

SUOMEN AKATEEMISTEN NAISTEN LIITTO – FINLANDS KVINNLIKA AKADEMIKERS FÖRBUND RY:N TOIMINTASUUNNITELMA 2027

Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry. on perustettu vuonna 1922. Liitto on kaikille Suomessa asuville, korkeakoulututkinnon suorittaneille naisille avoin järjestö. Liitto edistää tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta rauhan ja ihmisoikeuksien puolustamiseksi. Liitto yhdistää akateemisia naisia, edistää heidän työuraansa, yhteiskunnallista asemaansa ja tukee heidän tieteellistä työtään sekä asiantuntijuuttaan kannustaen aktiiviseen toimintaan kansallisesti ja kansainvälisesti.

Tarkoituksensa toteuttamiseksi Liitto järjestää esitelmä-, keskustelu- ja koulutustilaisuuksia sekä harjoittaa julkaisutoimintaa. Liitto osallistuu korkeakoulutettujen naisten asemaa, tasa-arvoa, yhdenvertaisuutta ja ihmisoikeuksia sekä rauhaa edistäviin yhteistyöhankkeisiin kotimaassa ja ulkomailla.

Kansainvälinen yhteistyö ja suhteet yli 60 sisarjärjestön kanssa ovat tärkeä tuki Liiton tavoitteiden toteuttamisessa. Liitto on Naisjärjestöjen Keskusliiton, Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston, Suomen YK-liiton ja University Women of Europe, UWEn jäsen. Tiedonkulun turvaamiseksi Liiton kansainvälisten asioiden koordinaattori on Graduate Women International, GWI:n henkilöjäsen. GWI:llä on neuvoa-antava asema useassa YK-järjestössä.

Akateemisten Naisten arvot

Sivistys

Akateemisille Naisille sivistys on uteliaisuutta, kriittistä ajattelua, suvaitsevaisuutta ja halua ymmärtää erilaisuutta. Uskomme tietoon, keskusteluun ja jatkuvaan oppimiseen sekä siihen, että meidän tulee käyttää osaamistamme koko yhteiskunnan hyväksi.

Luotettavuus

Olemme jäsenillemme ja kumppaneillemme luotettava toimija ja yhteiskunnallinen vaikuttaja. Perustamme toimintamme tutkittuun tietoon, kuuntelemme erilaisia näkemyksiä ja toimimme avoimesti, vastuullisesti ja arvojemme mukaisesti. Pidämme kiinni siitä, mitä lupaamme.

Yhteisöllisyys

Rakennamme yhteisöä, jossa jokainen jäsen voi viihtyä, verkostoitua ja vaikuttaa, saada uutta tietoa ja vertaistukea sekä tehdä merkityksellistä vapaaehtoistyötä. Liitto vahvistaa jäsenyhdistystensä edellytyksiä tarjota merkityksellisiä kohtaamisia, ja yhdessä tuomme Akateemisten Naisten jäsenet osaksi valtakunnallista ja kansainvälistä koulutettujen naisten yhteisöä.

Strategiakausi 2027–2030

Strategiakaudella 2027–2030 priorisoimme seuraavia tavoitteita:

1. Jäsenkasvu ja sitoutuminen

- Panostamme jäsenyhdistysten jäsenhankintaan
- Aktivoimme ja osallistamme jäseniä
- Seuraamme jäsenten odotuksia ja pyrimme vastaamaan niihin ja seuraamme jäsenyytyväisyyttä
- Vahvistamme jäsenyyden arvoa tekemällä yhteisen työmme näkyväksi
- Nostamme akateemisuuden kunniaan: tarjoamme säännöllisesti luentoja jäseniltä, tutkijoilta ja johtajilta

2. Vaikuttavuus ja näkyvyys

- Vahvistamme Akateemisten Naisten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön näkyvyyttä
- Vahvistamme jäsenyhdistysten paikallisen ja alueellisen yhteistoiminnan näkyvyyttä

3. Toimintamallit, yhteistyö ja rakenteet

- Vahvistamme jäsenyhdistysten paikallisia ja alueellisia kumppanuuksia
- Selkeytämme toimintatapoja ja kokeilemme uusia
- Lisäämme Liiton taloudellista tukea jäsenyhdistyksille Testamenttirahaston sääntöjen puitteissa

Strategian toimeenpanon resurssit

- Järjestö rakenne sekä järjestön pitkä historia
- Liiton ja jäsenyhdistysten luottamushenkilöt
- Työntekijä
- Sidosryhmät ja kumppanuudet
- Jäsenmaksut ja Testamenttirahaston tuki
- Teknologia

Strategian toimeenpanon seuranta ja raportointi

Tavoitteiden toteutumista seurataan Liiton hallituksen kokouksissa sekä vuosikertomuksessa, jonka laatii Liiton toimitusjohtaja. Hän työskentelee Liiton ainoana työntekijänä 15 % työajastaan. Vuosikertomukseen kerätään liitteeksi raportit myös jokaiselta jäsenyhdistykseltä. Liiton vuosikertomus annetaan tiedoksi Liiton vuosikokouk-

selle. Vuosikertomuksessa seurataan Liiton vaikuttamistyön volyymia ja vaikuttavuutta.

