tutkittuun tietoon, kuuntelemme erilaisia näkemyksiä ja toimimme avoimesti, vastuullisesti ja arvojemme mukaisesti. Pidämme kiinni siitä, mitä lupaamme.

Yhteisöllisyys

Rakennamme yhteisöä, jossa jokainen jäsen voi viihtyä, verkostoitua ja vaikuttaa, saada uutta tietoa ja vertaistukea sekä tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä. Liitto vahvistaa jäsenyhdistysten edellytyksiä tarjota merkityksellisiä kohtaamisia, ja yhdessä tuomme Akateemisten Naisten jäsenet osaksi valtakunnallista ja kansainvälistä koulutettujen naisten yhteisöä.

Strategiset tavoitteet 2027–2030

1. Jäsenkasvu ja sitoutuminen

Tilanne vuonna 2030: Kasvanut ja monimuotoinen jäsenyhteisö

- Järjestömme on valtakunnallisesti kattava ja jäsenmäärä on kasvanut
- Eritaustaiset naiset ovat vahvasti toiminnassamme mukana
- Järjestöllämme on nykyistä tasapainoisempi ikäjakauma

Keinot:

- Panostamme jäsenyhdistysten jäsenhankintaan
- Aktivoimme ja osallistamme jäseniä
- Seuraamme jäsenten odotuksia ja pyrimme vastaamaan niihin ja seuraamme jäsenyytyvää jäsenyyttä
- Vahvistamme jäsenyyden arvoa tekemällä yhteisen työmme näkyväksi
- Nostamme akateemisuuden kunniaan: tarjoamme säännöllisesti luentoja jäseniltä, tutkijoilta ja johtajilta

Mittarit:

- Jäsenyhdistysten määrä ja sijainti sekä niiden jäsenmäärät
- Liiton henkilö- ja opiskelijajäsenten määrä
- Liiton vuosittainen, koko jäsenistölle suunnattu jäsenkysely

2. Vaikuttavuus ja näkyvyys

Tilanne vuonna 2030: Näkyvä ja vaikuttava toimija

- Järjestömme on tunnettu ja arvostettu yhteiskunnallinen vaikuttaja
- Olemme aikaansaaneet lisää tuloksekasta yhteistyötä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi
- Meillä on aktiivinen rooli myös kansainvälisesti, ja järjestämme sisarjärjestöjen kanssa yhteisiä tapahtumia ja kampanjoita

Keinot:

- Vahvistamme Akateemisten Naisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön näkyvyyttä
- Vahvistamme jäsenyhdistysten paikallisen ja alueellisen yhteistoiminnan näkyvyyttä

Mittarit:

- Akateemisten Naisten jäsenyhdistysten ja yhteistyökumppaneiden kanssa toteutetut kampanjat ja tapahtumat ja niiden keskeiset tuotokset
- Hallitusohjelmatavoitteiden läpimeno ja lakimuutokset
- Mediaosumien määrä ja sisältö
- Sosiaalisen median postausten määrä ja tavoitavuus

3. Toimintamallit, yhteistyö ja rakenteet

Tilanne vuonna 2030: Moderni ja osallistava toimintatapa

- Järjestöllämme on enemmän digitaalista ja/tai verkostomaista toimintaa

- Akateemisten Naisten toimintaan on helppo osallistua eri elämäntilanteissa
- Järjestömme on yhteisöllinen, inspiroiva ja uudistuva

Keinot:

- Vahvistamme jäsenyhdistysten paikallisia ja alueellisia kumppanuuksia
- Selkeytämme toimintatapoja ja kokeilemme uusia
- Lisäämme Liiton taloudellista tukea jäsenyhdistyksille Testamenttirahaston sääntöjen puitteissa

Mittarit:

- Hallituksen vuosittainen itsearviointi
- Liiton vuosittainen, koko jäsenistölle suunnattu jäsenkysely

Strategian toimeenpanon resurssit

- Järjestörakenne sekä järjestön pitkä historia
- Liiton ja jäsenyhdistysten luottamushenkilöt
- Työntekijä
- Sidosryhmät ja kumppanuudet
- Jäsenmaksut ja Testamenttirahaston tuki
- Teknologia

Strategian toimeenpanon seuranta ja raportointi

- Liiton ja jäsenyhdistysten vuosittaiset toimintasuunnitelmat ja vuosikertomukset
- Liiton ja jäsenyhdistysten hallitusten kokoukset