Kehittämisideoita kerätään jäsenistöltä säännöllisissä verkkotapahtumista ja vuosittaisessa jäsenkyselyssä. Jälkimmäisellä mitataan jäsenistön tyytyväisyyttä nykyiseen kansalliseen ja kansainväliseen toimintaan. Seurataan Liiton tapahtumien osallistujamääriä ja panostetaan sosiaalisen median mainontaan. Yhteistyökumppaneiden kanssa järjestetään tapahtumien jälkeen palautekeskustelut järjestelyiden ja työnjaon kehittämiseksi.

Jäsenyhdistykset

Liiton sydän on 18 jäsenyhdistystä. Niiden tehtävänä on:

- tuoda jäsentensä osaamista esille
- panostaa jäsenhankintaansa hyödyntämällä Liiton tarjoamia ohjeita ja yhdistyksen omia toimintatapoja
- vahvistaa kumppanuuksia muiden kansalaisjärjestöjen ja verkostojen kanssa
- vahvistaa yhteyksiä korkeakoulutettuihin maahanmuuttajanaisiin
- pitää yhdistyksen jäsenrekisteri ajan tasalla
- järjestää vuosittainen jäsenkysely
- järjestää jäsenilleen IT-koulutusta
- rohkaista jäseniään osallistumaan Liiton tapahtumiin
- osallistua Liiton työryhmien työskentelyyn
- osallistua Liiton Facebook -sivulla ja -jäsenryhmässä käytyyn keskusteluun
- osallistua paikallismediassa käytyyn koulutus- ja tasa-arvokeskusteluun ja lisätä tietoisuutta naisten ihmisoikeuksista ja lainsäädännöstä Suomessa
- tukea Akateemisten Naisten osallistumista Luetaan yhdessä -verkoston ja Auroraksen toimintaan

Kukin jäsenyhdistys määrittää omat vuosittaiset toimintasuunnitelmat Liiton strategiasta sekä edellä mainituista yleisistä tavoitteista johtaen.

Liitto tarjoaa jäsenyhdistyksille erilaisia hallinnon ja viestinnän tukipalveluja, joista löytyy lisätietoja Liiton verkkosivuilla <https://akateemisetnaiset.fi> toimivilta Jäsensivuilla (sisäänkirjautuminen onnistuu luvulla 2014). Lisäksi Liitolla on vuosittainen **Vuoden Jäsenteko -kilpailu**, jolla kannustetaan jäsenyhdistyksiä hyvien käytäntöjen tunnistamiseen, luomiseen ja jakamiseen.

Toiminnan tavoitteet vuodelle 2027

Liiton ja sen jäsenyhdistysten yhteisviestinnän tavoitteet vuodelle 2027

1. **UUSI** Vuoden 2027 teema on ”**Sivistys rakentaa rauhaa**”. Ideoidaan jäsenyhdistysten kanssa, miten teemavuosi voi näkyä niiden toiminnassa.
2. **UUSI** Liitto luo jäsenyhdistyksille **toimintasuunnitelmapohjan**, jossa on näkyvissä kuluvan strategiakauden kärkitavoitteet. Tavoitteista voi valita esimerkiksi yhden per vuosi.
3. **UUSI** Liitto tilaa **uudet someviestinnän pohjat** (Canva) Liiton ja jäsenyhdistysten yhteiseen käyttöön. Liitto tarjoaa edelleen kaksi kertaa vuodessa viestintäkoulutusta jäsenyhdistysten tiedottajille ja lähettää yhdistyksille Liiton esitteitä paikallisiin esittelytilaisuuksiin. Liitto pyrkii edelleen medianäkyvyyteen ja kannustaa jäsenyhdistyksiä tekemään samoin.
4. **UUSI** Liitto järjestää jäsenyhdistyksille **jäsenhankintakilpailun**. Liitto tukee edelleen Liiton henkilöjäseniä uusien jäsenyhdistysten perustamisessa ja tarjoaa jäsenhankintakoulutusta jäsenyhdistyksille.
5. **UUSI** Liitto perustaa **jäsentyöryhmän** kehittämään Akateemisten Naisten alueellista ja valtakunnallista yhteistyötä. Liitto rohkaisee kaikkia Akateemisia Naisia osallistumaan Liiton työryhmiin ja niissä tehtävään kehittämistyöhön.
6. Liitto nostaa esiin Akateemisten Naisten osaamista julkaisemalla jäsenten **urapolkutarinoita ja muita kirjoituksia** Liiton blogissa.

Liiton kansallisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2027

Liiton kansallinen toiminta on yhteiskunnallista vaikuttamistyötä, jonka keinovalikoimassa korostuvat Liiton hallituksen aktiivinen ote ja Liiton yhteistyö muiden järjestöjen kanssa.

1. **UUSI** Liitto järjestää alkuvuodesta 2027 **koulutuksen ja työelämän segregaaation purkamisesta keskustelutilaisuuden** eduskunnan Kansalaisinfossa. Tilaisuudessa jaetaan tietoa Liiton hallitusohjelmataavoitteista 2027–2031 kaikille eduskuntapuolueille.
2. Liitto jatkaa yhteistyötään eri organisaatioiden kanssa vuosittaisen **Helena Ranta Forumin** järjestämiseksi.
3. Liitto osallistuu aktiivisesti **Suomen Naiset, rauha ja turvallisuus -verkoston** yhteistyöhön.
4. Liitto tukee Akateemisten Naisten henkistä ja fyysistä hyvinvointia järjestämällä resurssien puitteissa **yhteisöllistä ohjelmaa vuosikokoukseen**.

Liiton kansainvälisen toiminnan tavoitteet vuodelle 2027

1. Liitto pyrkii nimeämään jälleen **kansainvälisten asioiden työryhmän** ja sille vetäjän Liiton hallituksesta.
2. Liitto kertoo säännöllisesti somekanavissaan Akateemisten Naisten kansainvälisestä toiminnasta.
3. Liitto järjestää maaliskuussa yhteistyökumppaneidensa kanssa 21. **International Helvi Sipilä Seminar -tilaisuuden** YK:n naisten asiaa käsittelevän toimikunnan (Commission on the Status of Women, CWS) kokouksen yhteydessä New Yorkissa.
4. Liitto rohkaisee jäsenistöä osallistumaan **eurooppalaisen kattojärjestön** University Women of Europe, UWEn Meet and Greet -tapahtumaan (kevät) ja konferenssiin sekä vuosikokoukseen (syksy).
5. Liitto järjestää tarvittaessa **pienkeräyksen Nepalin sisarjärjestön tasa-arvohankkeen tueksi**. Vuonna 2026 keräystä ei järjestetty, koska hankkeella oli vielä aikaisempia lahjoitusvaroja käytössään.

SUOMEN AKATEEMISTEN NAISTEN LIITON TESTAMENTTIRAHASTON TOIMINTASUUNNITELMA 2027

Suomen Akateemisten Naisten Liiton Testamenttirahasto

Suomen Akateemisten Naisten Liitto – Finlands Kvinnliga Akademikers Förbund ry. hallinnoi Testamenttirahastoa (jäljempänä Rahasto), joka on muodostettu Liiton vuosina 1964–2006 vastaanottamista lahjoituksista Akateemisten Naisten vanhainkodin perustamiseksi. Testamenttilahjoituksissa on määritetty, mihin lahjoitusvarat toivotaan käytettävän. Tämän vuoksi Rahasto on omakatteinen ja se pidetään erillään Liiton jäsenmaksuihin perustuvasta budjetista.

Koska Rahaston omaisuus ei riitä sen alkuperäisen keräystarkoituksen toteuttamiseen, Rahaston säännöt päivitettiin juristin avulla vuonna 2021. Samassa yhteydessä Kyllikki Leinon vanhainkotirahastosta (2004) tuli Testamenttirahasto. Rahaston historiaan voi tutustua tarkemmin erillishistoriikissa, joka löytyy Liiton verkkosivuilta kohdasta Jäsensivut.

Rahaston tarkoitus on lahjoittajien tahdon mukaisesti tukea ikääntyvien akateemisten naisten hyvinvointia ja itsenäistä asumista. Rahasto toteuttaa tätä tarkoitustaan tukemalla ikääntyvien jäsenten hyvinvointia järjestämällä valtakunnallisesti kattavaa toimintaa, joka antaa heille henkisiä ja fyysisiä voimavaroja.

Rahaston toiminnan tavoitteet vuodelle 2027

- Hoidetaan Testamenttirahaston sijoitus- ja vuokraustoimintaa rahaston sääntöjen, strategian, sijoitusstrategian ja pankin kanssa laaditun sijoitussuunnitelman mukaisesti.
- Osallistutaan Liiton vuosikokouksen ylisukupolvisen ja hyvinvointiteemaisen oheisohjelman järjestämiseen ja Rahaston vuosituloksen 2026 niin salliessa myös rahoittamiseen. Oheisohjelman sisällöllisessä suunnittelussa hyödynnetään vuonna 2024 valmistunutta ammattikorkeakouluselvitystä, joka toteutettiin yhteistyössä jäsenistön kanssa. Oheisohjelmassa painotetaan kasvokkaintapaamisten tuottamaa hyvinvointia, mutta kyseeseen voi tulla esimerkiksi verkkoluento, josta jäsenyhdistyksissä voi olla oma keskustelutilaisuus.
- Hoitokunta selvittää edelleen Rahaston talouden vakauttamista ja lisätuottoja sekä seuraa Suomen hallituksen verotuspolitiikkaa. Selvitetään Testamenttirahaston tuoton kasvattamista tavalla, joka noudattaa Rahaston sääntöjä. Valitaan sijoituksia, jotka tuottavat eettisesti ja mahdollisimman riskittömästi osinkoa suoraan päivittäistilille.
- **UUSI** Hoitokunta laatii Testamenttirahastolle uuden strategiannyykyisen strategiakauden 2025–2027 tullessa päätökseen. Rahaston vuonna 2027 valmistettava uusi strategia johdetaan Liiton strategiasta 2027–2030.

- **UUSI** eQ Yhteiskuntakiinteistöt -rahastolle on jätetty keväällä lunastustoimeksianto joulukuussa 2020 sinne merkitystä 50 000 euron sijoituksesta. Sijoituksen markkina-arvo on sijoitusaikana laskenut hieman ja tarkka summa selviää, kun se maksetaan Testamenttirahaston päivittäistilille. Pyydetään Liiton hallitus nimeämään vuodelle 2027 valmisteluryhmä, joka selvittää yhdessä jäsenistön kanssa, miten varat voidaan käyttää Rahaston sääntöjen mukaisessa tarkoituksessa jäsenistön hyväksi.

Rahaston varallisuus

Testamenttirahaston varoista valtaosa (n. 2 400 000 €) on sijoitettu seitsemään huoneistoon pääkaupunkiseudulla. Näistä yksi on palveluasunto. Muut varat (n. 928 000 €) on sijoitettu arvopapereihin.

Huoneistot. Testamenttirahaston omistamien huoneistojen vuokrat noudattavat yleistä markkinatasoa, joihin tehdään vuosittain elinkustannusindeksiin ja/tai prosentuaaliseen korotukseen sidotut tarkistukset. Korotuksesta on voitu pidättäytyä yhden vuoden osalta silloin, kun vuokrapyyntö on ylittänyt selvästi nykyisen markkinatason ja kun pitkäaikaisen vuokralaisen maksukyky on tullut vastaan.

Huoneistoilla on jonotuslista, jonka tarkoituksena on varmistaa, että jäsenistöllä on etuasema rahaston huoneistoihin niiden vapautuessa. Ohjeet jonotuslistalle liittymisestä löytyvät Liiton verkkosivuilta <https://akateemisetnaiset.fi>.

Rahastosalkku. Vuonna 2013 perustetun täyden valtakirjan rahastosalkun riskiprofiili on maltillinen. Syksyyn 2026 mennessä sen markkina-arvo oli noussut 200 000 eurosta lähes 310 000 euroon.

Osakesalkku. Testamenttilahjoituksista ja 1980-luvulla tehdyistä arvopaperihankinnoista koostuvan osakesalkun sisältöä on hajautettu useaan otteeseen, jotta yksittäisten yhtiöiden painot eivät olisi salkussa liian suuria ja siksi riskialttiita. Osakesalkun markkina-arvo syksyllä 2026 oli noin 618 000 euroa.

Hoivakiinteistörahasto. Lisäksi rahaston varoista 100 000 euroa on edelleen sijoitettuna eQ Yhteiskuntakiinteistöt (aik. Hoivakiinteistöt) -rahastoon. Sijoituksen arvo oli syksyllä 2026 on 95 723,06 euroa. Lunastustoimeksianto joulukuussa 2020 sijoitetusta 50 000 eurosta (sen markkina-arvoisesta nykymäärästä) on käsittelyssä.

Rahaston hallinto

Rahastoa ja se varoja hoitaa ja niistä vastaa Liiton hallitus (aik. Liiton keskushallitus). Rahaston säännöistä ja strategiasta päättää Liiton vuosikokous.

Rahastoa hallitaan rahaston sääntöjä, yhdistyksen sääntöjä ja muita toiminnalle asetettuja määräyksiä sekä hyvä tapaa ja huolellisuutta noudattaen.

Rahastolla on 85 % työajalla työskentelevä toimitusjohtaja. Loput 15 % toimitusjohtajan palkasta maksaa Liitto.

Hoitokunta

Liiton hallitus nimittää vuosittain rahastolle hoitokunnan, joka koostuu vähintään kolmesta jäsenkunnan talousosaajasta. Hoitokunnan tehtävänä on valmistella Liiton hallitukselle Rahaston hoitoa koskevia päätöksiä. Hoitokunnalla on päätäntävaltaa 10 000 euroon saakka.

Vuokraustoiminta

Toimitusjohtaja hoitaa käytännön vuokraustoiminnan ja raportoi siitä hoitokunnalle ja Liiton hallitukselle. Toimitusjohtaja pitää ajan tasalla vuokratuista huoneistoista laaditut omaisuuden kunnossapitosuunnitelman, riskianalyysin ja kriisisuunnitelman. Lisäksi toimitusjohtaja osallistuu taloyhtiöiden yhtiökokouksiin ja raportoi niistä hoitokunnalle ja edelleen Liiton hallitukselle.

Salkunhoito

Toimitusjohtaja ja rahastonhoitaja tapaavat salkunhoitajan 2–4 kertaa vuodessa, ja salkunhoitaja esittää Liiton hallitukselle tarpeelliseksi katsomansa muutosehdotukset.

Raportointi

Toimitusjohtaja raportoi Testamenttirahaston hyväksi tekemästä työstään hoitokunnalle ja Liiton hallitukselle. Toimitusjohtajan esihenkilö on Liiton puheenjohtaja.

13.10. 2026

Susanna Sulkunen

Toimintasuunnitelma 2027

Auroras-verkosto

Toimintasuunnitelma 2027



Toiminnan tavoitteet ja tausta

Auroras-toiminnassa edistämme työelämämentoroinnin keinoin Suomeen muuttaneiden koulutettujen naisten suomen kielen oppimista, urakehitystä ja työllistymistä heidän osaamistaan vastaaviin tehtäviin. Ryhmämuotoinen mentorointimme tarjoaa vertaistukea ja mahdollisuuksia työelämäverkostojen rakentamiseen. Toimintamme tukee kahdensuuntaista kotoutumista ja suomalaisen työelämän moninaisuutta ja yhdenvertaisuutta.

Toimintaa on järjestetty vuodesta 2012. Auroras yhdistää ainutlaatuisella tavalla kansainvälisten naisten vertaistuen sekä suomalaisessa työelämässä kokeneiden mentoreiden tuen ja heidän verkostonsa. Ryhmien lisäksi järjestetään valtakunnallisia ja alueellisia verkostoitumistapahtumia, joissa myös toimintaan aiemmin osallistuneet voivat ylläpitää verkostojaan.

Vuoden 2027 aikana tavoitteenamme on järjestää 26 mentorointiryhmää eri puolilla Suomea ja tavoittaa ryhmien ja tapahtumien kautta yhteensä 200 koulutettua Suomeen muuttanutta naista.

Vuosina 2027–2031 tulemme toteuttamaan uutta Suomen Akateemisten Naisten Liiton (SANL) kotoutumistoimintojen yhteistä strategiaa. Tämän vuosikymmenen aikana SANLin kotoutumistoiminta on moninaistunut ja myös Auroras-verkosto on vakiintunut pitkäaikaisen Luetaan yhdessä -toiminnan rinnalle. Tämän lisäksi SANLin kotoutumistoimintaan kuuluu tällä hetkellä hankerahoituksella toimiva Toisto-malli. Nämä kolme toimintoa muodostavat monipuolisen kotoutumista edistävän palvelutarjonnan, jossa kotoutujilla on mahdollisuus löytää omaan elämäntilanteeseensa sopivaa tukea aina suomen kielen ensi askelista työllistymiseen asti.

SANLin kotoutumistoimintojen strategian osa-alueet:

1. Meille on helppo tulla ja synnyttämme halun jäädä
2. Toimintamme on tasalaatuisia ja laadukasta
3. Olemme kielitietoisien kotoutumisen ja työelämälähtöisyyden asiantuntijoita
4. Toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla

Toimintakonsepti

Auroras-toiminnassa koulutetut Suomeen muuttaneet naiset osallistuvat työelämäaiheisiin suomen kielen oppimista tukeviin ryhmiin yhden kauden ajan. Yhdessä ryhmässä toimii 2-4 mentoria, jotka ohjaavat ryhmiä helpolla suomen kielellä.

Aktorit ovat Suomeen muuttaneita työikäisiä naisia, jotka toivovat tukea työllistymiseen ja suomen kielen vahvistamiseen. Mentorit ovat suomalaista työelämää, työkulttuuria ja työnhakua hyvin tuntevia korkeakoulutettuja naisia. Ryhmät kokoontuvat kerran viikossa kahden tunnin ajan.

Uudet ryhmät perustetaan puolivuositain solmimalla yhteistyö kumppanin kanssa kunkin ryhmän kohdalla. Kumppani tarjoaa toiminnalle maksuttomat tilat ja viestinnällistä tukea.

Ryhmissä vahvistetaan työnhakutaitoja ja työelämän suomen kielen oppimista sekä saadaan tietoa suomalaisesta työelämästä. Työelämä tietoa käsitellään reflektioivasti eri teemojen kautta, joihin on ohjaajille tarjottavat valmiit materiaalit.

Pienryhmätoiminnan lisäksi kauden aikana järjestetään työelämäaiheisia tapahtumia ja työpajoja, joissa osallistujat pääsevät kehittämään edelleen osaamistaan ja laajentamaan verkostojaan myös oman ryhmänsä ulkopuolelle.

Auroras-tapahtumat ovat avoimia myös toiminnassa aikaisemmin mukana olleille. Näin aiemmin osallistuneet pääsevät ylläpitämään ja laajentamaan verkostojaan ja uudet osallistujat tapaamaan aikaisempia Auroras-aktoreita ja mentoreita.



Kehittämistoimenpiteet 2027

Vuoden 2027 kehittämistoimenpiteitä lähestytään uuden strategian kautta kolmeen teeman keskittyen: 1) Urailta-konseptin jatkokehittäminen yhteistyöyritysten kanssa, 2) materiaalikehitystyö sekä 3) ulkoisen viestinnän kehittäminen asiantuntijuudestamme käsin.

Uraillat

Tavoitteenamme on luoda yritys yhteistyön tarpeisiin suunnattu kumppanuusmalli. Yritys yhteistyön avulla pyrimme edistämään ryhmiemme osallistujien ammatillisia verkostoitumismahdollisuuksia ja rakentamaan siltoja työnantajien ja kansainvälisten työnhakijoiden välillä. Tavoitteena on myös löytää uusia resursseja mentorointiryhmiemme tukemiseksi sekä luoda tilaisuuksia, joissa osaajat ja työnantajat kohtaavat.

Kumppanuuden kautta haluamme tarjota myös yrityksille mahdollisuuden kasvattaa näkyvyytään osaajaverkostoissa, edistää monimuotoisuutta ja vastuullisuutta käytännön teoin ja luoda kontakteja potentiaaliin tulevaisuuden rekrytointeihin.

Auroras-ryhmät ovat ammattialan suhteen sekaryhmiä, mutta palautteissa on toivottu myös enemmän mahdollisuuksia alakohtaiseen verkostoitumiseen. Yritysten kanssa yhteistyössä järjestetyt uraillat mahdollistavat perusteellisempaa keskustelua tietyn alan kysymyksistä ja työllistymismahdollisuuksista.

Uraillat vastaavat moneen tarpeeseen: ammatilliseen verkostoitumiseen ja vertaistukeen, syvällisempään tietyn alan yrityksiin ja työmahdollisuuksiin tutustumiseen, yritys yhteistyön eri muotojen kehittämiseen sekä kertaluontoisen osallistumisen ja asiantuntija-vapaaehtoisuuden mahdollistamiseen.

Materiaalikehitystyö

Vuonna 2027 yhtenäistämme Auroras-ryhmien toimintamallia siten, että eri kielitason ryhmien tapaamiskertamäärät vastaavat toisiaan. Osana uudistusta lisäämme materiaaleja A2-kielitason ryhmisiin ja toisaalta tiivistämme B1-tason ryhmien materiaalipaketteja.

Uudistustyössä hyödynnämme mahdollisuuksien mukaan myös yhteistyökumppaniemme ja yritysten edustajien asiantuntijuutta. Kehittämiskumppanuuden kautta eri organisaatiot voivat saada lisänäkyvyyttä sekä verkostomme sisällä että ulkoisesti ja tuoda Auroras-toiminnassa esille heille tärkeitä näkökulmia.

Ulkoinen viestintä

SANLin kotoutumistoimintojen kolmantena strategialinjana on toimia kielitietoisien kotoutumisen ja työelämälähtöisyyden asiantuntijoina. Osana tätä strategialinjaa Auroras-verkosto kehittää ulkoista viestintäänsä ja tuo asiantuntijuuttaan entistä selkeämmin esiin esimerkiksi jakamalla tietoa ja hyödyllisiä vinkkejä verkoston toimintaa seuraaville. Näin Auroras-viestinnän kautta verkoston jäsenille avautuu väylä kasvattaa laajemmin tieto- ja sosiaalista pääomaa työelämää ja omaa urapolkua varten.



Auroras-verkosto

Suomen Akateemisten Naisten Liitto
Fredrikinkatu 33 A 402
00120 Helsinki



Auroras



Toiminta- suunnitelma 2027 ...



**Luetaan
yhdessä**
-verkosto

TOIMINTASUUNNITELMA 2027

Toiminnan tavoitteet ja tausta

Luetaan yhdessä -verkosto edistää maahan muuttaneiden, erityisesti naisten, uuden *kielen oppimista, osallisuutta ja kotoutumista*. Lisäksi tavoitteena on parantaa luku- ja kirjoitustaitoaan harjoittavien osallistujien perustaitoja. Vuonna 2025 toimintaan osallistui 6823 oppijaa ympäri Suomen.

Luetaan yhdessä -toiminta on matalan kynnyksen toimintaa, johon oppija voi tulla mukaan milloin tahansa ja millä taidoilla tahansa. Ryhmät on tarkoitettu *kotivanhemmille, senioreille, luku- ja kirjoitustaitoa harjoitteleville ja muille Suomeen muuttaneille ihmisille*. Myös oppijoiden pienet lapset ovat tervetulleita mukaan tunneille.

Toiminta on avointa ja osallistujat voivat sitoutua siihen omaan elämäntilanteeseensa sopivalla tavalla. Jokaisessa ryhmässä on *useita vapaaehtoisia ohjaajia* auttamassa kielen oppijoita. Ohjaajien avulla tapahtuva pienryhmiin jakautuminen takaa yksilöllisen ja tavoitteellisen oppimisen. Ryhmät kokoontuvat opetukseen kerran viikossa kaksi tuntia kerrallaan. Luetaan yhdessä -ryhmän kevätlukukausi alkaa vuosittain loppiaisen jälkeen tammikuussa ja jatkuu pääsääntöisesti toukokuun loppuun. Syyslukukausi alkaa keskimäärin syyskuun alussa ja kestää joulukuun puoliväliin.

76 opetusryhmää toimii eri puolilla Suomea. Jokaisella ryhmällä on yhteistyökumppanina Luetaan yhdessä -verkoston lisäksi toinen organisaatio, joka tarjoaa maksutta ryhmätilat opetusryhmille. Tämänkaltaisen taloudellisen yhteistyön myötä verkoston kulurakenne on toiminnan laajuus huomioiden kevyt: vuoden 2025 kulut olivat 31 euroa per osallistunut opiskelija.

Luetaan yhdessä -verkoston perusrahoitus tulee STEA:lta (Sosiaali- ja terveystieteiden avustuskeskus). Toimintaa hallinnoi Suomen Akateemisten Naisten Liitto (SANL) ry. Toimintaa ohjaa ja valvoo ohjausryhmä. Verkostolla on kaksi kokoaikaista työntekijää: asiantuntija ja kouluttaja, sekä toiminnanjohtaja 10% työajalla.

Uusi strategiakausi alkaa

Vuonna 2027 tulemme toteuttamaan ensimmäistä vuotta uutta Suomen Akateemisten Naisten Liiton (SANL) kotoutumistoimintojen yhteistä strategiaa. Kuluvan vuosikymmenen aikana SANLin kotoutumistoiminta on moninaistunut ja myös Auroras-toiminta on vakiintunut pitkäaikaisen Luetaan yhdessä -toiminnan rinnalle. Tämän lisäksi osa SANLin kotoutumistoimintaa on tällä hetkellä hankerahoituksella toimiva Toistomalli.

Uuden strategian osa-alueet ovat :

1. Meille on helppo tulla ja synnyttämme halun jäädä

Kotoutumistoimintomme ovat houkuttelevia, vetovoimaisia ja valtakunnallisesti tunnettuja sekä maahan tulleille osallistujille että vapaaehtoistyöntekijöillemme. Tarjoamme vapaaehtoistyöntekijöillemme tukea, materiaaleja ja koulutusta, joiden avulla vapaaehtoistyö on helppoa ja mielekästä. Ryhmätoiminnassamme vallitsee ilmapiiri, jossa jokainen osallistuja saa olla oma itsensä ja kokea olevansa osa ryhmää. Turvallinen ympäristö tukee oppimista.

2. Toimintamme on tasalaatuista ja laadukasta

Järjestämme laadukkaita kohtaamisia eripuolilla Suomea. Mihin ryhmään osallistutkaan, on toiminta samankaltaista, laadukasta ja merkityksellistä. Otamme toimintamme organisoinnissa huomioon maantieteellisen tasapuolisuuden. Laajennamme toimintaamme suunnitelmallisesti ja tarkoituksenmukaisesti varmistaen, että laajentuminen ei tapahdu laadun kustannuksella.

3. Olemme kielitietoisien kotoutumisen ja työelämälähtöisyyden asiantuntijoita

Lisäämme osallistujiemme valmiuksia työelämään ja toimintamme vastaavat työelämän tarpeisiin. Haluamme tehdä suomalaisesta työelämästä monimuotoisempaa, minkä vuoksi meillä on vireä ja laadukas yritys yhteistyö, josta saamme toiminnoillemme myös taloudellista hyötyä. Kehitämme varainhankintaamme tarjoamalla eri toimijoille asiantuntijuuttamme kielitietoisien kotoutumisen tuesta ja monikulttuurisesta työelämästä.

4. Toimintamme on taloudellisesti kestäväällä pohjalla

Osallistujamme, vapaaehtoistyöntekijämme ja kumppanimme voivat luottaa toimintamme jatkuvuuteen, jota mahdollistamme rikastamalla rahoituspohjaamme eri tavoin.

Vuoden 2027 kehittämistoimenpiteet:

Keskustelukortit vapaaehtoistyöntekijöiden ryhmäytymisen tueksi

Vapaaehtoistyöntekijöiden joukko kussakin opetusryhmässä voi vaihdella hieman toimintakausittain. Uudet jäsenet ryhmässä muuttavat usein ryhmädynamiikkaa ja yhteisistä asioista on hyvä sopia kaikkia osapuolia tyydyttävällä tavalla, jotta opetus olisi mahdollisimman sujuvaa.

Ryhmäytymisen tueksi vuonna 2027 tuotetaan ja painatetaan ryhmille keskustelukortteja, joiden avulla vapaaehtoistyöntekijät voivat sopia yhteisistä toimintatavoista ja -periaatteista. Korttien avulla vapaaehtoiset voivat vahvistaa yhteenkuuluvuuden tunnetta ja keskustella asioista, joiden puheeksi ottaminen voisi muuten olla vaikeaa.

Aluekoulutuksia muokataan kohdennetumpaan ja kuntakohtaisempaan suuntaan

Verkosto on järjestänyt kevät lukukaudella vuosittain aluekoulutuksia eri puolilla Suomea, johon on kutsuttu alueen vapaaehtoistyöntekijöitä. Viime vuosina koulutukset ovat houkutelleet muilta alueilta vapaaehtoisia koulutuksiin vähäisesti. Vuonna 2027 aluekoulutuksia muokataan kohdennetumpaan ja kuntakohtaisempaan suuntaan, jossa koulutukset järjestetään yhteistyössä kunnan Luetaan yhdessä -ryhmien vapaaehtoistyöntekijöiden kanssa ryhmien omia ajankohtaisia tarpeita kuunnellen.

Vapaaehtoisille koulutusta työntekijöiden oikeuksia koskevista monikielisistä materiaaleista

Vuonna 2027 järjestettävässä valtakunnallisessa seminaarissa tarjotaan vapaaehtoistyöntekijöille tietoutta työntekijöiden oikeuksia käsittelevistä monikielisistä materiaaleista, joita ryhmät voivat esitellä verkoston opiskelijoille. Materiaalit käsittelevät mm. työnhakuun, työn aloittamiseen, työsuhteen perusasioihin sekä työsuhteen päättymiseen liittyviä tietoja. Materiaalien läpikäynti ryhmässä voi toimia työperäistä hyväksikäyttöä ennalta ehkäisevänä toimena ja sujuvoittaa arkea uusilla työpaikoilla.



www.luetaanyhdessa.fi



Sosiaalista suomea - Toisto-menetelmä kouluihin Toimintasuunnitelma 2027

Hankkeen tavoitteena on tukea suomen kielen alkeiden oppimista, kodin ja koulun yhteistyötä ja kotoutumista perhelähtöisesti ja yhteisöllisesti. Käytännössä hanke tuo Toisto-menetelmän peruskoulujen valmistavaan opetukseen ja huoltajien vertaisryhmiin. Kohderyhminä ovat nk. kolmansista maista saapuneet perheet, jotka eivät vielä osaa suomea, sekä peruskoulujen ammattilaiset ja suomea osaavat huoltajat.

Hankkeessa kehitetään **Kaverikieli-malli** ja **Huoltajien Toisto -malli**, joiden avulla Toisto-menetelmää voidaan hyödyntää peruskouluissa. Hankkeessa koulutetaan peruskoulujen ammattilaisia sekä vapaaehtoisia, suomea osaavia huoltajia Toisto-menetelmästä. Lisäksi hankkeessa tuetaan huoltajien Toisto-ryhmien järjestämistä ja valmistavan opetuksen Kaverikieli-tuokioiden pitämistä.

Vuosi 2027 on hankkeen viimeinen kokonainen toimintavuosi. Kahden ensimmäisen hankevuoden aikana mallia on levitetty viiteen kuntaan kuuden eri koulun kanssa yhteistyössä toteutettuna. Lisäksi hankkeen puitteissa on järjestetty useita avoimia koulutuksia, joihin on osallistunut 17 eri kunnan työntekijöitä.

Vuoden 2027 aikana toteutetaan kaksi viimeistä hankekumppanuutta kahdella eri paikkakunnalla. Lisäksi hankkeen koulutuksiin osallistuneille henkilöille tarjotaan mahdollisuutta osallistua jatkokoulutukseen, jonka avulla henkilö voi itse jatkossa tukea uusia (vapaaehtois)työntekijöitä Toisto-menetelmän käyttämiseen. Hankkeen aikana toteutetaan yhteensä neljä kyseistä koulutusta, kaksi Kaverikieli-mallista ja kaksi Huoltajien Toisto -mallista. Lisäksi viimeisen toiminta vuoden aikana järjestetään hankkeen päätöstilaisuus sekä järjestetään kaksi mallien esittelywebinaaria, jossa hanketietoutta levitetään uusiin kuntiin ja kaupunkeihin.



Yhteystiedot:

kouluttaja Niina Rönty, 0503399480, niina.ronty@toistomalli.fi

asiantuntija Minna Savolainen, 0503303132, minna.savolainen@toistomalli.fi

Hanke on Euroopan unionin turvapaikka-, maahanmuutto- ja kotouttamisrahaston osarahoittama 17.2.2025-16.2.2028.



**Euroopan unionin
osarahoittama**